

Կ-268²-15.02.2018-ՊԻՄԻ-011/2

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՕՐԵՆՔԸ
ԿԱՌԱՎԱՐՉԱԿԱՆ ԻՐԱՎԱՀԱՐԱՔԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿԱՐԳԱԿՈՐՄԱՆ ՄԱՍԻՆ
ԳԼՈՒԽ 1
ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ**

Հոդված 1. Օրենքի կարգավորման առարկան

1. Սույն օրենքով կարգավորվում են պետական մարմնում, ինչպես նաեւ ենթակա պետական մարմնում կառավարչական իրավահարաբերությունները, ինչպես նաեւ քաղաքացիական իրավահարաբերություններին պետական մարմնի, ինչպես նաեւ ենթակա պետական մարմնի մասնակցության հիմնական պայմանները:

2. Ազգային ժողովում, Սահմանադրական դատարանում, Բարձրագույն դատական խորհրդում, Հաշվեքննիչ պալատում, Հեռուստատեսության և ռադիոյի պետական հանձնաժողովում, Կենտրոնական ընտրական հանձնաժողովում կառավարչական իրավահարաբերությունները կարգավորվում են սույն օրենքով, եթե համապատասխան օրենքներով այլ բան նախատեսված չէ: Մարդու իրավունքների պաշտպանի՝ կառավարչական իրավահարաբերությունների մասնակցությունը կարգավորվում է սույն օրենքով, եթե «Մարդու իրավունքների պաշտպանի մասին» Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրական օրենքով առանձնահատկություններ սահմանված չեն:

Հոդված 2. Կառավարչական իրավահարաբերություններ

1. Սույն օրենքի իմաստով կառավարչական իրավահարաբերություններ են համարվում պետական մարմինների կառուցվածքի, կանոնադրության հաստատման, կառավարման, ղեկավարման, ենթակա եւ հաշվետու լինելու, կառուցվածքային փոփոխությունների եւ վերակազմակերպումների հետ կապված հարաբերությունները:

2. Կառավարչական իրավահարաբերությունների այլ առանձնահատկություններ կարող են սահմանվել օրենքներով:

Հոդված 3. Ընդհանուր դրույթներ պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի մասին

1. Սահմանադրությամբ նախատեսված պետական մարմինը ստեղծված է համարվում իրավունքի ուժով:

2. Օրենքով ստեղծվող պետական մարմինը ստեղծված է համարվում համապատասխան օրենքի ուժի մեջ մտնելու պահից:

3. Ենթակա պետական մարմինը ստեղծվում է օրենքով:

4. Պետական մարմինն, ենթակա պետական մարմինն ունի կանոնադրություն որը ներառում է՝

1) անվանումը.

2) գտնվելու վայրը.

3) գործունեության նպատակները, խնդիրներն ու գործառույթները.

4) կառավարման եւ ղեկավարման լիազորությունները.

5) կառուցվածքային ստորաբաժանումները, գրասենյակը.

6) ենթակա պետական մարմինները:

5. Սույն հոդվածի 4-րդ մասով նախատեսված գրասենյակի եւ/կամ ենթակա պետական մարմինների վերաբերյալ տեղեկատվությունը ներառվում է կանոնադրության մեջ դրանց առկայության դեպքում: Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կանոնադրությամբ կարող են սահմանվել նաեւ սույն օրենքին չհակասող այլ դրույթներ:

6. Պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը հաշվառվում է իրավաբանական անձանց պետական գրանցում իրականացնող մարմնում:

7. Պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը գործում է Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրության, օրենքների, իրավական այլ ակտերի եւ իր կանոնադրության հիման վրա:

Հոդված 4. Ենթակա պետական մարմինները, կազմակերպությունները, հիմնարկները

1. Օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում Կառավարությանը, վարչապետին եւ նախարարություններին ենթակա պետական մարմինները կարող են չունենալ աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներ եւ գլխավոր քարտուղար:

2. Աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներ եւ գլխավոր քարտուղար չունեցող ենթակա պետական մարմնի քաղաքացիական իրավահարաբերությունների մասնակցությունը, կազմակերպական հարցերի կարգավորումն, անձնակազմի կառավարումն իրականացվում է այն պետական մարմնի կողմից, որի ենթակայությամբ գործում է ենթակա պետական մարմինը:

3. Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պետական մարմին, ենթակա պետական մարմին կարող է վերապահել նաեւ պետական բաժնետոմսերի կամ բաժնեմասերի տիրապետման իրավասություն:

4. Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի ենթակայությանը կարող են հանձնվել պետական ոչ առետրային կազմակերպություններ, պետական հիմնարկներ՝ առանց հիմնադրի իրավասությունների փոխանցման, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

Հոդված 5. Պետական մարմնի քաղաքացիական իրավահարաբերությունների մասնակցությունը, գույքը

1. Պետական մարմինը, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ ենթակա պետական մարմինը Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Հայաստանի Հանրապետության անունից իր գործողություններով կարող է ձեռք բերել ու իրականացնել գույքային եւ անձնական ոչ գույքային իրավունքներ ու պարտականություններ:

2. Պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը չի կարող իրականացնել ձեռնարկատիրական գործունեություն:

3. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կատարած գործառնությունների եւ մատուցած ծառայությունների համար կարող է գանձվել միայն պետական տուրք՝ օրենքով սահմանված չափով եւ կարգով, բացառությամբ օրենքով նախատեսված դեպքերի:

4. Պետական մարմինն, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ ենթակա պետական մարմինն ունի ինքնուրույն հաշվեկշիռ:

5. Պետական մարմնի, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ ենթակա պետական մարմնի գույքը ձեւավորվում է օրենսդրությամբ սահմանված կարգով նրա տիրապետմանն ու օգտագործմանը հանձնված (ամրացված) գույքից:

6. Պետական մարմնի գույքը հանձնվում է իրավական ակտին համապատասխան, որը կառավարության սահմանած կարգով հաշվառվում է նրա հաշվեկշիռում:

7. Սույն օրենքով սահմանված կառավարման լիազորություն ունեցող սահմանադրական մարմինը, պաշտոնատար անձն իրավունք ունի հետ վերցնել պետական մարմնին, ենթակա պետական մարմնին հանձնված գույքը:

8. Պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը սույն օրենքով եւ իր կանոնադրության համաձայն իր գործունեության նպատակներին եւ գույքի նշանակությանը համապատասխան պետք է օգտագործի, տիրապետի, իսկ այլ իրավական ակտերով նախատեսված դեպքերում տնօրինի իրեն հանձնված գույքը:

9. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի պահպանման եւ լիազորությունների իրականացման հետ կապված ծախսերն ֆինանսավորվում են պետական բյուջեի եւ/կամ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ չարգելված միջոցներից:

10. Պետական մարմնի, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ ենթակա պետական մարմնի ֆինանսական գործառնություններն իրականացվում են գանձապետական համակարգի միջոցով:

11. Պետական մարմնի, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ ենթակա պետական մարմնի կարիքների համար գնումները կատարվում են «Գնումների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով նախատեսված կարգով:

12. Պետական մարմնի, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ ենթակա պետական մարմնի պարտավորությունների համար պատասխանատվությունը կրում է Հայաստանի Հանրապետությունը:

13. Պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը իր իրավասության սահմաններում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով դատարանում կարող է հանդես գալ որպես իրացվոր կամ պատասխանող:

14. Պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը կարող է ունենալ Հայաստանի Հանրապետության պետական զինանշանի պատկերով եւ իր անվանմամբ կլոր կնիք եւ անհատականացման միջոցներ:

ԳԼՈՒԽ 2

ՊԵՏԱԿԱՆ ՄԱՐՄՆԻ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԸ, ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ԵՎ ՂԵԿԱՎԱՐՄԱՆ ԼԻԱԶՈՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Հոդված 6. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կառուցվածքը

1. Պետական մարմնի կառուցվածքում ընդգրկվում են պետական մարմնի ղեկավարի, պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի (կոլեգիալ մարմինների դեպքում՝ կոլեգիալ մարմնի անդամների), գլխավոր քարտուղարի պաշտոնները, կառուցվածքային ստորաբաժանումները, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում՝ գրասենյակը, օրենքով նախատեսված դեպքերում՝ պետական մարմնի ղեկավարի խորհրդականի, մամուլի քարտուղարի, օգնականի, ռեֆերենտի, պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի օգնականի, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաև գլխավոր քարտուղարի տեղակալի պաշտոնները:

2. Ենթակա պետական մարմինը կազմված է ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի, ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի, ենթակա պետական պետական մարմնի ղեկավարի օգնականի, խորհրդականի (եթե օրենքով նման պաշտոն նախատեսված է), ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի օգնականի պաշտոնները, կառուցվածքային ստորաբաժանումները, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում՝ գլխավոր քարտուղարի, գրասենյակի, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաև գլխավոր քարտուղարի տեղակալի պաշտոնները:

Հոդված 7. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումները

1. Կառուցվածքային ստորաբաժանումն իրականացնում է տվյալ պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի նպատակներից, խնդիրներից, իրավասությունը սահմանող իրավական ակտերից բխող, ինչպես նաև քաղաքացիական իրավահարաբերությունների մասնակցությունն ապահովվող գործառնություններ:

2. Կառուցվածքային ստորաբաժանման անվանումը ներառում է գործառնությունը նկարագրող բառը կամ բառերն, ինչպես նաև կարգավիճակը ամրագրող և/կամ բնորոշող բառը: Օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում մարզերում, համայնքներում, վարչական շրջաններում տեղակայված կառուցվածքային ստորաբաժանման անվանումը կարող է ներառել նաև համապատասխան տարածքի անվանումը:

3. Կառուցվածքային ստորաբաժանման կարգավիճակին ներկայացվող պահանջները սահմանում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը:

4. Կառուցվածքային ստորաբաժանումների իրավասությունները սահմանում է մարմնի ղեկավարը՝ հաստատելով դրանց կանոնադրությունները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

5. Կառուցվածքային ստորաբաժանումները դասակարգվում են երկու տեսակի՝ հիմնական մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներ եւ աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներ:

6. Հիմնական մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներն իրականացնում են տվյալ պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի իրավասությունը սահմանող իրավական ակտերի պահանջների կատարումն ապահովող գործառնություններ:

7. Աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներն իրականացնում են այն գործառնությունները, որոնք նպաստում են աջակցում են հիմնական մասնագիտական ստորաբաժանումների գործառնությունների իրականացմանը:

8. Կառուցվածքային ստորաբաժանման գործառնությունների իրականացման արդյունքում ստեղծված փաստաթղթերը ստորագրում է կառուցվածքային ստորաբաժանման կանոնադրությամբ այն ստորագրելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձը:

Հոդված 8. Գրասենյակի կառուցվածքը եւ կանոնադրությունը

1. Գրասենյակը օրենքով սահմանված դեպքերում եւ կարգով իրականացնում է պետական կառավարման եւ/կամ պետական քաղաքականության առանձին բնագավառի գործառնություններ, այդ թվում՝ վերահսկողական, պետական ծառայությունների մատուցման կամ ընդունում է արտաքին ներգործության ակտեր, ունի ինքնուրույն, հստակ ձեւակերպված սպառիչ խնդիրներ եւ նպատակներ, պատասխանատու է այդ խնդիրների իրականացման համար:

2. Գրասենյակի գործառնությունների իրականացման արդյունքում ստեղծված փաստաթղթերը ստորագրում եւ սահմանված դեպքերում կնքում է գրասենյակի ղեկավարը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: Գրասենյակի ղեկավարն աշխատանքների կազմակերպման մասով կանոնադրությամբ սահմանված դեպքերում ընդունում է որոշումներ, ցուցումներ և տալիս է հանձնարարականներ:

3. Գրասենյակի ղեկավարը կարող է ունենալ տեղակալ: Գրասենյակի ղեկավարի տեղակալը համակարգում է աշխատանքներն իրեն հանձնարարված բնագավառներում եւ կատարում գրասենյակի ղեկավարի հանձնարարականները: Գրասենյակի ղեկավարը տեղակալի անմիջական ենթակա եւ հաշվետու է գրասենյակի ղեկավարին: Օրենքով կարող են սահմանվել գրասենյակի ղեկավարի ենթակա և հաշվետու լինելու այլ պահանջներ:

4. Գրասենյակի անվանումը ներառում է հիմնական գործառնությունը նկարագրող բառը կամ բառերն, ինչպես նաեւ գործունեության բնույթը բնորոշող բառ կամ բառեր: Օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում հիմնական գործառնությունը նկարագրող բառերի հետ կարող է ներառվել միայն գրասենյակ բառը:

5. Գրասենյակը ունի կանոնադրություն:

6. Գրասենյակն ունի միայն հիմնական մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներ, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: Գրասենյակի կառուցվածքային ստորաբաժանումների իրավասության շրջանակները գրասենյակի ղեկավարի ներկայացմամբ սահմանում է պետական մարմնի ղեկավարը՝ հաստատելով դրանց կանոնադրությունները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: Գրասենյակի կառուցվածքային ստորաբաժանումների վրա տարածվում են սույն օրենքի 7-րդ հոդվածի 2-3-րդ մասով սահմանված պահանջները:

7. Գրասենյակը կարող է ունենալ Հայաստանի Հանրապետության պետական գինանշանի պատկերով եւ իր անվանմամբ կլոր կնիք եւ անհատականացման միջոցներ:

8. Գրասենյակը, իր իրավասության վերաբերող հարցերով, դատարանում կարող է հանդես գալ որպես հայցվոր կամ պատասխանող, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

9. Գրասենյակի կանոնադրությունը ներառում է՝

1) անվանումը.

2) գործունեության նպատակները, խնդիրներն ու գործառնությունները.

3) կառավարման եւ ղեկավարման լիազորությունները.

4) կառուցվածքը.

10. Գրասենյակի կանոնադրությամբ կարող են սահմանվել նաեւ սույն օրենքին չհակասող այլ դրույթներ:

Հոդված 9. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կառավարման լիազորությունները

1. Սույն հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված Սահմանադրական մարմինները եւ պաշտոնատար անձը՝

1) հաստատում է պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի, ինչպես նաեւ գրասենյակի կանոնադրությունը եւ կատարում կանոնադրության փոփոխություններ, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

2) հաստատում է պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի, ինչպես նաեւ գրասենյակի կառուցվածքը եւ սահմանված կարգով կատարում կառուցվածքային փոփոխություններ, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

3) օրենքով, իրավական այլ ակտերով նախատեսված գործունեության ոլորտին, նպատակներին եւ խնդիրներին համապատասխան սահմանում է պետական մարմնի եւ ենթակա պետական մարմնի գործունեության հիմնական ուղղությունները.

4) իրականացնում է պետական մարմնի եւ ենթակա պետական մարմնի գործունեության վերահսկողությունը.

5) լսում է պետական մարմնի եւ ենթակա պետական մարմնի գործունեության մասին հաշվետվությունները, քննում է գործունեության ստուգման արդյունքները.

6) վերահսկողություն է իրականացնում պետական մարմնին եւ ենթակա պետական մարմնին ամրացված կամ օգտագործման հանձնված պետական սեփականության պահպանության նկատմամբ.

7) հաստատում է տարեկան հաշվեկշիռը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

2. Սույն հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված լիազորություններն համապատասխանաբար իրականացնում են՝

1) Հանրապետության Նախագահը՝ իր աշխատակազմի համար.

2) Վարչապետը՝ կառավարության ենթակա պետական մարմինների եւ մարզպետարանների, վարչապետին ենթակա պետական մարմինների և իր աշխատակազմի համար.

3) Ազգային ժողովի նախագահը՝ Ազգային ժողովի աշխատակազմի համար, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

4) Սահմանադրական դատարանի նախագահը՝ Սահմանադրական դատարանի աշխատակազմի համար, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

5) Նախարարը՝ նախարարության ենթակա պետական մարմինների համար:

6) Մարդու իրավունքների պաշտպանը՝ իր աշխատակազմի համար:

7) Բարձրագույն դատական խորհուրդը՝ դատական դեպարտամենտի համար:

8) Ղլխավոր դատախազը՝ դատախազության համար:

9) Քննչական կոմիտեի նախագահը՝ քննչական կոմիտեի համար:

10) Հատուկ քննչական ծառայության պետը՝ հատուկ քննչական ծառայության համար:

3. Նախարարության համար սույն հոդվածի 2-րդ մասի 1-ին, 2-րդ, 4-րդ և 5-րդ կետերով նախատեսված լիազորություններն իրականացնում է վարչապետն, իսկ սույն հոդվածի 2-րդ մասի 3-րդ, 6-րդ և 7-րդ մասերով նախատեսված լիազորությունները՝ նախարարը:

4. Սույն հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված լիազորությունները իրականացնում են ինքնավար եւ անկախ պետական մարմինները:

5. Պետական մարմին, ենթակա պետական մարմին հանձնվող գույքի կազմը և չափը որոշում է կառավարությունը: Կառավարությունը որոշում է նաև հանձնվող գույքի օգտագործման եւ տիրապետման կարգը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

Հոդված 10. Պետական մարմնի ղեկավարը եւ ղեկավարման լիազորությունները

1. Պետական մարմնի ղեկավարը օրենքով, իրավական այլ ակտերով եւ պետական մարմնի կանոնադրությամբ նախատեսված պետական մարմնի գործունեության ոլորտին, նպատակներին եւ խնդիրներին համապատասխան՝ ղեկավարում է պետական մարմնի գործունեությունը:

2. Պետական մարմնի ղեկավարին անմիջական հաշվետու են պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը (օրենքով նախատեսված դեպքերում կոլեգիալ մարմնի անդամները), ղլխավոր քարտուղարը, գրասենյակի ղեկավարը, ենթակա պետական մարմինների, կազմակերպությունների, հիմնարկների ղեկավարները, պետական մարմնի ղեկավարի խորհրդականը, օգնականը, մամուլի քարտուղարը, ռեֆերնտը եւ կառուցվածքային ստորաբաժանումների ղեկավարները, բացառությամբ սույն հոդվածի 4-րդ մասով նախատեսված դեպքերի:

3. Պետական մարմնի ղեկավարը սույն հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված անձանց անմիջական ղեկավարն է, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

4. Պետական մարմնի ղեկավարին հաշվետու են՝ աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումների ղեկավարները, ղլխավոր քարտուղարի տեղակալը:

5. Պետական մարմնը, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում, սույն օրենքի 4-րդ հոդվածով նախատեսված մարմինների եւ կազմակերպությունների նկատմամբ վերադաս մարմին է:

6. Պետական մարմնի ղեկավարի որոշմամբ առանձին բնագավառների, գործառնյթների եւ դրանք ապահովող կառուցվածքային ստորաբաժանումների, ենթակա պետական մարմինների, կազմակերպությունների եւ հիմնարկների գործունեության համակարգումը կարող է վերապահվել պետական մարմնի ղեկավարին, ինչպես նաեւ պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալին, բացառությամբ սույն հոդվածի 7-րդ մասով նախատեսված դեպքի:

7. Պետական մարմնի ղեկավարի հրամանով ղլխավոր քարտուղարին է վերապահվում սույն օրենքի 12-րդ հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված գործառնյթների եւ աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումների գործունեության համակարգումը:

8. Պետական մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումների, գրասենյակների, ենթակա պետական մարմինների, կազմակերպությունների եւ հիմնարկների ղեկավարներին, իր տեղակալին եւ ղլխավոր քարտուղարին հանձնարարականներ եւ ցուցումներ տալիս է պետական մարմնի ղեկավարը: Պետական մարմնի ղեկավարի հանձնարարությամբ հանձնարարականները կարող են փոխանցել իրենց համակարգման լիազորությունների շրջանակներում պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը, ղլխավոր քարտուղարը:

9. Պետական մարմնի ղեկավարը, կատարում է պարտականությունների բաշխում իր խորհրդականի, օգնականի, մամուլի քարտուղարի եւ ռեֆերենտի միջեւ: Պարտականությունների բաշխումն իրականացվում է՝ բացառելով կառուցվածքային ստորաբաժանման եւ/կամ գրասենյակի գործառնյթների իրականացման կրկնությունը եւ/կամ զուգորդումը, ինչպես նաեւ բնագավառների, գործառնյթների կառուցվածքային ստորաբաժանման, ենթակա պետական մարմինների, կազմակերպությունների եւ հիմնարկների գործունեության համակարգումը, բացառությամբ սույն հոդվածի 10-րդ եւ 11-րդ մասերով նախատեսված դեպքի:

10. Պետական մարմնի ղեկավարի հրամանով առանձին դեպքերում խորհրդականին կարող են վերապահվել պետական մարմնի ղեկավարի լիազորությունների իրականացման աջակցման որոշակի աշխատանքների, ծրագրերի համակարգումը, որի իրականացման համար խորհրդականն

իրավունք ունի կառուցվածքային ստորաբաժանումներից, գրասենյակներից, ենթակա պետական մարմիններից, կազմակերպություններից եւ հիմնարկներից ստանալ տվյալ աշխատանքների իրականացման համար անհրաժեշտ տեղեկատվություն:

11. Պետական մարմնի ղեկավարի հրամանով առանձին դեպքերում պետական մարմնի ղեկավարի օգնականին կարող են վերապահվել պետական մարմնի ղեկավարի լիազորությունների իրականացման աջակցման որոշակի աշխատանքների կատարումը, որի իրականացման համար օգնականն իրավունք ունի կառուցվածքային ստորաբաժանումներից, գրասենյակներից, ենթակա պետական մարմիններից, կազմակերպություններից եւ հիմնարկներից ստանալ տվյալ աշխատանքների իրականացման համար անհրաժեշտ տեղեկատվություն:

12. Պետական մարմնի ղեկավարը՝

1) պատասխանատու է պետական մարմնի առջեւ դրված խնդիրների ու գործառնությունների իրականացման համար.

2) իր իրավասության սահմաններում առանց լիազորագրի հանդես է գալիս Հայաստանի Հանրապետության անունից, ինչպես նաեւ տալիս է Հայաստանի Հանրապետության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր.

3) իրականացնում է պետական մարմնի ենթակա պետական մարմինների, կազմակերպությունների եւ հիմնարկների կառավարումը.

4) օրենքով նախատեսված դեպքերում նշանակում եւ ազատում է պետական մարմնի համապատասխան աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ եւ նշանակում կարգապահական տույժեր.

5) հաստատում է հաստիքացուցակը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

6) հաստատում է ներքին կարգապահական կանոնները.

7) օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում եւ կարգով ստեղծում է իրեն կից խորհրդակցական մարմիններ.

8) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում գլխավոր քարտուղարի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները.

9) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում իր տեղակալի, գլխավոր քարտուղարի հանձնարարականները.

10) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում ենթակա պետական մարմնի, կազմակերպությունների եւ հիմնարկների ղեկավարների Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրություններն, ցուցումները եւ հանձնարարականները.

11) լսում է պետական մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումների, գրասենյակների, ենթակա պետական մարմինների, կազմակերպությունների եւ հիմնարկների հաշվետվությունները, քննում է դրանց գործունեության ստուգման արդյունքները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

12) օրենքով նախատեսված դեպքերում ընդունում է նորմատիվ եւ անհատական իրավական ակտեր:

13. Պետական մարմնի ղեկավարի բացակայության դեպքում նրան փոխարինում է առաջին տեղակալը: Առաջին տեղակալի պաշտոնն նախատեսված չլինելու կամ առաջին տեղակալի բացակայության դեպքում տվյալ մարմնում պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի առավել երկար ստաժ ունեցող տեղակալը, եթե օրենքներով այլ բան նախատեսված չէ:

Հոդված 11. Պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը

1. Պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը՝

1) գործում է պետական մարմնի ղեկավարից պատվիրակված լիազորությունների ուժով և համակարգում է աշխատանքներն (գործունեությունը) իրեն հանձնարարված բնագավառներում.

2) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում փոխանցում է հանձնարարականները, ապահովում է պետական մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումների, գրասենյակների, ենթակա պետական մարմինների, կազմակերպությունների եւ հիմնարկների կողմից պետական մարմնի ղեկավարի հանձնարարականների կատարումը, իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում տալիս է հանձնարարականներ եւ դրանց կատարման նկատմամբ իրականացնում է հսկողություն եւ արդյունքների մասին տեղեկացնում պետական մարմնի ղեկավարին.

3) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում ստանում է գլխավոր քարտուղարի աջակցությունը, համագործակցում է այլ պետական մարմինների եւ կազմակերպությունների հետ.

4) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում պետական մարմնի ղեկավարին ներկայացնում է առաջարկություններ.

