

Принят на двадцать седьмом
пленарном заседании
Межпарламентской Ассамблеи
государств – участников СНГ
(постановление № 27-14
от 16 ноября 2006 года)

Модельный закон О социальном партнерстве

Настоящий Закон определяет организационные, правовые и экономические основы функционирования системы социального партнерства как важнейшего механизма регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

социальное партнерство – взаимодействие органов государственной власти, объединений работодателей и профсоюзов в определении и проведении в жизнь согласованной социально-экономической политики, политики в области трудовых отношений, а также двусторонние отношения между работодателями и профсоюзами, направленные на обеспечение согласования их интересов в порядке, определяемом законодательством;

представители органов государственной власти и органов местного самоуправления – полномочные в соответствии с законами, уставами, положениями либо решениями этих органов лица;

представители работников – профсоюзы, их объединения (ассоциации), иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами профсоюзов, в лице их соответствующих органов или иные представители, уполномоченные работниками на представительство на общем собрании (конференции);

представители работодателей – руководители предприятий, учреждений, организаций (далее – организации) или другие, полномочные в соответствии с уставом организации, иными правовыми актами лица, объединения (ассоциации) работодателей в лице их органов, иные уполномоченные работодателями органы; в сферах деятельности, где полномочия по управлению имуществом осуществляют государственные органы исполнительной власти, на государственном (национальном) уровне – правительство и соответствующие органы исполнительной власти на административно-территориальном уровне;

коллективные переговоры (консультации) – способ формирования согласованных позиций и принятия совместных решений по вопросам, составляющим предмет социального партнерства.

Статья 2. Цели и задачи социального партнерства

Социальное партнерство направлено на решение следующих основных целей и задач:

- выработка и реализация согласованной социально-экономической политики и политики в области трудовых отношений;
- достижение оптимального согласования социально-экономических и социально-трудовых интересов сторон социального партнерства;
- создание эффективного механизма регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- совершенствование законодательства, регулирующего социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;
- содействие в обеспечении социальной стабильности и согласия в обществе;
- предотвращение коллективных трудовых споров и конфликтов в области социально-экономических отношений.

Статья 3. Основные принципы социального партнерства

Социальное партнерство строится на следующих основных принципах:

- равноправие сторон;
- доверие в отношениях сторон;
- признание полномочности представительства сторон социального партнерства;
- уважение и учет интересов сторон;
- свобода выбора обсуждаемых вопросов;
- добросовестность в отношениях сторон социального партнерства, предполагающая искренность и конструктивность, исключение всякого неоправданного промедления в решении назревших вопросов, стремление прийти к согласию;
- добровольность принятия сторонами определенных обязательств;
- компромисс в разрешении возникающих в ходе переговоров разногласий;
- обязательность выполнения достигнутых договоренностей;
- взаимное информирование сторон об изменении ситуации;
- ответственность сторон, их представителей, должностных и иных лиц за невыполнение принятых обязательств и решений;
- полное информирование сторон в целях выполнения задач социального партнерства;
- систематичность контроля за выполнением принятых в рамках социального партнерства соглашений, коллективных договоров и решений;
- главенство коллективных договоров и соглашений над индивидуальными трудовыми договорами при признании более благоприятных условий последних;
- гласность принимаемых сторонами решений.

Статья 4. Основные направления государственной политики в области социального партнерства

Основными направлениями государственной политики в области социального партнерства являются:

- содействие созданию и развитию на добровольной основе свободных, независимых и представительных организаций работодателей и работников;
- признание представителей работодателей и работников в качестве сторон социального партнерства;
- создание механизма взаимодействия сторон социального партнерства;
- выработка и реализация с участием представителей работодателей и работников основных направлений социально-экономической политики государства, политики в области трудовых отношений;
- формирование правовой базы, обеспечивающей создание эффективной системы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, функционирующей при условии активного сотрудничества с представителями работодателей и работников;
- применение при совершенствовании законодательства международных трудовых норм и норм, регулирующих права человека, прежде всего актов Организации Объединенных Наций, конвенций Международной организации труда, Европейской социальной хартии, Хартии социальных прав и гарантий граждан независимых государств;
- создание условий для обеспечения социальной стабильности и согласия в обществе.

