

Կ-588<sup>1</sup>-23.04.2020-ԱԱ-011

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ  
ՕՐԵՆՔԸ**

**ՎԱՐՉԱՎԱՆ ԻՐԱՎԱՆԱԽՏՈՒՄՆԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ  
ՕՐԵՆՍԱԳՐՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ**

**Հոդված 1.** Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ Հայաստանի Հանրապետության 1985 թվականի դեկտեմբերի 6-ի օրենսգիրքը (այսուհետ՝ Օրենսգիրք) լրացնել հետևյալ բովանդակությամբ 230.1-ին հոդվածով.

«Հոդված 230.1. Տարերային աղետների, տեխնոլոգիական վթարների, համաճարակների, դժբախտ պատահարների, հրդեհների և արտակարգ բնույթ կրող այլ դեպքերի կանխարգելման կամ դրանց հետևանքների վերացման ժամանակահատվածում աշխատանքային օրենսդրության նկատմամբ վերահսկողություն իրականացնող տեսչական մարմինը

Տարերային աղետների, տեխնոլոգիական վթարների, համաճարակների, դժբախտ պատահարների, հրդեհների և արտակարգ բնույթ կրող այլ դեպքերի կանխարգելման կամ դրանց հետևանքների վերացման ժամանակահատվածում ստացված գրավոր դիմումի առկայության դեպքում, գործատուների կողմից աշխատանքային օրենսդրության, աշխատանքային իրավունքի նորմեր պարունակող այլ նորմատիվ իրավական ակտերի, կոլեկտիվ և աշխատանքային պայմանագրերի պահանջների կատարման նկատմամբ պետական վերահսկողություն իրականացնելիս Առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմինը քննում է սույն օրենսգրքի 41-րդ, 41.1-ին, 41.6-րդ, 96.1-ին հոդվածներով, 158-րդ հոդվածի 19-րդ մասով, 169.5-րդ հոդվածով (իրեն վերապահված իրավասությունների շրջանակներում) 169.8-րդ, 198-րդ հոդվածներով, 201-րդ հոդվածի 3-րդ մասով նախատեսված վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործերը և նշանակում վարչական տույժեր:»:

**Հոդված 2.** Սույն օրենքն ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակմանը հաջորդող օրվանից և գործում է մինչև 2021 թվականի հուլիսի 1-ը:

## ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՕՐԵՆՔԸ

### ՎԱՐՉԱԿԱՆ ԻՐԱՎԱՆԱԽՏՈՒՄՆԵՐԻ ՎԵՐԱՔԵՐՅԱԼ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՕՐԵՆՍԱԳՐՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

**Հոդված 1.** Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ Հայաստանի Հանրապետության 1985 թվականի դեկտեմբերի 6-ի օրենսգիրքը (այսուհետ՝ Օրենսգիրք) լրացնել հետևյալ բովանդակությամբ 230.1-ին հոդվածով.

«Հոդված 230.1. Տարերային աղետների, տեխնոլոգիական վթարների, համաճարակների, դժբախտ պատահարների, հրդեհների և արտակարգ բնույթ կրող այլ դեպքերի կանխարգելման կամ դրանց հետևանքների ~~անհապաղ~~ վերացման ժամանակահատվածում աշխատանքային օրենսդրության նկատմամբ վերահսկողություն իրականացնող տեսչական մարմինը