5) իրականացնում է պետական մարմնի ղեկավարի կողմից տրված այլ ցուցումներ եւ հանձնարարականներ:

2. Կոլեգիալ մարմիններում աշխատանքների համակարգման հարաբերությունների վրա տարածվում են սույն օրենքով սահմանված պահանջները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

3. Կոլեգիալ մարմնի ղեկավարի բացակայության դեպքում նրան փոխարինում է տեղակալը: Տեղակալի պաշտոն նախատեսված չլինելու կամ տեղակալի բացակայության դեպքում փոխարինում է տվյալ մարմնում որպես կոլեգիալ մարմնի անդամ առավել երկար ստաժ ունեցող անդամը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

4. Պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալն, իսկ կոլեգիալ մարմինների դեպքում կոլեգիալ մարմնի անդամներն օրենքով նախատեսված դեպքերում կարող են ունենալ օգնական: Պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը, կոլեգիալ մարմնի ղեպքում կոլեգիալ մարմնի անդամն իր օգնականի անմիջական ղեկավարներն է: Պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի օգնականը, կոլեգիալ մարմնի անդամի օգնականը անմիջական հաշվետու են համապատասխանաբար պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալին, կոլեգիալ մարմնի անդամին:

Հոդված 12. Գլխավոր քարտուղարը

1. Պետական մարմինն իր իրավասության սահմաններում գույքային եւ անձնական ոչ գույքային իրավունքներ, ինչպես նաեւ քաղաքացիաիրավական այլ պարտականություններ ձեռք է բերում եւ իրականացնում է գլխավոր քարտուղարի միջոցով:

2. Գլխավոր քարտուղարն օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պատասխանատու է պետական մարմնի լիազորությունների իրականացման կազմակերպական, անձնակազմի կառավարման, ֆինանսատնտեսական գործառնությունների իրականացման եւ քաղաքացիաիրավական հարաբերությունների մասնակցության համար:

3. Աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներն անմիջական հաշվետու են գլխավոր քարտուղարին:

4. Գլխավոր քարտուղարն օրենքով սահմանված կարգով գույքային պատասխանատվություն է կրում իր մեղքով՝ պետությանը պատճառված վնասի համար: Գլխավոր քարտուղարի լիազորությունների դադարեցումը հիմք չէ պատճառված վնասը հատուցելու պարտականությունները չկատարելու համար: Գլխավոր քարտուղարի լիազորությունները դադարեցնող անձը պարտավոր է լուծել նաեւ նրա՝ պետությանը պատճառված վնասի հատուցման հարցը: Սույն պահանջը չկատարելու հետեւանքով պետությանը պատճառված վնասը հատուցում է սույն մասի պահանջը խախտած անձը:

5. Գլխավոր քարտուղարը

1) առանց լիազորագրի սույն հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված սահմաններում հանդես է գալիս Հայաստանի Հանրապետության անուից եւ ներկայացնում է նրա շահերը, կնքում է գործարքներ, իր իրավասությանը վերապահված հարցերով տալիս է լիազորագրեր:

2) օրենքով, իրավական այլ ակտերով եւ կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է պետական մարմնին ամրացված պետական գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները:

3) օրենքով նախատեսված դեպքերում նշանակում եւ ազատում է պետական մարմնին համապատասխան աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ եւ նշանակում կարգապահական տույժեր:

4) կառավարման լիազորություններ ունեցող սահմանադրական մարմնին (պաշտոնատար անձին) է ներկայացնում պետական մարմնի տարեկան հաշվեկշիռը, եթե պետական մարմնի կանոնադրությամբ նախատեսված չէ այն ներկայացնել պետական մարմնի ղեկավարին:

5) պետական մարմնի ղեկավարին ներկայացնում է առաջարկություններ պետական մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումների եւ գրասենյակների աշխատանքների կազմակերպական հարցերի վերաբերյալ:

6) պետական մարմնի ղեկավարին ներկայացնում է աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումների գործունեության հաշվետվությունները եւ մյուս ստորաբաժանումների եւ գրասենյակների մասով իր իրավասության շրջանակներին վերաբերող տեղեկատվություն, իսկ օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ հաշվետվություն:

7) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում համագործակցում է պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի, այլ պետական մարմինների եւ կազմակերպությունների հետ:

8) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում պետական մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումներին, գրասենյակներին, ենթակա պետական մարմիններին, կազմակերպություններին, եւ հիմնարկներին փոխանցում է պետական մարմնի ղեկավարի հանձնարարականները կամ իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում տալիս է հանձնարարականներ եւ դրանց կատարման նկատմամբ իրականացնում է հսկողություն եւ արդյունքների մասին տեղեկացնում պետական մարմնի ղեկավարին:

9) անհրաժեշտության դեպքում կնքում է կառուցվածքային ստորաբաժանումների կողմից պատրաստված, ինչպես նաեւ իր եւ/կամ պետական մարմնի ղեկավարի եւ/կամ պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի անունից պատրաստված փաստաթղթերը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

6. Գլխավոր քարտուղարը կարող է ունենալ տեղակալ, ով փոխարինում է նրան վերջինիս բացակայության ժամանակ: Գլխավոր քարտուղարը իր տեղակալի անմիջական ղեկավարն է: Գլխավոր քարտուղարի տեղակալն անմիջական հաշվետու է գլխավոր քարտուղարին: Գլխավոր քարտուղարի տեղակալների թիվը սահմանում է վարչապետը:

7. Սույն օրենքով սահմանված գլխավոր քարտուղարի լիազորություններն իրականացնում են օրենքով նախատեսված դեպքերում քաղաքացիական ծառայող համարվող աշխատակազմի ղեկավարը, դատական ղեկարտամենտի ղեկավարը, վարչական պաշտոն զբաղեցնող աշխատակազմի ղեկավարը, մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի քարտուղարը:

ԳԼՈՒԽ 3

ՍԱՀՄԱՆԱԴՐՈՒԹՅԱՄ ՆԱԽԱՏԵՍՎԱԾ ՈՐՈՇ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐՈՒՄ ԿԱՌԱՎԱՐՉԱԿԱՆ ԻՐԱՎԱՀԱՐԱՎԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԱՌԱՋՆԱՀԱՏԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Հոդված 13. Պաշտոնատար անձը որպես պետական մարմին

Հանրապետության նախագահը, վարչապետը սույն օրենքի իմաստով պետական մարմիններ են:

2. Սույն հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված պետական մարմինը օրենքով սահմանված կարգով ձեւավորում է իր աշխատակազմը: Աշխատակազմի հիմնական նպատակն ու խնդիրն է ապահովել Սահմանադրությամբ եւ օրենքներով պետական մարմնի լիազորությունների իրականացումը, ինչպես նաեւ գործառնությունների կատարման աջակցությունը:

3. Սույն հոդվածի 1-ին մասում նշված պետական մարմինն ունի կանոնադրություն, որը ներառում է՝

1) անվանումը՝ ներառելով աշխատակազմ բառը.

2) գտնվելու վայրը.

3) աշխատակազմի գործունեության նպատակները, խնդիրներն ու գործառնությունները.

4) կառավարման եւ ղեկավարման լիազորությունները.

5) կառուցվածքային ստորաբաժանումները, գրասենյակը.

4. Սույն հոդվածի 1-ին մասում նշված պետական մարմնի կառուցվածքում ընդգրկվում են է համապատասխան պաշտոնատար անձի, համապատասխան պաշտոնատար անձի խորհրդականի, օգնականի, մամուլի քարտուղարի, ռեֆերենտի, այլ հայեցողական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց, աշխատակազմի ղեկավարի, նրա տեղակալների, աշխատակազմի ղեկավարի օգնականի պաշտոնները, կառուցվածքային ստորաբաժանումները, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում՝ գրասենյակ(ներ)ը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

Հոդված 14. Պաշտոնատար անձը

1. Սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասում նախատեսված պաշտոնատար անձն օրենքով, իրավական այլ ակտերով եւ իր աշխատակազմի կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակներին եւ խնդիրներին համապատասխան՝ իրականացնում է իր աշխատակազմի կառավարումը:

2. Պաշտոնատար անձին անմիջական հաշվետու են աշխատակազմի ղեկավարը, պաշտոնատար անձի խորհրդականը, օգնականը, մամուլի քարտուղարը, ռեֆերենտը, այլ հայեցողական պաշտոններ զբաղեցնող անձինք եւ գրասենյակի ղեկավարը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

3. Պաշտոնատար անձը սույն հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված անձանց եւ գրասենյակի ղեկավարի անմիջական ղեկավարն է, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

4. Վարչապետը կառավարությանն ենթակա պետական մարմինների, իրեն ենթակա պետական մարմինների ղեկավարների, մարզպետների վերադասն է:

5. Փոխվարչապետը իր գրասենյակի ղեկավարի, խորհրդականի, օգնականի, ռեֆերենտի, մամուլի քարտուղարի, արարողակարգի պատասխանատուի անմիջական ղեկավարն է:

6. Պաշտոնատար անձը՝

1) իր իրավասության սահմաններում առանց լիազորագրի հանդես է գալիս Հայաստանի Հանրապետության անունից, ինչպես նաեւ տալիս է Հայաստանի Հանրապետության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր.

2) օրենքով նախատեսված դեպքերում նշանակում եւ ազատում է աշխատակազմի համապատասխան աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ եւ նշանակում կարգապահական տույժեր.

3) օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում եւ կարգով ստեղծում է իրեն կից խորհրդակցական մարմիններ.

4) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում աշխատակազմի ղեկավարի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հանձնարարականները.

5) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում սույն հոդվածի 4-րդ մասով նախատեսված պաշտոնատար անձանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրությունները, ցուցումները, հանձնարարականները.

6) լսում է աշխատակազմի ղեկավարի, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ գրասենյակի հաշվետվությունները, քննում է դրանց գործունեության ստուգման արդյունքները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

7) տալիս է հանձնարարականներ, ցուցումներ, կարգադրություններ.

8) օրենքով նախատեսված դեպքերում ընդունում է նորմատիվ եւ անհատական իրավական ակտեր.

Հոդված 15. Հանրապետության Նախագահի եւ վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարի լիազորությունները

1. Սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված պետական մարմնի աշխատակազմն իր իրավասության սահմաններում գույքային եւ անձնական ոչ գույքային իրավունքներ, ինչպես նաեւ քաղաքացիաիրավական այլ պարտականություններ ձեռք է բերում եւ իրականացնում է աշխատակազմի ղեկավարի միջոցով:

2. Աշխատակազմի ղեկավարը օրենքով, իրավական այլ ակտերով եւ աշխատակազմի կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակներին եւ խնդիրներին համապատասխան՝ ղեկավարում է աշխատակազմը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

3. Աշխատակազմի ղեկավարին անմիջական հաշվետու են աշխատակազմի ղեկավարի տեղակալը, կառուցվածքային ստորաբաժանումների ղեկավարները, աշխատակազմի ղեկավարի խորհրդականը, օգնականը:

4. Աշխատակազմի ղեկավարը սույն հոդվածի 3-րդ մասով նախատեսված անձանց անմիջական ղեկավարն է:

5. Աշխատակազմի ղեկավարն օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պատասխանատու է աշխատակազմի լիազորությունների իրականացման մասնագիտական գործառնությունների, ինչպես նաեւ կազմակերպական, անձնակազմի կառավարման, ֆինանսատնտեսական գործառնությունների իրականացման եւ քաղաքացիաիրավական հարաբերությունների մասնակցության համար:

6. Աշխատակազմի կառուցվածքային ստորաբաժանումների, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում, աշխատակազմի ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների ղեկավարներին եւ աշխատակազմի ղեկավարի տեղակալներին հանձնարարականներ եւ ցուցումներ տալիս է աշխատակազմի ղեկավարը:

7. Աշխատակազմի ղեկավարի հրամանով առանձին գործառնությունների եւ դրանք ապահովող կառուցվածքային ստորաբաժանումների, աշխատակազմի ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների գործունեության համակարգումը կարող է վերապահվել աշխատակազմի ղեկավարին, ինչպես նաեւ աշխատակազմի ղեկավարի տեղակալին:

8. Աշխատակազմի ղեկավարը՝

1) պատասխանատու է աշխատակազմի առջեւ դրված խնդիրների ու գործառնությունների իրականացման համար.

2) իր իրավասության սահմաններում առանց լիազորագրի հանդես է գալիս Հայաստանի Հանրապետության անունից, ինչպես նաեւ տալիս է Հայաստանի Հանրապետության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր.

3) օրենքով, իրավական այլ ակտերով եւ կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է աշխատակազմին ամրացված պետական գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները.

4) աշխատակազմին է փոխանցում է պաշտոնատար անձի հանձնարարականները.

5) իր լիազորությունների շրջանակներում համագործակցում է այլ պետական մարմինների ղեկավարների հետ.

6) իրականացնում է աշխատակազմի ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների կառավարումը.

- 7) օրենքով կամ աշխատակազմի կանոնադրությամբ նախատեսված դեպքերում նշանակում եւ ազատում է աշխատակազմի համապատասխան աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ եւ նշանակում կարգապահական տույժեր:
- 8) հաստատում է հաստիքացուցակը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:
- 9) հաստատում է ներքին կարգապահական կանոնները:
- 10) գրասենյակի ղեկավարի ներկայացմամբ սահմանում է գրասենյակի կառուցվածքային ստորաբաժանումների իրավասությունները՝ հաստատելով դրանց կանոնադրությունները:
- 11) հաստատում է աշխատակազմի տարեկան հաշվեկշիռը:
- 12) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում իր տեղակալի հանձնարարականները:
- 13) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում աշխատակազմի ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների ղեկավարների Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրությունները, ցուցումները, հանձնարարականները:
- 14) լսում է աշխատակազմի կառուցվածքային ստորաբաժանումների, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ գրասենյակների, հաշվետվությունները, քննում է կառուցվածքային ստորաբաժանումների գործունեության ստուգման արդյունքները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:
- 15) 9. Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված պետական մարմնի աշխատակազմին կարող է վերապահել նաև պետական բաժնետոմսերի կամ բաժնեմասերի տիրապետման իրավասություն:
10. Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված պետական մարմնի աշխատակազմի ենթակայությանը կարող են հանձնվել պետական ոչ առևտրային կազմակերպություններ, պետական հիմնարկներ:

ԳԼՈՒԽ 4

ԵՆԹԱԿԱ ՊԵՏԱԿԱՆ ՄԱՐՄՆԻ, ՄԱՐԶՊԵՏԱՐԱՆԻ ՂԵԿԱՎԱՐՄԱՆ ԱՐԱՆՁՆԱՀԱՏԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ **Հոդված 16. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը եւ լիազորությունները**

1. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը օրենքով, իրավական այլ ակտերով եւ ենթակա պետական մարմնի կանոնադրությամբ նախատեսված գործունեության ոլորտին, նպատակներին եւ խնդիրներին համապատասխան՝ ղեկավարում է ենթակա պետական մարմնի գործունեությունը:
2. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին անմիջական հաշվետու են մարմնի ղեկավարի տեղակալը (կոլեգիալ մարմինների դեպքում՝ կոլեգիալ մարմնի անդամները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ), օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում զլխավոր քարտուղարը, գրասենյակի ղեկավարը, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների, հիմնարկների ղեկավարները, ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի խորհրդականը, օգնականը եւ կառուցվածքային ստորաբաժանումների ղեկավարները, բացառությամբ սույն հոդվածի 4-րդ մասով նախատեսված դեպքերի:
3. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը սույն հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված անձանց անմիջական ղեկավարն է, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:
4. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում հաշվետու են՝ աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումների ղեկավարները, զլխավոր քարտուղարի տեղակալը:
5. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի հրամանով առանձին բնագավառների, գործառույթների եւ դրանք ապահովող կառուցվածքային ստորաբաժանումների, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների գործունեության համակարգումը կարող է վերապահվել ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին, ինչպես նաեւ ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալին, բացառությամբ սույն հոդվածի 6-րդ մասով նախատեսված դեպքի:
6. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի հրամանով զլխավոր քարտուղարին է վերապահվում սույն օրենքի 12-րդ հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված գործառույթների եւ աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումների գործունեության համակարգումը:
7. Ենթակա պետական մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումների, գրասենյակների, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների ղեկավարներին, իր տեղակալին եւ զլխավոր քարտուղարին հանձնարարականներ եւ ցուցումներ տալիս է ենթակա

պետական մարմնի ղեկավարը: Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի հանձնարարությամբ հանձնարարականները կարող են փոխանցել իրենց համակարգման լիազորությունների շրջանակներում ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը, գլխավոր քարտուղարը:

8. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը կատարում է պարտականությունների բաշխում իր խորհրդականի, օգնականի միջև: Պարտականությունների բաշխումն իրականացվում է՝ բացառելով կառուցվածքային ստորաբաժանման եւ/կամ գրասենյակի գործառույթների իրականացման կրկնությունը եւ/կամ զուգորդումը, ինչպես նաեւ բնագավառների, գործառույթների կառուցվածքային ստորաբաժանման, ենթակա պետականությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների գործունեության համակարգումը, բացառությամբ սույն հոդվածի 9-րդ մասով նախատեսված դեպքի:

9. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի հրամանով առանձին դեպքերում խորհրդականին (եթե օրենքով նման պաշտոն նախատեսված է) կարող են վերապահվել ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի լիազորությունների իրականացման աջակցման որոշակի աշխատանքների, ծրագրերի համակարգումը, որի իրականացման համար խորհրդականն իրավունք ունի կառուցվածքային ստորաբաժանումներից, գրասենյակներից, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպություններից եւ հիմնարկներից ստանալ տվյալ աշխատանքների իրականացման համար անհրաժեշտ տեղեկատվություն:

10. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի հրամանով առանձին դեպքերում ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի օգնականին կարող են վերապահվել ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի լիազորությունների իրականացման աջակցման որոշակի աշխատանքների կատարումը, որի իրականացման համար օգնականն իրավունք ունի կառուցվածքային ստորաբաժանումներից, գրասենյակներից, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպություններից եւ հիմնարկներից ստանալ տվյալ աշխատանքների իրականացման համար անհրաժեշտ տեղեկատվություն:

11. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը՝

1) պատասխանատու է մարմնի առջև դրված խնդիրների ու գործառույթների իրականացման համար.

2) իր իրավասության սահմաններում առանց լիազորագրի հանդես է գալիս Հայաստանի Հանրապետության անունից, ինչպես նաեւ տալիս է Հայաստանի Հանրապետության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր.

3) իրականացնում է մարմնի ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների կառավարումը.

4) օրենքով կամ մարմնի կանոնադրությամբ նախատեսված դեպքերում նշանակում եւ ազատում է մարմնի համապատասխան աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ եւ նշանակում կարգապահական տույժեր.

5) հաստատում է հաստիքացուցակը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

6) հաստատում է ներքին կարգապահական կանոնները.

7) օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում եւ կարգով ստեղծում է իրեն կից խորհրդակցական մարմիններ.

8) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում գլխավոր քարտուղարի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները.

9) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում իր տեղակալի, գլխավոր քարտուղարի հանձնարարականները.

10) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում մարմնի ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների ղեկավարների Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրություններն, ցուցումները, հանձնարարականները.

11) լսում է կառուցվածքային ստորաբաժանումների, գրասենյակների, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների հաշվետվությունները, քննում է դրանց գործունեության ստուգման արդյունքները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

12. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի բացակայության դեպքում նրան փոխարինում է առաջին տեղակալը: Առաջին տեղակալի պաշտոն նախատեսված չլինելու կամ առաջին տեղակալի բացակայության դեպքում տվյալ մարմնում մարմնի ղեկավարի տեղակալի առավել երկար ստաժ բունեցող տեղակալը, եթե օրենքներով այլ բան նախատեսված չէ:

13. Նախարարությանը ենթակա պետական մարմնի հաստիքացուցակը ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի առաջարկությամբ հաստատում է համապատասխան նախարարը:

Հոդված 17. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը

1. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը՝

- 1) գործում է ենթակա պետական մարմնի ղեկավարից պատվիրակված լիազորությունների ուժով և համակարգում է աշխատանքներն (գործունեությունը) իրեն հանձնարարված բնագավառներում:
- 2) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում փոխանցում է հանձնարարականները, ապահովում է կառուցվածքային ստորաբաժանումների, գրասենյակների, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների կողմից ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի հանձնարարականների կատարումը, իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում տալիս է հանձնարարականներ եւ դրանց կատարման նկատմամբ իրականացնում է հսկողություն եւ արդյունքների մասին տեղեկացնում ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին:
- 3) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում ստանում է գլխավոր քարտուղարի աջակցությունը, համագործակցում է այլ պետական մարմինների եւ կազմակերպությունների հետ:
- 4) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին ներկայացնում է առաջարկություններ:
- 5) իրականացնում է ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի կողմից տրված այլ ցուցումներ եւ հանձնարարականներ:

2. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալն օրենքով նախատեսված դեպքերում կարող է ունենալ օգնական: Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալն իր օգնականի անմիջական ղեկավարն է: Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի օգնականը, անմիջական հաշվետու է ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալին:

Հոդված 18. Ենթակա պետական մարմնի գլխավոր քարտուղարը

1. Ենթակա պետական մարմնում գլխավոր քարտուղարի պաշտոնն նախատեսված լինելու դեպքում, վերջինս իրականացնում է սույն օրենքի 12-րդ հոդվածով նախատեսված լիազորությունները:

Հոդված 19. Մարզպետարանում կառավարչական իրավահարաբերությունների առանձնահատկությունները

1. Մարզպետարանում կառավարչական իրավահարաբերությունները կարգավորվում են սույն օրենքով ենթակա պետական մարմնի համար սահմանված պահանջներին համապատասխան:

ԳԼՈՒԽ 4

ԱՆԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՄԱՆ ՓՈՐՁԱՐԱՐԱԿԱՆ ԿԱՐԳ

Հոդված 20. Աշխատանքների փորձարարական կազմակերպումը եւ իրականացումը

1. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի իրավասությանը վերաբերող առանձին ծրագրեր եւ աշխատանքներ կարող են կազմակերպվել եւ իրականացվել փորձարարական կարգով՝ վարչապետի կողմից հաստատված աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման ծրագրին համապատասխան՝ առավելագույնը հինգ տարվա հաշվարկով:

2. Աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման ծրագիրը ներառում է՝ նպատակները, թիրախները, օպտիմալացվող միջոցները, արդյունքների գնահատման ցուցիչները, աշխատանքներն իրականացնելու համար հաստիքների քանակը, կառուցվածքային ստորաբաժանման կարգավիճակին ներկայացվող չափանիշները, աշխատանքների կազմակերպման եղանակները, քաղաքացիական ծառայողների վարձատրության չափը, բյուջեն եւ այլ միջոցներ:

3. Վարչապետի համաձայնությամբ պետական մարմնի ղեկավարը, ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը սահմանում է առանձին հանրային ծառայողների աշխատանքների արդյունքների գնահատման անհատական ցուցիչներ:

4. Աշխատանքները փորձարարական կարգով կազմակերպվում են պետական մարմնի եւ ենթակա պետական մարմնի կողմից տնօրինվող բյուջեի շրջանակներում: Ծրագրի բյուջեն հաշվարկվում է ամբողջ ծրագրի տեւողությանը համապատասխան, եւ այս աշխատանքների համար բյուջեից այլ հատկացումներ չեն կատարվում: Աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման համար օպտիմալացվող միջոցները պահպանվում են ամբողջ ծրագրի ընթացքում եւ ուղղվում են միայն հանրային ծառայողների պարգևատրմանը:

5. Աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման ծրագրերի կազմման, աշխատանքների կազմակերպման առանձնահատկություններն, արդյունքների գնահատման ինստիտուցիոնալ ցուցիչներն, աշխատանքների գնահատման եւ ամփոփման կարգը սահմանում է կառավարությունը:

ԳԼՈՒԽ 5

ՊԵՏԱԿԱՆ ՄԱՐՄՆԻ, ԵՆԹԱԿԱ ՊԵՏԱԿԱՆ ՄԱՐՄՆԻ ՎԵՐԱԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԱՅԻՆ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆԸ, ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ԴԱՂԱՐՈՒՄԸ

Հոդված 21. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կառուցվածքային փոփոխությունը

1.

