

Принят на тридцать первом пленарном заседании
Межпарламентской Ассамблеи
государств – участников СНГ
(постановление № 31-14 от 25 ноября 2008 года)

**Межпарламентская Ассамблея государств – участников
Содружества Независимых Государств**

**Модельный закон
О СТАТУСЕ УЧЕНОГО И НАУЧНОГО РАБОТНИКА**

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Цель и предмет правового регулирования настоящего Закона

Целью настоящего Закона является создание правовых основ для разработки и реализации мер государственной поддержки и стимулирования научной, научно-технической, научно-педагогической и инновационной деятельности научных работников, направленных на содействие развитию науки в интересах экономического, социального и духовного прогресса государств – участников СНГ (далее – государств).

Предметом правового регулирования настоящего Закона являются общественные отношения в сфере обеспечения и защиты прав и свобод ученых и научных работников, связанные с осуществлением ими профессиональной научной деятельности, защитой авторских и смежных прав ученых и научных работников, а также прав на объекты интеллектуальной собственности, полученных ими при выполнении научных исследований и разработок. Закон определяет статус, права и обязанности ученых и научных работников, государственные гарантии обеспечения научной деятельности и социальной защиты ученых и научных работников.

Статья 2. Основные понятия и определения

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

наука – сфера человеческой деятельности, функцией которой является изучение объективных законов материального мира, теоретическое обоснование и систематизация полученных знаний в целях их рационального использования;

государственная научно-техническая политика – составная часть социально-экономической политики, выражающая отношение государства к научной и научно-технической деятельности, определяющая основные цели, направления, принципы, формы и методы деятельности различных организаций в области науки и техники, реализации научно-технических достижений, создания новых технологий, в том числе в целях обеспечения национальной безопасности;

уполномоченный государственный орган – исполнительный орган государственной власти, осуществляющий руководство в области науки и научно-технической деятельности;

научная деятельность – творческая деятельность, направленная на получение новых знаний о природе, человеке и обществе и на использование научных знаний и новых способов их применения в интересах научно-технического прогресса, экономического благосостояния, гуманитарного сотрудничества, культурного и нравственного развития, обеспечения здоровья людей, безопасности их жизнедеятельности и сохранения окружающей среды;

научно-техническая деятельность – творческая деятельность, направленная на получение и практическое использование новых знаний во всех отраслях техники и технологий с целью создания новых или усовершенствования существующих способов и средств осуществления конкретных производственных и технологических процессов.

Виды и формы организации и специализации в сфере научной, научно-технической деятельности, юридический статус организаций, осуществляющих научную и научно-техническую деятельность, определяются законами о науке, научной и научно-технической деятельности государств;

научно-педагогическая деятельность – деятельность, связанная с преподаванием научных и специальных дисциплин, с подготовкой специалистов с высшим образованием (бакалавров, магистров) и научных кадров (кандидатов наук, докторов философии (PhD)), а также с повышением квалификации специалистов с высшим образованием;

Виды и формы организации научно-педагогической деятельности, статус организаций, осуществляющих научно-педагогическую деятельность, определяются законами об образовании государств;

инновационная деятельность – предпринимательская деятельность, связанная с коммерциализацией результатов научно-технической деятельности, объектов интеллектуальной собственности и промышленной собственности, с выполнением работ, связанных с созданием и применением наукоемких технологий (способов) производства, с разработкой и реализацией нового или усовершенствованного вида продукта (товара, услуги) и направленная на обеспечение экономического роста и конкурентоспособности производства.

Виды и формы организации инновационной деятельности, статус организаций, осуществляющих инновационную деятельность, определяются законами об инновационной деятельности государств;

результат научной и (или) научно-технической деятельности – объективированная и зафиксированная на любых носителях информация,

содержащая новые научные знания (открытия), новые решения прикладных задач в области науки и техники, обладающая новизной, практической целесообразностью и ценностью применения;

субъекты научной и научно-технической деятельности – физические и юридические лица, осуществляющие научную и научно-техническую деятельность;

ученый – физическое лицо (гражданин страны, иностранец или лицо без гражданства), имеющий ученую степень и (или) научное звание, осуществляющий профессиональную научную или научно-техническую деятельность с целью проведения научных исследований и опытно-экспериментальных разработок, получивший признанные научным сообществом научные и (или) научно-технические результаты в определенной области знаний, науки и техники;

научный работник (сотрудник) – ученый, имеющий соответствующую квалификацию, подтвержденную результатами аттестации, осуществляющий на основании индивидуального трудового договора с нанимателем профессиональную научную работу или научно-техническую деятельность на условиях постоянной занятости или совместительства на условиях, установленных трудовым договором (контрактом), должностной инструкцией или квалификационными требованиями;

аттестация научных работников (сотрудников) – система оценочных действий по подтверждению соответствия уровня профессиональной подготовки и квалификации сотрудника в соответствующей области научной деятельности.