Статья 5. Законодательство о социальном партнерстве

Регулирование отношений в области социального партнерства осуществляется в соответствии с конституцией и конституционными законами, настоящим Законом, законодательством о труде, иными законодательными и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и социального партнерства, законодательством, регулирующим социально-экономические отношения, законодательством о профсоюзах, гражданским законодательством, другими актами законодательства, уставами организаций, соглашениями и коллективными договорами.

Если международным договором, одной из сторон которого является государство, установлены иные правила, чем предусмотренные настоящим Законом, применяются правила международного договора.

Статья 6. Сфера действия настоящего Закона

Действие настоящего Закона распространяется на всех работодателей независимо от форм собственности, работников, представителей работодателей, представителей работников, органы государственной исполнительной власти и органы местного самоуправления.

Глава 2. ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Статья 7. Стороны социального партнерства

Сторонами социального партнерства являются соответствующие органы государственной исполнительной власти и органы местного самоуправления, работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Статья 8. Уровни социального партнерства

Взаимодействие сторон социального партнерства включает следующие уровни:

- государственный (национальный) уровень;
- отраслевой (межотраслевой) уровень;
- административно-территориальный уровень;
- уровень финансово-промышленной группы и транснациональной корпорации;
- уровень организации.

Организация социального партнерства на государственном (национальном), отраслевом (межотраслевом), административно-территориальном уровнях, а также на уровне организации осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Социальное партнерство в финансово-промышленных группах и транснациональных корпорациях обеспечивается на основе международных договоров (соглашений) и национального законодательства.

Статья 9. Органы социального партнерства

Для обеспечения регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, ведения коллективных переговоров (консультаций) и подготовки коллективных договоров и соглашений, их заключения, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии (или иные органы), наделенные необходимыми полномочиями.

Комиссии формируются на основе добровольного участия сторон социального партнерства в их деятельности, самостоятельности и независимости при определении персонального состава своих представителей. При наличии у каждой из сторон социального партнерства нескольких представителей в комиссии формируется единый представительный орган соответствующей стороны.

На государственном (национальном) уровне образуются постоянно действующие трехсторонние комиссии по регулированию социально-экономических и социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с национальным законодательством. Членами данных комиссий являются представители правительства, национальных объединений профсоюзов, национальных объединений работодателей.

На административно-территориальном уровне могут создаваться трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с национальным законодательством и (или) актами соответствующих административно-территориальных образований.

Отраслевые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут образовываться на государственном (национальном), межрегиональном, административно-территориальном уровнях. Состав отраслевых комиссий, куда входят представители соответствующих органов государственной исполнительной власти и органов местного самоуправления, профсоюзов, работодателей (или профсоюзов и работодателей), формируется сторонами. Деятельность отраслевых комиссий осуществляется в соответствии с национальным законодательством.

На уровне организации образуются двусторонние комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разработке и заключению коллективного договора. В состав комиссии входят представители работодателя и работников.

На уровне финансово-промышленной группы и транснациональной корпорации образуются двусторонние (трехсторонние) комиссии (советы) по проведению коллективных переговоров (консультаций), разработке и заключению соглашения в данных хозяйственных объединениях, включая организации, находящиеся за пределами государства. В состав комиссии (совета) входят полномочные представители работодателей и представители работников. В указанные комиссии (советы) могут входить представители органов государственной исполнительной власти и органов местного самоуправления.

Стороны по взаимному согласию могут образовывать также комиссии (или иные органы) по другим направлениям социального взаимодействия в области трудовых и социально-экономических отношений.

Права, обязанности и ответственность комиссий (иных органов) регулируются в соответствии с национальным законодательством.

Статья 10. Получение информации

Стороны социального партнерства вправе бесплатно и беспрепятственно получать полную и достоверную информацию для осуществления взаимодействия в рамках социального партнерства.