Տարերային աղետների, տեխնոլոգիական վթարների, համաճարակների, դժբախտ պատահարների, հրդեհների և արտակարգ բնույթ կրող այլ դեպքերի կանխարգելման կամ դրանց հետևանքների ~~անհապաղ~~ վերացման ժամանակահատվածում ~~անձանցից գրավոր դիմումի ստացված բողոքի կամ իրավախախտումների վերաբերյալ պետական կամ տեղական ինքնակառավարման մարմիններից ստացված տեղեկության~~ առկայության դեպքում, գործատուների կողմից աշխատանքային օրենսդրության, աշխատանքային իրավունքի նորմեր պարունակող այլ նորմատիվ իրավական ակտերի, կոլեկտիվ և աշխատանքային պայմանագրերի պահանջների կատարման նկատմամբ պետական վերահսկողություն իրականացնելիս Առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմինը քննում է սույն օրենսգրքի 41-րդ, 41.1-ին, 41.6-րդ, 96.1-ին հոդվածներով, 158-րդ հոդվածի 19-րդ մասով, 169.5-րդ հոդվածով (իրեն վերապահված իրավասությունների շրջանակներում) 169.8-րդ, 198-րդ հոդվածներով, 201-րդ հոդվածի 3-րդ մասով նախատեսված վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործերը և նշանակում վարչական տույժեր:»:

**Հոդված 2.** Սույն օրենքն ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակմանը հաջորդող օրվանից և գործում է մինչև 2021 թվականի հուլիսի 1-ը:

**ԱՄՓՈՓԱԹԵՐԹԻԿ**

**<<Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում լրացումներ եւ փոփոխություններ կատարելու մասին>> օրենքի նախագծի ([Կ-588-23.04.2020-ԱԱ-011/0](#)) երկրորդ ընթերցմամբ քննարկման համար ներկայացված առաջարկների**

ԱՌԱՋԱՐԿԻ ՀԵՂԻՆԱԿԸ	ՆԱԽԱԳԾԻ ԱՅՆ ՄԱՍԸ, ՈՐԻՆ ՎԵՐԱԲԵՐՈՒՄ Է ԱՌԱՋԱՐԿԸ	ԱՌԱՋԱՐԿԸ	ԱՌԱՋԱՐԿՆ ԸՆԴՈՒՄՆԵՐԻ ԿԱՄ ՄԵՐԺԵՆՈՒ ՎԵՐԱԲԵՐՈՒՄ ՀԻՄՆԱԿԱՆ ՋԵԿՈՒՑՈՂԻ ԵԶՐԱԿԱՑՈՒԹՅՈՒՆԸ	ԱՌԱՋԱՐԿՆ ԸՆԴՈՒՄՆԵՐԻ ԿԱՄ ՄԵՐԺԵՆՈՒ ՎԵՐԱԲԵՐՈՒՄ ՀԱՆՁՆԱԺՈՂՈՎԻ ՈՐՈՇՈՒՄԸ
ԲՀԿ խմբակցության որոշում 32/20	<<Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում լրացումներ եւ փոփոխություններ կատարելու մասին>> օրենքի նախագծի ( <a href="#">Կ-588-23.04.2020-ԱԱ-011/0</a> )	Նախագծի 1-ին հոդվածից հանել «անհապաղ» բառերը:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
ԲՀԿ խմբակցության որոշում 32/20	<<Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում լրացումներ եւ փոփոխություններ կատարելու մասին>> օրենքի նախագծի ( <a href="#">Կ-588-23.04.2020-ԱԱ-011/0</a> )	Նախագծի 2-րդ հոդվածից հանել «ինչպես նաև այդ դեպքերով պայմանավորված» բառերը:	Ընդունվել է: Խմբագրվել է:	Ընդունվել է:
ԲՀԿ խմբակցության որոշում 32/20	<<Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում լրացումներ եւ փոփոխություններ կատարելու մասին>> օրենքի	Նախագծի 3-րդ հոդվածից հանել 1) «անհապաղ» բառերը: 2) 106. 1-ին հոդվածի 3-րդ մասը:  Հիմնավորում: Նախագծի 3-րդ հոդվածով Օրենսգիրքը համալրվում է 106. 1 հոդվածով, որի 3-րդ մասը սահմանում է, որ եթե հնարավոր չէ շարունակել աշխատանքային պայմանագրով նախատեսված աշխատանքները, այդ թվում՝ հեռավար եղանակով, չօգտագործված	Զի ընդունվել:	Ընդունվել է:

	<p><a href="#">նախագծի (Կ-588-23.04.2020-ԱԱ-011/0)</a></p>	<p>ամենամյա արձակուրդի օրեր ունենալու պարագայում՝ աշխատողի պահանջով գործատունն աշխատողին տրամադրում է ամենամյա արձակուրդ, այս նորմը զրկում է աշխատողին՝ ամենամյա արձակուրդի նպատակային օգտագործման հնարավորությունից. այն է արձակուրդը՝ որպես հանգստի իրավունք օգտագործելուց: Եթե աշխատողը չունի չօգտագործված արձակուրդ կամ չի դիմում գործատուին արձակուրդի տրամադրման համար, այս դեպքերում ինչ է սպասվում աշխատողին, արդյոք նա կվճարվի պարապուրդի ժամանակահատվածի համար. թե ոչ:</p>		
<p>ԲՀԿ խմբակցության որոշում 32/20</p>	<p>&lt;&lt;Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում լրացումներ եւ փոփոխություններ կատարելու մասին&gt;&gt; օրենքի նախագծի <a href="#">(Կ-588-23.04.2020-ԱԱ-011/0)</a></p>	<p>Նախագծից հանել 4-րդ հոդվածը: Հիմնավորում: Օրենսգրքի 114-րդ հոդվածի 1-ին մասում նախագծով առաջարկվում է ավելացնել 5-րդ կետ, ըստ որի՝ գործատուի նախաձեռնությամբ աշխատանքային պայմանագիրը արգելվում է լուծել, եթե աշխատողը աշխատանքի է ներկայացել ոչ լրիվ աշխատանքային օրով: Աշխատանքային օրենսգրքի 113-րդ հոդվածի 1-ին մասի 9-րդ կետի համաձայն՝ գործատուն իրավունք ունի աշխատողի հետ լուծել աշխատանքային պայմանագիրը միայն աշխատողի՝ ամբողջ օր անհարգելի պատճառով աշխատանքի չներկայանալու դեպքում: Հետևաբար Նախագծով առաջարկվող կարգավորման անհրաժեշտությունը բացակայում է:</p>	<p>Չի ընդունվել:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>
<p>ԲՀԿ խմբակցության որոշում 32/20</p>	<p>&lt;&lt;Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում լրացումներ եւ փոփոխություններ կատարելու մասին&gt;&gt; օրենքի նախագծի <a href="#">(Կ-588-23.04.2020-ԱԱ-011/0)</a></p>	<p>Նախագծից հանել 5-րդ հոդվածը: Հիմնավորում: Օրենսգրքի 146-րդ հոդվածում Նախագծով առաջարկվող լրացումը առերևույթ հակասության մեջ է Օրենսգրքի 139-րդ հոդվածի 3-րդ մասի հետ, որը սահմանում է, որ «աշխատաժամանակի առավելագույն տևողությունը, ներառյալ՝ արտաժամյա աշխատանքը, չի կարող անցնել օրական 12 ժամից (հանգստի և սնվելու համար՝ ընդմիջումը ներառյալ), իսկ շաբաթվա ընթացքում՝ 48 ժամից:» Եթե սահմանում ենք, որ իրար հաջորդող երկու օրվա ընթացքում արտաժամյա աշխատանքը չպետք է գերազանցի 8 ժամը (գործող 4 ժամի փոխարեն), ապա դրանով խախտվում է Օրենսգրքի ընդհանուր պահանջը:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>
<p>ԲՀԿ խմբակցության որոշում 32/20</p>	<p>&lt;&lt;Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում լրացումներ եւ փոփոխություններ կատարելու մասին&gt;&gt; օրենքի նախագծի <a href="#">(Կ-588-23.04.2020-ԱԱ-011/0)</a></p>	<p>Նախագծից հանել 6-րդ հոդվածի՝ 1) 1-ին և 2-րդ մասերը: 2) 3-րդ մասի «անհապաղ» բառը:</p>	<p>Չի ընդունվել:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>