Государственная аттестация научных работников – установленная государством система оценки соответствия уровня подготовки научных кадров единым государственным профессиональным требованиям, устанавливаемым высшей государственной аттестационной комиссией и (или) иным уполномоченным государственным органом, с выдачей квалификационного свидетельства (диплома, аттестата или сертификата) государственного образца;

диссертационный совет – совет по рассмотрению научных работ, представляемых на соискание академической степени магистра, ученой степени кандидата наук, доктора философии (PhD), доктора наук по определенной специальности, создаваемый при научных организациях и высших учебных заведениях;

аттестационная комиссия – орган, осуществляющий подтверждение соответствия научных степеней или научных званий установленным требованиям.

Высшая аттестационная комиссия – государственный орган, осуществляющий присвоение ученых степеней и званий в соответствии с установленными государством требованиями, с выдачей соответствующих дипломов (свидетельств) государственного образца, а также осуществление

признания (нострификации) ранее выданных специалистам дипломов и свидетельств;

доктор наук – ученая степень, присуждаемая государственным органом аттестации на основании ходатайства диссертационного совета, принятого после публичной защиты диссертации соискателем, имеющим ученую степень кандидата наук. Ученая степень доктора наук присуждается за разработку фундаментальных и решение крупных и первостепенных теоретических и прикладных проблем в области естественных, гуманитарных и технических наук, а также за научное обоснование технических, экономических и технологических решений, внедрение которых внесет значительный вклад в ускорение научно-технического прогресса общества;

доктор философии (PhD) – ученая степень, присуждаемая по окончании докторантуры соискателям, имеющим квалификацию специалиста с высшим образованием или академическую степень магистра на основании публичной защиты диссертации на соискание ученого звания доктора философии (PhD);

кандидат наук – ученая степень, присуждаемая диссертационным советом на основании публичной защиты диссертации соискателем, имеющим квалификацию специалиста с высшим специальным образованием и утверждаемая государственным органом аттестации.

Ученая степень кандидата наук, доктора философии (PhD) присуждается за решение задач, имеющих существенное значение для соответствующей отрасли науки, обеспечивающих решение важных прикладных задач науки;

магистр – академическая научная степень, присуждаемая диссертационным советом соискателям, имеющим высшее образование и прошедших дополнительный курс в течение 1–2 лет, сдавшим специальный экзамен и защитившим научный диплом (диссертацию);

бакалавр – научная степень, присуждаемая по окончании высшего учебного заведения аттестационной комиссией после защиты соискателем диплома по специальности бакалавра;

действительный член академии (академик), член-корреспондент академии, профессор, доцент, научный сотрудник – ученые звания, присваиваемые в установленном порядке за научные достижения соискателя в определенной области знаний, с выдачей соответствующего диплома установленного образца, подтверждающие уровень научной квалификации ученого;

научная интеллектуальная собственность – исключительное право физического и (или) юридического лица на результаты интеллектуальной творческой научной, научно-технической и инновационной деятельности;

авторское право – право на использование в некоммерческих целях результатов научной и научно-технической деятельности, полученных автором – ученым, научным работником – при проведении исследований и разработок в порядке, установленном настоящим Законом и национальными законами об авторском праве.

РАЗДЕЛ 2. ПРАВОВОЙ СТАТУС УЧЕНЫХ И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

Статья 3. Ученый и научный работник как субъекты научной и научно-технической деятельности

1. Ученый и научный работник являются субъектами научной и научно-технической деятельности, обладают правами и обязанностями, предусмотренными настоящим Законом и законодательными актами государства.

2. Статус ученого, его права и условия осуществления профессиональной деятельности в выбранной области знаний определяются настоящим Законом, действующими законодательными актами государств, а также условиями устава профессионального научного сообщества, членом которого является ученый.

3. Статус научного работника определяется действующими законами о науке, трудовым законодательством, условиями коллективных договоров и соглашений, заключаемых работодателем с профсоюзом работников науки, членом которого является научный работник, а также условиями трудовых договоров (контрактов) и требованиями устава организации-нанимателя.

