

## ԿԱՆՈՆԱԿԱՐԳ

### Եվրոպական տնտեսական միությունում սոցիալական երաշխիքների, արտոնությունների և անձեռնմխելիությունների մասին

#### 1. Ընդհանուր դրույթներ

1. Սույն Կանոնակարգում օգտագործվող հասկացություններն ունեն հետևյալ իմաստը՝

«ընդունող պետություն»՝ անդամ պետություն, որի տարածքում տեղակայված է Միության մարմինը.

«Միության մարմինների շինություններ»՝ շենքեր կամ շենքերի մասեր, որոնք օգտագործվում են պաշտոնական նպատակների, ինչպես նաև Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների, Միության դատարանի դատավորների, պաշտոնատար անձանց և աշխատակիցների բնակության համար.

«անդամ պետությունների ներկայացուցիչներ»՝ պատվիրակությունների ղեկավարներ և անդամներ, որոնց անդամ պետություններն ուղարկում են Միության մարմինների նիստերին և Միության շրջանակներում անցկացվող միջոցառումներին մասնակցելու համար.

«սոցիալական ապահովություն (սոցիալական ապահովագրություն)»՝ պարտադիր ապահովագրություն ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության դեպքերում, պարտադիր ապահովագրություն արտադրական դժբախտ պատահարների և մասնագիտական հիվանդությունների դեպքերում, պարտադիր բժշկական ապահովագրություն.

«Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների, Միության դատարանի դատավորների, պաշտոնատար անձանց ընտանիքի անդամներ»՝ Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների, Միության դատարանի դատավորների, պաշտոնատար անձանց հետ մշտապես բնակվող ամուսինը (կինը), անչափահաս երեխաները և խնամքի տակ գտնվող անձինք.

«աշխատակիցների ընտանիքի անդամներ»՝ աշխատակիցների հետ մշտապես բնակվող ամուսինը (կինը) և անչափահաս երեխաները:

2. Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամները, Միության դատարանի դատավորները, պաշտոնատար անձինք և աշխատակիցները միջազգային ծառայողներ են: Իրենց լիազորությունները իրականացնելիս (պաշտոնեական (ծառայողական) պարտականություններ կատարելիս)՝ նրանք չպետք է պահանջեն կամ ստանան ցուցումներ անդամ պետությունների պետական իշխանության մարմիններից կամ պաշտոնատար անձանցից, ինչպես նաև Միության անդամ չհանդիսացող պետությունների իշխանություններից: Նրանք պետք է ձեռնպահ մնան ցանկացած գործողությունից, որը չի համապատասխանում միջազգային ծառայողի՝ իրենց կարգավիճակին:

3. Յուրաքանչյուր անդամ պետություն պարտավորվում է անշեղորեն պահպանել Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների, Միության դատարանի դատավորների, պաշտոնատար անձանց և աշխատակիցների լիազորությունների միջազգային բնույթը և ազդեցություն չգործադրել նրանց վրա իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու ընթացքում:

## **II. Միության արտոնություններն ու անձեռնմխելիությունները**

4. Միության մարմինների գույքը և ակտիվներն անձեռնմխելի են վարչական կամ դատական ցանկացած միջամտությունից՝ բացառությամբ այն դեպքերի, երբ Միությունն ինքը հրաժարվում է անձեռնմխելիությունից:

5. Միության մարմինների շինությունները, ինչպես նաև դրանց արխիվները և փաստաթղթերը, այդ թվում՝ ծառայողական նամակագրությունը, անկախ դրանց գտնվելու վայրից, ենթակա չեն խուզարկության, ռեկվիզիցիայի, բռնագրավման կամ միջամտության ցանկացած այլ ձևի, որը խոչընդոտում է այդ մարմինների բնականոն գործունեությունը:

6. Պետական իշխանության և պետական կառավարման համապատասխան մարմինների ներկայացուցիչները չեն կարող մուտք գործել Միության մարմինների շինություններ, եթե չկա Հանձնաժողովի կոլեգիայի նախագահի, Միության դատարանի նախագահի կամ նրանց փոխարինող անձի համաձայնությունը, և պետք է դա անեն նրանց կողմից հաստատված պայմաններով՝ բացառությամբ հրդեհի դեպքերի կամ այլ հանգամանքների, որոնք պահանջում են պաշտպանության անհապաղ միջոցներ:

7. Ընդունող պետության պետական իշխանության և պետական կառավարման համապատասխան մարմինների որոշմամբ ցանկացած գործողության կարող է իրականացվել Միության մարմինների շինություններում Հանձնաժողովի կոլեգիայի