1. Պետական մարմնի կառուցվածքային փոփոխությունն իրականացվում է կառուցվածքային ստորաբաժանումների միաձուլման, միացման, առանձնացման, բաժանման, վերակազմավորման կամ կառուցվածքային ստորաբաժանման գործունեության դադարեցման եղանակներով:
2. Կառուցվածքային փոփոխություն իրականացվում է համապատասխանաբար պետական մարմնի կանոնադրության փոփոխությամբ պայմանավորված գործառույթների փոփոխության դեպքում:
3. Կառուցվածքային փոփոխություն կարող է իրականացվել նաև աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման համար: Աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման համար կառուցվածքային ստորաբաժանման կարգավիճակի համար աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման ծրագրով կարող են նախատեսվել կառուցվածքի՝ սույն օրենքով սահմանված չափանիշներից տարբերվող այլ չափանիշներ:
4. Պետական մարմնի, ինչպես նաև կառուցվածքային ստորաբաժանման կամ գրասենյակի անվանումներն առանց կառուցվածքային փոփոխություն իրականացնելու կարող են փոփոխվել, որը աշխատանքային հարաբերությունների դադարման հիմք չէ:
5. Ենթակա պետական մարմնի, մարզպետարանի կառուցվածքային փոփոխությունն իրականացվում է սույն հոդվածի 1-4-րդ մասերով սահմանված կարգով:
6. Վերադաս մարմնի փոփոխության դեպքում աշխատանքային հարաբերությունները չեն դադարում, բացառությամբ հանրային պաշտոններ զբաղեցնող պաշտոնատար անձնաց:
7. Գրասենյակի կառուցվածքային փոփոխությունն և անվանափոխությունն իրականացվում է սույն հոդվածի 1-4-րդ մասերով սահմանված կարգով:

Հոդված 22. Պետական մարմնի վերակազմակերպումը

1. Պետական մարմինը վերակազմակերպվում՝ միաձուլվում, միացվում, բաժանվում, առանձնացվում, վերակազմավորվում է օրենքով, իսկ տեսչական մարմինների դեպքում՝ կառավարության որոշմամբ:
2. Պետական մարմինը, բացառությամբ միացման ձեռով վերակազմակերպման դեպքի, վերակազմակերպված է համարվում նոր ստեղծված պետական մարմնի (մարմինների) կանոնադրությունն ուժի մեջ մտնելու պահից:
3. Պետական մարմինն այլ պետական մարմնի հետ միացման ձեռով վերակազմակապվելիս նրանք համարվում են վերակազմակերպված՝ միացած պետական մարմնի գործունեությունը դադարելու վերաբերյալ իրավական ակտն ուժի մեջ մտնելու պահից:
4. Բացառությամբ առանձնացման եւ միացման դեպքերի՝ վերակազմակերպված պետական մարմնի կանոնադրությունն ուժի մեջ մտնելու պահից ուժը կորցնում են նախկին պետական մարմինների կանոնադրությունները:
5. Վերակազմակերպման արդյունքում պետական մարմնի գործունեությունը դադարած է համարվում նույն պահից, իսկ նրա իրավունքներն ու պարտավորությունները փոխանցվում են այլ պետական մարմնին՝ վերակազմակերպման մասին իրավական ակտին համապատասխան:
6. Սույն հոդվածով սահմանված կանոնակարգումները տարածվում են նաև ենթակա պետական մարմինների և մարզպետարանների վրա:

Հոդված 23. Պետական մարմնի գործունեության դադարումը

1. Պետական մարմնի գործունեության դադարում է այն իրավական ակտով, որի համաձայն ստեղծվել է պետական մարմինը:
2. Բացառությամբ վերակազմակերպման դեպքերի՝ պետական մարմնի գործունեությունը դադարեցված է համարվում դրա դադարեցման մասին իրավական ակտն ուժի մեջ մտնելուց:
3. Գործունեությունը դադարեցրած պետական մարմնի քաղաքացիաիրավական իրավունքները, պարտականությունները եւ ամրացված գույքը փոխանցվում են Հայաստանի Հանրապետությանը՝ ի դեմս կառավարության: 4. Սույն հոդվածով սահմանված կանոնակարգումները տարածվում են նաև ենթակա պետական մարմինների և մարզպետարանների վրա:

ԳԼՈՒԽ 6

ԵԶՐԱՓԱԿԻՉ ՄԱՍ ԵՎ ԱՆՑՈՒՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

Հոդված 24. Օրենքի ուժի մեջ մտնելը

1. Սույն օրենքն ուժի մեջ է մտնում նորընտիր Հանրապետության նախագահի կողմից իր պաշտոնի ստանձնման օրը:

2. Սույն օրենքը ուժի մեջ մտնելուց հետո «Պետական կառավարչական հիմնարկների մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2001 թվականի հոկտեմբերի 23-ի ՀՕ 247 օրենքը չի տարածվում սույն օրենքի 9-րդ հոդվածով նախատեսված կառավարման լիազորություններ իրականացնող սահմանադրական մարմնի (պաշտոնատար անձի) կողմից կառավարվող (ղեկավարվող) պետական մարմինների վրա:

Հոդված 25. Իրավահաջորդության դրույթներ

1. Օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո աշխատակազմի ղեկավարները սույն օրենքի ուժով համարվում են գլխավոր քարտուղարներ՝ առանց պաշտոններից ազատման, բացառությամբ «Հանրային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով նախատեսված աշխատակազմի ղեկավարների:

2. Օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո հինգ ամսվա ընթացքում պետական մարմինների կանոնադրությունները համապատասխանեցվում են սույն օրենքի պահանջներին եւ հաշվառվում:

3. Օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո հինգ ամսվա ընթացքում գրասենյակաների կանոնադրությունները համապատասխանեցվում են սույն օրենքի պահանջներին:

1. Պետական մարմինը համապատասխանաբար համարվում է պետական կառավարչական հիմնարկի գույքային և անձնական ոչ գույքային և իրավունքների և պարտավորությունների մասով իրավահաջորդ է:

2. Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով կառավարչական հիմնարկներին վերապահված գործառույթները՝ այդ թվում գանձապետական համակարգի, գնումների և ֆինանսատնտեսական և այլ գույքային իրավահարաբերություններում իրականացնում են համապատասխան պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը, մարզպետարանը, եթե օրենքով այն վերապահված չէ այլ մարմնի:

6. Հաշվառման հետ միաժամանակ հաշվառումից հանվում է համապատասխան պետական կառավարչական հիմնարկը:

7. Պետական մարմինը հաշվառվելը եւ պետական կառավարչական հիմնարկի հաշվառումից հանելը պաշտոններից ազատման հիմք չէ, բացառությամբ օրենքով նախատեսված դեպքերի:

Հոդված 26. Սույն օրենքից բխող իրավական ակտերն ընդունելը

1. Սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո սույն օրենքից բխող այլ օրենքներում փոփոխությունները կատարել վեց ամսվա ընթացքում:

Հոդված 27. Գլխավոր քարտուղարի պաշտոն սահմանելը

1. Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանությունում մինչեւ սույն օրենքով սահմանված գլխավոր քարտուղարի պաշտոն նախատեսելը, սույն օրենքով գլխավոր քարտուղարի համար սահմանված լիազորությունները իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանապետը:

ՏԵՂԵԿԱՆՔ

ԿԱՌԱՎԱՐՉԱԿԱՆ ԻՐԱՎԱՀԱՐԱՔԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿԱՐԳԱՎՈՐՄԱՆ ՄԱՍԻՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ
ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ Կ-268-15.02.2018,06.03.2018-ՊԻՄԻ-011/0 ՕՐԵՆՔԻ ՆԱԽԱԳԾՈՒՄ ԿԱՏԱՐՎԱԾ
ՓՈԹՈՒՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ

Կ-268-15.02.2018,06.03.2018-ՊԻՄԻ-011/0)

ՆԱԽԱԳԻԾ

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՕՐԵՆՔԸ
ԿԱՌԱՎԱՐՉԱԿԱՆ ԻՐԱՎԱՀԱՐԱՔԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿԱՐԳԱՎՈՐՄԱՆ ՄԱՍԻՆ
ԳԼՈՒԽ 1
ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

Հոդված 1. Օրենքի կարգավորման առարկան

1. Սույն օրենքով կարգավորվում են պետական մարմնում, ինչպես նաեւ ենթակա պետական մարմնում կառավարչական իրավահարաբերությունները, ինչպես նաեւ քաղաքացիական իրավահարաբերություններին պետական մարմնի, ինչպես նաեւ ենթակա պետական մարմնի մասնակցության հիմնական պայմանները:

2. Ազգային ժողովում, Սահմանադրական դատարանում, Բարձրագույն դատական խորհրդում, Հաշվեքննիչ պալատում, Հեռուստատեսության և ռադիոյի պետական հանձնաժողովում, Կենտրոնական ընտրական հանձնաժողովում կառավարչական իրավահարաբերությունները կարգավորվում են սույն օրենքով, եթե համապատասխան օրենքներով այլ բան նախատեսված չէ: Մարդու իրավունքների պաշտպանի կառավարչական իրավահարաբերությունների մասնակցությունը կարգավորվում է սույն օրենքով, եթե «Մարդու իրավունքների պաշտպանի մասին» Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրական օրենքով առանձնահատկություններ սահմանված չեն:

Հոդված 2. Կառավարչական իրավահարաբերություններ

1. Սույն օրենքի իմաստով կառավարչական իրավահարաբերություններ են համարվում պետական մարմինների կառուցվածքի, կանոնադրության հաստատման, կառավարման, ղեկավարման, ենթակա եւ հաշվետու լինելու, կառուցվածքային փոփոխությունների եւ վերակազմակերպումների հետ կապված հարաբերությունները:

2. Կառավարչական իրավահարաբերությունների այլ առանձնահատկություններ կարող են սահմանվել օրենքներով:

Հոդված 3. Ընդհանուր դրույթներ պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի մասին

1. Սահմանադրությամբ սահմանված-նախատեսված պետական մարմինը ստեղծված է համարվում իրավունքի ուժով:

2. Օրենքով ստեղծվող պետական մարմինը ստեղծված է համարվում համապատասխան օրենքի ուժի մեջ մտնելու պահից:

3. Ենթակա պետական մարմինը ստեղծվում է օրենքով:

4. Պետական մարմինն, ենթակա պետական մարմինն ունի կանոնադրություն որը ներառում է՝

1) անվանումը.

2) գտնվելու վայրը.

3) գործունեության նպատակները, խնդիրներն ու գործառնությունները.

4) կառավարման եւ ղեկավարման լիազորությունները.

5) կառուցվածքային ստորաբաժանումները, գրասենյակը.

6) ենթակա պետական մարմինները:

5. Սույն հոդվածի 4-րդ մասով նախատեսված գրասենյակի եւ/կամ ենթակա պետական մարմինների վերաբերյալ տեղեկատվությունը ներառվում է կանոնադրության մեջ դրանց առկայության դեպքում:

Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կանոնադրությամբ կարող են սահմանվել նաեւ սույն օրենքին չհակասող այլ դրույթներ:

6. Պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը հաշվառվում է իրավաբանական անձանց պետական գրանցում իրականացնող մարմնում:

7. Պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը գործում է Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրության, օրենքների, իրավական այլ ակտերի եւ իր կանոնադրության հիման վրա:

Հոդված 4. Ենթակա պետական մարմինները, կազմակերպությունները, հիմնարկները

1. Օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում Կառավարությանը, վարչապետին եւ նախարարություններին ենթակա պետական մարմինները կարող են չունենալ աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներ եւ գլխավոր քարտուղար:

2. Աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներ եւ գլխավոր քարտուղար չունեցող ենթակա պետական մարմնի՝ քաղաքացիական իրավահարաբերությունների մասնակցությունը, կազմակերպական հարցերի կարգավորումն, անձնակազմի կառավարումն իրականացվում է այն պետական մարմնի կողմից, որի ենթակայությամբ գործում է ենթակա պետական մարմինը:

3. Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պետական մարմնին, ենթակա պետական մարմնին կարող է վերապահել նաեւ պետական բաժնետոմսերի կամ բաժնեմասերի տիրապետման իրավասություն:

4. Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի ենթակայությանը կարող են հանձնվել պետական ոչ առևտրային կազմակերպություններ, պետական հիմնարկներ՝ **առանց հիմնադրի իրավասությունների փոխանցման, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:**

Հոդված 5. Պետական մարմնի քաղաքացիական իրավահարաբերությունների մասնակցությունը, գույքը

1. Պետական մարմինը, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ ենթակա պետական մարմինը Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Հայաստանի Հանրապետության անունից իր գործողություններով կարող է ձեռք բերել ու իրականացնել գույքային եւ անձնական ոչ գույքային իրավունքներ ու պարտականություններ:

2. Պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը չի կարող իրականացնել ձեռնարկատիրական գործունեություն:

3. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կատարած գործառնությունների եւ մատուցած ծառայությունների համար կարող է գանձվել միայն պետական տուրք՝ օրենքով սահմանված չափով եւ կարգով, բացառությամբ օրենքով նախատեսված դեպքերի:

4. Պետական մարմինն, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ ենթակա պետական մարմինն ունի ինքնուրույն հաշվեկշիռ:

5. Պետական մարմնի, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ ենթակա պետական մարմնի գույքը ձեւավորվում է օրենսդրությամբ սահմանված կարգով նրա տիրապետմանն ու օգտագործմանը հանձնված (ամրացված) գույքից:

6. Պետական մարմնի գույքը հանձնվում է իրավական ակտին համապատասխան, որը կառավարության սահմանած կարգով հաշվառվում է նրա հաշվեկշիռում:

7. Սույն օրենքով սահմանված կառավարման լիազորություն ունեցող սահմանադրական մարմինը, պաշտոնատար անձն իրավունք ունի ~~ցանկացած ժամանակ~~ հետ վերցնել պետական մարմնին, ~~օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ~~ ենթակա պետական մարմնին հանձնված գույքը:

8. Պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը սույն օրենքով եւ իր կանոնադրության համաձայն իր գործունեության նպատակներին եւ գույքի նշանակությանը համապատասխան պետք է օգտագործի, տիրապետի, իսկ այլ իրավական ակտերով նախատեսված դեպքերում տնօրինի իրեն հանձնված գույքը:

9. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի պահպանման եւ լիազորությունների իրականացման հետ կապված ծախսերն ֆինանսավորվում են պետական բյուջեի եւ/կամ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ չարգելված միջոցներից:

10. Պետական մարմնի, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ ենթակա պետական մարմնի ֆինանսական գործառնություններն իրականացվում են գանձապետական համակարգի միջոցով:

11. Պետական մարմնի, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ ենթակա պետական մարմնի կարիքների համար գնումները կատարվում են «Գնումների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով նախատեսված կարգով:

12. Պետական մարմնի, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ ենթակա պետական մարմնի պարտավորությունների համար պատասխանատվությունը կրում է Հայաստանի Հանրապետությունը:

13. Պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը իր իրավասության սահմաններում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով դատարանում կարող է հանդես գալ որպես հայցվոր կամ պատասխանող:

14. Պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը կարող է ունենալ Հայաստանի Հանրապետության պետական զինանշանի պատկերով եւ իր անվանմամբ կլոր կնիք եւ անհատականացման միջոցներ:

ԳԼՈՒԽ 2

ՊԵՏԱԿԱՆ ՄԱՐՄՆԻ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԸ, ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ԵՎ ՂԵԿԱՎԱՐՄԱՆ ԼԻԱԶՈՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Հոդված 6. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կառուցվածքը

1. ~~Պետական մարմինը կազմված է պետական մարմնի ղեկավարից, պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալից (կոլեգիալ մարմինների դեպքում՝ կոլեգիալ մարմնի անդամներից), գլխավոր քարտուղարից, կառուցվածքային ստորաբաժանումներից, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում՝ գրասենյակից, օրենքով նախատեսված դեպքերում՝ պետական մարմնի ղեկավարի խորհրդականից, մամուլի քարտուղարից, օգնականից, ռեֆերենտից, պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի օգնականից, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ գլխավոր քարտուղարի տեղակալից:~~ Պետական մարմնի կառուցվածքում ընդգրկվում են պետական մարմնի ղեկավարի, պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի (կոլեգիալ մարմինների դեպքում՝ կոլեգիալ մարմնի անդամների), գլխավոր քարտուղարի պաշտոնները, կառուցվածքային ստորաբաժանումները, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում՝ գրասենյակը, օրենքով նախատեսված դեպքերում՝ պետական մարմնի ղեկավարի խորհրդականի, մամուլի քարտուղարի, օգնականի, ռեֆերենտի, պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի օգնականի, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաև գլխավոր քարտուղարի տեղակալի պաշտոնները:

2. Ենթակա պետական մարմինը կազմված է ենթակա պետական մարմնի ղեկավարից, ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալից, ենթակա պետական պետական մարմնի ղեկավարի օգնականից, խորհրդականից (եթե օրենքով նման պաշտոն նախատեսված է), ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի օգնականից պաշտոնները, կառուցվածքային ստորաբաժանումները~~ից~~, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում՝ գլխավոր քարտուղարից, գրասենյակից, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում ~~նաեւ~~ նաև գլխավոր քարտուղարի տեղակալից պաշտոնները:

Հոդված 7. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումները

1. Կառուցվածքային ստորաբաժանումն իրականացնում է տվյալ պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի նպատակներից, խնդիրներից, իրավասությունը սահմանող իրավական ակտերից բխող, ինչպես նաեւ քաղաքացիական իրավահարաբերությունների մասնակցությունն ապահովվող գործառնություններ:

2. Կառուցվածքային ստորաբաժանման անվանումը ներառում է գործառնությունը նկարագրող բառը կամ բառերն, ինչպես նաեւ կարգավիճակը ամրագրող և/կամ բնորոշող բառը: Օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում մարզերում, համայնքներում, վարչական շրջաններում տեղակայված կառուցվածքային ստորաբաժանման անվանումը կարող է ներառել նաեւ համապատասխան տարածքի անվանումը:

3. Կառուցվածքային ստորաբաժանման կարգավիճակին ներկայացվող պահանջները սահմանում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը:

4. Կառուցվածքային ստորաբաժանումների իրավասությունները սահմանում է մարմնի ղեկավարը՝ հաստատելով դրանց կանոնադրությունները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

5. Կառուցվածքային ստորաբաժանումները դասակարգվում են երկու տեսակի՝ հիմնական մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներ եւ աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներ:

6. Հիմնական մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներն իրականացնում են տվյալ պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի իրավասությունը սահմանող իրավական ակտերի պահանջների կատարումն ապահովող գործառնություններ:

7. Աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներն իրականացնում են այն գործառնությունները, որոնք նպաստում են աջակցում են հիմնական մասնագիտական ստորաբաժանումների գործառնությունների իրականացմանը:

8. Կառուցվածքային ստորաբաժանման գործառնությունների իրականացման արդյունքում ստեղծված փաստաթղթերը ստորագրում է կառուցվածքային ստորաբաժանման կանոնադրությամբ այն ստորագրելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձը:

Հոդված 8. Գրասենյակի կառուցվածքը եւ կանոնադրությունը

1. Գրասենյակը օրենքով սահմանված դեպքերում եւ կարգով իրականացնում է պետական կառավարման եւ/կամ պետական քաղաքականության առանձին բնագավառի գործառնություններ, այդ թվում՝ վերահսկողական, պետական ծառայությունների մատուցման կամ ընդունում է արտաքին ներգործության ակտեր, ունի ինքնուրույն, հստակ ձեւակերպված սպառիչ խնդիրներ եւ նպատակներ, պատասխանատու է այդ խնդիրների իրականացման համար:

2. Գրասենյակի գործառնությունների իրականացման արդյունքում ստեղծված փաստաթղթերը ստորագրում եւ սահմանված դեպքերում կնքում է գրասենյակի ղեկավարը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: **Գրասենյակի ղեկավարն աշխատանքների կազմակերպման մասով կանոնադրությամբ սահմանված դեպքերում ընդունում է որոշումներ, ցուցումներ և տալիս է հանձնարարականներ:**

3. Գրասենյակի ղեկավարը կարող է ունենալ տեղակալ: Գրասենյակի ղեկավարի տեղակալը համակարգում է աշխատանքներն իրեն հանձնարված բնագավառներում եւ կատարում գրասենյակի ղեկավարի հանձնարարականները: Գրասենյակի ղեկավարը տեղակալի անմիջական ենթակա ~~պետական~~ եւ հաշվետու է գրասենյակի ղեկավարին: **Օրենքով կարող են սահմանվել գրասենյակի ղեկավարի ենթակա և հաշվետու լինելու այլ պահանջներ:**

4. Գրասենյակի անվանումը ներառում է հիմնական գործառնությամբ նկարագրող բառը կամ բառերն, ինչպես նաեւ գործունեության բնույթը բնորոշող բառ կամ բառեր: Օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում հիմնական գործառնությամբ նկարագրող բառերի հետ կարող է ներառվել միայն գրասենյակ բառը:

5. Գրասենյակը ունի կանոնադրություն:

6. Գրասենյակն ունի միայն հիմնական մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներ, **եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: Գրասենյակի կառուցվածքային ստորաբաժանումների հոռնց** իրավասության շրջանակները գրասենյակի ղեկավարի ներկայացմամբ սահմանում է պետական մարմնի ղեկավարը՝ հաստատելով դրանց կանոնադրությունները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: Գրասենյակի կառուցվածքային ստորաբաժանումների վրա տարածվում են սույն օրենքի 7-րդ հոդվածի 2-3-րդ մասով սահմանված պահանջները:

7. Գրասենյակը կարող է ունենալ Հայաստանի Հանրապետության պետական գինանշանի պատկերով եւ իր անվանմամբ կլոր կնիք եւ անհատականացման միջոցներ:

8. Գրասենյակը, իր իրավասության վերաբերող հարցերով, դատարանում կարող է հանդես գալ որպես հայցվոր կամ պատասխանող, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

9. Գրասենյակի կանոնադրությունը ներառում է՝

- 1) անվանումը.
- 2) գործունեության նպատակները, խնդիրներն ու գործառնությունները.
- 3) կառավարման եւ ղեկավարման լիազորությունները.
- 4) կառուցվածքը.

10. Գրասենյակի կանոնադրությամբ կարող են սահմանվել նաեւ սույն օրենքին չհակասող այլ դրույթներ:

Հոդված 9. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կառավարման լիազորությունները

1. Սույն հոդվածի 4-րդ մասով նախատեսված լիազորություններն օրենքով սահմանված դեպքերում համապատասխանաբար իրականացնում են՝

1) Հանրապետության Նախագահը՝ իր աշխատակազմի համար.

2) Վարչապետը՝ նախարարությունների, կառավարության ենթակա պետական մարմինների եւ մարզպետարանների, վարչապետին ենթակա պետական մարմինների, անվտանգության խորհրդի եւ իր աշխատակազմի համար.

3) Ազգային ժողովի նախագահը՝ Ազգային ժողովի համար, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

4) Սահմանադրական դատարանի նախագահը՝ Սահմանադրական դատարանի համար, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

5) Նախարարը՝ նախարարության ենթակա պետական մարմինների համար:

6) Մարդու իրավունքների պաշտպանը՝ իր աշխատակազմի համար:

7) Բարձրագույն դատական խորհուրդը՝ Պատական դեպարտամենտի համար:

8) Գլխավոր դատախազը՝ դատախազության համար:

9) Քննչական կոմիտեի նախագահը՝ քննչական կոմիտեի համար:

10) Հատուկ քննչական ծառայության պետը՝ հատուկ քննչական ծառայության համար:

2. Սույն հոդվածի 4-րդ մասով նախատեսված լիազորությունները իրականացնում են ինքնավար եւ անկախ պետական մարմինները:

3. Վարչապետը՝ սույն հոդվածի 4-րդ մասով նախատեսված լիազորությունները՝ այդ մարմինների կանոնադրություններով կարող է վերապահել՝ համապատասխան պետական մարմնի ղեկավարին, բացառությամբ 1-4-րդ կետերով սահմանված լիազորությունների:

4. Սույն հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված Սահմանադրական մարմինները եւ պաշտոնատար անձը՝

1) հաստատում է պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի, ինչպես նաեւ գրասենյակի կանոնադրությունը եւ կատարում կանոնադրության փոփոխություններ, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

2) հաստատում է պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի, ինչպես նաեւ գրասենյակի կառուցվածքը եւ սահմանված կարգով կատարում կառուցվածքային փոփոխություններ, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

3) որոշում է հանձնվող գույքի կազմը եւ չափը:

4) օրենքով, իրավական այլ ակտերով նախատեսված գործունեության ոլորտին, նպատակներին եւ խնդիրներին համապատասխան սահմանում է պետական մարմնի եւ ենթակա պետական մարմնի գործունեության հիմնական ուղղությունները:

5) իրականացնում է պետական մարմնի եւ ենթակա պետական մարմնի գործունեության վերահսկողությունը:

6) լսում է պետական մարմնի եւ ենթակա պետական մարմնի գործունեության մասին հաշվետվությունները, քննում է գործունեության ստուգման արդյունքները:

7) վերահսկողություն է իրականացնում պետական մարմնին եւ ենթակա պետական մարմնին ամրացված կամ օգտագործման հանձնված պետական սեփականության պահպանության նկատմամբ:

8) որոշում է ամրացված գույքի օգտագործման եւ տիրապետման կարգը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

9) հաստատում է տարեկան հաշվեկշիռը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

10) իրականացնում է օրենքով նախատեսված այլ լիազորություններ: **Հոդված 9. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կառավարման լիազորությունները**

1. Սույն հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված Սահմանադրական մարմինները եւ պաշտոնատար անձը՝

1) հաստատում է պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի, ինչպես նաեւ գրասենյակի կանոնադրությունը եւ կատարում կանոնադրության փոփոխություններ, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

2) հաստատում է պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի, ինչպես նաեւ գրասենյակի կառուցվածքը եւ սահմանված կարգով կատարում կառուցվածքային փոփոխություններ, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

3) օրենքով, իրավական այլ ակտերով նախատեսված գործունեության ոլորտին, նպատակներին եւ խնդիրներին համապատասխան սահմանում է պետական մարմնի եւ ենթակա պետական մարմնի գործունեության հիմնական ուղղությունները:

4) իրականացնում է պետական մարմնի եւ ենթակա պետական մարմնի գործունեության վերահսկողությունը:

5) լսում է պետական մարմնի եւ ենթակա պետական մարմնի գործունեության մասին հաշվետվությունները, քննում է գործունեության ստուգման արդյունքները:

6) վերահսկողություն է իրականացնում պետական մարմնին եւ ենթակա պետական մարմնին ամրացված կամ օգտագործման հանձնված պետական սեփականության պահպանության նկատմամբ:

7) հաստատում է տարեկան հաշվեկշիռը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

2. Սույն հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված լիազորություններն համապատասխանաբար իրականացնում են՝

1) Հանրապետության Նախագահը՝ իր աշխատակազմի համար.