Указанную информацию стороны обязаны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса.

Представители работников вправе обсуждать полученную информацию с приглашением представителей работодателей, органов управления организацией, органов государственной исполнительной власти и органов местного самоуправления.

Стороны социального партнерства, другие лица не должны разглашать полученные сведения, если эти сведения относятся к охраняемой законом

тайне. Лица, разгласившие указанные сведения, привлекаются к ответственности в порядке, установленном национальным законодательством.

Статья 11. Формы социального партнерства

Социальное партнерство осуществляется в форме:

- коллективных переговоров;
- заключения коллективных договоров, соглашений, принятия иных актов;
- взаимных консультаций по вопросам проведения социально-экономической политики, политики в области трудовых отношений;
- участия представителей работников в управлении организацией;
- участия представителей сторон социального партнерства в подготовке и проведении мероприятий по обеспечению охраны труда и осуществлению контроля за соблюдением национального законодательства о труде;
- участия представителей работодателей и работников в управлении государственным социальным страхованием;
- проведения мониторинга по важнейшим направлениям социально-экономической политики;
- участия представителей сторон в правотворчестве;
- участия представителей сторон в досудебном разрешении трудовых споров.

Стороны вправе применять иные формы социального взаимодействия.

Глава 3. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ (КОНСУЛЬТАЦИИ)

Статья 12. Ведение коллективных переговоров (консультаций)

Представители органов государственной исполнительной власти и органов местного самоуправления, работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах (консультациях).

Инициатором коллективных переговоров (консультаций) вправе выступать любая из сторон социального партнерства.

Представители сторон, получившие письменное предложение о начале коллективных переговоров (консультаций), обязаны вступить в переговоры не позднее семи календарных дней со дня получения указанного предложения.

Стороны, не вступившие в переговоры в установленные сроки, несут ответственность в соответствии с настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами, а также коллективными договорами и соглашениями.

Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров (консультаций) определяются сторонами социального партнерства.

Участники коллективных переговоров (консультаций) свободны в выборе вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

По результатам коллективных переговоров (консультаций) могут заключаться (изменяться) соглашения, коллективные договоры, приниматься социальные пакты, меморандумы, протоколы и иные акты.

В сферах деятельности, где полномочия по управлению имуществом осуществляют государственные органы исполнительной власти, представителем (представителями) работодателя при ведении коллективных переговоров и подписании отраслевых соглашений на государственном (национальном) уровне выступает правительство, а на административно-территориальном – соответствующий орган исполнительной власти.

Право на ведение коллективных переговоров, подписание соглашений от имени работников на уровне государства, отрасли, административно-территориальном уровне предоставляется соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов).

При наличии на соответствующем уровне нескольких профсоюзов (объединений профсоюзов) каждому из них предоставляется право на участие в составе единого представительного органа для ведения коллективных переговоров (консультаций), формируемого с учетом количества представляемых ими членов профсоюзов.

При отсутствии договоренности о создании единого представительного органа для ведения коллективных переговоров (консультаций) право на их ведение предоставляется профсоюзу (объединению профсоюзов), объединяющему наибольшее число членов профсоюза.

Утверждение и замена представителей объединений профсоюзов, объединений работодателей в комиссии производится в соответствии с решениями органов указанных объединений. Утверждение и замена представителей правительства осуществляется в соответствии с постановлением (распоряжением) правительства.

Количество членов комиссии на уровне государства, отрасли, региона и территории от каждой из сторон социального партнерства не может превышать 30 человек.

Спорные вопросы, касающиеся представительства объединений профсоюзов и объединений работодателей в комиссии, разрешаются на совещании представителей указанных объединений или в судебном порядке.

Каждая сторона социального партнерства в комиссии имеет равное число голосов для принятия решений.

Решение каждая сторона принимает самостоятельно большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовала каждая из сторон комиссии. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания комиссии.