նախագահի, Միության դատարանի նախագահի կամ նրանց փոխարինող անձանց համաձայնությամբ:

8. Միության անդամների շինությունները չեն կարող ծառայել որպես ապաստան ցանկացած անդամ պետության օրենքով հետապնդվող և որևէ անդամ պետության կամ Միության անդամ չհանդիսացող պետության հանձնման ենթակա անձանց համար:

9. Միության մարմինների շինությունների անձեռնմխելիությունն իրավունք չի տալիս օգտագործելու դրանք Միության գործառույթներին և խնդիրներին չհամապատասխանող կամ անդամ պետությունների անվտանգությանը, ֆիզիկական կամ իրավաբանական անձանց շահերին վնաս հասցնող նպատակներով:

10. Ընդունող պետությունը համապատասխան միջոցներ է ձեռնարկում Միության շինությունները ցանկացած ներխուժումից կամ վնաս հասցնելուց պաշտպանելու համար:

11. Միության մարմիններն ազատվում են հարկերից, վճարներից, տուրքերից և այլ վճարումներից, որոնք գանձվում են ընդունող պետությունում՝ բացառությամբ այն վճարումների, որոնք սպասարկման (ծառայության) կոնկրետ տեսակի համար վճարումներ, կամ սույն Կանոնակարգի 44-րդ և 45-րդ կետերին համապատասխան կատարվող վճարումներ (հատկացումներ և գանձումներ) են:

12. Միության մարմինների պաշտոնական օգտագործման համար նախատեսված պարագաները և մյուս գույքը անդամ պետությունների տարածքներում ազատվում են մաքսատուրքերից, հարկերից և մաքսավճարներից:

13. Պաշտոնական կապի իրենց միջոցների հետ կապված՝ Միության անդամներն օգտվում են ոչ պակաս բարենպաստ պայմաններից, քան այն պայմանները, որոնք տրամադրվում են ընդունող պետության կողմից դիվանագիտական ներկայացուցչություններին:

14. Միության մարմինները կարող են տեղադրել Միության դրոշը, խորհրդանշանը կամ որևէ այլ խորհրդանիշ իրենց կողմից զբաղեցրած շինությունների և իրենց պատկանող ավտոտրանսպորտային միջոցների վրա:

15. Միության մարմինները, անդամ պետությանների օրենսդրությունը պահպանելիս, կարող են իրենց նպատակներին և գործառույթներին համապատասխան, հրատարակել և տարածել տպագիր արտադրանք, հրատարակություններ, որոնք նախատեսված են Միության իրավունքի մաս կազմող միջազգային պայմանագրերով և ակտերով:

16. Ընդունող պետությունն աջակցում է Միությանը ձեռք բերել կամ ստանալ շինություններ, որոնք անհրաժեշտ են Միության մարմինների կողմից իրենց գործառույթներն իրականացնելու համար:

17. Միությունը անդամ պետությունների պետական իշխանության և կառավարման համապատասխան մարմինների հետ համագործակցում է արդարադատության պատշաճ իրականացումը և իրավապաշտպան մարմինների կարգադրությունների կատարումն ապահովելու, ինչպես նաև սույն Կանոնակարգով նախատեսված արտոնությունների և անձեռնմխելիությունների ցանկացած չարաշահում կանխարգելելու նպատակով:

### **III. Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների, Միության դատարանի դատավորների, պաշտոնատար անձանց և աշխատակիցների արտոնություններն ու անձեռնմխելիությունները**

18. Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամները, Միության դատարանի դատավորները, եթե ընդունող պետության քաղաքացիներ չեն, դիվանագիտական գործակալի համար օգտվում են արտոնություններից և անձեռնմխելիություններից այն չափով, որը նախատեսված է 1961 թվականի ապրիլի 18-ի «Դիվանագիտական կապերի մասին» Վիեննայի կոնվենցիայով,

Նման անձեռնմխելիությունները չեն տարածվում հետևյալ դեպքերի վրա՝

գույքային շահերի պաշտպանության հայցեր, որոնք վերաբերում են ընդունող պետության տարածքում գտնվող՝ մասնավոր սեփականություն հանդիսացող անշարժ գույքին.

ժառանգության վերաբերող հայցեր, որոնց դեպքում Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամը, Միության դատարանի դատավորը կամ ընտանիքի անդամը՝ որպես մասնավոր անձ և ոչ թե Միության անունից հանդես է գալիս որպես կտակատար, ժառանգության զանգվածի մեջ մտնող գույքի խնամակալ, ժառանգորդ կամ անձ, հոգուտ որի հրաժարվել են ժառանգությունից.