2) Վարչապետը՝ կառավարության ենթակա պետական մարմինների եւ մարզպետարանների, վարչապետին ենթակա պետական մարմինների և իր աշխատակազմի համար.

3) Ազգային ժողովի նախագահը՝ Ազգային ժողովի աշխատակազմի համար, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

4) Սահմանադրական դատարանի նախագահը՝ Սահմանադրական դատարանի աշխատակազմի համար, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

5) Նախարարը՝ նախարարության ենթակա պետական մարմինների համար.

6) Մարդու իրավունքների պաշտպանը՝ իր աշխատակազմի համար.

7) Բարձրագույն դատական խորհուրդը՝ Դատական դեպարտամենտի համար.

8) Ղլխավոր դատախազը՝ դատախազության համար.

9) Քննչական կոմիտեի նախագահը՝ քննչական կոմիտեի համար.

10) Հատուկ քննչական ծառայության պետը՝ հատուկ քննչական ծառայության համար.

3. Նախարարության համար սույն հոդվածի 2-րդ մասի 1-ին, 2-րդ, 4-րդ և 5-րդ կետերով նախատեսված լիազորություններն իրականացնում է վարչապետն, իսկ սույն հոդվածի 2-րդ մասի 3-րդ, 6-րդ և 7-րդ մասերով նախատեսված լիազորությունները՝ նախարարը:

4. Սույն հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված լիազորությունները իրականացնում են ինքնավար եւ անկախ պետական մարմինները:

5. Պետական մարմինն, ենթակա պետական մարմինն հանձնվող գույքի կազմը և չափը որոշում է կառավարությունը: Կառավարությունը որոշում է նաև հանձնվող գույքի օգտագործման եւ տիրապետման կարգը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

Հոդված 10. Պետական մարմնի ղեկավարը եւ ղեկավարման լիազորությունները

1. Պետական մարմնի ղեկավարը օրենքով, իրավական այլ ակտերով եւ պետական մարմնի կանոնադրությամբ նախատեսված պետական մարմնի գործունեության ոլորտին, նպատակներին եւ խնդիրներին համապատասխան՝ ղեկավարում է պետական մարմնի գործունեությունը, ~~եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:~~

2. Պետական մարմնի ղեկավարին անմիջական հաշվետու են պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը (~~կոլեգիալ մարմինների դեպքում՝ կոլեգիալ մարմնի անդամները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ~~ օրենքով նախատեսված դեպքերում կոլեգիալ մարմնի անդամները), ղլխավոր քարտուղարը, գրասենյակի ղեկավարը, ենթակա պետական մարմինների, կազմակերպությունների, հիմնարկների ղեկավարները, պետական մարմնի ղեկավարի խորհրդականը, օգնականը, մամուլի քարտուղարը, ռեֆերնտը եւ կառուցվածքային ստորաբաժանումների ղեկավարները, բացառությամբ սույն հոդվածի 4-րդ մասով նախատեսված դեպքերի:

3. Պետական մարմնի ղեկավարը սույն հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված անձանց անմիջական ղեկավարն է, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

4. Պետական մարմնի ղեկավարին հաշվետու են՝ աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումների ղեկավարները, ղլխավոր քարտուղարի տեղակալը:

5. Պետական մարմինը, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում, սույն օրենքի 4-րդ հոդվածով նախատեսված մարմինների եւ կազմակերպությունների նկատմամբ վերադաս մարմին է:

6. Պետական մարմնի ղեկավարի ~~հրամանով~~ **որոշմամբ** առանձին բնագավառների, գործառնայթների եւ դրանք ապահովող կառուցվածքային ստորաբաժանումների, ենթակա պետական մարմինների, կազմակերպությունների եւ հիմնարկների գործունեության համակարգումը կարող է վերապահվել պետական մարմնի ղեկավարին, ինչպես նաեւ պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալին, բացառությամբ սույն հոդվածի 7-րդ մասով նախատեսված դեպքի:

7. Պետական մարմնի ղեկավարի հրամանով ղլխավոր քարտուղարին է վերապահվում սույն օրենքի 12-րդ հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված գործառնայթների եւ աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումների գործունեության համակարգումը:

8. Պետական մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումների, գրասենյակների, ենթակա պետական մարմինների, կազմակերպությունների եւ հիմնարկների ղեկավարներին, իր տեղակալին եւ ղլխավոր քարտուղարին հանձնարարականներ եւ ցուցումներ տալիս է պետական մարմնի ղեկավարը: Պետական մարմնի ղեկավարի հանձնարարությամբ հանձնարարականները կարող են փոխանցել

իրենց համակարգման լիազորությունների շրջանակներում պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը, գլխավոր քարտուղարը:

9. Պետական մարմնի ղեկավարը, կատարում է պարտականությունների բաշխում իր խորհրդականի, օգնականի, մամուլի քարտուղարի եւ ռեֆերենտի միջեւ: Պարտականությունների բաշխումն իրականացվում է՝ բացառելով կառուցվածքային ստորաբաժանման եւ/կամ գրասենյակի գործառույթների իրականացման կրկնությունը եւ/կամ զուգորդումը, ինչպես նաեւ բնագավառների, գործառույթների կառուցվածքային ստորաբաժանման, ենթակա պետական մարմինների, կազմակերպությունների եւ հիմնարկների գործունեության համակարգումը, բացառությամբ սույն հոդվածի 10-րդ եւ 11-րդ մասերով նախատեսված դեպքի:

10. Պետական մարմնի ղեկավարի հրամանով առանձին դեպքերում խորհրդականին կարող են վերապահվել պետական մարմնի ղեկավարի լիազորությունների իրականացման աջակցման որոշակի աշխատանքների, ծրագրերի համակարգումը, որի իրականացման համար խորհրդականն իրավունք ունի կառուցվածքային ստորաբաժանումներից, գրասենյակներից, ենթակա պետական մարմիններից, կազմակերպություններից եւ հիմնարկներից ստանալ տվյալ աշխատանքների իրականացման համար անհրաժեշտ տեղեկատվություն:

11. Պետական մարմնի ղեկավարի հրամանով առանձին դեպքերում **պետական մարմնի ղեկավարի** օգնականին կարող են վերապահվել պետական մարմնի ղեկավարի լիազորությունների իրականացման աջակցման որոշակի աշխատանքների կատարումը, որի իրականացման համար օգնականն իրավունք ունի կառուցվածքային ստորաբաժանումներից, գրասենյակներից, ենթակա պետական մարմիններից, կազմակերպություններից եւ հիմնարկներից ստանալ տվյալ աշխատանքների իրականացման համար անհրաժեշտ տեղեկատվություն:

12. Պետական մարմնի ղեկավարը՝

1) պատասխանատու է պետական մարմնի առջեւ դրված խնդիրների ու գործառույթների իրականացման համար.

2) իր իրավասության սահմաններում առանց լիազորագրի հանդես է գալիս Հայաստանի Հանրապետության անունից, ինչպես նաեւ տալիս է Հայաստանի Հանրապետության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր.

3) իրականացնում է պետական մարմնի ենթակա պետական մարմինների, կազմակերպությունների եւ հիմնարկների կառավարումը.

4) օրենքով ~~կամ պետական մարմնի կանոնադրությամբ~~ նախատեսված դեպքերում նշանակում եւ ազատում է պետական մարմնի համապատասխան աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ եւ նշանակում կարգապահական տույժեր.

5) հաստատում է հաստիքացուցակը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

6) հաստատում է ներքին կարգապահական կանոնները.

7) օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում եւ կարգով ստեղծում է իրեն կից խորհրդակցական մարմիններ.

8) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում գլխավոր քարտուղարի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները.

9) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում իր տեղակալի, գլխավոր քարտուղարի հանձնարարականները.

10) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում ենթակա պետական մարմնի, կազմակերպությունների եւ հիմնարկների ղեկավարների Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրություններն, ցուցումները եւ հանձնարարականները.

11) լսում է պետական մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումների, գրասենյակների, ենթակա պետական մարմինների, կազմակերպությունների եւ հիմնարկների հաշվետվությունները, քննում է դրանց գործունեության ստուգման արդյունքները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

12) օրենքով նախատեսված դեպքերում ընդունում է նորմատիվ եւ անհատական իրավական ակտեր:

13) իրականացնում է օրենքով, իրավական այլ ակտերով նախատեսված այլ լիազորություններ:

13. Պետական մարմնի ղեկավարի բացակայության դեպքում նրան փոխարինում է առաջին տեղակալը: Առաջին տեղակալի պաշտոնն նախատեսված չլինելու կամ առաջին տեղակալի բացակայության դեպքում տվյալ մարմնում պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի առավել երկար ստաժ ունեցող տեղակալը, եթե օրենքներով այլ բան նախատեսված չէ:

Հոդված 11. Պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը

1. Պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը՝

1) գործում է պետական մարմնի ղեկավարից պատվիրակված լիազորությունների ուժով և համակարգում է աշխատանքներն (գործունեությունը) իրեն հանձնարարված բնագավառներում:

2) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում փոխանցում է հանձնարարականները, ապահովում է պետական մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումների, գրասենյակների, ենթակա պետական մարմինների, կազմակերպությունների և հիմնարկների փոխանցում կողմից է պետական մարմնի ղեկավարի հանձնարարականները հանձնարարականների կատարումը, կամ իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում տալիս է հանձնարարականներ և դրանց կատարման նկատմամբ իրականացնում է հսկողություն և արդյունքների մասին տեղեկացնում պետական մարմնի ղեկավարին:

3) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում համագործակցում է ստանում է գլխավոր քարտուղարի աջակցությունը, համագործակցում է այլ պետական մարմինների և կազմակերպությունների հետ:

4) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում պետական մարմնի ղեկավարին ներկայացնում է առաջարկություններ:

5) իրականացնում է պետական մարմնի ղեկավարի կողմից տրված այլ ցուցումներ և հանձնարարականներ: ~~Ինչպես նաև օրենսդրությամբ նախատեսված այլ լիազորություններ:~~

2. Կոլեգիալ մարմիններում աշխատանքների համակարգման հարաբերությունների վրա տարածվում են սույն օրենքով սահմանված պահանջները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

3. Կոլեգիալ մարմնի ղեկավարի բացակայության դեպքում նրան փոխարինում է տեղակալը: Տեղակալի պաշտոն նախատեսված չլինելու կամ տեղակալի բացակայության դեպքում փոխարինում է տվյալ մարմնում որպես կոլեգիալ մարմնի անդամ առավել երկար ստաժ ունեցող անդամը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

4. Պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալն, իսկ կոլեգիալ մարմինների դեպքում կոլեգիալ մարմնի անդամներն օրենքով նախատեսված դեպքերում կարող են ունենալ օգնական: Պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը, կոլեգիալ մարմնի դեպքում կոլեգիալ մարմնի անդամն իր օգնականի անմիջական ղեկավարներն է: Պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի օգնականը, կոլեգիալ մարմնի անդամի օգնականը անմիջական հաշվետու են համապատասխանաբար պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալին, կոլեգիալ մարմնի անդամին:

Հոդված 12. Գլխավոր քարտուղարը

1. Պետական մարմինն իր իրավասության սահմաններում գույքային և անձնական ոչ գույքային իրավունքներ, ինչպես նաև քաղաքացիաիրավական այլ պարտականություններ ձեռք է բերում և իրականացնում է գլխավոր քարտուղարի միջոցով:

2. Գլխավոր քարտուղարն օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պատասխանատու է պետական մարմնի լիազորությունների իրականացման կազմակերպական, անձնակազմի կառավարման, ֆինանսատնտեսական գործառնությունների իրականացման և քաղաքացիաիրավական հարաբերությունների մասնակցության համար:

3. Աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներն անմիջական հաշվետու են գլխավոր քարտուղարին:

4. Գլխավոր քարտուղարն օրենքով սահմանված կարգով գույքային պատասխանատվություն է կրում իր մեղքով՝ պետությանը պատճառված վնասի համար: Գլխավոր քարտուղարի լիազորությունների դադարեցումը հիմք չէ պատճառված վնասը հատուցելու պարտականությունները չկատարելու համար: Գլխավոր քարտուղարի լիազորությունները դադարեցնող անձը պարտավոր է լուծել նաև նրա՝ պետությանը պատճառված վնասի հատուցման հարցը: Սույն պահանջը չկատարելու հետևանքով պետությանը պատճառված վնասը հատուցում է սույն մասի պահանջը խախտած անձը:

5. Գլխավոր քարտուղարը՝

1) առանց լիազորագրի ~~իր իրավասության~~ սույն հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված սահմաններում հանդես է գալիս Հայաստանի Հանրապետության անունից և ներկայացնում է նրա շահերը, կնքում է գործարքներ, իր իրավասությանը վերապահված հարցերով տալիս է լիազորագրեր:

2) օրենքով, իրավական այլ ակտերով և կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է պետական մարմնին ամրացված պետական գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները:

3) օրենքով կամ պետական մարմնի կանոնադրությամբ նախատեսված դեպքերում նշանակում և ազատում է պետական մարմնին համապատասխան աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ և նշանակում կարգապահական տույժեր:

4) կառավարման լիազորություններ ունեցող սահմանադրական մարմնին (պաշտոնատար անձին) է ներկայացնում պետական մարմնի տարեկան հաշվեկշիռը, եթե պետական մարմնի կանոնադրությամբ նախատեսված չէ այն ներկայացնել պետական մարմնի ղեկավարին:

5) պետական մարմնի ղեկավարին ներկայացնում է առաջարկություններ պետական մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումների եւ գրասենյակների աշխատանքների կազմակերպական հարցերի վերաբերյալ.

6) պետական մարմնի ղեկավարին ներկայացնում է աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումների գործունեության հաշվետվությունները եւ մյուս ստորաբաժանումների եւ գրասենյակների մասով իր իրավասության շրջանակներին վերաբերող տեղեկատվություն, իսկ օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ հաշվետվություն.

7) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում համագործակցում է պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի, այլ պետական մարմինների եւ կազմակերպությունների հետ.

8) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում պետական մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումներին, գրասենյակներին, ենթակա պետական մարմիններին, կազմակերպություններին, եւ հիմնարկներին փոխանցում է պետական մարմնի ղեկավարի հանձնարարականները կամ իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում տալիս է հանձնարարականներ եւ դրանց կատարման նկատմամբ իրականացնում է հսկողություն եւ արդյունքների մասին տեղեկացնում պետական մարմնի ղեկավարին.

9) անհրաժեշտության դեպքում կնքում է կառուցվածքային ստորաբաժանումների կողմից պատրաստված, ինչպես նաեւ իր եւ/կամ պետական մարմնի ղեկավարի եւ/կամ պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի անունից պատրաստված փաստաթղթերը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

6. Գլխավոր քարտուղարը կարող է ունենալ տեղակալ, ով փոխարինում է նրան վերջինիս բացակայության ժամանակ: Գլխավոր քարտուղարը իր տեղակալի անմիջական ղեկավարն է: Գլխավոր քարտուղարի տեղակալն անմիջական հաշվետու է գլխավոր քարտուղարին: Գլխավոր քարտուղարի տեղակալների թիվը սահմանում է վարչապետը:

7. Սույն օրենքով սահմանված գլխավոր քարտուղարի լիազորություններն իրականացնում են օրենքով նախատեսված դեպքերում քաղաքացիական ծառայող համարվող աշխատակազմի ղեկավարը, դատական ղեկարտամենտի ղեկավարը, վարչական պաշտոն զբաղեցնող աշխատակազմի ղեկավարը, մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի քարտուղարը:

ԳԼՈՒԽ 3

ՍԱՀՄԱՆԱՐԴՈՒԹՅԱՆ ՆԱԽԱՏԵՍՎԱԾ ՈՐՈՇ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐՈՒՄ ԿԱՌԱՎԱՐՉԱԿԱՆ ԻՐԱՎԱՀԱՆՐԱՎԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԱՌԱՋՆԱՀԱՏԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Հոդված 13. Պաշտոնատար անձը որպես պետական մարմին

4. Հանրապետության նախագահը, վարչապետը սույն օրենքի իմաստով պետական մարմիններ են:

~~Սահմանադրությամբ նախատեսված պաշտոնատար անձինք՝ Հանրապետության նախագահը, վարչապետը, իրենց սահմանադրական կարգավիճակով պայմանավորված պետական մարմին են:~~

2. Սույն հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված պետական մարմինը օրենքով սահմանված կարգով ձեւավորում է իր աշխատակազմը: Աշխատակազմի հիմնական նպատակն ու խնդիրն է ապահովել Սահմանադրությամբ եւ օրենքներով պետական մարմնի լիազորությունների իրականացումը, ինչպես նաեւ գործառնությունների կատարման աջակցությունը:

3. Սույն հոդվածի 1-ին մասում նշված պետական մարմնի ~~աշխատակազմն~~ **ինն** ունի կանոնադրություն, որը ներառում է՝

1) անվանումը՝ ներառելով աշխատակազմ բառը.

2) գտնվելու վայրը.

3) աշխատակազմի գործունեության նպատակները, խնդիրներն ու գործառնությունները.

4) կառավարման եւ ղեկավարման լիազորությունները.

5) կառուցվածքային ստորաբաժանումները, գրասենյակը.

4. Սույն հոդվածի 1-ին մասում նշված պետական մարմնի ~~աշխատակազմը~~ **կազմված կառուցվածքում ընդգրկվում են** է համապատասխան պաշտոնատար անձի~~ց~~, համապատասխան պաշտոնատար անձի խորհրդականի~~ց~~, օգնականի~~ց~~, մամուլի քարտուղարի~~ց~~, ռեֆերենտի~~ց~~, այլ հայեցողական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց, աշխատակազմի ղեկավարի~~ց~~, նրա տեղակալների~~ց~~, աշխատակազմի ղեկավարի ~~խորհրդականից~~ **եւ** ~~օգնականից~~ **պաշտոնները**, կառուցվածքային ~~ստորաբաժանումներից~~ **ստորաբաժանումները**, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում՝ գրասենյակ(ներ)~~ից~~ **ը**, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

Հոդված 14. Պաշտոնատար անձը

1. Սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասում նախատեսված ~~Պ~~պաշտոնատար անձն օրենքով, իրավական այլ ակտերով եւ իր աշխատակազմի կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակներին եւ խնդիրներին համապատասխան՝ իրականացնում է իր աշխատակազմի կառավարումը:
 2. Պաշտոնատար անձին անմիջական հաշվետու են աշխատակազմի ղեկավարը, պաշտոնատար անձի խորհրդականը, օգնականը, մամուլի քարտուղարը, ռեֆերնտը, **այլ հայեցողական պաշտոններ զբաղեցնող անձինք** եւ գրասենյակի ղեկավարը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:
 3. Պաշտոնատար անձը սույն հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված անձանց եւ գրասենյակի ղեկավարի անմիջական ղեկավարն է, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:
 4. Վարչապետը կառավարությանն ենթակա պետական մարմինների, իրեն ենթակա պետական մարմինների ղեկավարների, մարզպետների **անմիջական** վերադասն է:
 5. Փոխվարչապետը իր գրասենյակի ղեկավարի, **խորհրդականի, օգնականի, ռեֆերենտի, մամուլի քարտուղարի, արարողակարգի պատասխանատուի** անմիջական ղեկավարն է:
 6. Պաշտոնատար անձը՝
 - 1) իր իրավասության սահմաններում առանց լիազորագրի հանդես է գալիս Հայաստանի Հանրապետության անունից, ինչպես նաեւ տալիս է Հայաստանի Հանրապետության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր.
 - 2) օրենքով նախատեսված դեպքերում նշանակում եւ ազատում է աշխատակազմի համապատասխան աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ եւ նշանակում կարգապահական տույժեր.
 - 3) օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում եւ կարգով ստեղծում է իրեն կից խորհրդակցական մարմիններ.
 - 4) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում աշխատակազմի ղեկավարի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հանձնարարականները.
 - 5) **կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում սույն հոդվածի 4-րդ մասով նախատեսված պաշտոնատար անձանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրությունները, ցուցումները, հանձնարարականները.**
- ~~կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում ենթակա պետական մարմինների ղեկավարների Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրությունները, ցուցումները, հանձնարարականները.~~
- 6) լսում է աշխատակազմի ղեկավարի, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ գրասենյակի հաշվետվությունները, քննում է դրանց գործունեության ստուգման արդյունքները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.
- 7) տալիս է հանձնարարականներ, ցուցումներ, կարգադրություններ.
- 78) օրենքով նախատեսված դեպքերում ընդունում է նորմատիվ եւ անհատական իրավական ակտեր.
- 8) **իրականացնում է օրենքով նախատեսված այլ լիազորություններ:**

Հոդված 15. Հանրապետության Նախագահի եւ վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարի լիազորությունները

1. Սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված պետական մարմնի աշխատակազմն իր իրավասության սահմաններում գույքային եւ անձնական ոչ գույքային իրավունքներ, ինչպես նաեւ քաղաքացիաիրավական այլ պարտականություններ ձեռք է բերում եւ իրականացնում է աշխատակազմի ղեկավարի միջոցով:
2. Աշխատակազմի ղեկավարը օրենքով, իրավական այլ ակտերով եւ աշխատակազմի կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակներին եւ խնդիրներին համապատասխան՝ ղեկավարում է աշխատակազմը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:
3. Աշխատակազմի ղեկավարին անմիջական հաշվետու են աշխատակազմի ղեկավարի տեղակալը, կառուցվածքային ստորաբաժանումների ղեկավարները, աշխատակազմի ղեկավարի խորհրդականը, օգնականը:
4. Աշխատակազմի ղեկավարը սույն հոդվածի 3-րդ մասով նախատեսված անձանց անմիջական ղեկավարն է:
5. ~~Աշխատակազմը սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 4-րդ մասով նախատեսված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների նկատմամբ վերադաս մարմին է:~~
- 6.5 Աշխատակազմի ղեկավարն օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պատասխանատու է աշխատակազմի լիազորությունների իրականացման մասնագիտական գործառնությունների, ինչպես նաեւ

կազմակերպական, անձնակազմի կառավարման, ֆինանսատնտեսական գործառնությունների իրականացման եւ քաղաքացիաիրավական հարաբերությունների մասնակցության համար:

7.6 Աշխատակազմի կառուցվածքային ստորաբաժանումների, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում, աշխատակազմի ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների ղեկավարներին եւ աշխատակազմի ղեկավարի տեղակալներին հանձնարարականներ եւ ցուցումներ տալիս է աշխատակազմի ղեկավարը:

8.7 Աշխատակազմի ղեկավարի հրամանով առանձին գործառնությունների եւ դրանք ապահովող կառուցվածքային ստորաբաժանումների, աշխատակազմի ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների գործունեության համակարգումը կարող է վերապահվել աշխատակազմի ղեկավարին, ինչպես նաեւ աշխատակազմի ղեկավարի տեղակալին:

9.8 Աշխատակազմի ղեկավարը՝

1) պատասխանատու է աշխատակազմի առջեւ դրված խնդիրների ու գործառնությունների իրականացման համար.

2) իր իրավասության սահմաններում առանց լիազորագրի հանդես է գալիս Հայաստանի Հանրապետության անունից, ինչպես նաեւ տալիս է Հայաստանի Հանրապետության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր.

3) օրենքով, իրավական այլ ակտերով եւ կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է աշխատակազմին ամրացված պետական գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները.

4) աշխատակազմին է փոխանցում է պաշտոնատար անձի հանձնարարականները.

5) իր լիազորությունների շրջանակներում համագործակցում է այլ պետական մարմինների ղեկավարների հետ.

6) իրականացնում է աշխատակազմի ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների կառավարումը.

7) օրենքով կամ աշխատակազմի կանոնադրությամբ նախատեսված դեպքերում նշանակում եւ ազատում է աշխատակազմի համապատասխան աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ եւ նշանակում կարգապահական տույժեր.

8) հաստատում է հաստիքացուցակը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

9) հաստատում է ներքին կարգապահական կանոնները.

10) գրասենյակի ղեկավարի ներկայացմամբ սահմանում է գրասենյակի կառուցվածքային ստորաբաժանումների իրավասությունները՝ հաստատելով դրանց կանոնադրությունները.

11) հաստատում է աշխատակազմի տարեկան հաշվեկշիռը.

12) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում իր տեղակալի հանձնարարականները.

13) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում աշխատակազմի ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների ղեկավարների Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրություններն, ցուցումները, հանձնարարականները.