Статья 4. Права и обязанности ученого

1. Ученый имеет право:

– избирать формы, направления и средства научной и научно-технической деятельности в соответствии со своими интересами, творческими возможностями и общечеловеческими ценностями;

– участвовать в проведении научной и научно-технической экспертизы программ и проектов, в осуществлении оценки и прогнозирования социально-экономических результатов их реализации, участвовать в научных дискуссиях и в обсуждении стратегии развития и приоритетов государственной научно-технической и инновационной политики, осуществлять рецензирование открытых научно-исследовательских работ;

– осуществлять консалтинговую, инновационную и иную предпринимательскую деятельность с образованием или без образования юридического лица, реализующую права интеллектуальной собственности ученого;

– осуществлять научно-педагогическую деятельность, связанную с подготовкой кадров в системе высшего профессионального образования и подготовки научных кадров;

– объединяться с другими учеными в постоянные или временные научные коллективы для проведения совместной научной и научно-технической

деятельности;

- создавать и участвовать в деятельности профессиональных научных сообществ или творческих научных объединений, союзов ученых, научных и инженерных обществ, академий наук и иных профессиональных и общественных организаций ученых, а также в хозяйственных обществах или товариществах, в том числе на правах учредителя;

- принимать участие в конкурсах на замещение вакантных должностей научных работников, заключать трудовые договоры, соглашения или договоры гражданско-правового характера с юридическими и физическими лицами на право осуществления научно-технической, научно-педагогической, консалтинговой или экспертной деятельности, не нарушающих ранее принятых обязательств или прав третьих лиц, связанных с осуществлением указанной деятельности;

- принимать участие в конкурсах на выполнение научных исследований, которые финансируются за счет средств государственного бюджета или внебюджетных средств и других источников, в том числе международных фондов и благотворительных организаций в соответствии с законодательством государства;

- снискать признание авторства на научные и научно-технические результаты своей деятельности;

- публиковать результаты своих исследований или обнародовать их иным способом, в порядке, установленном национальным законодательством;

- принимать участие в конкурсах на замещение вакантных должностей научных и научно-педагогических работников в порядке, установленном законодательством государства и условиями конкурса;

- получать, передавать и распространять открытую научную информацию, добиваться государственного и общественного признания через присуждение научных степеней, ученых званий, премий, почетных званий за вклад в развитие науки, техники и технологий, внедрение научных и научно-технических результатов в производство и за подготовку научных кадров.

2. Ученый при осуществлении научной, научно-технической и научно-педагогической деятельности обязан:

- соблюдать научную этику, придерживаться этических норм научного сообщества, не наносить вреда здоровью человека, его жизни, окружающей среде, национальным интересам государства, уважать право на интеллектуальную собственность;

- соблюдать требования законодательства или договора, определяющих условия организации и проведения научных исследований, научно-педагогической и инновационной деятельности, передачи результатов научных исследований и разработок, защиты права интеллектуальной собственности.

Статья 5. Права и обязанности научного работника

1. Научный работник имеет право:

- принимать участие в конкурсах на замещение вакантных должностей научных работников, заключать трудовые договоры на осуществление научной и

научно-технической деятельности в соответствии с законодательством о труде;

- осуществлять научную и научно-организационную деятельность в соответствии с условиями трудового договора (контракта) с организацией-нанимателем;

- быть членом и принимать участие в деятельности профессиональных творческих союзов ученых, иных общественных объединений ученых и профессиональных союзов научных работников;

- получать материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения научных исследований и разработок за счет средств работодателя и других источников финансирования, и материально-техническое обеспечение научной и научно-технической деятельности;

- получать объективную оценку своей деятельности, а также материальное вознаграждение в соответствии с занимаемой должностью, профессиональной квалификацией, результатами, качеством и сложностью выполняемой работы, а также на получение в соответствии с законодательством об интеллектуальной собственности дохода или другого вознаграждения от реализации научного или научно-прикладного результата, автором которого он является;

- осуществлять на условиях совместительства по соглашению с работодателем научную и научно-педагогическую деятельность, участвовать в подготовке и повышении квалификации научных кадров, оказывать консультативную помощь, а также быть экспертом и осуществлять предпринимательскую деятельность, не запрещенную законодательством и условиями трудового договора (контракта);

- участвовать в конкурсах на финансирование научных исследований за счет бюджетных средств, фондов поддержки научной и научно-технической деятельности и иных источников;