При наличии в организации двух или более профсоюзов ими создается единый представительный орган для ведения коллективных переговоров (консультаций), разработки единого проекта коллективного договора и его заключения. Формирование единого представительного органа осуществляется

на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности членов профсоюза. При этом представитель должен быть определен от каждой профсоюзной организации.

Если единый представительный орган не создан в течение пяти календарных дней с момента начала коллективных переговоров, то представительство интересов всех работников организации осуществляет профсоюз, объединяющий более половины работников.

Если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников, то общее собрание (конференция) работников тайным голосованием определяет профсоюз, которому поручается формирование единого представительного органа. При этом за другими организациями сохраняется право направить своих представителей в состав единого представительного органа до момента подписания коллективного договора.

Не допускается ведение коллективных переговоров (консультаций), заключение коллективных договоров, соглашений, принятие иных актов от имени работников лицами, представляющими работодателя.

Статья 13. Урегулирование разногласий

В случае прерывания коллективных переговоров (консультаций) по не зависящим от сторон причинам составляется протокол, в который вносятся предложения сторон о мерах по устранению этих причин и сроках возобновления переговоров.

Если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется протокол разногласий. Урегулирование разногласий достигается посредством примирительных процедур, предусмотренных действующим законодательством.

Статья 14. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах (консультациях)

Лица, участвующие в коллективных переговорах (консультациях), подготовке проектов соглашения или коллективного договора, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, установленный соглашением сторон, но не более трех месяцев в течение года. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, предусмотренном национальным законодательством, иными нормативными правовыми актами, соглашением, коллективным договором. Оплата услуг экспертов, специалистов производится приглашающей стороной, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением.

Представители работников, участвующие в коллективных переговорах (консультациях), в период их ведения не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия уполномочившего их

на представительство органа, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, влекущего в соответствии с национальным законодательством увольнение с работы.

Глава 4. СОГЛАШЕНИЯ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

Статья 15. Коллективный договор

Коллективный договор – правовой (нормативный) акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор может заключаться в организации в целом, ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях независимо от форм собственности.

При заключении коллективного договора в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации представителем работодателя является руководитель соответствующего подразделения, уполномоченный на это работодателем.

Все работники, в том числе вновь принятые, должны быть ознакомлены работодателем с действующим в организации коллективным договором.

Статья 16. Содержание коллективного договора

Содержание коллективного договора определяется сторонами.

Коллективный договор может содержать положения по следующим вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- периодичность и сроки выплаты заработной платы;
- ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, тарифов, уровня инфляции;
- соотношение заработной платы руководителя и работников;
- обеспечение занятости, подготовки, повышения, переподготовки, трудоустройства высвобождаемых работников;
- основные критерии массового высвобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы продолжительности отпусков;
- создание здоровых и безопасных условий труда;
- условия дополнительного страхования работников;
- экологическая безопасность, охрана здоровья работников на производстве, оздоровление трудящихся и членов их семей;
- соблюдение интересов работников при приватизации организации, ведомственного жилья;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

- гендерное равенство в области социально-трудовых отношений и кадровой политики в организации;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений;
- сроки и сфера действия коллективного договора;
- ответственность сторон за выполнение принятых обязательств;
- обеспечение надлежащих условий деятельности представителей работников;
- дополнительные гарантии работникам при заключении и расторжении трудовых договоров, контрактов;
- строительство и содержание жилья, объектов социально-культурного назначения, построенных за счет средств работодателя;
- другим вопросам, определенным сторонами.

В коллективный договор включаются нормативные положения, если в законах и иных нормативных правовых актах содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре.

Статья 17. Действие коллективного договора

Коллективный договор заключается на срок, определенный сторонами, (как правило, на один год и не более трех лет), и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлить действие коллективного договора в порядке, определяемом национальным законодательством.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, если в национальном законодательстве или коллективном договоре не предусмотрено иного.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения названия организации, расторжения трудового договора с руководителем.

При смене собственника коллективный договор сохраняет свое действие.

При реорганизации или ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие на протяжении всего срока реорганизации, ликвидации.