14) լսում է աշխատակազմի կառուցվածքային ստորաբաժանումների, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ գրասենյակների, հաշվետվությունները, քննում է կառուցվածքային ստորաբաժանումների գործունեության ստուգման արդյունքները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

15) ~~իրականացնում է օրենքով, իրավական այլ ակտերով նախատեսված այլ լիազորություններ:~~

9. Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված պետական մարմնի աշխատակազմին կարող է վերապահել նաև պետական բաժնետոմսերի կամ բաժնեմասերի տիրապետման իրավասություն:

10. Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված պետական մարմնի աշխատակազմի ենթակայությանը կարող են հանձնվել պետական ոչ առևտրային կազմակերպություններ, պետական հիմնարկներ:

ԳԼՈՒԽ 4

ԵՆԹԱԿԱ ՊԵՏԱԿԱՆ ՄԱՐՄՆԻ, ՄԱՐԶՊԵՏԱՐԱՆԻ ԴԵԿԱՎԱՐՄԱՆ ԱՌԱՆՋՆԱՀԱՏԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ
Հոդված 16. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը եւ լիազորությունները

1. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը օրենքով, իրավական այլ ակտերով եւ ենթակա պետական մարմնի կանոնադրությամբ նախատեսված գործունեության ոլորտին, նպատակներին եւ խնդիրներին համապատասխան՝ ղեկավարում է ենթակա պետական մարմնի գործունեությունը:

2. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին անմիջական հաշվետու են մարմնի ղեկավարի տեղակալը (կոլեգիալ մարմինների դեպքում՝ կոլեգիալ մարմնի անդամները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ), օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում գլխավոր քարտուղարը, գրասենյակի ղեկավարը, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների, հիմնարկների ղեկավարները, ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի խորհրդականը, օգնականը եւ կառուցվածքային ստորաբաժանումների ղեկավարները, բացառությամբ սույն հոդվածի 4-րդ մասով նախատեսված դեպքերի:

3. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը սույն հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված անձանց անմիջական ղեկավարն է, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:

4. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում հաշվետու են՝ աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումների ղեկավարները, գլխավոր քարտուղարի տեղակալը:

5. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի հրամանով առանձին բնագավառների, գործառնությունների եւ դրանք ապահովող կառուցվածքային ստորաբաժանումների, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների գործունեության համակարգումը կարող է վերապահվել ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին, ինչպես նաեւ ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալին, բացառությամբ սույն հոդվածի 6-րդ մասով նախատեսված դեպքի:

6. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի հրամանով գլխավոր քարտուղարին է վերապահվում սույն օրենքի 12-րդ հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված գործառնությունների եւ աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումների գործունեության համակարգումը:

7. Ենթակա պետական մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումների, գրասենյակների, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների ղեկավարներին, իր տեղակալին եւ գլխավոր քարտուղարին հանձնարարականներ եւ ցուցումներ տալիս է ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը: Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի հանձնարարությամբ հանձնարարականները կարող են փոխանցել իրենց համակարգման լիազորությունների շրջանակներում ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը, գլխավոր քարտուղարը:

8. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը կատարում է պարտականությունների բաշխում իր խորհրդականի, օգնականի միջեւ: Պարտականությունների բաշխումն իրականացվում է բացառելով կառուցվածքային ստորաբաժանման եւ/կամ գրասենյակի գործառնությունների իրականացման կրկնությունը եւ/կամ զուգորդումը, ինչպես նաեւ բնագավառների, գործառնությունների կառուցվածքային ստորաբաժանման, ենթակա պետականությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների գործունեության համակարգումը, բացառությամբ սույն հոդվածի 9-րդ մասով նախատեսված դեպքի:

9. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի հրամանով առանձին դեպքերում խորհրդականին (եթե օրենքով նման պաշտոն նախատեսված է) կարող են վերապահվել ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի լիազորությունների իրականացման աջակցման որոշակի աշխատանքների, ծրագրերի համակարգումը, որի իրականացման համար խորհրդականն իրավունք ունի կառուցվածքային ստորաբաժանումներից, գրասենյակներից, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպություններից եւ հիմնարկներից ստանալ տվյալ աշխատանքների իրականացման համար անհրաժեշտ տեղեկատվություն:

10. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի հրամանով առանձին դեպքերում ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի օգնականին կարող են վերապահվել ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի լիազորությունների իրականացման աջակցման որոշակի աշխատանքների կատարումը, որի իրականացման համար օգնականն իրավունք ունի կառուցվածքային ստորաբաժանումներից, գրասենյակներից, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպություններից եւ հիմնարկներից ստանալ տվյալ աշխատանքների իրականացման համար անհրաժեշտ տեղեկատվություն:

11. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը՝

1) պատասխանատու է մարմնի առջեւ դրված խնդիրների ու գործառնությունների իրականացման համար.

2) իր իրավասության սահմաններում առանց լիազորագրի հանդես է գալիս Հայաստանի Հանրապետության անունից, ինչպես նաեւ տալիս է Հայաստանի Հանրապետության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր.

3) իրականացնում է մարմնի ենթակայութանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների կառավարումը.

4) օրենքով կամ մարմնի կանոնադրությամբ նախատեսված դեպքերում նշանակում եւ ազատում է մարմնի համապատասխան աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ եւ նշանակում կարգապահական տույժեր.

5) հաստատում է հաստիքացուցակը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

6) հաստատում է ներքին կարգապահական կանոնները.

7) օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում եւ կարգով ստեղծում է իրեն կից խորհրդակցական մարմիններ.

8) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում գլխավոր քարտուղարի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները.

9) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում իր տեղակալի, գլխավոր քարտուղարի հանձնարարականները.

10) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում մարմնի ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների ղեկավարների Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրություններն, ցուցումները, հանձնարարականները.

11) լսում է կառուցվածքային ստորաբաժանումների, գրասենյակների, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների հաշվետվությունները, քննում է դրանց գործունեության ստուգման արդյունքները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ.

12) իրականացնում է օրենքով, իրավական այլ ակտերով նախատեսված այլ լիազորություններ:

12. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի բացակայության դեպքում նրան փոխարինում է առաջին տեղակալը: Առաջին տեղակալի պաշտոն նախատեսված չլինելու կամ առաջին տեղակալի բացակայության դեպքում տվյալ մարմնում մարմնի ղեկավարի տեղակալի առավել երկար ստաժ ունեցող տեղակալը, եթե օրենքներով այլ բան նախատեսված չէ:

13. Նախարարությանը ենթակա պետական մարմնի հաստիքացուցակը ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի առաջարկությամբ հաստատում է համապատասխան նախարարը:

Հոդված 17. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը

1. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը՝

~~1) համակարգում է աշխատանքներն իրեն հանձնարարված բնագավառներում:~~

~~2) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումներին, գրասենյակներին, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպություններին եւ հիմնարկներին փոխանցում է ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի հանձնարարականները կամ իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում տալիս է հանձնարարականներ եւ դրանց կատարման նկատմամբ իրականացնում է հսկողություն եւ արդյունքների մասին տեղեկացնում ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին:~~

~~3) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում համագործակցում է գլխավոր քարտուղարի, այլ մարմինների եւ կազմակերպությունների հետ:~~

~~4) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին ներկայացնում է առաջարկություններ:~~

~~5) իրականացնում է ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի կողմից տրված այլ ցուցումներ եւ հանձնարարականներ, ինչպես նաեւ օրենսդրությամբ նախատեսված այլ լիազորություններ:~~

1) գործում է ենթակա պետական մարմնի ղեկավարից պատվիրակված լիազորությունների ուժով և համակարգում է աշխատանքներն (գործունեությունը) իրեն հանձնարարված բնագավառներում.

2) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում փոխանցում է հանձնարարականները, ապահովում է կառուցվածքային ստորաբաժանումների, գրասենյակների, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների կողմից ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի հանձնարարականների կատարումը, իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում տալիս է հանձնարարականներ եւ դրանց կատարման նկատմամբ իրականացնում է հսկողություն եւ արդյունքների մասին տեղեկացնում ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին.

3) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում ստանում է գլխավոր քարտուղարի աջակցությունը, համագործակցում է այլ պետական մարմինների եւ կազմակերպությունների հետ.

4) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին ներկայացնում է առաջարկություններ.

5) իրականացնում է ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի կողմից տրված այլ ցուցումներ եւ հանձնարարականներ:

2. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալն օրենքով նախատեսված դեպքերում կարող է ունենալ օգնական: Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալն իր օգնականի անմիջական ղեկավարն է: Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի օգնականը, անմիջական հաշվետու է ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալին:

Հոդված 18. Ենթակա պետական մարմնի գլխավոր քարտուղարը

1. Ենթակա պետական մարմնում գլխավոր քարտուղարի պաշտոն նախատեսված լինելու դեպքում, վերջինս իրականացնում է սույն օրենքի 12-րդ հոդվածով նախատեսված լիազորությունները:

Հոդված 19. Մարզպետարանում կառավարչական իրավահարբերությունների առանձնահատկությունները

1. Մարզպետարանում կառավարչական իրավահարբերությունները կարգավորվում են սույն օրենքով ենթակա պետական մարմնի համար սահմանված պահանջներին համապատասխան:

ԳԼՈՒԽ 4

ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՄԱՆ ՓՈՐՁԱՐԱՐԱԿԱՆ ԿԱՐԳ

Հոդված 20. Փորձարարական կարգով աշխատանքների փորձարարական կազմակերպումը եւ իրականացումը

1. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի իրավասությանը վերաբերող առանձին ծրագրեր եւ աշխատանքներ կարող են կազմակերպվել եւ իրականացվել փորձարարական կարգով՝ վարչապետի կողմից հաստատված փորձարարական աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման ծրագրին համապատասխան առավելագույնը հինգ տարվա հաշվարկով:

2. Փորձարարական կարգով աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման ծրագիրը ներառում է՝ նպատակները, թիրախները, օպտիմալացվող միջոցները, արդյունքների գնահատման ցուցիչները, աշխատանքներն իրականացնելու համար հաստիքների քանակը, կառուցվածքային ստորաբաժանման կարգավիճակին ներկայացվող չափանիշները, աշխատանքների կազմակերպման եղանակները, քաղաքացիական ծառայողների վարձատրության չափը, բյուջեն եւ այլ միջոցներ:

3. Վարչապետի համաձայնությամբ պետական մարմնի ղեկավարը, ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը սահմանում է առանձին հանրային ծառայողների աշխատանքների արդյունքների գնահատման անհատական ցուցիչներ:

4. Փորձարարական կարգով աշխատանքները փորձարարական կարգով կազմակերպվում են պետական մարմնի եւ ենթակա պետական մարմնի կողմից տնօրինվող բյուջեի շրջանակներում: Ծրագրի բյուջեն հաշվարկվում է ամբողջ ծրագրի տեւողությանը համապատասխան, եւ այս աշխատանքների համար բյուջեից այլ հատկացումներ չեն կատարվում: Փորձարարական կարգով աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման համար օպտիմալացվող միջոցները պահպանվում են ամբողջ ծրագրի ընթացքում եւ ուղղվում են միայն հանրային ծառայողների պարգևատրմանը:

5. Աշխատանքների փորձարարական Փորձարարական կարգով աշխատանքների կազմակերպման ծրագրերի կազմման, աշխատանքների կազմակերպման առանձնահատկություններն, արդյունքների գնահատման ինստիտուցիոնալ ցուցիչներն, աշխատանքների գնահատման եւ ամփոփման կարգը սահմանում է կառավարությունը:

ԳԼՈՒԽ 5

ՊԵՏԱԿԱՆ ՄԱՐՄՆԻ, ԵՆԹԱԿԱ ՊԵՏԱԿԱՆ ՄԱՐՄՆԻ ՎԵՐԱԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԱՅԻՆ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆԸ, ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ԴԱՂԱՐՈՒՄԸ

Հոդված 21. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կառուցվածքային փոփոխությունը

1. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կառուցվածքային փոփոխությունն իրականացվում է կառուցվածքային ստորաբաժանումների միաձուլման, միացման, առանձնացման, բաժանման, վերակազմավորման կամ կառուցվածքային ստորաբաժանման գործունեության դադարեցման եղանակներով:

2. Կառուցվածքային փոփոխություն իրականացվում է համապատասխանաբար պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կանոնադրության փոփոխությամբ պայմանավորված գործառույթների փոփոխության դեպքում:

3. Կառուցվածքային փոփոխություն կարող է իրականացվել նաեւ փորձարարական աշխատանքների կազմակերպման համար: Փորձարարական աշխատանքների կազմակերպման համար կառուցվածքային ստորաբաժանման կարգավիճակի համար փորձարարական աշխատանքների կազմակերպման ծրագրով կարող են նախատեսվել կառուցվածքի՝ սույն օրենքով սահմանված չափանիշներից տարբերվող այլ չափանիշներ:

4. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի, ինչպես նաեւ կառուցվածքային ստորաբաժանման կամ գրասենյակի անվանումներն առանց կառուցվածքային փոփոխություն

իրականացնելու կարող են փոփոխվել, որը աշխատանքային հարաբերությունների դադարման հիմք չէ:

~~5. Վերադաս մարմնի փոփոխության դեպքում աշխատանքային հարաբերությունները չեն դադարում:~~

~~6. Գրասենյակի կառուցվածքային փոփոխությունն եւ անվանափոխությունն իրականացվում է սույն հոդվածի 1-ին, 2-րդ եւ 4-րդ մասերով սահմանված կարգով:~~

8. Պետական մարմնի կառուցվածքային փոփոխությունն իրականացվում է կառուցվածքային ստորաբաժանումների միաձուլման, միացման, առանձնացման, բաժանման, վերակազմավորման կամ կառուցվածքային ստորաբաժանման գործունեության դադարեցման եղանակներով:
9. Կառուցվածքային փոփոխություն իրականացվում է համապատասխանաբար պետական մարմնի կանոնադրության փոփոխությամբ պայմանավորված գործառույթների փոփոխության դեպքում:
10. Կառուցվածքային փոփոխություն կարող է իրականացվել նաև աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման համար: Աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման համար կառուցվածքային ստորաբաժանման կարգավիճակի համար աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման ծրագրով կարող են նախատեսվել կառուցվածքի՝ սույն օրենքով սահմանված չափանիշներից տարբերվող այլ չափանիշներ:
11. Պետական մարմնի, ինչպես նաև կառուցվածքային ստորաբաժանման կամ գրասենյակի անվանումներն առանց կառուցվածքային փոփոխություն իրականացնելու կարող են փոփոխվել, որը աշխատանքային հարաբերությունների դադարման հիմք չէ:
12. Ենթակա պետական մարմնի, մարզպետարանի կառուցվածքային փոփոխությունն իրականացվում է սույն հոդվածի 1-4-րդ մասերով սահմանված կարգով:
13. Վերադաս մարմնի փոփոխության դեպքում աշխատանքային հարաբերությունները չեն դադարում, բացառությամբ հանրային պաշտոններ զբաղեցնող պաշտոնատար անձնաց:
14. Գրասենյակի կառուցվածքային փոփոխությունն և անվանափոխությունն իրականացվում է սույն հոդվածի 1-4-րդ մասերով սահմանված կարգով:

Հոդված 22. Պետական մարմնի վերակազմակերպումը

1. Պետական մարմինը վերակազմակերպվում՝ միաձուլվում, միացվում, բաժանվում, առանձնացվում, վերակազմավորվում է օրենքով, իսկ տեսչական մարմինների դեպքում՝ կառավարության որոշմամբ:

2. Պետական մարմինը, բացառությամբ միացման ձեռով վերակազմակերպման դեպքի, վերակազմակերպված է համարվում նոր ստեղծված պետական մարմնի (մարմինների) կանոնադրությունն ուժի մեջ մտնելու պահից:

3. Պետական մարմինն այլ պետական մարմնի հետ միացման ձեռով վերակազմակապվելիս նրանք համարվում են վերակազմակերպված՝ միացած պետական մարմնի գործունեությունը դադարելու վերաբերյալ իրավական ակտն ուժի մեջ մտնելու պահից:

4. Բացառությամբ առանձնացման եւ միացման դեպքերի՝ վերակազմակերպված պետական մարմնի կանոնադրությունն ուժի մեջ մտնելու պահից ուժը կորցնում են նախկին պետական մարմինների կանոնադրությունները:

5. Վերակազմակերպման արդյունքում պետական մարմնի գործունեությունը դադարած է համարվում նույն պահից, իսկ նրա իրավունքներն ու պարտավորությունները փոխանցվում են այլ պետական մարմնին՝ վերակազմակերպման մասին իրավական ակտին համապատասխան:

~~6. Պետական մարմինն, օրենքով նախատեսված դեպքերում կարող է վերակազմավորվել իրավաբանական անձի:~~

~~7. Պետական մարմինը իրավաբանական անձի վերակազմավորվելու դեպքում նոր առաջացած իրավաբանական անձին են անցնում վերակազմավորված պետական մարմնի իրավունքները եւ պարտավորությունները՝ վերակազմավորման մասին իրավական ակտին եւ փոխանցման ակտին համապատասխան:~~

6. Սույն հոդվածով սահմանված կանոնակարգումները տարածվում են նաև ենթակա պետական մարմինների և մարզպետարանների վրա:

Հոդված 23. Պետական մարմնի գործունեության դադարումը

1. Պետական մարմնի գործունեության դադարում է այն իրավական ակտով, որի համաձայն ստեղծվել է պետական մարմինը:

2. Բացառությամբ վերակազմակերպման դեպքերի՝ պետական մարմնի գործունեությունը դադարեցված է համարվում դրա դադարեցման մասին իրավական ակտն ուժի մեջ մտնելուց:

3. Գործունեությունը դադարեցրած պետական մարմնի քաղաքացիաիրավական իրավունքները, պարտականությունները եւ ամրացված գույքը փոխանցվում են Հայաստանի Հանրապետությանը՝ ի դեմս կառավարության:

4. Սույն հոդվածով սահմանված կանոնակարգումները տարածվում են նաև ենթակա պետական մարմինների և մարզպետարանների վրա:

~~Սույն օրենքի 22-րդ եւ 23-րդ հոդվածով սահմանված կանոնակարգումները տարածվում են նաև ենթակա պետական մարմինների եւ մարզպետարանների վրա:~~

ԳԼՈՒԽ 6

ԵԶՐԱՓԱԿԻՉ ՄԱՍ ԵՎ ԱՆՑՈՒՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

Հոդված 24. Օրենքի ուժի մեջ մտնելը

1. Սույն օրենքն ուժի մեջ է մտնում նորընտիր Հանրապետության նախագահի կողմից իր պաշտոնի ստանձնման օրը:

2. Սույն օրենքը ուժի մեջ մտնելուց հետո «Պետական կառավարչական հիմնարկների մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2001 թվականի հոկտեմբերի 23-ի ՀՕ 247 օրենքը չի տարածվում սույն օրենքի 9-րդ հոդվածով նախատեսված կառավարման լիազորություններ իրականացնող սահմանադրական մարմնի (պաշտոնատար անձի) կողմից կառավարվող (ղեկավարվող) պետական մարմինների վրա:

Հոդված 25. Իրավահաջորդության դրույթներ

1. Օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո աշխատակազմի ղեկավարները սույն օրենքի ուժով համարվում են գլխավոր քարտուղարներ՝ առանց պաշտոններից ազատման, բացառությամբ «Հանրային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով նախատեսված աշխատակազմի ղեկավարների:

2. Օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո հինգ ամսվա ընթացքում պետական մարմինների կանոնադրությունները համապատասխանեցվում են սույն օրենքի պահանջներին եւ հաշվառվում:

3. Օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո հինգ ամսվա ընթացքում գրասենյակաների կանոնադրությունները համապատասխանեցվում են սույն օրենքի պահանջներին:

3. Պետական մարմինը համապատասխանաբար համարվում է պետական կառավարչական հիմնարկի գույքային և անձնական ոչ գույքային և իրավունքների և պարտավորությունների մասով իրավահաջորդ է:

4. Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով կառավարչական հիմնարկներին վերապահված գործառույթները՝ այդ թվում գանձապետական համակարգի, գնումների և ֆինանսատնտեսական և այլ գույքային իրավահարաբերություններում իրականացնում են համապատասխան պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը, մարզպետարանը, եթե օրենքով այն վերապահված չէ այլ մարմնի:

~~4. Պետական մարմինը համապատասխանաբար համարվում է պետական կառավարչական հիմնարկի իրավահաջորդ:~~

~~5. Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով կառավարչական հիմնարկներին վերապահված գործառույթները՝ այդ թվում գանձապետական համակարգի, գնումների եւ ֆինանսատնտեսական եւ այլն իրականացնում են համապատասխան պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը, մարզպետարանը, եթե օրենքով այն վերապահված չէ այլ մարմնի:~~

6. Հաշվառման հետ միաժամանակ հաշվառումից հանվում է համապատասխան պետական կառավարչական հիմնարկը:

7. Պետական մարմինը հաշվառվելը եւ պետական կառավարչական հիմնարկի հաշվառումից հանելը պաշտոններից ազատման հիմք չէ, բացառությամբ օրենքով նախատեսված դեպքերի:

Հոդված 26. Սույն օրենքից բխող իրավական ակտերն ընդունելը

1. Սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո սույն օրենքից բխող այլ օրենքներում փոփոխությունները կատարել վեց ամսվա ընթացքում:

Հոդված 27. Գլխավոր քարտուղարի պաշտոն սահմանելը

1. Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանությունում մինչեւ սույն օրենքով սահմանված գլխավոր քարտուղարի պաշտոն նախատեսելը, սույն օրենքով գլխավոր քարտուղարի համար սահմանված լիազորությունները իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանապետը:

ԱՄՓՈՓԱԹԵՐԹ

«Քաղաքացիական ծառայության մասին», «Հանրային ծառայության մասին», «Կառավարչական իրավահարաբերությունների կարգավորման մասին», «Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու մասին», «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու մասին» և «Իրավաբանական անձանց պետական գրանցման, իրավաբանական անձանց առանձնացված ստորաբաժանումների, հիմնարկների և անհատ ձեռնարկատերերի պետական հաշվառման մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու մասին» (Կ-268-15.02.2018,06.03.2018-ՊԻՄԻ-011/0) Հայաստանի Հանրապետության օրենքների նախագծերի վերաբերյալ ներկայացված առաջարկների

№	ԱՌԱՋԱՐԿԻ ՀԵՂԻՆԱԿԸ	ՕՐԵՆՔԻ ՆԱԽԱԳԻԾԸ ԿԱՄ ՕՐԵՆՔԻ ՆԱԽԱԳԾԻ ՄԱՍԸ	ԱՌԱՋԱՐԿԸ	ԱՌԱՋԱՐԿՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՀԵՂԻՆԱԿԻ (ՀԻՄՆԱԿԱՆ ԶԵԿՈՒՑՈՂԻ) ԵԶՐԱԿԱՑՈՒԹՅՈՒՆԸ	ԱՌԱՋԱՐԿՆ ԸՆԴՈՒՆԵԼՈՒ ԿԱՄ ՄԵՐԺԵԼՈՒ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՀԱՆՁՆԱԺՈՂՈ ՎԻ ՈՐՈՇՈՒՄԸ
1.	ՀՀ ԱԺ պատգամավոր Կ. Աճեմյան	«Քաղաքացիական ծառայության մասին» (Կ-268-15.02.2018-ՊԻՄԻ-011/0) օրենքի նախագծի՝ 1) 2-րդ հոդվածի 1-ին մաս	1) 2-րդ հոդվածի 1-ին մաս հանել «օրենսդիր,» բառը՝ հետևյալ հիմնավորմամբ. ՀՀ Սահմանադրության 4-րդ հոդվածի համաձայն. «Պետական իշխանությունն իրականացվում է Սահմանադրությանը և օրենքներին համապատասխան՝ օրենսդիր,	1)Նշված հոդվածները խմբագրվել են և «Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատակազմում	1)Ընդունվել է:

			գործադիր եւ դատական իշխանությունների բաժանման ու հավասարակշռման հիման վրա:»։ Այդ եռաթև բաժանումը պետք է ապահովի իշխանության ճյուղերի սահմանադրական հավասարակշռությունը, որի իմաստն այն է, որ պետական իշխանության երեք ճյուղերի մարմիններից յուրաքանչյուրն ունի այնպիսի լիազորություն, որոնք հնարավորություն են տալիս հսկելու և ազդելու միմյանց վրա, համագործակցելու միմյանց հետ պետական կարևորագույն հարցերը վճռելիս, որոնք դրսևորվում են գործառույթային, կառուցակարգային և հասցեական ձևերով։ Բացի այդ, օրենսդիրը գործադիր մարմնի նկատմամբ ունի վերահսկողության լիազորություն՝ Սահմանադրությամբ սահմանված կարգով և ձևերով։ Վերը շարադրվածից ենթադրվում է, որ իշխանության երեք թևերի մարմինները ինքնուրույն են իրենց իրավասության շրջանակներում և չեն կարող միջամտել այլ մարմինների իրավասությանը։ Վերը նշված առաջարկությունները բխում են ոչ միայն Սահմանադրությունից, այլև «Ազգային ժողովի կանոնակարգ» ՀՀ սահմանադրական օրենքից, որի մի շարք դրույթների հետ Քաղաքացիական ծառայության մասին ՀՀ օրենքի նախագիծը գտնվում է հակասության մեջ։ Մասնավորապես, «Ազգային ժողովի կանոնակարգ» ՀՀ սահմանադրական օրենքի՝ 1) 5-րդ հոդված 1-ին մասի 13-րդ, 14-րդ և 16-րդ կետերի համաձայն, Ազգային ժողովի նախագահը՝ 13) նշանակում է Ազգային ժողովի աշխատակազմի (այսուհետ՝ Աշխատակազմ)	պետական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքը ուժը կորցրած ճանաչելու դրույթը դուրս է եկել։	
--	--	--	--	--	--