- участвовать в международном научном и научно-техническом сотрудничестве;

- получать доступ к открытой информации о научных и научно-технических результатах в соответствии с законами о научно-технической информации, об информации, информатизации и защите информации и другими законодательными и нормативными правовыми актами, действующими на территории государства;

- принимать участие в научных, в том числе международных, конференциях с согласия работодателя; публиковать результаты научной и научно-технической деятельности в печати с указанием места и должности работы, если они не содержат сведений, относящихся к государственной, служебной или коммерческой тайне;

- повышать уровень научной квалификации;

- защищать авторские права на результаты научной и (или) научно-технической деятельности, а также оформлять и защищать интеллектуальную собственность в соответствии с действующим законодательством.

2. Научный работник (сотрудник) обязан:

- выполнять условия трудового договора, должностных инструкций и иных

условий, определяющих порядок организации научной и научно-технической деятельности;

– осуществлять научные исследования и опытно-экспериментальные разработки в соответствии с заключенными договорами (контрактами), выполнять плановые и инициативные работы в порядке, установленном служебным заданием;

– защищать авторские права на результаты научной и научно-технической деятельности путем представления научных отчетов, докладов, публикаций и защиты диссертаций;

– в установленном порядке проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности;

– постоянно повышать свою квалификацию.

3. Научный работник не может быть принужден осуществлять научные исследования, если они или их результаты вызывают или могут вызывать последствия, вредные для здоровья и жизни человека, окружающей среды, а также не может быть привлечен к ответственности за отказ от участия в таких исследованиях.

РАЗДЕЛ 3. ПРАВО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ НА РЕЗУЛЬТАТ НАУЧНОЙ И (ИЛИ) НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Статья 6. Объекты интеллектуальной собственности

Объектами права интеллектуальной собственности являются:

– результат научной и (или) научно-технической деятельности, зафиксированный на любом информационном носителе;

– профессиональная квалификация – знания, способности, опыт, навыки и умения ученого и научного работника, подтвержденные дипломами и аттестационными сертификатами.

Статья 7. Субъект права интеллектуальной собственности

1. Субъектами права интеллектуальной собственности являются физические лица, ученые и научные работники, творческим трудом которых получены результат научной деятельности и (или) профессиональная квалификация, а также организации (юридические лица), обеспечивающие условия финансирования и материально-технического обеспечения интеллектуальной творческой деятельности ученого или научного работника.

2. Не признаются субъектами права интеллектуальной собственности лица, не внесшие личного творческого вклада в получение результата научной и (или) научно-технической деятельности, а также оказавшие лишь консультационную, информационную, техническую помощь или способствовавшие оформлению права интеллектуальной собственности на полученный результат.

3. Права на охранные документы на служебные результаты

интеллектуальной собственности принадлежат или государству, или автору, или работодателю, или указанным субъектам в любом составе на основании договора между ними.

4. Научная организация, научными работниками которой по служебному заданию получен результат научной и (или) научно-технической деятельности, приобретает исключительное право на его использование, если иное не предусмотрено в договоре между организацией и работниками.

Статья 8. Право авторства на результат научной и (или) научно-технической деятельности

1. За субъектом права интеллектуальной собственности на результат научной и (или) научно-технической деятельности в установленном законодательством государства порядке признается авторское право.

2. Если результат научной и (или) научно-технической деятельности создан совместным творческим трудом двух или более лиц, они признаются соавторами.

3. Порядок защиты авторских прав на результаты научной и научно-технической деятельности определяется действующим законодательством об авторском праве.

Статья 9. Личные неимущественные и имущественные права на результат научной и (или) научно-технической деятельности

1. Автору результата научной и (или) научно-технической деятельности в соответствии с национальным законодательством принадлежат в отношении этого результата личные неимущественные и имущественные права.

2. Имущественные и неимущественные (исключительные) права на результат научной и (или) научно-технической деятельности определяются национальным гражданским законодательством.

РАЗДЕЛ 4. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕНЫХ И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

Статья 10. Подготовка и повышение квалификации научных работников

1. Основными формами подготовки научных работников являются магистратура, аспирантура и докторантура. Порядок поступления и обучения в аспирантуре, магистратуре и докторантуре определяется правительством или иным уполномоченным органом государственной власти.

2. Научные работники проходят стажировку в соответствующих научных государственных организациях, как на территории государства, так и за его пределами.

3. Научная организация обеспечивает прохождение курса повышения квалификации научному работнику каждые пять лет с сохранением средней заработной платы. Результаты повышения квалификации учитываются при аттестации научных работников.