մասնագիտական գործունեությանը վերաբերող հայցեր, որոնք դուրս են «Եվրասիական տնտեսական միության մասին» պայմանագրով (այսուհետ՝ Պայմանագիր) նախատեսված լիազորությունների սահմաններից:

Ընդունող պետության քաղաքացիներ հանդիսացող՝ Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների և Միության դատարանի դատավորների վրա տարածվում է սույն Կանոնակարգի 19-րդ կետի 1-ին ենթակետի դրույթների գործողությունը:

Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների և Միության դատարանի դատավորների՝ իրենց հետ ապրող ընտանիքների անդամների վրա տարածվում է

սույն Կանոնակարգի 19-րդ կետի 3-5-րդ ենթակետերի դրույթների գործողությունը, եթե այդ ընտանիքների անդամներն ընդունող պետության քաղաքացիներ չեն:

Ընդունող պետության քաղաքացի հանդիսացող և (կամ) այդ պետության տարածքում մշտապես բնակվող՝ Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների և Միության դատարանի դատավորների ընտանիքների անդամների վրա չի տարածվում վնասի փոխահատուցման հայցերի հետ կապված՝ ընդունող պետության քաղաքացիական իրավազորությունից անձեռնմխելիությունը ճանապարհատրանսպորտային պատահարների առնչությամբ, որոնք տեղի են ունեցել ընտանիքի նման անդամին պատկանող կամ նրա կողմից կառավարվող տրանսպորտային միջոցների հետևանքով:

19. Պաշտոնատար անձինք՝

1) ենթակա չեն քրեական, քաղաքացիական և վարչական պատասխանատվության պաշտոնատար անձի դիրքում իրենց կողմից ասվածի կամ գրվածի և իրենց կողմից կատարված բոլոր գործողությունների համար.

2) ազատվում են Միության մարմինների կողմից վճարվող աշխատավարձի և այլ վարձատրությունների հարկումից.

3) ազատվում են պետական ծառայության պարտականություններից.

4) ազատվում են ընդունող երկիր մուտք գործելու և այդ երկրից հեռանալու սահմանափակումներից, օտարերկրացիների համար սահմանված գրանցումից և ժամանակավոր կացության թույլտվության ստացումից.

5) օգտվում են հայրենադարձության նույն արտոնություններից, որոնցից օգտվում են դիվանագիտական ներկայացուցիչները միջազգային ճգնաժամերի ժամանակ:

20. Ընդունող պետության քաղաքացի հանդիսացող և (կամ) այդ պետության տարածքում մշտապես բնակվող պաշտոնատար անձանց վրա չի տարածվում սույն Կանոնակարգի 19-րդ կետի 2-5 ենթակետերի դրույթների գործողությունը:

21. Պաշտոնատար անձանց հետ բնակվող ընտանիքի անդամների վրա չի տարածվում սույն Կանոնակարգի 19-րդ կետի 3-5 ենթակետերի դրույթների գործողությունը, եթե ընտանիքի այդ անդամներն ընդունող պետության քաղաքացիներ չեն և (կամ) չեն բնակվում այդ պետության տարածքում:

22. Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների, Միության դատարանի դատավորների, պաշտոնատար անձանց և աշխատակիցների հավատարմագրման հարցերը կարգավորվում են ընդունող պետության տարածքում «Միության մարմինների կացության մասին» միջազգային պայմանագրերով:

23. Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամները, Միության դատարանի դատավորները, պաշտոնատար անձինք և աշխատակիցներն իրավունք չունեն զբաղվելու ձեռնարկատիրությամբ և սեփական կամ այլ անձանց շահ հետապնդող գործունեության որևէ այլ ձևով՝ բացառությամբ գիտական, ստեղծագործական և մանկավարժական գործունեությունից:

Գիտական, ստեղծագործական կամ մանկավարժական գործունեությունից ստացված եկամուտները ենթակա են հարկման՝ միջազգային պայմանագրերի և ընդունող պետության օրենսդրության համաձայն:

24. Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամները, Միության դատարանի դատավորները, պաշտոնատար անձինք և նրանց ընտանիքների անդամները պետք է պահպանեն ընդունող պետության օրենսդրության պահանջները՝ կապված տրանսպորտային ցանկացած միջոցի օգտագործմամբ երրորդ անձանց կողմից հասցված վնասներից ապահովագրության հետ:

25. Աշխատակիցները ենթակա չեն ընդունող պետության դատական կամ վարչական մարմինների իրավազրույթանը՝ կապված այն գործողությունների հետ, որոնք իրականացնում են իրենց կողմից ծառայողական պարտականությունների անմիջական իրականացման ընթացքում՝ բացառությամբ այն դեպքերի, երբ ներկայացվում է՝

1) աշխատակցին պատկանող կամ նրա կողմից կառավարվող տրանսպորտային միջոցի կողմից ճանապարհատրանսպորտային պատահարների հետ կապված վնասների փոխհատուցման հայցեր:

2) աշխատակցի գործողությունների հետևանքով առաջացած մահվան կամ մարմնական վնասվածքի հետ կապված հայցեր:

26. Աշխատակիցներն ազատվում են ընդունող երկիր մուտք գործելու և այդ երկրից հեռանալու սահմանափակումներից, օտարերկրացիների համար սահմանված գրանցումից և ժամանակավոր կացության թույլտվության ստացումից:

27. Սույն Կանոնակարգի 25-րդ և 26-րդ կետերի դրույթները չեն տարածվում աշխատակիցների և այն անդամ պետության պետական իշխանության ու կառավարման մարմինների միջև հարաբերությունների վրա, որոնց քաղաքացին են իրենք:

28. Այն արտոնությունները և անձեռնմխելիությունները, որոնցից օգտվում են Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամները, Միության դատարանի դատավորները, պաշտոնատար անձինք և աշխատակիցները, նրանց տրամադրվում են ոչ թե անձնական շահի, այլ իրենց իրավասությունների արդյունավետ, անկախ իրագործման (պաշտոնեական (ծառայողական) պարտականություններ կատարելու) համար՝ ելնելով Միության շահերից:

29. Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամները, Միության դատարանի դատավորները, պաշտոնատար անձինք, աշխատակիցները և նրանց ընտանիքի անդամներն օգտվում են սույն Կանոնակարգով նախատեսված արտոնություններից և անձեռնմխելիություններից՝ ընդունող պետության տարածք մուտք գործելու պահից՝ իր նշանակման վայր մեկնելիս, կամ, եթե նրանք արդեն այդ տարածքում են գտնվում՝ այն պահից, երբ Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամները, Միության դատարանի դատավորները, պաշտոնատար անձինք, աշխատակիցներն անցել են իրենց լիազորությունների (պաշտոնեական (ծառայողական) պարտականությունների) կատարմանը:

30. Եթե Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամի, Միության դատարանի դատավորի, պաշտոնատար անձի կամ աշխատակցի լիազորությունները (պաշտոնեական (ծառայողական) պարտականությունների կատարումը) դադարեցվում է, ապա նրանց արտոնությունները և անձեռնմխելիությունները, ինչպես նաև իրենց հետ ապրող ընտանիքների անդամների արտոնությունները և անձեռնմխելիությունները սովորաբար դադարեցվում են այն պահին, երբ տվյալ անձը հեռանում է ընդունող պետությունից կամ լրանում է խելամիտ ժամկետը, որպեսզի այդ անձը հեռանա ընդունող երկրից՝ նայած, թե այդ պահերից որ մեկն ավելի շուտ կլինի: Ընտանիքի անդամների արտոնությունները և անձեռնմխելիությունները դադարեցվում են այն ժամանակ, երբ նրանք դադարում են լինել Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամի, Միության դատարանի դատավորի, պաշտոնատար անձի կամ աշխատակցի ընտանիքի անդամ: Ընդ որում, եթե այդպիսի անձինք մտադիր են խելամիտ ժամկետի ընթացքում հեռանալ ընդունող պետությունից, ապա նրանց արտոնություններն ու անձեռնմխելիությունները պահպանվում են մինչև նրանց մեկնելու պահը:

31. Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամի, Միության դատարանի դատավորի, պաշտոնատար անձի կամ աշխատակցի մահվան դեպքում նրանց ընտանիքի անդամները շարունակում են իրենց արտոնություններից և անձեռնմխելիություններից օգտվել մինչև այն պահը, երբ նրանք կհեռանան ընդունող պետությունից կամ մինչև ընդունող պետությունից հեռանալու համար ողջամիտ ժամկետի լրանալը՝ նայած, թե այդ պահերից որ մեկն ավելի շուտ կլինի:

32. Վարչական, քաղաքացիական և քրեական իրավազորությունից Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամի, Միության դատարանի դատավորի կամ պաշտոնատար անձի անձեռնմխելիությունները՝ կապված իրենց գործառույթների և գործունեության իրականացման շրջանակում Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամի, Միության դատարանի դատավորի կամ պաշտոնատար անձի դիրքում ասվածի կամ գրվածի հետ, պահպանվում են իրավասությունների դադարեցումից հետո ևս:

Սույն կետը գործում է՝ չհակասելով Պայմանագրով կամ Միության շրջանակում միջազգային պայմանագրերով նախատեսված՝ Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամի,

Միության դատարանի դատավորի կամ պաշտոնատար անձի պատասխանատվություն առաջացնող դեպքերին:

33. Սույն Կանոնակարգի համաձայն՝ արտոնություններից և անձեռնմխելիություններից օգտվող բոլոր անձինք պարտավոր են, առանց իրենց արտոնությունների և անձեռնմխելիությունների համար վնասի, հարգել ընդունող պետության օրենսդրությունը: Նրանք պարտավոր են նաև չմիջամտել այդ պետության ներքին գործերին:

34. Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամին, Միության դատարանի դատավորին, պաշտոնատար անձին, աշխատակցին կարելի է զրկել անձեռնմխելիությունից, եթե անձեռնմխելիությունը խոչընդոտում է արդարադատության իրականացումը և եթե անձեռնմխելիությունից զրկելը չի վնասում այն նպատակներին, որոնց առնչությամբ այն տրամադրվել է:

35. Անձեռնմխելիությունից զրկելն իրականացվում է՝

1) Բարձրագույն խորհրդի կողմից՝ Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամի, Միության դատարանի դատավորի նկատմամբ.

2) Հանձնաժողովի խորհրդի կողմից՝ Հանձնաժողովի պաշտոնատար անձի և աշխատակցի նկատմամբ.

3) Միության դատարանի Նախագահի կողմից՝ Միության դատարանի պաշտոնատար անձի և աշխատակցի նկատմամբ:

36. Անձեռնմխելիությունից հրաժարումն իրականացվում է գրավոր և պետք է հստակորեն սահմանված լինի:

#### **IV. Անդամ պետությունների ներկայացուցիչների արտոնությունները և անձեռնմխելիությունները**

37. Անդամ պետությունների ներկայացուցիչները, իրենց պաշտոնական գործառույթներն իրականացնելիս և անդամ պետության տարածքներում Միության մարմինների կողմից կազմակերպվող միջոցառումների անցկացման վայր մեկնելիս, օգտվում են հետևյալ արտոնություններից և անձեռնմխելիություններից՝

1) կալանքից կամ ձերբակալումից, ինչպես նաև դատական և վարչական իշխանությունների իրավազրոությունից անձեռնմխելիություն՝ այդ դիրքում իրենց կողմից կատարված բոլոր գործողությունների առնչությամբ.

2) բնակարանի անձեռնմխելիություն.



3) ուղեբեռի և ձեռքի իրերի ազատում մաքսային գննումից, եթե լուրջ հիմքեր չկան ենթադրելու, որ դրանցում պարունակվում են առարկաներ և այլ գույք, որը նախատեսված չէ պաշտոնական կամ անձնական օգտագործման համար, կամ առարկաներ և այլ գույք, որի ներկրումն ու արտահանումը արգելված կամ սահմանափակված է այն անդամ պետության օրենսդրությամբ, որի տարածքում անցկացվում է միջոցառումը.

4) ընդունող երկիր մուտք գործելու և այդ երկրից հեռանալու սահմանափակումներից, օտարերկրացիների համար սահմանված գրանցումից և ժամանակավոր կացության թույլտվության ստացումից ազատում:

38. Սույն Կանոնակարգի 37-րդ կետի դրույթները չեն տարածվում անդամ պետության ներկայացուցիչների և անդամ պետության իշխանությունների միջև հարաբերությունների վրա, որոնց քաղաքացին կամ ներկայացուցիչն է ինքը:

39. Այն արտոնությունները և անձեռնմխելիությունները, որոնցից օգտվում են անդամ պետությունների ներկայացուցիչները, նրանց տրամադրվում են ոչ թե անձնական շահի, այլ իրենց պաշտոնական գործառույթների արդյունավետ, անկախ իրագործման համար՝ ելնելով իրենց անդամ պետության շահերից:

40. Անդամ պետությունների ներկայացուցիչների կողմից զբաղեցրած շինությունները, դրանց կահավորանքը և մյուս գույքը, ինչպես նաև ծառայողական կարիքների համար օգտագործվող տրանսպորտային միջոցները, ունեն անձեռնմխելիության իրավունք խուզարկությունից, ռեկվիզիցիայից, կալանքից և կատարողականից:

41. Անդամ պետությունների ներկայացուցիչների արխիվներն ու փաստաթղթերը անձեռնմխելի են ցանկացած ժամանակ և անկախ տեղեկությունների կրիչից ու դրանց գտնվելու վայրից:

42. Գոտիների մասին օրենքին և կանոններին չհակասելու դեպքում, որտեղ մուտք գործելն արգելվում կամ կարգավորվում է պետական անվտանգության նկատառումներով, ընդունող պետությունն անդամ պետությունների բոլոր ներկայացուցիչների համար ապահովում է իր տարածքում տեղաշարժելու և ուղևորություն կատարելու ազատություն այն չափով, որն անհրաժեշտ է՝ իրենց պաշտոնական գործառույթները կատարելու համար:

## **V. Միության մարմիններում աշխատանքային հարաբերությունները և սոցիալական երաշխիքները**

43. Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների, Միության դատարանի դատավորների, պաշտոնատար անձանց և աշխատակիցների աշխատանքային հարաբերությունները կարգավորվում են ընդունող պետության օրենսդրությամբ՝ հաշվի առնելով սույն Կանոնակարգի նորմերը:

44. Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների, Միության դատարանի դատավորների, պաշտոնատար անձանց և աշխատակիցների կենսաթոշակային ապահովությունն իրականացվում է այն անդամ պետության օրենսդրության համաձայն, որի քաղաքացիներն են իրենք:

Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների, Միության դատարանի դատավորների, պաշտոնատար անձանց և աշխատակիցների կենսաթոշակային ապահովման մասով պարտադիր փոխանցումները կատարվում են Միության մարմինների կողմից առանց աշխատավարձից պահումների՝ Միության բյուջետային միջոցների հաշվի այն անդամ պետությունների կենսաթոշակային ֆոնդերին, որոնց քաղաքացիներն են նշված անձինք՝ համապատասխան անդամ պետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով և չափով: Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների, Միության դատարանի դատավորների, պաշտոնատար անձանց և աշխատակիցների կենսաթոշակների վճարման ծախսերը հոգում է այն անդամ պետությունը, որի քաղաքացիներն են իրենք:

45. Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների, Միության դատարանի դատավորների, պաշտոնատար անձանց և աշխատակիցների սոցիալական ապահովությունը (սոցիալական ապահովագրությունը)՝ բացի կենսաթոշակային ապահովագրությունից, և սոցիալական ապահովագրության մասով նպաստների ապահովումն ընդունող պետության օրենսդրության համաձայն, իրականացվում է նույն պայմաններով և նույն կարգով, որն իրականացվում է ընդունող պետության քաղաքացիների նկատմամբ:

Սոցիալական ապահովության (սոցիալական ապահովագրության) ապահովագրավճարների վճարումը՝ բացի թոշակային ապահովագրությունից, Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների, Միության դատարանի դատավորների, պաշտոնատար անձանց և աշխատակիցների օգտին կատարվում է Միության բյուջետային միջոցների հաշվին՝ ընդունող պետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

Սոցիալական ապահովության (սոցիալական ապահովագրության) նպաստների վճարման ծախսերը կրում է ընդունող պետությունը՝ առանց փոխադարձ հաշվարկներ կատարելու այլ անդամ պետությունների հետ:

46. Սոցիալական ապահովության (սոցիալական ապահովագրության) մասով կենսաթոշակներ կամ նպաստներ նշանակելուց ապահովագրական կամ աշխատանքային ստաժում հաշվի է առնվում Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամի, Միության դատարանի դատավորի, պաշտոնատար անձի և աշխատակցի դիրքում աշխատելու ժամկետն այն անդամ պետության օրենսդրության համաձայն, որի քաղաքացին են իրենք:

Կենսաթոշակ նշանակելիս՝ Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամի, Միության դատարանի դատավորի, պաշտոնատար անձի և աշխատակցի դիրքում աշխատելու ժամկետը ներառվում է ապահովագրական կամ աշխատանքային ստաժում այն անդամ պետության օրենսդրության համաձայն, որի քաղաքացիներն են իրենք, իսկ սոցիալական ապահովության (սոցիալական ապահովագրության) մասով նպաստ նշանակելիս՝ ընդունող պետության օրենսդրության համաձայն:

47. Կենսաթոշակ նշանակելիս՝ Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամի, Միության դատարանի դատավորի, պաշտոնատար անձի և աշխատակցի դիրքում աշխատելու ժամկետը ներառվում է ապահովագրական կամ աշխատանքային ստաժում այն անդամ պետության օրենսդրության համաձայն, որի քաղաքացիներն են իրենք, իսկ սոցիալական ապահովության (սոցիալական ապահովագրության) մասով նպաստ նշանակելիս՝ ընդունող պետության օրենսդրության համաձայն:

48. Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամի, Միության դատարանի դատավորի լիազորությունների իրականացման ժամկետում տրամադրվում են հետևյալ սոցիալական երաշխիքները՝

1) ամենամյա վճարվող արձակուրդ՝ 45 օրացուցային օր տևողությամբ.

2) բժշկական սպասարկում՝ այդ թվում նրանց ընտանիքների անդամներին, ինչպես նաև Միության բյուջեի հաշվին իրականացվող տրանսպորտային սպասարկում.

3) Միության բյուջեի հաշվին ծառայողական բնակելի տարածության տրամադրում Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամներին և Միության դատարանի դատավորներին (հաշվի առնելով նրանց ընտանիքների անդամներին), որոնք բնակելի տարածք չունեն այն քաղաքի տարածքում, որտեղ տեղակայված է Միության համապատասխան մարմինը.

4) Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամի լիազորություններն իրականացնելու ժամանակահատվածի ավելացում պետական (պետական քաղաքացիական) ծառայության ստաժին պետական ծառայողներին (դաշնային պետական քաղաքացիական ծառայողներին)՝ նրա քաղաքացիության անդամ պետության օրենսդրությամբ նախատեսված սոցիալական երաշխիքները տրամադրելիս, ինչպես նաև նախարարի լիազորություններն իրականացնելու ժամանակահատվածին

նախարարին (դաշնային նախարարին)՝ Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամի քաղաքացիության անդամ պետությամբ օրենսդրությամբ նախատեսված կենսաթոշակային (սոցիալական) ապահովության (կենսաթոշակի նկատմամբ սահմանված ամենամսյա հավելավճարի) չափը (իրավունքը) սահմանելիս.

5) Միության դատարանի դատավորի լիազորություններն իրականացնելու ժամանակահատվածի ավելացում այն անդամ պետությունում դատավորի պաշտոնում աշխատելու ստաժին, որի քաղաքացին է Միության դատարանի դատավորը:

49. Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամներին և Միության դատարանի դատավորներին տրամադրվող սոցիալական երաշխիքների (այդ թվում՝ բժշկական և տրանսպորտային սպասարկման) ապահովման հետ կապված խնդիրները լուծվում են ընդունող պետության իրավասու մարմնի կողմից:

50. Ռուսաստանի Դաշնության քաղաքացի հանդիսացող Հանձնաժողովի կոլեգիայի այն անդամները, որոնք հրաժարվում են իրենց լիազորություններից (բացառությամբ «Եվրասիական տնտեսական միության» մասին կանոնակարգով (Պայմանագրի 1-ին հավելված) նախատեսված՝ լիազորությունները վաղաժամ դադարելու դեպքերի), ծերության (հաշմանդամության) ապահովագրական կենսաթոշակի նկատմամբ ամենամսյա հավելավճարի սահմանման իրավունք ունեն: Կենսաթոշակի նկատմամբ ամենամսյա հավելավճարը սահմանվում է Ռուսաստանի Դաշնության օրենսդրությամբ դաշնային նախարարի համար նախատեսված չափով, կարգով և պայմաններով: Կենսաթոշակի նկատմամբ ամենամսյա հավելավճարի սահմանման մասին որոշումն ընդունվում է գործադիր իշխանության դաշնային մարմնի ղեկավարի կողմից, որը կենսաթոշակային ապահովության ոլորտում պետական քաղաքականության և նորմատիվ-իրավական կարգավորման մշակման և իրականացման գործառույթ է իրականացնում: Կենսաթոշակի նկատմամբ ամենամսյա հավելավճարը սահմանվում է դաշնային բյուջեի միջոցների հաշվին:

Միության դատարանի դատավորի լիազորությունները դադարեցնելիս՝ նրա վրա տարածվում են երաշխիքներ և նրան տրամադրվում են անդամ պետության գերագույն դատարանի նախագահի համար այն անդամ պետության օրենսդրությամբ սահմանված դրամական վճարումները, որի կողմից նշանակված է Միության դատարանի դատավորը: Այդ երաշխիքները և դրամական վճարումները սահմանվում են Միության դատարանի դատավորի համար այն անդամ պետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով, որի կողմից նշանակվել է Միության դատարանի դատավորը:

51. Իրենց պաշտոնեական (ծառայողական) պարտականությունները կատարելիս՝ պաշտոնատար անձանց, աշխատակիցներին և նրանց ընտանիքներին անդամներին Միության բյուջետային միջոցների հաշվին տրամադրվում է բժշկական

սպասարկում, Հանձնաժողովի դեպարտամենտների տնօրեններին և Միության դատարանի քարտուղարության ղեկավարին Միության բյուջետային միջոցների հաշվին տրամադրվում է նաև տրանսպորտային սպասարկում:

52. Իրենց պաշտոնեական (ծառայողական) պարտականությունները կատարելիս՝ այն պաշտոնատար անձանց և աշխատակիցներին, որոնք չունեն բնակելի տարածք Միության համապատասխան մարմնի գտնվելու քաղաքում, Միության բյուջետային միջոցների հաշվին տրամադրվում են ծառայողական բնակելի տարածություններ (հաշվի առնելով նրանց ընտանիքների անդամներին):

53. Ռուսաստանի Դաշնության քաղաքացի հանդիսացող՝ Հանձնաժողովի այն պաշտոնատար անձինք և աշխատողները, որոնք մինչև Հանձնաժողովի և Միության դատարանի կազմում աշխատելը զբաղեցրել են դաշնային պետական (պետական քաղաքացիական) ծառայության պաշտոններ, և որոնք ազատվել են Հանձնաժողովի և Միության դատարանի կազմում իրենց զբաղեցրած պաշտոններից (բացառությամբ՝ իրենց մեղքով աշխատանքից ազատվելու դեպքերի), և որոնք պետական քաղաքացիական ծառայության առնվազն 15 տարվա ստաժ ունեն, երկարամյա ծառայության թոշակի իրավունք ունեն պետական քաղաքացիական ծառայողների համար Ռուսաստանի Դաշնության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով, եթե մինչև Հանձնաժողովի և Միության դատարանի կազմում աշխատանքից ազատվելը նրանք առնվազն 12 ամիս զբաղեցրել են տվյալ պաշտոնը: Կենսաթոշակի նկատմամբ ամենամսյա հավելավճարի սահմանման մասին որոշումն ընդունվում է գործադիր իշխանության դաշնային մարմնի ղեկավարի կողմից, որն իրականացնում է կենսաթոշակային ապահովության ոլորտում պետական քաղաքականության մշակման ու իրականացման և նորմատիվ-իրավական կարգավորման գործառույթ:

Երկարամյա ծառայության կենսաթոշակի չափը հաշվարկվում է՝ ելնելով պաշտոնատար անձի կամ աշխատակցի միջին ամսական աշխատավարձից, որի առավելագույն չափը սահմանվում է ըստ պետական քաղաքացիական ծառայության հավասարազոր պաշտոնների համար կիրառելի պաշտոնեական դրույքների (դրամական վարձատրության)՝ նշված Հանձնաժողովի և Միության դատարանի պաշտոնատար անձանց ու աշխատակիցների հաստիքների և Ռուսաստանի Դաշնության կառավարության կողմից հաստատված Ռուսաստանի Դաշնության կառավարության աշխատակազմի և Ռուսաստանի Դաշնության Գերագույն դատարանի աշխատակազմի հաստիքների համապատասխանության ցանկի:

Ռուսաստանի Դաշնության օրենսդրության համաձայն՝ երկարամյա ծառայության կենսաթոշակը նշանակվում է դաշնային բյուջեի հաշվին:

54. Հանձնաժողովի և Միության դատարանի կազմում պաշտոնատար անձանց և աշխատակիցների աշխատելու ժամանակահատվածը գումարվում է այն անդամ

պետության պետական (պետական քաղաքացիական) ծառայության ստաժին, որի քաղաքացին են նրանք՝ պետական (պետական քաղաքացիական) ծառայություն անցնելիս սոցիալական երաշխիքների սահմանման և պետական ծառայողների (դաշնային պետական քաղաքացիական ծառայողների) երկարամյա ծառայության համար թոշակի նշանակման նպատակով:

55. Հանձնաժողովի կոլեգիայի անդամների և Միության դատարանի դատավորների, պաշտոնատար անձանց և աշխատակիցների, ինչպես նաև նրանց ընտանիքների բժշկական ու տրանսպորտային սպասարկման կարգը սահմանվում է միջկառավարական խորհրդի կողմից:

---