При реорганизации или смене собственника любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до одного года.

В организациях, где профсоюзами заключены коллективные договоры, соглашения или на которые распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзов денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями. В случае если в организации действует несколько профсоюзов, участвовавших в подписании

коллективного договора или отраслевого (межотраслевого) соглашения, денежные средства перечисляются на счета этих профсоюзов пропорционально числу их членов.

Статья 18. Соглашения. Виды соглашений

Соглашение – правовой (нормативный) акт, содержащий обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой и связанной с ней экономической сферах и заключаемый социальными партнерами на государственном (генеральное соглашение), отраслевом (межотраслевом), административно-территориальном уровнях, уровне финансово-промышленной группы и транснациональной корпорации.

Генеральное соглашение – правовой (нормативный) акт, устанавливающий основные направления реализации экономической и социальной политики в государстве, общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Отраслевое (межотраслевое) соглашение – правовой (нормативный) акт, устанавливающий основные направления социально-экономической политики в отрасли, социально-трудовые гарантии и преимущества для работников в зависимости от особенности отрасли (отраслей), обязательства сторон по другим социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

Соглашение на административно-территориальном уровне – правовой (нормативный) акт, определяющий условия труда, социально-трудовые гарантии и льготы для работников в зависимости от особенностей региона (территории), меры по развитию социальной инфраструктуры, обязательства сторон по другим социально-трудовым, экономическим вопросам.

Соглашение на уровне финансово-промышленной группы и транснациональной корпорации – правовой (нормативный) акт, устанавливающий социально-экономические условия функционирования данных хозяйственных объединений в целом и входящих в них организаций, общие условия труда, социальных гарантий, льготы для работников финансово-промышленной группы и транснациональной корпорации.

Соглашения по договоренности сторон, участвующих в коллективных переговорах, могут быть двусторонними или трехсторонними.

Генеральное соглашение, отраслевые соглашения, действие которых распространяется на организации, финансируемые из государственного бюджета, должны заключаться по общему правилу до внесения проекта закона о государственном бюджете на очередной финансовый год в законодательный орган страны.

Соглашения на административно-территориальном уровне должны заключаться по общему правилу до внесения проектов бюджетов в соответствующие органы законодательной и (или) государственной исполнительной власти, органы местного самоуправления.

Статья 19. Содержание соглашений

Содержание соглашений определяется сторонами самостоятельно в пределах их компетенции.

Соглашения могут предусматривать положения:

- по разработке и реализации социально-экономической политики и политики в области трудовых отношений;
- установлению социально-трудовых гарантий и преимуществ в зависимости от особенностей отрасли, региона, территории;
- основным критериям уровня жизни;
- оплате труда;
- развитию рынка труда, обеспечению эффективной занятости населения;
- порядку и срокам финансирования организаций бюджетной сферы;
- разработке и реализации мер в области реформирования здравоохранения и образования;
- вопросам социального обеспечения и социального страхования;
- экологии, охране труда и здоровья граждан, включая вопросы оздоровления трудящихся и членов их семей, летнего отдыха детей;
- изучению наиболее острых социально-экономических проблем;
- развитию социального партнерства.

В соглашениях могут содержаться обязательства сторон по другим социально-трудовым и социально-экономическим вопросам.

Статья 20. Действие соглашения

Срок действия соглашения устанавливается по согласованию сторон (как правило, на два года).

Действие соглашения распространяется на работников, работодателей, органы государственной исполнительной власти, которые уполномочили представителей разработать и заключить соглашение от их имени, а также на субъекты, присоединившиеся к соглашению.

Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения условий соглашения.

Если на работников одновременно распространяется действие различных соглашений, действуют наиболее благоприятные для работников условия соглашений.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания или по условиям, установленным соглашением.

Статья 21. Порядок присоединения к соглашению

Профсоюзы и их объединения, работодатели и их объединения, не участвовавшие в коллективных переговорах по заключению соглашения, могут проявить инициативу и присоединиться к нему, направив каждой из сторон письменное уведомление о своем намерении и принять на себя обязательства соответствующей стороны.