	<a href="#">011/0</a> )			
ԲՀԿ խմբակցության որոշում 32/20	<<Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում լրացումներ եւ փոփոխություններ կատարելու մասին>> օրենքի նախագծի ( <a href="#">Կ-588- 23.04.2020-ԱԱ- 011/0</a> )	Նախագծի 7-րդ հոդվածից հանել «անհապաղ» բառը:	Չի ընդունվել:	Ընդունվել է:
ԲՀԿ խմբակցության որոշում 32/20	<<Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում լրացումներ եւ փոփոխություններ կատարելու մասին>> օրենքի նախագծի ( <a href="#">Կ-588- 23.04.2020-ԱԱ- 011/0</a> )	Նախագծից հանել 8-րդ հոդվածը: Հիմնավորում: Նախագծի 8-րդ հոդվածով առաջարկվող լրացումն անհարկի է, քանի որ սույն կարգավորումն արդեն իսկ առկա է գործող Աշխատանքային օրենսգրքի 220-րդ հոդվածում, համաձայն որի՝ «Աշխատանքային կարգապահության խախտում է համարվում <b>աշխատողի մեղքով</b> աշխատանքային պարտականությունները չկատարելը կամ ոչ պատշաճ կատարելը»: « <b>Աշխատողի մեղքով</b> » արտահայտությունն արդեն իսկ պարունակում է նախագծով առաջարկվող լրացումը, հետևաբար արտակարգ իրավիճակի դեպքում աշխատողի աշխատանքի չներկայանալը արդեն իսկ հարգելի է:	Չի ընդունվել	Ընդունվել է:
Հերիքնագ Տիգրանյան	<<Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում լրացումներ եւ փոփոխություններ կատարելու մասին>> օրենքի նախագծի ( <a href="#">Կ-588- 23.04.2020-ԱԱ-011/0</a> )	Նախագծի 1-ին հոդվածով լրացված 33.1-րդ հոդվածը խմբագրել:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

ԲՀԿ Խմբակցության որոշում 32/20	<<Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում լրացումներ եւ փոփոխություններ կատարելու մասին>> օրենքի նախագծի (Կ-588- <a href="#">23.04.2020-ԱՍ- 011/0</a> )	Նախագծի 9-րդ հոդվածի 1-ին մասի «օրվանից» բառից հետո ավելացնել «, բացառությամբ սույն հոդվածի 2-րդ և 3-րդ մասերի:» բառերը:	Չի ընդունվել:	Ընդունվել է:
Հերիքնազ Տիգրանյան	Վարչական իրավախախտումներ ի վերաբերյալ Հայաստանի Հանրապետության օրենսգրքում լրացում կատարելու մասին <a href="#">Կ-588- 23.04.2020-ԱՍ-011/0</a>	Ավելացնել 169/5 մաս և խմբագրել:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
Հերիքնազ Տիգրանյան	<<Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում լրացումներ եւ փոփոխություններ կատարելու մասին>> օրենքի նախագծի (Կ-588- <a href="#">23.04.2020-ԱՍ-011/0</a> )	Նախագծի 3-րդ հոդվածի 3-րդ մասում հանել <<օրեր>> բառը:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
Հերիքնազ Տիգրանյան	<<Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում լրացումներ եւ փոփոխություններ կատարելու մասին>> օրենքի նախագծի (Կ-588- <a href="#">23.04.2020-ԱՍ-011/0</a> )	Նախագծի 4-րդ հոդվածում հանել <<կամ աշխատանքի է ներկայացել ոչ լրիվ աշխատանքային օրով>> բառերը:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

<p>Հերիքնագ Տիգրանյան</p>	<p>&lt;&lt;Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում լրացումներ եւ փոփոխություններ կատարելու մասին&gt;&gt; օրենքի նախագծի (<a href="#">Կ-588- 23.04.2020-ԱԱ-011/0</a>)</p>	<p>Նախագծի 9-րդ հոդվածի 3-րդ մասը խմբագրել:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>
-------------------------------	--	---	---------------------	---------------------