			ղեկավարին, ինչպես նաեւ Աշխատակազմում պետական ծառայության բարձրագույն պաշտոններում, նրանց ազատում այդ պաշտոններից. 14) հաստատում է Աշխատակազմում պետական ծառայության պաշտոնների անվանացանկը, անձնագրերը, ինչպես նաեւ Աշխատակազմի հաստիքացուցակը եւ աշխատողների պաշտոնային դրույքաչափերը. 16) հաստատում է «Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատակազմում պետական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով նախատեսված կարգերը. 2) 160-րդ հոդվածի 2-րդ մասի համաձայն՝ Աշխատակազմում ծառայությունը պետական ծառայության տեսակ է, որի առանձնահատկությունները սահմանվում են Կանոնակարգով եւ «Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատակազմում պետական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով. 3) 162-րդ հոդվածի 3-րդ, 4-րդ և 6-րդ մասերի համաձայն՝ 3. Մշտական հանձնաժողովներից յուրաքանչյուրն ունի Աշխատակազմի հաստիքացուցակով սահմանված մեկ համակարգող փորձագետ, առնվազն երկու փորձագետ (մասնագետ) եւ մեկ գործավար (օգնական): Մշտական հանձնաժողովի գործավարը (օգնականը) աշխատանքի է ընդունվում եւ ազատվում աշխատանքից համապատասխան հանձնաժողովի նախագահի համաձայնությամբ, իսկ	
--	--	--	---	--

		համակարգող փորձագետը եւ մյուս փորձագետները (մասնագետները)՝ Ազգային ժողովի աշխատակազմում պետական ծառայության մասին օրենսդրությանը համապատասխան: Մշտական հանձնաժողովի փորձագետների թիվը կարող է ավելացվել հանձնաժողովի նախագահի առաջարկությամբ՝ Խորհրդի որոշմամբ: 4. Վերակազմակերպված կամ անվանափոխված մշտական հանձնաժողովների փորձագետների (մասնագետների) իրավական վիճակը որոշվում է «Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատակազմում պետական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով: 6. Մինչեւ պատգամավորական էթիկայի հարցերով ժամանակավոր հանձնաժողով ստեղծելը պատգամավորական էթիկայի հարցերով դիմումներն ուումնասիրում եւ երկշաբաթյա ժամկետում խմբակցություններին եզրակացություն է ներկայացնում Աշխատակազմի իրավասու փորձագետը (մասնագետը), որը հանձնաժողով ստեղծվելուց հետո իրականացնում է հանձնաժողովի գործունեության մասնագիտական սպասարկումը: Աշխատակազմի իրավասու փորձագետը (մասնագետը) աշխատանքի է ընդունվում եւ ազատվում աշխատանքից Ազգային ժողովի աշխատակազմում պետական ծառայության վերաբերյալ օրենսդրությանը համապատասխան: 2) 2-րդ հոդվածի 2-րդ մաս «դատական կարգադրիչների» բառերից	2) 2-րդ հոդվածի 2-րդ	2) ընդունվել է:
--	--	---	----------------------	-----------------

		3) 41-րդ հոդվածի 4-րդ մաս	հետո լրացնել «Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատակազմում պետական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով պաշտոն զբաղեցնող անձանց վրա,» բառերը: 3) հանել «Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատակազմում պետական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2009 թվականի հունիսի 11-ի N ՀՕ-158-Ն օրենքը,» նախադասությունը:	մասը խմբագրվել է: 3) ընդունվել է:	3)ընդունվել է:										
2	ՀՀ ԱԺ պատգամավոր Հ. Հակոբյան	«Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքում փոփոխություններ եւ լրացումներ կատարելու մասին» օրենքի նախագծի՝ Հավելված 1	Առաջարկում եմ նախագծի հավելված 1-ում կատարել հետևյալ փոփոխությունները. <table><tr><td>Պաշտոնի անվանումը</td><td>գ ըծակիցը</td></tr><tr><td>ՀՀ Ազգային ժողովի նախագահ</td><td>19.00</td></tr><tr><td>Ազգային ժողովի մշտական հանձնաժողովի նախագահի տեղակալ</td><td>11.5</td></tr><tr><td>Ազգային ժողովի պատգամավոր</td><td>11.00</td></tr><tr><td>Ազգային ժողովի խմբակցության ղեկավար</td><td>13.00</td></tr></table>	Պաշտոնի անվանումը	գ ըծակիցը	ՀՀ Ազգային ժողովի նախագահ	19.00	Ազգային ժողովի մշտական հանձնաժողովի նախագահի տեղակալ	11.5	Ազգային ժողովի պատգամավոր	11.00	Ազգային ժողովի խմբակցության ղեկավար	13.00	2ի ընդունվել:	2ի ընդունվել :
Պաշտոնի անվանումը	գ ըծակիցը														
ՀՀ Ազգային ժողովի նախագահ	19.00														
Ազգային ժողովի մշտական հանձնաժողովի նախագահի տեղակալ	11.5														
Ազգային ժողովի պատգամավոր	11.00														
Ազգային ժողովի խմբակցության ղեկավար	13.00														
3.	ՀՀ ԱԺ պատգամավոր Ս. Նիկոյան	«Կառավարչական իրավահարաբերու թյունների կարգավորման մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի՝ 1) հոդված 9	1) Հոդված 9. Նախատեսված է, որ	1) չի ընդունվել:Ըստ	1) չի ընդունվել :										

		պետական մարմնի ղեկավարը կառավարում է պետական մարմինը, միաժամանակ համաձայն Հոդված 6-ի պետական մարմնի մեջ մտնում են նաև կառուցվածքային ստորաբաժանումները: Հոդված 12-ի 2 կետով անձնակազմի կառավարումը իրականացվում է գլխավոր քարտուղարի կողմից: Առաջարկվում է կառավարման ֆունկցիան թողնել կամ գլխավոր քարտուղարին կամ մարմնի ղեկավարին:	ներկայացված ձևակերպումների պետական մարմնի ընդհանուր կառավարումն իրականացնում է մարմնի ղեկավարը, սակայն պետական մարմնի լիազորությունների իրականացման կազմակերպումը, անձնակազմի կառավարումը, ֆինանսատնտեսական գործառույթների իրականացումը և քաղաքացիաիրավական հարաբերությունների մասնակցությունը վերապահված է գլխավոր քարտուղարին:	
	«Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի նախագծի՝ 2) Հոդված 9-ի 1-ին կետի 2-րդ ենթակետ 3) Հոդված 4-ի 1-ին կետի 1-ին ենթակետ:	2. Հոդված 9-ի 1-ին կետի 2-րդ ենթակետում «նախարարությունների» բառը փոխարինել «կառավարություն » բառով: 3. Հոդված 4-ի 1-ին կետի 1-ին ենթակետում «քաղաքացիական ծառայություն՝ քաղաքական ուժերի հարաբերակցության փոփոխությունից անկախ մասնագիտական գործունեություն , որը կատարվում է սույն օրենքի 2-րդ հոդվածի 1-ին մասում նշված համապատասխան մարմիններում ՀՀ օրենսդրությամբ այդ մարմիններին	2. հոդվածը սխալ է նշված: 3. Չի ընդունվել: Պահպանված են այժմ գործող կարգավորումները, որոնք իրացվում են և խնդրահարույց չեն:	2. չի ընդունվել 3. չի ընդունվել:

		3) Հոդված 5-ի 5-րդ մաս: 4) Հոդված 5-ի 7-րդ կետ: 5) Հոդված 5-ի 9-րդ կետ: 6) Հոդված 7-ի կետ 2: 7) Հոդված 7-ի կետ 3: 8) Հոդված 9-ի 1-ի 2-րդ կետ: 9) Հոդված 9-ի 1-ի 3: 10) Հոդված 9-ի 1-ի 4: 11) Հոդված 9-ի 1-ի 8:	հոդված 9, և 10/ : Սա նահանջ է որդեգրած սկզբունքից: Խիստ վիճահարույց է այս սկզբունքի կիրառումը հատկապես սահմանադրությամբ կոալիցիոն մարմինների համար, օրինակ ՀՊ: 3. Հոդված 5-ի 5-րդ մասը թույլ չի տալիս իրականացնել հոդված 5-ի 2-րդ մասի գույքին վերաբերող դրույթը: 4. Հոդված 5-ի 7-րդ կետում ցանկացած ժամանակ բառերը հանել, հետ վերցնել պետական մարմնի բառերը տեղադրել դեպքերում բառից հետո: 5. Հոդված 5-ի 9-րդ կետում չարգելված բառը փոխարինել թույլատրված այլ բառով: 6. Հոդված 7-ի կետ 2-ում ամրագրող բառից հետո ավելացնել և/կամ բնորոշող այլ բառերը: 7. Հոդված 7-ի կետ 3: Կառավարությունը չի կարող սահմանել իշխանության այլ թևերի կառուցվածքային ստորաբաժանման կարգավիճակին ներկայացվող պահանջները, սրանք պետք է սահմանել օրենքով: 8. Հոդված 9-ի 1-ի 2-րդ կետը հակասություններ ունի սահմանադրության 152-1, 146-3 և 159 հոդվածների հետ: 9. Հոդված 9-ի 1-ի 3-ում Ազգային ժողով բառերից հետո ավելացնել աշխատակազմ բառը 10. Հոդված 9-ի 1-ի 4-ում դատարանի բառից հետո ավելացնել աշխատակազմ բառը 11. Հոդված 9-ի 1-ի 8-ում : սահմանադրության 176-ի 1-ի համաձայն գլխավոր դատախազը ոչ թե կառավարում է այլ ղեկավարում է դատախազությունը	օրինակով էլ հստակեցվել և ամրագրվել են գլխավոր քարտուղարի գործառույթները: 3. չի ընդունվել: 4. խմբագրվել է: 5. չի ընդունվել: 6. ընդունվել և խմբագրվել է: 7. չի ընդունվել: 8. ընդունվել և խմբագրվել է: 9. ընդունվել և խմբագրվել է: 10. ընդունվել և խմբագրվել է: 11. չի ընդունվել:	3. չի ընդունվել 4. ընդունվել է: 5. չի ընդունվել 6. ընդունվել է: 7. չի ընդունվել: 8. ընդունվել է: 9. ընդունվել է: 10. ընդունվել է: 11. չի ընդունվել
--	--	---	---	--	---

		12) Հոդված 9-ի կետ 2: 13) Հոդված 10 կետ 2 , 3, 4:	12. Հոդված 9-ի կետ 2 / տես առաջարկություն 2-ը 13. Հոդված 10 կետ 2 , 3, 4 տես առաջարկություն 2-ը	12. չի ընդունվել: 13. չի ընդունվել:	12. չի ընդունվել 13. չի ընդունվել
5	ՀՀ ԱԺ պատգամավոր Ա. Հովհաննիսյան	«Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի՝ 1. նախագծի 5-րդ հոդվածի 5-րդ մաս: 2. նախագծի 6-րդ հոդվածի 1-ին մաս: 3. նախագծի 16-րդ հոդվածի 4-րդ մաս:	1. Օրենքի նախագծի 5-րդ հոդվածի 5-րդ մասի 2-րդ նախադասության <<համապատասխանաբար նախարարի կամ մարզպետի>> բառերից հետո լրացնել <<կամ համայնքի ղեկավարի>> բառերը: 2. Օրենքի նախագծի 6-րդ հոդվածի 1-ին մասը <<պետության քաղաքականության>> բառերից հետո լրացնել <<կամ համայնքի խնդիրների լուծման >> բառերով: 3. Օրենքի նախագծի 16-րդ հոդվածի 4-րդ մասից հանել <<տեղական ինքնակառավարման մարմինները>> բառերը:	1. ընդունվել և խմբագրվել է: 2. հոդվածը խմբագրվել է: 3. ընդունվել է:	1. ընդունվել է: 2. ընդունվել է: 3. ընդունվել է:
6	ՀՀ ԱԺ Հայ «Յեղափոխակա ն Դաշնակցություն» խմբակցություն	«Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի նախագծի՝ 1. նախագծի 10-րդ հոդվածի 9-րդ մաս:	1. նախագծի 10-րդ հոդվածի 9-րդ մասում ավելացնել նոր պարբերություն, որտեղ կսահմանվի թեստերում ընդգրկված մասնագիտական գիտելիքների և կոմպետենցիաների վերաբերյալ առաջադրանքների համամասնությունը	1. ընդունվել է:	1. ընդունվել է:

		2. 17-րդ հոդվածի 1-ին մաս:	ամբողջ թեստում: 2. նախագծի 17-րդ հոդվածի 1-ին մասը վերանայել՝ 1)-ին, 2)-րդ և 3)-րդ կետերով պաշտոնների համար նախատեսված փորձաշրջանի ժամկետները պակասեցնելու միտումով:	2. Չի ընդունվել: Պաշտոնների համար նախատեսված փորձաշրջանի ժամկետների վերաբերյալ առաջարկությունը եղել է միջազգային ծորձագետների կողմից: Առաջարկում ենք հարցին անդրադառնալ պրակտիկայում խնդիրներ առաջացնելու դեպքում:	2. Չի ընդունվել
7.	ՀՀ ԱԺ պատգամավոր Խ. Հարությունյան	«Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի նախագծի՝ 1. Հոդված 2 կետ 1	Սույն օրենքի գործողության շրջանակը 1. Սույն օրենքի գործողությունը տարածվում է օրենսդիր, գործադիր, դատական իշխանության մարմինների, Հանրապետության Նախագահի աշխատակազմի, դատախազության, քննչական մարմինների, անկախ պետական մարմինների, ինքնավար մարմինների, ինչպես նաև կառավարությանը, վարչապետին եւ նախարարություններին ենթակա մարմինների, անվտանգության խորհրդի քարտուղարության (այսուհետ՝ համապատասխան մարմին) քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անվանացանկով նախատեսված պաշտոն զբաղեցնող անձանց վրա: Սույն օրենքի փոխօրինականությունը հետևյալն է՝	1. « Հանրային ծառայության մասին» և «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքներում պաշտոնների և ծառայությունների ձևակերպումները այս տրամաբանությամբ խմբագրվել է:	1. ընդունվել է:

			այն պաշտոնները, որոնք սույն օրենքով կսահմանվեն որպես քաղաքացիական ծառայության պաշտոններ, դրանց զբաղեցնող պաշտոնատար անձինք կկոչվեն քաղաքացիական ծառայողներ և նրանց վրա էլ կտարածվի սույն օրենքը, իսկ այն պաշտոնները, որոնք օրենքը (սույն հոդվածի 2-րդ մաս) չի սահմանի որպես քաղաքացիական՝ դրանց զբաղեցնող անձանց վրա սույն օրենքը չի տարածվի: Այսինքն կապ չունի պետական կառավարման համակարգում կամ պետական մարմինների համակարգում այդ պաշտոններին ինչպիսի պատասխանատվություն է վերապահված և որոնք են այդ պատասխանատվությամբ պայմանավորված տվյալ պաշտոնին վերապահված գործառույթների առանձնահատկությունները: Իրականում քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների ցանկը պայմանավորված պետք է լինի պետական կառավարման համակարգում այդ ծառայությանը վերապահված պատասխանատվությամբ պայմանավորված գործառույթներով, այլ ոչ թե օրենքով սահմանվող պաշտոնացանկով (վարորդը նա է ով մեքենա վարել գիտի և ունակ է իրականացնել այդ պատասխանատվությունը, այլ ոչ թե նա ով նստած է ղեկի մոտ): Օրենքի հիմքում ընկած մոտեցումը խոցելի է մեթոդաբանական		
--	--	--	---	--	--

		2. Հոդված 3. կետ 2:	առումով: Հոդված 3. Քաղաքացիական ծառայության մասին Հայաստանի Հանրապետության իրավական ակտերը 2. Քաղաքացիական ծառայության սկզբունքների?, քաղաքացիական ծառայողների հիմնական իրավունքների եւ պարտականությունների, սոցիալական երաշխիքների, բարեվարքության համակարգի եւ այս իրավակարգավորումներից բխող այլ հարաբերություններ, որոնք պարտադիր են քաղաքացիական ծառայողների համար, կարգավորվում են «Հանրային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով: Հանրային ծառայությունների մասին օրենքով պետական ծառայությունն ընդգրկում է ոչ միայն քաղաքացիական ծառայութնունը, այլև հատուկ ծառայությունների մի ամբողջ ցանկ, որոնց սկզբունքները և քաղաքացիական ծառայության սկզբունքները տարբեր են և վերջինս ունի իրեն բնորոշ և հատուկ ծառայությունների սկզբունքներից տարբերվող սկզբունքներ: Եվ թեպետ սույն օրենքով քաղաքացիական ծառայության մեջ ընդգրկված են նաև որոշ ծառայություններ, որոնք դասական առումով քաղաքացիական չեն (օրինակ դատական իշխանության մարմիններում ծառայությունը), այդուհանդերձ գործադիր, օրենսդիր իշխանության	2. ընդունվել և խմբագրվել է:	2. ընդունվել է:
--	--	----------------------------	---	------------------------------------	------------------------

			մարմիններում, ինչպես նաև ՀՀ Նախագահի աշխատակազմում քաղաքացիական ծառայությանը բնորոշ են մնացածից տարբերվող գործառույթներ, որոնց բովանդակությունը պահանջում է նաև այդ մարմիններում քաղաքացիական ծառայության յուրահատուկ սկզբունքներ: Այդ իսկ պատճառով սույն օրենքը պետք է սահմանի քաղաքացիական ծառայության այդ սկզբունքները: Դրանք են քաղաքացիական ծառայության մրցունակության, կամավորության, աշխատանքի կայունության, կարիերային առաջխաղացման, մասնավոր սեկտորի համեմատ աշխատանքի վարձատրության համաչափելիության, հետծառայական սոցիալական երաշխիքների սկզբունքները: Շատ կարևոր է նաև այն ընկալումը թե ինչու՞ է մասնագիտական գործունեության այս տեսակը կոչվում "ծառայություն": Այն համարվում է ծառայություն, որովհետև հանրային իր պատասխանատու դերակատարմամբ պայմանավորված համակարգում գործունեության հանդեպ ներկայացվում են որոշակի պահանջներ, որոնք իրենց հերթին ենթադրում են քաղաքացու սահմանադրական իրավունքների և ազատությունների որոշակի սահմանափակումներ, թեպետ քաղաքացիական ծառայությունը ձևավորվում		
--	--	--	--	--	--

		3. օրենքի նախագիծ:	է բացառապես կամավորության սկզբունքի հիման վրա: Օրինակ, օրենքը պետք է արգելի քաղաքացիական ծառայողների գործադուլ կամ պիկետներ անելու իրավունքը, միտինգներին կամ զանգվածային նման միջոցառումներին մասնակցելու իրավունքը, արհմիություններ ձևավորելու իրավունքը և այլն: Այս ամենը պետք է սահմանվի այս օրենքով, ինչը բացակայում է: 3. Կառավարությունն ընդունում է սույն օրենքից եւ հանրային ծառայության մասին Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությունից բխող քաղաքացիների իրավունքների իրականացման կարգեր եւ պայմաններ: Արդյո՞ք խոսքը գնում է քաղաքացիական ծառայողների կողմից քաղաքացիների բողոքներին կամ դիմումներին օրինապաշտ արձագանքելու խնդրի կարգավորումների մասին: Մի՞թե քաղաքացիական ծառայության դերակատաաումը նեղացված և հանգեցված է ծառայան լոկ այդ մասնավոր ֆունկցիային: Եթե այդպես է ապա դա հետևանք է քաղաքացիական ծառայության ոչ լիարժեք սահմանման: Նման մոտեցումը անթույլատրելի է: Հոդված 4. Սույն օրենքում օգտագործվող հիմնական հասկացությունները 1. Սույն օրենքում օգտագործվող հիմնական	3. ընդունվել և հստակեցվել է:	3. ընդունվել է:
--	--	---------------------------	--	-------------------------------------	------------------------

		4. Հոդված 4 կետ 1	հասկացություններն ունեն հետեւյալ իմաստները. 1) քաղաքացիական ծառայություն՝ քաղաքական ուժերի հարաբերակցության փոփոխությունից անկախ մասնագիտական գործունեություն, որը կատարվում է սույն օրենքի 2-րդ հոդվածի 1-ին մասում նշված համապատասխան մարմիններում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ այդ մարմիններին վերապահված խնդիրների եւ գործառույթների իրականացման նպատակով. Համաձայն սույն սահմանման քաղաքացիական ծառայության բնորոշ հայտանիշն այն է, որ այն գործում է քաղաքական իշխանության փոփոխություններից անկախ: Սակայն արդյո՞ք այս առանձնահատկությունը բնորոշ է դատական մարմիններին, որոնցում նախ քաղաքական իշխանությունը իսպառ բացակայում է և, երկրորդ, հենց իրենք, դատական մարմինների ղեկավարները, գործում են անկախ քաղաքական իշխանության փոփոխությունից: Հետևաբար հարց է առաջանում, դատական մարմինների ղեկավարները, որոնք գործում են քաղաքական ուժերի փոփոխություններից անկախ և իրենց մասնագիտական գործունեությամբ իրականացնում են այդ մարմիններին օրենսդրությամբ վերապահված	1) ընդունվել և խմբագրվել են:	1) ընդունվել է:
--	--	--------------------------	--	-------------------------------------	------------------------

			խնդիրներն ու գործառույթները, նույնպե՞ս հանդիսանում են քաղաքացիական ծառայողներ: Նման հարցադրումները ծնվում են միայն այն պատճառով, որ հայեցակարգորեն հստակեցված չէ քաղաքացիական ծառայության տեղն ու դերը պետական մարմինների համակարգում, իսկ առավել ստուգ՝ պետական կառավարման համակարգում: Այդ իսկ պատճառով գոնե սույն օրենքի “կոնցեպտի” շրջանակներում (հ2.1) անհրաժեշտ է տալ քաղաքացիական ծառայության այսպիսի սահմանում, որը կբնորոշեր այդ կառուցի գլխավոր տարբերվող հայտանիշերը:		
		5. հոդված 4 կետ 1	1)Քաղաքացիական ծառայություն՝ քաղաքական ուժերի հարաբերակցության փոփոխությունից անկախ մասնագիտական գործունեություն, որն իրականացվում է համապատասխան մարմինների աշխատակազմերի միջոցով՝ Սահմանադրությամբ և օրենքներով այդ մարմիններին վերապահված լիազորությունների արդյունավետ իրականացումը ապահովելու նպատակով՝ երաշխավորելով ծառայության շարունակականությունը: Քաղաքացիական ծառայության յուրաքանչյուր տեսակ միաժամանակ իրենից ներկայացնում է, տվյալ ծառայության առանձնահատկություններով	1) ընդունվել և խմբագրվել է:	1) ընդունվել է:

			պայմանավորված, կատուցվածքային ստորաբաժանումների համակարգ՝ միևնույն կառավարչական հիերարխիայով և կառավարման յուրաքանչյուր մակարդակում համապատասխան քաղաքացիական ծառայության պաշտոններով: Քաղաքացիակն ծառայության պաշտոնների անվանացանկը սահմանվում է սույն օրենքով:		
	6. հոդված 4 կետ 2		2) քաղաքացիական ծառայության պաշտոն՝ համապատասխան մարմնի իրավասությունը սահմանող իրավական ակտերից եւ խնդիրներից բխող իրավունքներ ու պարտականություններ, մասնագիտական գիտելիքներ ու կոմպետենցիաներ նախատեսող պահանջող (ԽՀ), համապատասխան մարմնի այլ պաշտոնների ընդհանուր համակարգում կառավարման հիերարխիկ համակարգում (ԽՀ) տեղակայված, քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անվանացանկով նախատեսված հաստիքային միավոր.	2) ընդունվել խմբագրվել է:	և 2) ընդունվել է:
	7. հոդված 4 կետ 3		3) քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անվանացանկ՝ սույն օրենքով սահմանված կարգով ձեւավորված ??? քաղաքացիական ծառայության բոլոր պաշտոնների ցանկ. Սույն օրենքը սահմանում է պաշտոններում քաղաքացիական ծառայողների նշանակման կարգը, բայց ոչ այդ պաշտոնների ձևավորման կարգը: Օրենքը սահմանում է	3) ընդունվել խմբագրվել է:	և 3) ընդունվել է:

			պաշտոնների ցանկը: Ընգծվածը պետք է հանել տեքստից:ԽՀ 4) քաղաքացիական ծառայող՝ Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացի, ով սույն օրենքով սահմանված կարգով զբաղեցնում է քաղաքացիական ծառայության պաշտոն եւ կատարում է այդ պաշտոնին վերապահված (ԽՀ) մասնագիտական գործառույթներ գործունեություն կամ և գրանցված է քաղաքացիական ծառայության կադրերի ռեգերվում եւ վարձատրվում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյոջեից.	4) ընդունվել և խմբագրվել է:	4) ընդունվել է:
		8. հոդված 4 կետ 4 9. հոդված 4 կետ 5	5) քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի անձնագիր (աշխատատեղի նկարագիր)՝ համապատասխան մարմնի իրավասությունը սահմանող իրավական ակտերից եւ խնդիրներից բխող և կառավարման հիերարխիայով պայմանավորված (ԽՀ) քաղաքացիական ծառայողի գործառույթներն, իրավունքներն ու պարտականությունները, շփումներն ու հաշվետվողականությունը նկարագրող եւ այդ գործառույթները արդյունավետ իրականացնելու համար անհրաժեշտ մասնագիտական գիտելիքներ ու կոմպետենցիաներ նախատեսող, սույն օրենքով սահմանված կարգով հաստատված փաստաթուղթ.	5) ընդունվել և խմբագրվել է:	5) ընդունվել է:
		10. հոդված 4 կետ	7) քաղաքացիական ծառայության կադրերի ռեգերվ՝ կառավարման համակարգի տիրույթ, որտեղ սույն օրենքով սահմանված	7) ընդունվել և	7) ընդունվել է:

		7	դեպքերում եւ կարգով գրանցվում են քաղաքացիական ծառայության պաշտոններից ազատված քաղաքացիական ծառայողները. Հոդված 5. Քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի անձնագիրը (աշխատատեղի նկարագիրը) եւ անվանացանկը, հաստատելը (փոփոխելը) 1. Քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի անձնագիրը (աշխատատեղի նկարագիրը) սահմանվում է՝ ելնելով համապատասխան մարմնի իրավասությունը սահմանող իրավական ակտերով եւ նրա առջեւ դրված խնդիրներով պայմանավորված կառավարչական հիերարխիայի տվյալ մակարդակին ներկայացվող մասնագիտական պահանջներից (ԽՀ): Քաղաքացիական ծառայության յուրաքանչյուր պաշտոն ունի անվանում, որը հնարավորինս ճշգրիտ արտացոլում է քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի հիմնական գործառնությունները եւ չի կրում ընդհանրական բնույթ: 2. Համապատասխան մարմիններում քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անձնագրերը հաստատում է տվյալ մարմնի գլխավոր քարտուղարը՝ առաջնորդվելով սահմանված կարգով հաստատված մեթոդաբանությամբ:ԽՀ	խմբագրվել է: 1) ընդունվել և խմբագրվել է: 2) չի ընդունվել:	1) ընդունվել է: 2) չի ընդունվել
		11. հոդված 5 կետ 1 12. հոդված 5 կետ 2			

		13. հոդված 5-ի կետ 3	3. Քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անվանացանկում փոփոխություններ եւ լրացումներ կատարելու իրավական հիմքի առաջացման պահից մեկ ամսվա ընթացքում՝ համապատասխան մարմնի գլխավոր քարտուղարը, հաստատված մեթոդաբանությանը համապատասխան կազմված եւ փաստաթղթերով հիմնավորված առաջարկությունը, քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անձնագրերի նախագծերի հետ միասին ներկայացնում է քաղաքացիական ծառայության գրասենյակ: ??? Ստացվում է, որ պաշտոնների անձնագրերի նախագծերը հաստատում է քաղաքացիական ծառայության գրասենյակը: Ուստի ընդգծվածը հակասում է սույն հոդվածի 2-րդ մասին: Հոդված 6. Քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների դասակարգումը 1. Քաղաքացիական ծառայության պաշտոնները դասակարգվում են խմբերի՝ ելնելով այդ պաշտոնների նկարագրով դրանք զբաղեցնող անձանց՝ աշխատանքի կազմակերպման եւ ղեկավարման պատասխանատվության, որոշումներ կայացնելու լիազորությունների, գործունեության ազդեցության, շփումների եւ ներկայացուցչության, խնդիրների բարդության եւ դրանց լուծման պահանջի, ինչպես նաեւ մասնագիտական գիտելիքների	3) չի ընդունվել:	3) չի ընդունվել
		14. Հոդված 6 կետ 1	1. Քաղաքացիական ծառայության պաշտոնները դասակարգվում են խմբերի՝ ելնելով այդ պաշտոնների նկարագրով դրանք զբաղեցնող անձանց՝ աշխատանքի կազմակերպման եւ ղեկավարման պատասխանատվության, որոշումներ կայացնելու լիազորությունների, գործունեության ազդեցության, շփումների եւ ներկայացուցչության, խնդիրների բարդության եւ դրանց լուծման պահանջի, ինչպես նաեւ մասնագիտական գիտելիքների	1. ընդունվել և խմբագրվել է:	1. ընդունվել է:

		15. հոդված 6 կետ 2-րդ	եւ կոմպետենցիաների տեսանկյունից ներկայցվող պահանջներից: անհրաժեշտ մակարդակից: ԽՀ 2. Քաղաքացիական ծառայության պաշտոնները դասակարգվում են հետևյալ խմբերի. 1) քաղաքացիական ծառայության ղեկավար պաշտոններ. 2) քաղաքացիական ծառայության մասնագիտական պաշտոններ: Նպատակահարմար է տալ ղեկավար և մասնագիտական պաշտոնների ընդհանուր սահմանումը: Օրինակ, սույն օրենքի իմաստով ղեկավար պաշտոններ են համարվում համապատասխան մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումների և ենթաբաժանումների ղեկավարներն ու նրանց տեղակալները, որոնք, տվյալ ստորաբաժանմանը վերապահված պատասխանատվություններն արդյունավետ իրականացնելու նպատակով, համակարգում և կազմակերպում են տվյալ ստորաբաժանման մասնագիտական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց գործունեությունը: Հոդված 7. Քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի անձնագրի բարձրագույն կրթության եւ աշխատանքային ստաժի	2. Չի ընդունվել: Եղած կարգավորումները թույլ են տալիս տարանջատել ղեկավար և մասնագիտական պաշտոնները:	2. չի ընդունվել:
--	--	------------------------------	---	---	-------------------------

		16. հոդված 7 կետ 1	չափանիշները 1. Քաղաքացիական ծառայության պաշտոններ զբաղեցնելու համար Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացին պետք է ունենա բարձրագույն կրթություն, բացառությամբ քաղաքացիական ծառայության մասնագիտական պաշտոնների 6-րդ, 7-րդ եւ 8-րդ ենթախմբերի պաշտոնների, որոնք զբաղեցնելու համար Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացին պետք է ունենա առնվազն միջնակարգ կրթություն: 2. Քաղաքացիական ծառայության պաշտոններ զբաղեցնելու համար անհրաժեշտ է աշխատանքային ստաժի եւ փորձի առնվազն հետեւյալ չափանիշները. 1) քաղաքացիական ծառայության ղեկավար պաշտոնների 1-ին եւ 2-րդ ենթախմբերի պաշտոնների համար, բացառությամբ գլխավոր քարտուղարի քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի, հանրային ծառայության առնվազն հինգ տարվա ստաժ ???, կամ յոթ տարվա մասնագիտական աշխատանքային ստաժ կամ պաշտոնի անձնագրով պահանջվող աշխատանքի բնագավառում յոթ տարվա աշխատանքային ստաժ: Գլխավոր քարտուղարի քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի համար՝ հանրային ծառայության առնվազն հինգ 10 տարվա ստաժ, որից երկու	1. Չի ընդունվել: Առկա ձևակերպումն ապահովում է նշված դրույթը: 1) Չի ընդունվել: Տարիների պահանջը նշվել է պրակտիկայից ելնելով՝ հենվելով պաշտոնների համալրման առկա վիճակագրության վրա:	1. չի ընդունվել : 1. չի ընդունվել
--	--	---------------------------	---	---	---

			առնվազն հինգ տարին առնվազն կառուցվածքային ստորաբաժանման կամ ենթակա մարմնի ղեկավարի պաշտոնում: 2) քաղաքացիական ծառայության ղեկավար պաշտոնների 3-րդ, 4-րդ, 5-րդ ենթախմբերի պաշտոնների համար՝ հանրային ծառայության առնվազն երեք հինգ տարվա ստաժ կամ հինգը տարվա մասնագիտական աշխատանքային ստաժ կամ պաշտոնի անձնագրով պահանջվող աշխատանքի բնագավառում հինգ տարվա աշխատանքային ստաժ: 3) քաղաքացիական ծառայության մասնագիտական պաշտոնների 1-ին եւ 2-րդ ենթախմբերի պաշտոնների համար՝ հանրային ծառայության առնվազն երկու երեք տարվա ստաժ կամ չորսը տարվա մասնագիտական աշխատանքային ստաժ կամ պաշտոնի անձնագրով պահանջվող աշխատանքի բնագավառում չորսը տարվա աշխատանքային ստաժ: 4) քաղաքացիական ծառայության մասնագիտական պաշտոնների 3-րդ, 4-րդ, 5-րդ ենթախմբերի պաշտոնների համար՝ հանրային ծառայության առնվազն մեկ երկու տարվա ստաժ կամ երեք տարվա մասնագիտական աշխատանքային ստաժ կամ պաշտոնի անձնագրով պահանջվող աշխատանքի բնագավառում երեք տարվա	2. 2) չի ընդունվել: 2. 3) չի ընդունվել: 2. 4) չի ընդունվել:	2.2) չի ընդունվել : 2.3) չի ընդունվել : 2.4) չի ընդունվել :
		18. հոդված 7 կետ 2-ի 2-րդ ենթակետ			
		19. հոդված 7 կետ 2-ի 3-րդ ենթակետ			
		20. հոդված 7 կետ 2-ի 4-րդ ենթակետ			

			աշխատանքային ստաժ:		
		21. հոդված 10-ի կետ1	Հոդված 10. Քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար անցկացվող մրցույթը 1. Մրցույթը հայտարարվում է քաղաքացիական ծառայության պաշտոնը թափուր մնալուց հետո երեք ամսվա ընթացքում: Եթե հայտարարված մրցույթին մասնակցելու համար ոչ մի դիմում չի ներկայացվել կամ ներկայացված բոլոր դիմումներում առկա է սույն օրենքի 10-րդ հոդվածի 4-րդ մասով նախատեսված հիմքերից որեւէ մեկը, ինչպես նաեւ, եթե մրցույթին մասնակցելու համար դիմում ներկայացրած անձանցից ոչ մեկը չի ներկայացել կամ մրցույթի մասնակիցներից ոչ մեկը չի հաղթահարել թեստավորման փուլը կամ հարցազրույցի փուլ անցած մասնակիցներից ոչ մեկը չի հաղթահարել հարցազրույցի փուլը կամ հաղթահարել է հարցազրույցի փուլը եւ պաշտոնի նշանակման համար դիմում չի ներկայացրել, ապա սույն մասով սահմանված մրցույթի արդյունքում պաշտոնը թափուր մնալուց հետո մեկամսյա ժամկետում տվյալ պաշտոնի համար հայտարարվում է նոր մրցույթ հայտարարվում է մեկ ամսվա ընթացքում:	1. չի ընդունվել:	1. Չի ընդունվել
		22. հոդված 10-ի կետ5	5. Մրցույթին մասնակցելու համար քաղաքացին փաստաթղթերը ներկայացնում է էլեկտրոնային տարբերակով: Մրցույթի	5. ընդունվել և	5. ընդունվել է:

		մասնակցության հարցը որոշում է գլխավոր քարտուղարը՝ անձնակազմի կառավարման ստորաբաժանման կողմից տրված եզրակացության հիման վրա: Մրցույթի մասնակցության որոշման մասին անձնակազմի կառավարման ստորաբաժանումը երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում էլեկտրոնային տարբերակով տեղեկացնում է դիմող քաղաքացուն: Գլխավոր քարտուղարի քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոնի մրցույթի մասնակցության հարցը որոշում է քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի ղեկավարը՝ համապատասխան կառուցվածքային ստորաբաժանման հստակեցնել թե ո՞ր ստորաբաժանման մասին է խոսքը կողմից տրված եզրակացության հիման վրա: Քաղաքացիական ծառայության գրասենյակը թեստավորման մասնակցության որոշման մասին երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում էլեկտրոնային տարբերակով տեղեկացնում է դիմող քաղաքացուն: 11. Մրցույթի մասնակիցը պատասխանելով թեստում ընդգրկված առաջադրանքների՝ անմիջապես տեղեկանում է իր ստացած արդյունքների մասին: Թեստավորման արդյունքների հետ համաձայն չլինելու դեպքում մրցույթի մասնակիցն, իր արդյունքների մասով, կարող է բողոք ներկայացնել գլխավոր քարտուղարին՝ նշելով	հստակեցվել է: 11. ընդունվել և խմբագրվել է:	11. ընդունվել է:
	23. հոդված 10-ի կետ11			

			վերջինիս իր բողոքը ներկայացնելու ժամը: Գլխավոր քարտուղարը պարտավոր է ամձամբ անհապաղ ընդունել բողոքը: (ԽՀ) Գլխավոր քարտուղարը, մեկ ժամվա ընթացքում, ընդունում է արդյունքները փոփոխելու կամ նույնը թողնելու մասին որոշում և այն հանձնում է բողոքատուին առձեռն: Նշված ժամկետում համապատասխան որոշում չկայացնելու դեպքում՝ համարվում է, որ բողոքը բավարարված է: (ԽՀ) Գլխավոր քարտուղարի քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոնի համար անցկացվող մրցույթի թեստավորման արդյունքների հետ համաձայն չլինելու դեպքում մրցույթի մասնակիցն, իր արդյունքների մասով, կարող է բողոք ներկայացնել համակարգող փոխվարչապետին: Համակարգող փոխվարչապետը մեկ ժամվա ընթացքում, ընդունում է արդյունքները փոփոխելու կամ նույնը թողնելու մասին որոշում: Նշված ժամկետում համապատասխան որոշում չկայացնելու դեպքում՝ համարվում է, որ բողոքը բավարարված է: (ԽՀ)		
		24. հոդված 10-ի կետ 12	12. Մրցույթի երկրորդ՝ հարցազրույցի փուլին մասնակցելու իրավունք են ձեռք բերում կառավարության կողմից մրցույթի հայտարարաման փուլում վազորոք սահմանած (ԽՀ) միավորից բարձր առավելագույն միավորներ ստացած հինգ մասնակիցը: Եթե միեւնույն արդյունք	12. չի ընդունվել:	12. չի ընդունվել

		ունենալու դեպքում հնարավոր չէ պարզել առավելագույն միավորներ հավաքած եւ թեստավորման փուլը հաղթահարած հինգ մասնակիցին, ապա միեւնույն առավելագույն միավորներ հավաքած մասնակիցներն անցնում են հարցազրույցի փուլ: Թեստավորման փուլը հաղթահարած մասնակիցների թիվը հինգից պակաս լինելու դեպքում բոլոր մասնակիցներն իրավունք են ձեռք բերում մասնակցելու հարցազրույցի փուլին, եթե հավաքել են թեստավորման փուլը հաղթահարելու համար անհրաժեշտ միավորը: 17. Եթե երկու անգամ անընդմեջ հայտարարված արտաքին մրցույթին մասնակցելու համար ոչ մի դիմում չի ներկայացվել, կամ ներկայացված բոլոր դիմումներում առկա է սույն հոդվածի 4-րդ մասով նախատեսված հիմքերից որեւէ մեկը, ապա համապատասխան մարմինը, սույն օրենքով սահմանված կարգով, փոփոխում է տվյալ պաշտոնի համար սահմանված պահանջները: ? Այսինքն նվազեցնում է պաշտոնին ներկայացվող պահանջները: Սա անթույլատրելի է, քանի որ այդ պահանջները հաստատված են պաշտոնի նկարագրով: Ավելի նախապատվելի է տվյալ պաշտոնում փորձաշրջանով առավելագույն միավորներ հավաքած մասնակցին նշանակել կամ համակարգից որևէ մեկին	17. չի ընդունվել:	17. չի ընդունվել
--	--	--	--------------------------	-------------------------

		26. հողված 10-ի կետ 21 27. հողված 14 կետ 1	նշանակել ժամանակավոր պաշտոնակատար՝ մեկ տարուց հետո մրցույթ անցկացնելու պայմանով: 21. Մրցույթն անվավեր է ճանաչվում դատական կարգով: Ո՞վ է դիմում դատարան Մրցույթն անվավեր ճանաչվելու դեպքում հայտարարվում է մրցույթ, որն անցկացվում է սույն օրենքով սահմանված կարգով: Հոդված 14. Կադրերի ռեզերվից քաղաքացիական ծառայության պաշտոն զբաղեցնելը 1. Համապատասխան մարմնում քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն առաջանալու դեպքում, նախապատվությունը տրվում է քաղաքացիական ծառայության կադրերի ռեզերվում գտնվող անձին: Ընդ որում պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձը կարող է այդ պաշտոնում նշանակել նշանակում է քաղաքացիական ծառայության կադրերի ռեզերվից սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 2-րդ մասով սահմանված կարգով ժամկետային աշխատանքային պայմանագրով պաշտոն զբաղեցնող այն քաղաքացիական ծառայողին, ով ռեզերվում գրանցվել է՝ ազատվելով տվյալ մարմնի քաղաքացիական ծառայության պաշտոնից: Հոդված 15. Քաղաքացիական ծառայության	21. Շահագրգիռ անձը: Հոդված 14. 1. չի ընդունվել: Որևէ նախապատվություն, բացի օրենքով գործողներից (առավել երկար աշխատանքային ստաժ, մայրության արձակուրդ) չի նախատեսվում: Հոդված 15.	21. ընդունվել է: 1. չի ընդունվել
--	--	--	---	---	--

		28. հոդված 15-ի կետ 3 29. հոդված 16-ի կետ 1 30. հոդված 16-ի կետ 3	պաշտոն զբաղեցնելու առանձնահատուկ դեպքերը եւ քաղաքացիական ծառայության կազմակերպման առանձնահատկությունները 3. Վարչապետին, կառավարությանը եւ նախարարություններին ենթակա մարմինների՝ քաղաքացիական ծառայության հարաբերությունների մասնակցությունն <u>իրականացվում է</u> ??? այն համապատասխան մարմնի կողմից, որի ենթակայությամբ գործում են: Ընդգծվածը հարկավոր է հստակեցնել:ԽՀ Հոդված 16. Քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի նշանակումը եւ ազատումը (ծառայության դադարեցումը) 1. Գլխավոր քարտուղարներին պաշտոնի նշանակում եւ պաշտոնից ազատում է վարչապետը, բացառությամբ սույն հոդվածի 2-րդ մասերում մասով նախատեսված դեպքերի մարմինների գլխավոր քարտուղարների: 3. <u>Քաղաքացիական ծառայության ղեկավար պաշտոնների 1-ին, 2-րդ, 3-րդ ենթախմբերի պաշտոններ զբաղեցնող քաղաքացիական ծառայողներին, ներքին աուդիտորներին պաշտոնի նշանակում եւ պաշտոնից ազատում է համապատասխան մարմնի ղեկավարը:????</u> Իսկ ու՞ր մնաց կարիերային	3. խմբագրվել է: Հոդված 16. 1. չի ընդունվել: Այժմ գործող նորմերն են: 3. չի ընդունվել: Այժմ գործող նորմերն են :	3. ընդունվել է: 1. չի ընդունվել 3.չի ընդունվել
--	--	--	--	--	---

		առաջխաղացման սկզբունքը: Հարկավոր է սահմանել հետևյալ ընդհանուր դրույթը՝ “սույն օրենքով սահմանված կարգով անցկացված մրցույթի արդյունների հիման վրա պաշտոնին նշանակում է համապատասխան մարմնի ղեկավարը”: Իսկ պաշտոնից ազատելու իրավունք չի կարող տրվել մարմնի ղեկավարին: Եթե մարմնի ղեկավարը դժգոհ է ստորադաս ղեկավար պաշտոն զբաղեցնող անձի գործունեությունից, ապա նա կարող է պահանջել արտահերթ ատեստավորում: Ընդ որում այդ ատեստավորումը չի կարող անցկացնել տվյալ մարմնի ատեստավորող հանձնաժողովը: Այդ իրավասությունը պետք է վերապահել քաղաքացիական ծառայության գրասենյակին կամ փոխվարչապետի իրավասության տակ գործող մասնագիտական հանձնաժողովին: Առաջարկում եմ 3-րդ մասը կամ հանել կամ խմբագրել առաջարկի ոգով: 4. <u>Քաղաքացիական ծառայության մյուս պաշտոններում նշանակում եւ այդ պաշտոններից ազատում է գլխավոր քարտուղարը:</u> Նույն մեկնաբանությամբ: 5. Դատական դեպարտամենտում քաղաքացիական ծառայության պաշտոններում պաշտոնի նշանակում եւ		
	31. հոդված 16-ի կետ 4		4. Չի ընդունվել: Գործող կարգավորում է:	4. չի ընդունվել
	32. հոդված 16-ի կետ 5		5. Չի ընդունվել: Գործող կարգավորում է:	5. չի ընդունվել

		33. հոդված 23-ի կետ 1	պաշտոնից ազատում է Դատական դեպարտամենտի ղեկավարը: ??? Այս մոտեցումը (ինչպես և վերը նշվածները) շատ հայեցողական է և պարունակում է կոռուպցիոն ռիսկեր: Հոդված 23. Քաղաքացիական ծառայողի իրավական վիճակը համապատասխան մարմնի վերակազմակերպման եւ կառուցվածքային փոփոխության ժամանակ 1. Համապատասխան մարմնի վերակազմակերպումը եւ/կամ կառուցվածքային փոփոխությունը քաղաքացիական ծառայողին պաշտոնից ազատելու (լիազորությունները դադարեցնելու) հիմք չէ՝ բացառությամբ այն դեպքերի, երբ դրանք ուղեկցվում են համապատասխան մարմնի վերակազմակերպմամբ եւ/կամ կառուցվածքային փոփոխությամբ պայմանավորված հաստիքների եւ/կամ քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների կրճատմամբ եւ/կամ համապատասխան մարմնի վերակազմակերպմամբ եւ/կամ կառուցվածքային փոփոխությամբ պայմանավորված պաշտոնների անձնագրերում այնպիսի նոր պահանջների սահմանմամբ, որոնց բավարարումը հնարավոր չէ ապահովել վերապատրաստման արդյունքում: Բացառություն հանդիսացող դեպքերում քաղաքացիական ծառայողը դարձյալ չի	Հոդված 23. 1. Չի ընդունվել՝ օրենսդրությունն ապահովում է անհրաժեշտ հակակշիռներ:	1. Չի ընդունվել
--	--	------------------------------	---	---	------------------------

		կարող ազատվել ծառայությունից, այլ պետք է ընդգրկվի քաղաքացիական ծառայության կադրերի ռեզերվում՝ ստանալով հետագայում սահմանված կարգով իր ծառայությունը շարունակելու հնարավորություն: Հոդված 37. Քաղաքացիական ծառայողին պաշտոնից ազատելու եւ ծառայության դադարման հիմքերը 3. Երկու տարի անընդմեջ կատարողականի տարեկան գնահատման արդյունքները կառավարության կողմից սահմանած տոկոսից (միավորից) ցածր լինելու դեպքում պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձն իրավունք ունի քաղաքացիական ծառայողին ազատել զբաղեցրած պաշտոնից՝ ուղարկելով նրան կադրերի ռեզերվ: Տվյալ դեպքերում պաշտոնանկ արված քաղաքացիական ծառայողին նշանակվում է տվյալ պաշտոնի նվազագույն աշխատավարձը՝ վեցամսյա ժամկետով: Նշված ժամանակահատվածում պաշտոնաթող քաղաքացիական ծառայողը հնարավորություն պետք է ստանա արտահերթ ատեստավորվելու: Եթե ատեստավորման արդյունքում ստացած միավորները բավարարում են տվյալ պաշտոնի համար սահմանված չափանիշը, ապա քաղաքացիական ծառայողը շարունակում է մնալ կադրերի ռեզերվում,	Հոդված 37 3. Զի ընդունվել: Ատեստավորումը քաղաքացիական ծառայությունում փոխարինվում է առավել կարգավորված տարեկան գնահատումների համակագով:	3. Զի ընդունվել
--	--	--	--	-----------------

		ստանում է նվազագույն վարձատրությունը և կարող է մասնակցել համապատասխան թափուր պաշտոնների մրցույթին: Եթե քաղաքացիական ծառայողը արտահերթ ատեստավորման արդյունքներով չի բավարարում ներկայացվող պահանջներին. ապա նա դուրս է մնում քաղաքացիական ծառայությունից՝ ընդմիջտ զրկվելով հետագայում քաղաքացիական ծառայություն ընդգրկվելու հնարավորությունից: Հոդված 4. Ենթակա պետական մարմինները, կազմակերպությունները, հիմնարկները 1. Օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում Կառավարությանը, վարչապետին եւ նախարարություններին ենթակա պետական մարմինները կարող են չունենալ աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներ եւ գլխավոր քարտուղար: Իրավական ձևակերպման առումով "կարող են չունենալ" դարձվածքը ընդունված չէ: ԽՀ 2. Աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներ եւ գլխավոր քարտուղար չունեցող ենթակա պետական մարմնի՝ քաղաքացիական իրավահարաբերությունների մասնակցությունը, կազմակերպական	Հոդված 4 1. չի ընդունվել: 2. չի ընդունվել: Հարցը վերաբերում է նախարարության կամ գերատեսչության ներսի կառույցներին՝	1. չի ընդունվել 2. չի ընդունվել
--	--	---	---	---