В случае, когда на уровне государства заключено отраслевое (межотраслевое) соглашение, руководитель государственного органа по труду имеет право предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему. Если работодатели в течение 30 календарных дней после официального опубликования указанного предложения или его получения иным способом не заявили о своем несогласии присоединиться к нему, соглашение считается распространенным на данных работодателей.

Порядок присоединения к соглашению, заключенному на административно-территориальном уровне, устанавливается национальным законодательством или законодательством органов местной власти.

Новые работодатели, вступившие в объединение работодателей, присоединяются к соглашениям, ранее заключенным данным объединением работодателей, в порядке, предусмотренном национальным законодательством или в порядке, определенном в соглашении.

Статья 22. Регистрация коллективного договора, соглашения

Подписанные сторонами коллективный договор, соглашение направляются представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в сроки и в порядке, установленные национальным законодательством.

Регистрацию коллективного договора осуществляет соответствующий орган государственной исполнительной власти по месту нахождения (регистрации) работодателя.

Регистрацию генерального, отраслевого (межотраслевого), административно-территориального соглашений осуществляют соответственно уполномоченный государственный орган в сфере труда и местные органы исполнительной власти по месту нахождения одной из сторон соглашения.

Такой порядок действует и в случае внесения изменений, дополнений в коллективный договор, соглашение.

При осуществлении регистрации коллективного договора, соглашения соответствующий орган государственной исполнительной власти выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, и сообщает об этом представителям сторон, а также в соответствующий орган государственного надзора за исполнением законодательства.

Текст соглашения подлежит опубликованию в официальных изданиях соответствующего уровня и (или) в ином порядке, предусмотренном соглашением.

Статья 23. Изменение и дополнение коллективного договора, соглашения

Изменение и дополнение коллективного договора, соглашения производятся по взаимному согласию сторон в порядке, установленном национальным законодательством для их заключения, или в порядке, определенном в коллективном договоре, соглашении.

Статья 24. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения

Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется представителями сторон социального партнерства, соответствующими органами государственной исполнительной власти и органами местного самоуправления.

При проведении указанного контроля стороны предоставляют друг другу необходимую для этого информацию.

Стороны, подписавшие коллективный договор, отчитываются о ходе его выполнения на общем собрании (конференции) трудового коллектива в сроки, предусмотренные коллективным договором, но не реже одного раза в год.

Статья 25. Соотношение коллективных договоров, соглашений и законодательства

Генеральное соглашение является основой для отраслевых (межотраслевых), административно-территориальных соглашений и коллективных договоров. Условия соглашений, заключаемых на более низких уровнях, не должны ухудшать условия соглашений, принятых на более высоком уровне.

Условия соглашений должны учитываться при разработке и принятии законов, иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, а также при принятии бюджетов соответствующих уровней.

В случае если законами или иными правовыми актами, принятыми в период действия коллективных договоров, соглашений, ухудшаются социальные условия и социально-экономическое положение работников, на этот период действуют условия, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

Условия соглашения, коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с национальным законодательством, являются недействительными.

Глава 5. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Статья 26. Право работников на участие в управлении организацией

Право работников на участие в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы регулируется международными договорами (в случае нахождения организации на территории нескольких государств), национальным законодательством, учредительными документами организации, коллективным договором.

Представители работников имеют право вносить в органы управления организацией соответствующие предложения по социально-трудовым и экономическим вопросам и участвовать в заседаниях данных органов при их рассмотрении.