Статья 11. Научные степени и ученые звания

1. Ученые, научные работники имеют право на получение академической степени магистра, степени кандидата, доктора философии, доктора наук и присвоение ученых званий доцента и профессора.

2. Присуждение академической степени магистра, ученых степеней и присвоение ученых званий являются государственным признанием уровня квалификации ученого, научного работника. Порядок присуждения академической степени магистра, ученых степеней и присвоения ученых званий определяется уполномоченным органом государственного управления в сфере образования и науки.

3. Порядок признания (нострификации) научных и ученых званий, присуждаемых иностранными высшими учебными заведениями и международными научными организациями, осуществляется уполномоченным органом государственного управления в сфере образования и науки в соответствии с международными и межгосударственными соглашениями в порядке, установленном указанными соглашениями.

4. Наличие соответствующей академической и научной степени или ученого звания является квалификационным требованием для занятия научным работником соответствующей должности.

5. Государством могут быть установлены специальные ученые звания академика и члена-корреспондента национальной (государственной) и отраслевой академий наук. Порядок присуждения ученых званий академика или члена-корреспондента национальной (государственной) и отраслевой академий наук определяется уставом национальной (государственной) и отраслевой академий наук.

Статья 12. Аттестация научных работников

1. Аттестация научных работников осуществляется в научных организациях не реже одного раза в пять лет с целью:

- оценки уровня профессиональной подготовки научного работника, результативности его работы;
- определения соответствия квалификации научного работника (сотрудника) занимаемой должности;
- выявления перспективы использования способностей научного работника, стимулирования повышения его профессионального уровня;
- определения потребности в повышении квалификации,

профессиональной подготовки научного работника.

2. Положение об аттестации научных работников – сотрудников государственных организаций утверждается уполномоченным органом государственного управления в сфере образования и науки. Положение об аттестации научных работников – сотрудников негосударственных организаций утверждается руководителями этих организаций по согласованию с профсоюзом работников науки и образования или профессиональным союзом ученых, членом которого является данный научный работник.

3. Аттестация научных работников негосударственных организаций и учреждений осуществляется в соответствии с порядком аттестации, установленным этими организациями.

Статья 13. Должности научных работников

1. Должностями научных работников научных организаций, их филиалов, отделений и т.д. являются:

- руководитель (президент, генеральный директор, генеральный конструктор, директор, научный руководитель научной организации (учреждения));
- заместитель руководителя (вице-президент, заместители генерального директора, генерального конструктора, директора) по научной работе;
- академик-секретарь, его заместители;
- главный ученый секретарь, ученый секретарь, их заместители;
- руководитель (заведующий) и заместители руководителя (заведующего) научного подразделения (центра, отдела, лаборатории, сектора, бюро, группы);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- исследователь – экспериментатор, старший, младший лаборант;
- научный советник, консультант, эксперт.

2. К научным работникам также относятся лица, которые имеют академическую степень магистра, ученые степени кандидата, доктора философии (PhD) или доктора наук и работают по специальности в соответствии с группой специальностей отрасли науки, по которой присуждена степень магистра или ученые степени кандидата, доктора философии (PhD) или доктора наук, и осуществляют трудовую деятельность в научных подразделениях государственных учреждений, организаций и служб, хозяйственных обществ, в общественных научных организациях и профессиональных саморегулируемых научных организациях.

В стаж научной работы засчитывается время:

- работы на должности научных работников, определенных статьей 13 настоящего Закона;

- работы лиц, имеющих академическую степень магистра, научную степень кандидата или доктора наук по специальности в соответствии с перечнем специальностей, по которой присуждена степень, со дня занимаемой должности по этой специальности;
- работы научных сотрудников и научно-педагогических работников в высших учебных заведениях;
- очного обучения в магистратуре, аспирантуре, адъюнктуре и докторантуре;
- работы на государственной службе в качестве советника или консультанта, при условии осуществления научной и научно-педагогической деятельности в порядке, предусмотренном национальным законодательством.

Статья 15. Условия труда ученых и научных работников

1. Условия труда ученых и научных работников определяются условиями трудового договора или контракта. Для научных работников устанавливается сорокачасовая рабочая неделя при условии ненормированного рабочего дня. Рабочий график научного сотрудника утверждается руководителем научной организации. По согласованию с научным руководителем научный работник имеет право работать за пределами научной организации по специально утвержденному индивидуальному плану с представлением научного отчета о проделанной работе.

2. Ученый и научный работник могут осуществлять самостоятельную инициативную научную работу или предпринимательскую инновационную деятельность, связанную с собственными научными интересами, повышением квалификации или коммерциализацией результатов интеллектуальной научной деятельности, принадлежащих ученому или научному работнику на правах интеллектуальной собственности. Руководители научных организаций не имеют права препятствовать самостоятельной деятельности ученых и научных работников, если указанная деятельность не нарушает установленного порядка организации и проведения работ, предусмотренных условиями трудового договора (контракта).

3. Администрация научной организации и работодатель несут персональную ответственность за обеспечение условий труда ученых и научных работников, включая технику безопасности условий труда ученых и специалистов при выполнении ими служебных обязанностей, в соответствии с условиями трудового договора (контракта).

Особенности и условия труда некоторых категорий научных работников определяются условиями и режимами организации специальных видов научных и научно-технических работ научными работниками, имеющими специальный допуск к их выполнению.

Для выполнения научных работ научными работниками с ограниченными физическими возможностями указанным сотрудникам может быть установлен сокращенный рабочий день или особые условия выполнения указанных работ.

Условия организации и выполнения специальных видов работ определяются руководителем научной организации по согласованию с ученым советом и представителями профессиональных союзов ученых или научных работников.

4. Не допускаются расовые, половые и возрастные ограничения при приеме на работу научных сотрудников, в установленном порядке прошедших конкурс на прием на работу на замещение вакантных должностей в научных организациях, за исключением возрастных ограничений и ограничений по состоянию здоровья для некоторых руководящих должностей, для которых такие ограничения установлены.

5. Научный работник имеет право:

– досрочно расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, за исключением случаев, предусмотренных действующим национальным законодательством и особыми условиями контракта, определяющими порядок расторжения трудового договора (контракта);

– отказаться от выполнения порученной администрацией работы в случае нарушения обусловленных контрактом условий труда и техники безопасности, нарушений научной этики, ущемляющих права, честь, достоинство и репутацию ученого;

– обратиться к руководству профсоюза работников науки или профессиональному творческому союзу ученых за защитой своих прав, чести, достоинства и деловой репутации ученого.

Статья 16. Порядок приема и увольнения научного работника

1. Порядок приема и увольнения ученого, научного работника осуществляется в соответствии с трудовым законодательством, действующим на территории государства.

Прием на работу научного работника осуществляется, как правило, на конкурсных условиях.

2. Администрация организации, принимающая на работу научного работника, обязана:

– заключить с указанным сотрудником трудовой договор (контракт), ознакомив сотрудника с должностными инструкциями, условиями труда и социального обеспечения;

– предоставить сотруднику оборудованное рабочее место;

– информировать научного работника об условиях труда и мерах безопасности;

– согласовать с профсоюзом работников науки или профессиональным творческим союзом ученых, членом которого является научный сотрудник, условия оплаты труда и занятости научного сотрудника;

– предоставить молодому ученому режим работы, обеспечивающий ему возможность профессионального роста и повышения квалификации на период обучения в аспирантуре (докторантуре), при подготовке и защите диссертации.

Администрация организации имеет право:

- установить научному работнику при приеме на работу испытательный срок;
- уволить научного работника в случае нарушения законодательства, трудовой дисциплины или условий безопасности труда.

Администрация организации не имеет права:

- в одностороннем порядке без объяснения причин уволить научного работника;
- изменить условия труда и оплаты деятельности научного работника, нарушающие его права, установленные действующим национальным законодательством, условиями трудового договора (контракта) или коллективного договора, заключенного работодателем с профсоюзом научных работников или профессиональным союзом ученых, членом которого является научный работник.

Статья 17. Оплата и стимулирование труда научного работника

1. Оплата труда научного работника должна обеспечивать достаточные материальные условия для эффективной самостоятельной творческой деятельности, повышения квалификации и обеспечения престижа профессии научного работника, стимулировать привлечение талантливой молодежи в науку и повышение квалификации научных работников.

2. Условия оплаты труда научных работников в государственных научных организациях определяются правительством государства.

Заработная плата научных работников состоит из должностного оклада, премий, надбавок и доплаты за ученые степени, ученые звания, надбавки за стаж научной (научно-педагогической) работы и других надбавок, доплат и вознаграждений за научную (научно-педагогическую) деятельность, предусмотренных национальным законодательством.