Статья 27. Основные формы участия работников в управлении организацией

Участие представителей работников в управлении организацией может осуществляться в форме:

- проведения представительными органами работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов в социально-трудовой и социально-экономической сфере;
- подготовки предложений по совершенствованию организации производства, повышению его конкурентоспособности;
- учета мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором;
- участия в разработке и принятии коллективных договоров;
- рассмотрения на общих собраниях (конференциях) социально-трудовых вопросов с участием работодателя или его представителя;
- участия представительного органа работников в распределении прибыли организаций;
- участия представителей работников с правом голоса в работе органов управления организацией (правления, совета директоров и иных органах);
- получения от работодателя информации в связи с реорганизацией или ликвидацией организации, осуществлением организационных или технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников, и по другим вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- иных формах, определенных национальным законодательством, учредительными документами организации, коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

Глава 6. УЧАСТИЕ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ПРАВОТВОРЧЕСТВЕ

Статья 28. Инициатива в правотворчестве

Профсоюзы и их объединения, организации работодателей и их объединения вправе обращаться в органы законодательной и исполнительной власти с предложениями по разработке проектов правовых нормативных актов по социально-экономическим и социально-трудовым вопросам.

Органы законодательной и исполнительной власти рассматривают предложения сторон и органов социального партнерства при выработке и реализации социально-экономической политики, политики в области трудовых отношений и по совершенствованию национального законодательства.

Статья 29. Проведение общественной экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов

Профсоюзы и их объединения, организации работодателей и их объединения вправе осуществлять общественную экспертизу проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в области социально-экономической политики и социально-трудовых отношений.

Органы власти рассматривают в соответствии с регламентом разработанные социальными партнерами предложения по проектам законодательных и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

Глава 7. УПРАВЛЕНИЕ СРЕДСТВАМИ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Статья 30. Участие в управлении средствами социального страхования

Социальные партнеры управляют средствами государственного социального страхования, формируемыми за счет страховых взносов, и осуществляют контроль за использованием этих средств в порядке и на условиях, предусмотренных национальным законодательством, коллективным договором и соглашением.

Глава 8. УЧАСТИЕ В РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 31. Права сторон социального партнерства в разработке и реализации государственной политики в области охраны труда

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), организации работодателей (их объединения) вправе участвовать в разработке и реализации согласованной государственной политики в области охраны труда.

Статья 32. Комитеты (комиссии) по охране труда

В организациях по инициативе работников и (или) работодателей либо их представительных органов создаются комитеты (комиссии) по осуществлению контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей и профсоюзов. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается соответствующим органом государственной исполнительной власти.

Комитет (комиссия) организует совместные действия по обеспечению выполнения требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, информирование работников о результатах данных проверок, сбор предложений к соответствующему разделу коллективного договора, соглашения.

Глава 9. ДОСУДЕБНОЕ РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Статья 33. Примириательные процедуры

Коллективные трудовые споры рассматриваются:
примириательной комиссией;
с участием посредника;
в трудовом арбитраже.

Ни одна из сторон коллективного трудового спора не вправе уклоняться от участия в примириительных процедурах.

Регулирование примириительных процедур осуществляется в соответствии с национальным законодательством.

Глава 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 34. Контроль за соблюдением настоящего Закона

Государственный надзор и контроль за соблюдением настоящего Закона осуществляют уполномоченные государственные органы, действующие в соответствии с национальным законодательством.

Общественный контроль за соблюдением настоящего Закона осуществляют представители работников и работодателей в порядке, установленном национальным законодательством.

Статья 35. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах (консультациях), непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за

соблюдением коллективного договора, соглашения, воспрепятствование в реализации прав сторон социального партнерства

Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах (консультациях) по заключению, изменению коллективного договора, соглашения или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, соглашения, а также должностные лица, препятствующие реализации прав сторон социального партнерства, подвергаются штрафу в размере до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда, налагаемому в судебном порядке.

Лица, виновные в непредоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров (консультаций) и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, устанавливаемых национальным законодательством.

Статья 36. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения

Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, устанавливаемых национальным законодательством.

Статья 37. Ответственность сторон за несоблюдение законодательства о социальном партнерстве

Юридические и физические лица, виновные в нарушении настоящего Закона, несут гражданско-правовую, дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в порядке, установленном законодательством.

Статья 38. Вступление Закона в силу

Настоящий Закон вступает в силу с момента его официального опубликования.