Государство гарантирует установление ставок (окладов) научным работникам – сотрудникам государственных научных организаций, деятельность которых финансируется из бюджета, на уровне не ниже должностных окладов государственных служащих.

4. Научным работникам – сотрудникам государственных научных организаций, научная и научно-техническая деятельность которых финансируется из бюджета, устанавливается ежемесячная доплата за ученые степени кандидата и доктора наук в размере, установленном решением правительства государства, при наличии соответствующего диплома, выданного высшим государственным органом аттестации.

5. Оплата труда ученых и научных работников – сотрудников негосударственных научных организаций осуществляется в соответствии с настоящим законодательством.

Условия оплаты труда научным работникам (сотрудникам) негосударственных учреждений устанавливаются в соответствии с положениями трудового договора (контракта).

6. Научным работникам в пределах имеющихся у них средств на оплату

труда предоставляется оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью 56 календарных дней для докторов наук, 42 календарных дня – для кандидатов наук и докторам философии (PhD), иным научным работникам – 35 календарных дней.

7. Научным работникам, проходящим обучение в аспирантуре или докторантуре, или соискателям, осуществляющим подготовку диссертационных работ, может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск из средств прибыли организации, в которой он работает, а также за счет специально выделяемых для этих целей стипендий и грантов.

РАЗДЕЛ 5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕНЫХ И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

Статья 18. Обеспечение социальной защиты ученых и научных работников

1. Обеспечение социальной защиты ученых и научных работников осуществляется в порядке, установленном национальным законодательством.

2. Социальная защита ученых и научных работников направлена на поддержание социального статуса ученого, свободы научного творчества, профессиональной занятости, достойной оплаты труда за квалифицированный профессиональный научный труд.

3. Государство создает необходимые условия для обеспечения социальной защиты ученых и научных работников в соответствии с занимаемой научной должностью, ученой степенью и званием. Государство оказывает поддержку молодым ученым и специалистам в научно-техническом творчестве, повышении научной квалификации и профессиональной занятости в соответствии с утвержденной правительством молодежной политикой государства.

4. Для обеспечения социальной защиты ученые и научные работники имеют право создавать профессиональные союзы научных работников и профессиональные творческие союзы, научные общества и иные общественно полезные саморегулируемые организации ученых. Профессиональные союзы научных работников и профессиональные творческие союзы ученых имеют право заключать коллективные договоры с работодателями и представителями органов государственной власти и местного самоуправления, определяющие социальный статус и условия социальной защиты ученых и научных работников, тарифные соглашения по оплате консультационных и экспертных услуг.

Государство оказывает поддержку деятельности общественно полезных организаций ученых в осуществлении их саморегулируемой профессиональной деятельности по обеспечению социальной защиты ученых и научных работников.

5. Для обеспечения социальной защиты ученых, осуществления поддержки творческой деятельности молодых ученых, обеспечения улучшения

жилищных условий и медицинского обслуживания профессиональные союзы научных работников и профессиональные творческие союзы ученых (общественные академии и научные общества) в соответствии с действующим законодательством могут создавать накопительные негосударственные пенсионные и страховые фонды, потребительские финансово-кредитные союзы и благотворительные фонды и направлять средства указанных фондов на поддержку деятельности ученых и научных работников.

6. Государство в установленном порядке предоставляет нуждающимся в улучшении жилищных условий ученым, сотрудникам государственных учреждений и организаций жилье на условиях социального найма, а также ипотечные кредиты и жилищные сертификаты с полным или частичным погашением процентной ставки банковского ипотечного кредита, при условии работы в соответствующем государственном научном учреждении не менее установленного срока.

Государство в установленном порядке может предоставлять нуждающимся в улучшении жилищных условий ученым и научным работникам государственных научных организаций жилищные субсидии на компенсацию расходов, связанных с оплатой жилья, коммунальных услуг, средств телефонной связи и Интернета, а также компенсацию командировочных и транспортных расходов, связанных с участием в работе научных симпозиумов и конференций в соответствии с нормативами, установленными правительством.

7. Государство на конкурсных условиях предоставляет гранты молодым ученым и руководителям научных школ для осуществления научной деятельности, связанной с подготовкой и защитой диссертаций на соискание ученой степени доктора наук и проведением стажировок в престижных университетах и научных центрах за рубежом.

Статья 19. Пенсионное обеспечение научных работников

1. Государство устанавливает для научных и научно-педагогических работников, которые имеют необходимый стаж научной работы, пенсии на уровне, обеспечивающем престижность научного труда и стимулирующем систематическое обновление научных кадров.

2. Положения данной статьи действуют до полного перехода на накопительную систему пенсионного обеспечения, временной период которого определяется началом трудовой деятельности физических лиц, достигших совершеннолетия и приступивших к научной (научно-педагогической) работе в год вступления в силу закона о пенсионном обеспечении государства, и завершается в год выхода этого научного работника на пенсию.

3. Пенсия научному и научно-педагогическому работнику назначается при достижении установленного действующим национальным законодательством пенсионного возраста:

мужчинам – при наличии стажа работы не менее 25 лет, в том числе стажа научной работы не менее 20 лет;

женщинам – при наличии стажа работы не менее 20 лет, в том числе

научной работы не менее 15 лет.

4. Государственная пенсия научным работникам назначается в размере 75% от сумм заработной платы научного работника, которая определяется за два года перед обращением по назначению пенсии. При расчете пенсии учитываются персональные должностные надбавки и надбавки за ученую степень и звания.

Государственная пенсия научных работников подлежит индексации в связи с вводимыми в действие изменениями оплаты труда научных работников.

Пенсия ученым и научным работникам, получившим государственные премии, или почетные звания заслуженного деятеля науки и техники за заслуги в области развития науки, техники и технологий, может устанавливаться персонально на основе постановления правительства.

5. За каждый полный год работы сверх стажа научной (научно-педагогической) деятельности, определенного пунктом 2 настоящей статьи, пенсия увеличивается в соответствии с пенсионными накоплениями, отчисляемыми в государственный пенсионный фонд и негосударственный страховой фонд пенсионного накопления.

6. Пенсия научным и научно-педагогическим работникам в соответствии с действующим национальным законом о пенсионном обеспечении граждан назначается при условии соответствующего обращения о назначении пенсии в связи с достижением пенсионного возраста и освобождения от должности научного и научно-педагогического работника.

После назначения пенсии в порядке, установленном настоящим Законом и национальным законодательством, научные и научно-педагогические работники вправе работать по срочному трудовому договору в организациях любой формы собственности, а также заниматься предпринимательской деятельностью с сохранением пенсии, назначенной по старости.

Право на назначение пенсии в соответствии с настоящим Законом распространяется также и на лиц, которые на момент обращения по назначению пенсии работают на любых должностях в организациях всех форм собственности и имеют стаж научной работы, предусмотренный пунктом 2 настоящей статьи.

7. Действие настоящей статьи распространяется на научных и научно-педагогических работников научных и образовательных учреждений и организаций негосударственной формы собственности, которые в установленном порядке прошли государственную аккредитацию, а также высших учебных заведений, прошедших государственную аттестацию.

8. Пенсия научному и научно-педагогическому работнику выплачивается в полном размере независимо от его доходов, получаемых после выхода на пенсию.

9. Положения настоящей статьи распространяются также на пенсионеров из числа научных и научно-педагогических работников, которым пенсия назначена до вступления в силу настоящего Закона.

10. Порядок начисления государственной пенсии научным (научно-педагогическим) работникам определяется правительством.

Порядок начисления ученым и научным работникам пенсии из накопительного негосударственного фонда пенсионного страхования осуществляется на основании положения о негосударственном фонде

пенсионного страхования.

РАЗДЕЛ 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 20. Международное сотрудничество ученых и научных работников

1. Международное сотрудничество ученых и научных работников осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством и условиями международных договоров и соглашений о научно-техническом сотрудничестве.

2. Международное сотрудничество ученых в рамках академий наук, имеющих государственный статус, профессиональных научных организаций (союзов ученых, научных обществ) осуществляется в соответствии с уставами этих организаций.

3. Международное сотрудничество, в котором участвуют сотрудники научных организаций, осуществляется в соответствии с договорами о сотрудничестве в порядке, установленном руководством научной организации.

4. Ученые, научные работники – сотрудники организаций могут участвовать в работе международных конференций, выступать с докладами и осуществлять научную и научно-педагогическую деятельность за рубежом на условиях контракта с университетами и зарубежными фирмами, привлекаться в качестве международных экспертов и консультантов, а также приглашаться и принимать своих зарубежных коллег, вести переписку и свободный научный обмен открытой информацией, не относящейся к категории государственной, служебной и коммерческой тайны.

Международное сотрудничество определенных категорий ученых и научных работников, связанных с объектами государственной и военной тайны, осуществляется под контролем государства и его специальных органов, отвечающих за национальную безопасность.