		հարցերի կարգավորումն, անձնակազմի կառավարումն իրականացվում է այն պետական մարմնի կողմից, որի ենթակայությամբ գործում է ենթակա պետական մարմինը: Սույն մասում նկարագրված մարմինները տարբերվում են Սահմանդրությամբ նախատեսված Կառավարությանը, վարչապետին և նախարարություններին ենթակա մարմիններից: Եթե այո, ապա արդյո՞ք նման մարմինների առկայությունը չի հակասում Սահմանադրությանը: ԽՀ	Սահմանադրական խնդիրներ չկան:	
	3. հոդված 4-ի կետ 3	3. Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պետական մարմին, ենթակա պետական մարմին կարող է վերապահել նաեւ <u>պետական բաժնետոմսերի կամ բաժնեմասերի տիրապետման իրավասություն</u>: ??? Նախ "մարմին" բառից հետո ստորակետը ավելորդ է: Երկրորդ, մի՞թե պետական սեփականության տիրապետման իրավունքը բացառապես քաղաքական պատասխանատվություն չի ենթադրում, հետևաբար այն չի կարող պատվիրակվել ոչ քաղաքական մարմնին կամ պաշտոնին:ԽՀ	3. չի ընդունվել:	3. չի ընդունվել
	4. հոդված 4-ի կետ 4	4. Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի ենթակայությանը կարող են հանձնվել պետական ոչ առետրային կազմակերպություններ, պետական	4. ընդունվել է:	4.ընդունվել է:

			հիմնարկներ՝ առանց դրանց հիմնադրի իրավասությունների փոխանցման:ԽՀ Հոդված 5. Պետական մարմնի քաղաքացիական իրավահարաբերությունների մասնակցությունը, գույքը 1. Պետական մարմինը, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ <u>ենթակա պետական մարմինը</u> Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով <u>Հայաստանի Հանրապետության անունից</u> իր գործողություններով կարող է ձեռք բերել ու իրականացնել գույքային եւ անձնական ոչ գույքային իրավունքներ ու պարտականություններ: Արդյո՞ք ընդգծվածը իրավական առումով կոռեկտ է: ԽՀ 2. Պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը չի կարող իրականացնել ձեռնարկատիրական գործունեություն: Պետական բաժնետոմսերի տիրապետումը մի՞թե ձեռնարկատիրական գործունեություն չէ: ԽՀ 3. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կատարած <u>գործառնությունների</u> եւ մատուցած <u>ծառայությունների համար</u> կարող է գանձվել միայն պետական տուրք՝ օրենքով սահմանված չափով եւ կարգով, բացառությամբ օրենքով նախատեսված դեպքերի:???? Ծառայությունների դիմաց տուրք չի կարող	Հոդված 5 1. Այո: Գործող կարգավորումներ են: 2. Ոչ 3. չի ընդունվել:	1.ընդունվել է: 2. ընդունվել է: 3.չի ընդունվել
--	--	--	---	---	--

			զանձվել: Ծառայությունների դիմաց զանձվում է վճար, որի չափը պայմանավորված է մատուցվող ծառայության ծավալով և այն պետք է փոխհատուցի ծառայության ծախսերը: Խմբագրել ԽՀ Հոդված 6. Պետական մարմնի, ենթակա պետական մարմնի կառուցվածքը 8. հոդված 6-ի կետ 1 1. Պետական մարմինը կազմված է պետական մարմնի ղեկավարից ղեկավարի, պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալից (կոլեգիալ մարմինների դեպքում՝ կոլեգիալ մարմնի անդամներից), գլխավոր քարտուղարից պաշտոններից, կառուցվածքային ստորաբաժանումներից, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում՝ գրասենյակից, օրենքով նախատեսված դեպքերում՝ պետական մարմնի ղեկավարի խորհրդականից, մամուլի քարտուղարից, օգնականից, ռեֆերենտից, պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի օգնականից, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ գլխավոր քարտուղարի տեղակալից պաշտոններից: Բանն այն է, որ պաշտոնյաները կառուցվածքի մաս չեն:ԽՀ 9. հոդված 6-ի կետ 2 2. Ենթակա պետական մարմինը կազմված է ենթակա պետական մարմնի ղեկավարից, ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալից, ենթակա պետական պետական մարմնի ղեկավարի խորհրդականից, օգնականից, ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի օգնականից պաշտոններից, կառուցվածքային	Հոդված 6 1. Խմբագրվել է: 2. ընդունվել և Խմբագրվել է:	1.ընդունվել է: 2.ընդունվել է:
--	--	--	---	--	---

			ստորաբաժանումներից, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում՝ գլխավոր քարտուղարից պաշտոնից, գրասենյակից, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում նաեւ գլխավոր քարտուղարի տեղակալից պաշտոնից: ԽՀ Հոդված 11. Պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը 1. Պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը՝ 1) գործում է ղեկավարից պատվիրակված լիազորությունների ուժով և համակարգում է կառուցվածքային ստորաբաժանումների և ենթակա մարմնիների գործունեությունը աշխատանքներն իրեն հանձնարարված բնագավառներում 2) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում ապահովում է պետական մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումների, գրասենյակների, ենթակա պետական մարմինների, կազմակերպությունների և հիմնարկների կողմից փոխանցում է պետական մարմնի ղեկավարի հանձնարարականներին կատարումը, և իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում տալիս է հանձնարարականներ եւ դրանց կատարման նկատմամբ իրականացնում է հսկողություն եւ արդյունքների մասին տեղեկացնում պետական մարմնի ղեկավարին .ԽՀ 3) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում ստանում է համագործակցում	Հոդված 11. 1.1 խմբագրվել է: 1.2 ընդունվել և խմբագրվել է: 3. խմբագրվել է:	1.1 ընդունվել է: 1.2 ընդունվել է: 1.3 ընդունվել է:
	10. հոդված 11-ի կետ 1-ին ենթակետ	11-ի 1-ին			
	11. հոդված 11-ի կետ 1-ին ենթակետ	11-ի 2-րդ			
	12. հոդված 11-ի կետի 1-ին	11-ի 1-3-րդ			

		ենթակետ 13. հոդված 11-ի 4-րդ կետ 14. հոդված 12-ի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետ	է գլխավոր քարտուղարի, այլ պետական մարմինների եւ կազմակերպությունների ղեկավարների աջակցությունը հետ-ԽՀ 4. Պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալն, իսկ կոլեգիալ մարմինների դեպքում կոլեգիալ մարմնի անդամներն որենքով նախատեսված դեպքերում կարող են ունենալ ունեն օգնական: Պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը, կոլեգիալ մարմնի դեպքում կոլեգիալ մարմնի անդամն իր օգնականի անմիջական ղեկավարներն է: Պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի օգնականը, կոլեգիալ մարմնի անդամի օգնականը անմիջական հաշվետու են համապատասխանաբար պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալին, կոլեգիալ մարմնի անդամին: Հոդված 12. Գլխավոր քարտուղարը 5. Գլխավոր քարտուղարը՝ 1) առանց լիազորագրի իր իրավասության սահմաններում հանդես է գալիս Հայաստանի Հանրապետության անունից եւ ներկայացնում է նրա շահերը, կնքում է գործարքներ, իր իրավասությանը վերապահված հարցերով տալիս է լիազորագրեր: Խիստ վիճելի իրավասություն է, այն էլ իրականացվում է առանց լիազորագրի: Ինչպիսի՞ն է գործնականում այս նորմի կիրառումը: ԽՀ	4. չի ընդունվել: Հոդված 12. 1. ընդունվել և խմբագրվել է:	4. չի ընդունվել 1. ընդունվել է:
--	--	--	--	---	---

		15. հոդված 12-ի 5-րդ կետի 3-րդ ենթակետ	2) օրենքով, իրավական այլ ակտերով եւ կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է պետական մարմնին ամրացված պետական գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները. 3) օրենքով կամ պետական մարմնի կանոնադրությամբ նախատեսված դեպքերում նշանակում եւ ազատում է պետական մարմնի համապատասխան աշխատողներին, պետական մարմնի ղեկավարի և տեղակալների որոշմամբ, ինչպես նաև սեփական նախաձեռնությամբ՝ նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ եւ նշանակում կարգապահական տույժեր՝ ներառյալ արտահերթ առեստավորումը.(ԽՀ) Հոդված 14. Պաշտոնատար անձը 1. Պաշտոնատար անձն օրենքով, իրավական այլ ակտերով եւ իր աշխատակազմի կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակներին եւ խնդիրներին համապատասխան՝ իրականացնում է իր աշխատակազմի կառավարումը: Սույն եզրույթը անհարժեշտ է համապատասխանեցնել հանրային ծառայության մասին օրենքի սահմանումներին: Սույն հոդվածում "պաշտոնատար անձ" եզրույթը համապատասխանում է Հանրային ծառայության մասին օրենքի նախագծի "բարձրաստիճան պաշտոնատար անձին"	3. չի ընդունվել: Հոդված 14. 1. ընդունվել է:	3.չի ընդունվել 1.ընդունվել է:
--	--	---	---	---	---

			կամ "ղեկավար անձին": Հոդված 16. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը եւ լիազորությունները 1. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը օրենքով, իրավական այլ ակտերով եւ ենթակա պետական մարմնի կանոնադրությամբ նախատեսված գործունեության ոլորտին, նպատակներին եւ խնդիրներին համապատասխան՝ ղեկավարում է ենթակա պետական մարմնի գործունեությունը: Արդյո՞ք սա վարչական պաշտոնն է: Հոդված 17. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը 1. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալը՝ 1) գործում է ղեկավարի լիազորությունների պատվիրակման ուժով և համակարգում է աշխատանքներն կառուցվածքային ստորաբաժանումների գործունեությունը (ԽՀ) իրեն հանձնարարված բնագավառներում. 2) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում ապահովում է մարմնի կառուցվածքային ստորաբաժանումների, գրասենյակների, ենթակայությանը հանձնված կազմակերպությունների եւ հիմնարկների կողմից փոխանցում է ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի	Հոդված 16. 1. Այո՝ վարչական պաշտոն է: Հոդված 17. 1. ընդունվել և խմբագրվել են: 2. խմբագրվել	1. ընդունվել է: 1. ընդունվել է: 2. ընդունվել է:
--	--	--	--	---	--

		20. հողված 17-ի 3-րդ կետ «Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի՝ 1. հողված 2-ի 1-ին կետ	հանձնարարականների կատարումը, կամ իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում տալիս է հանձնարարականներ եւ դրանց կատարման նկատմամբ իրականացնում է հսկողություն եւ արդյունքների մասին տեղեկացնում ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին. ԽՀ 3) իր համակարգման լիազորությունների շրջանակներում ստանում է համագործակցում է գլխավոր քարտուղարի աջակցությունը, համագործակցում է այլ մարմինների եւ կազմակերպությունների հետ. ԽՀ 2. Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալն օրենքով նախատեսված դեպքերում կարող է ունենալ ունի օգնական: Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալն իր օգնականի անմիջական ղեկավարն է: Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալի օգնականը, անմիջական հաշվետու է ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալին: Հողված 2. Սույն օրենքի գործողության ոլորտը 1. Սույն օրենքի գործողությունը տարածվում է հանրային իշխանության մարմինների վրա, ինչպես նաեւ <u>հանրային պաշտոններ եւ հանրային ծառայության պաշտոններ</u> զբաղեցնող անձանց վրա:	3. ընդունվել և խմբագրվել է: Հողված 2 1. ընդունվել և խմբագրվել է:	3. ընդունվել է: 1. ընդունվել է:
--	--	--	---	--	---

		2. հոդված 2-ի 3-րդ կետ 3. հոդված 3-ի 1-ին կետ:	Այս ձևակերպումից հետևում է, որ հանրային պաշտոնը հանրային ծառայության պաշտոնն է, մինչդեռ օրենքում չի տրված այս հասկացության սահմանումը: 3. Սույն օրենքի գործողությունը տարածվում է <u>բարձրաստիճան պաշտոնատար անձանց</u> <u>???սահմանել</u> վրա միայն սույն օրենքով ուղղակիորեն նախատեսված դեպքերում: Հոդված 3. Հանրային ծառայությունը , հանրային ծառայության պաշտոնը, հանրային ծառայող 1.Հանրային ծառայությունը <u>հանրային իշխանության մարմիններին Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրությամբ եւ օրենքներով վերապահված լիազորությունների իրականացումն</u> է, որն ընդգրկում է պետական ծառայությունը և համայնքային ծառայությունը եւ <u>հանրային պաշտոնները:</u> ա/ համաձայն այս ձևակերպման հանրային ծառայողներ են նաև հանրային իշխանության մարմինների ղեկավարները՝ վարչապետը, նախարարները, պատգամավորները, համայնքի ղեկավարները և այն, քանի որ նրանք իրականացնում են հանրային իշխանության մարմիններին օրենքով վերապահված լիազորությունները: Հետևաբար նրանց պաշտոնները հանդիսանում են հանրային ծառայության պաշտոններ: Բայց այդ դեպքում որո՞նքն են հանրային	3. ընդունվել և խմբագրվել է: Հոդված 3 1. խմբագրվել է:	3. ընդունվել է: 1. ընդունվել է:
--	--	--	--	--	---

			պաշտոնները՝ ըստ հոդված 2.1-ի բ/ ծառայության իրականացումը չի կարող նույնացվել պաշտոնների հետ: 2. Պետական ծառայությունը մասնագիտական գործունեություն է, որն ուղղված է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ պետական մարմիններին վերապահված խնդիրներին և գործառնությունների իրականացմանը: ԽՀ 2.Պետական ծառայությունը պետական իշխանության մարմիններին, պետական կառավարման համակարգի մարմիններին, ինչպես նաև Սահմանդրությամբ նախատեսված անկախ և ինքնավար մարմիններին Սահմանադրությամբ և օրենքներով վերապահված լիազորությունների իրականացումն է: ԽՀ	2. ընդունվել է: Նախագծում տրվել են սահմանումներ:	2.ընդունվել է:
		4. հոդված 3-ի 2-րդ կետ: 5. հոդված 3-ի 3-րդ կետ	3. Պետական ծառայությունն ընդգրկում է դատական ծառայությունը, քաղաքացիական ծառայությունը, դիվանագիտական ծառայությունը, մաքսային ծառայությունը, հարկային ծառայությունը, փրկարար ծառայությունը, զինվորական ծառայությունը (բացառությամբ օրենքով սահմանված պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչի միջոցով իրականացվող շարքային կազմի պարտադիր զինվորական ծառայությունը), ազգային անվտանգության մարմիններում ծառայությունը, ոստիկանությունում ծառայությունը, քրեակատարողական ծառայությունը, դատական ակտերի հարկադիր կատարման	3. ընդունվել է:	3.ընդունվել է:

		6. հողված 3-ի 3.1 ենթակետ 7. հողված 3-ի 4-րդ կետ	ծառայությունը, Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմում ծառայությունը, դատական կարգադրիչների ծառայությունը, պետական պահպանության ծառայությունը: 3.1 Պետական ծառայության յուրաքանչյուր տեսակ միաժամանակ իրենից ներկայացնում է, տվյալ ծառայության առանձնահատկություններով պայմանավորված, կատուցվածքային ստորաբաժանումների համակարգ՝ մինչև կառավարչական հիերարխիայով և կառավարման յուրաքանչյուր մակարդակում համապատասխան բարձրաստիճան և հանրային (պետական) ծառայության պաշտոններով: ԽՀ Բարձրաստիճան պաշպաշտոնների (հանրային պաշտոններ) և հանրային ծառայության պաշտոնների անվանացանկը սահմանվում է օրենքով: ԽՀ 4. Համայնքային ծառայությունը դա մասնագիտական գործունեություն է, որն ուղղված է Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով եւ համապատասխան ավագանու որոշումներով տեղական ինքնակառավարման մարմիններին վերապահված լիազորությունների խնդիրների եւ գործառնությունների իրականացմանը: Համայնքային ծառայությունը միաժամանակ իրենից ներկայացնում է կատուցվածքային ստորաբաժանումների համակարգ՝ մինչև կառավարչական	3.1 չի ընդունվել: Օրենսդրությունը իդենտֆիկացնում կառույցի հետ: չի 4. ընդունվել խմբագրվել է: և	3.1 չի ընդունվել 4. ընդունվել է:
--	--	--	---	--	--

		8. հողված 3-ի 5-րդ կետ	հիերարխիայով և կառավարման յուրաքանչյուր մակարդակում համապատասխան համայնքային ծառայության պաշտոններով: ԽՀ Համայնքային ծառայության պաշտոնների անվանացանկը սահմանվում է օրենքով: ԽՀ 5. Պետական ծառայության առանձին տեսակների, <u>համայնքային ծառայությունը կարգավորող Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված կարգով ձևավորված պետական ծառայության ??? ինքպես հասկանալ</u> առանձին տեսակների համար <u>նախատեսված ??? օրենքով նախատեսված</u> պաշտոնների անվանացանկով եւ համայնքային ծառայության պաշտոնների <u>անվանացանկերով նախատեսված պաշտոնը համարվում է հանրային ծառայության պաշտոն</u> ԽՀ Սա պաշտոնի սահմանում չէ: Նման սահմանումից ելնելով որևէ կերպ հնարավոր չէ բանաձևել "պաշտոնի նկարագիր" հասկացությունը, իսկ այն՝ առանցքային նորմ է: Առաջարկում եմ հանել կետը:	5. ընդունվել և խմբագրվել է:	5. ընդունվել է
		9. հողված 3-ի 6-րդ կետ	6. Հանրային ծառայության յուրաքանչյուր պաշտոն ունի իր հիմնական գործառույթները, որոնք արտացոլվում են տվյալ պաշտոնի նկարագրում՝ պաշտոնի անձնագրում: ԽՀ անվանում, որը	6. չի ընդունվել:	6. չի ընդունվել

			հնարավորինս ճշգրիտ արտացոլում է տվյալ պաշտոնի հիմնական գործառույթները եւ չի կրում ընդհանրական բնույթ: Հոդված 4. Հանրային պաշտոնները ??? չկա սահմանումը 1.Հանրային պաշտոնները դրանք պետական և համայնքային ծառայությունների բարձրաստիճան պաշտոններն են: ԽՀ 1. Հանրային պաշտոնը դասակարգվում է խմբերի՝ պետական եւ համայնքային: ԽՀ 2. Պետական բարձրաստիճան ԽՀ պաշտոնները դասակարգվում են տեսակների՝ քաղաքական, վարչական, ինքնավար եւ հայեցողական: 3. Համայնքային բարձրաստիճան ԽՀ պաշտոնները դասակարգվում են տեսակների՝ քաղաքական, վարչական եւ հայեցողական: 4. Պետական իշխանության մարմիններում հաստիքների առավելագույն թվաքանակը որոշում է վարչապետը: Ի՞նչ կապ ունի այս դրույթը հոդվածի հետ:	Հոդված 4 1. ընդունվել և խմբագրվել է: 2. չի ընդունվել, քանի որ «բարձրաստիճան» տերմինը դուրս է գալիս օրենքից՝ լայնացնելով հայտարարատուների ցանկը: 3. չի ընդունվել: 4. խմբագրվել է:	1. ընդունվել է: 2. չի ընդունվել 3. չի ընդունվել է: 4. ընդունվել է:
	10. հոդված 4-ի 1-ին կետ				
	11. հոդված 4-ի 2-րդ կետ				
	12. հոդված 4-ի 3-րդ կետ				
	13. հոդված 4-ի 4-րդ կետ				

		14. հոդված 5-ի 1-ին կետ 15. հոդված 5-ի 2-րդ կետ	Հոդված 5 Քաղաքական պաշտոնները 1. Քաղաքական պաշտոնը Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրությամբ եւ օրենքներով նախատեսված ընտրովի կամ նշանակովի պաշտոն է, որը զբաղեցնող անձը պատասխանատվություն է կրում իր պաշտոնից բխող քաղաքական որոշումների ????, նպատակների եւ խնդիրների իրականացման համար: Անհրաժեշտ է տալ նաև քաղաքական որոշման սահմանումը՝ հանրային կյանքի որևէ ոլորտում պետական քաղաքականության ապահովման նպատակով ընդունված որոշում: ԽՀ 1. Պետական քաղաքական պաշտոնը Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրությամբ եւ օրենքներով նախատեսված ընտրովի կամ նշանակովի պաշտոն է, որը զբաղեցնող անձը օժտված է սեփական պատասխանատվությամբ քաղաքական որոշումներ կայացնելու իրավասությամբ և քաղաքական պատասխանատվություն է կրում այդ որոշումների իրականացման հետևանքների համար: 2. Պետական քաղաքական պաշտոններն են՝ Հանրապետության Նախագահի, Ազգային ժողովի պատգամավորների, վարչապետի, փոխվարչապետների, ազգային անվտանգության խորհրդի քարտուղարի, նախարարների եւ նրանց տեղակալների, մարզպետների եւ նրանց տեղակալների ԽՀ	Հոդված 5 1. ընդունվել և խմբագրվել է: 2. ընդունվել է մասամբ և խմբագրվել է:	1. ընդունվել է: 2. ընդունվել է:
--	--	---	--	---	---

		16. հոդված 5-ի 5-րդ կետ	պաշտոնները: Մարզպետները քաղաքական որոշումներ կայացնելու իրավասությամբ օժտված չեն: Նրանց պաշտոնը հայեցողական է, իրենք էլ հայեցողական պաշտոնյաներ են: Առաջարկու եմ 2-րդ կետում ավելացնել նաև Հայաստանի Հանրապետության դիվանագիտական ներկայացուցիչներ բառերը: 5. Նախարարի կամ մարզպետի կամ համայնքի ղեկավարի փոփոխության դեպքում համապատասխանաբար նախարարի կամ մարզպետի կամ համայնքի ղեկավարի տեղակալները, որպես ժամանակավոր պաշտոնակատարներ ???, շարունակում են պաշտոնավարել մինչև իրենց պաշտոնում նոր նշանակում կատարելը: Նախարարի կամ մարզպետի կամ համայնքի ղեկավարի տեղակալի պաշտոնում նոր նշանակումը կատարվում է համապատասխանաբար նախարարի կամ մարզպետի նշանակման օրվանից մեկ ամսվա ընթացքում: Այս մասը՝ 5-րդը, որևէ կապ չունի հոդվածի առարկայի հետ և այն պետք է հանել: Դրա հետ մեկ տեղ, սակայն, հարց է առաջանում՝ ինչու՞ պետք է տեղակալները նախարարի կամ համայնքապետի պաշտոնանկության պարագայում դառնան	Ըստ առաջարկության ՀՀ դիվանագիտական ներկայացուցիչների պաշտոնները ներառվել են հայեցողական պաշտոնների մեջ: 5. ընդունվել խմբագրվել է:	և 5. ընդունվել է:
--	--	--------------------------------	---	---	--------------------------

		17. հողված 6-ի 1-ին կետ	Ժ/պ: Նրանք քաղաքական պաշտոն զբաղեցնող անձինք են և ցանկացած պարագայում , քաղաքական նկատառումներից ելնելով,կարող են պաշտոնանկ արվել անկախ իրենց անմիջական ղեկավարի պաշտոնանկությունից: Հողված 6. Վարչական պաշտոններ 1.Վարչական պաշտոնը նշանակովի պաշտոն է, որն զբաղեցնող պաշտոնատար անձը Հայաստանի Հանրապետության <u>Սահմանադրությամբ</u> աբսոլյոտ է, Սահմանադրությամբ աշխատակազմի ղեկավարին կամ նրա տեղակալին ինչ <u>լիազորություն է վերապահված</u> եւ օրենքներով իրեն վերապահված լիազորությունների շրջանակներում ապահովում է <u>պետության քաղաքականության իրականացումը տվյալ ոլորտում եւ պատասխանատվություն է կրում իր պաշտոնից բխող նպատակների եւ խնդիրների իրականացման համար: ???</u> 1.Վարչական պաշտոնը պետական իշխանության մարմիններում, նրանց և վարչապետին ենթակա մարմիններում, ինչպես նաև տեղական ինքնակառավարման մարմիններում նշանակովի պաշտոն է, որը զբաղեցնող պաշտոնատար անձը ապահովում է Հայաստանի Հանրապետության <u>Սահմանադրությամբ</u> եւ օրենքներով տվյալ մարմնին վերապահված լիազորությունների արդյունավետ	Հողված 6 1. ընդունվել և խմբագրվել է:	1. ընդունվել է:
--	--	--------------------------------	--	---	------------------------

			իրականացումը եւ պատասխանատվություն է կրում իր պաշտոնից բխող խնդիրների իրականացման համար:		
		18. հոդված կետ 2	6-ի 2. Վարչական պաշտոն զբաղեցնող անձը կարող է փոփոխվել նաեւ քաղաքական ուժերի հարաբերակցության փոփոխության արդյունքում: ????? Սա հայեցողական պաշտոնին է բնորոշ: Եթե առաջնորդվել աշխատակազմի գործունեության շարունակականությունը ապահովելու սկզբունքով, ինչը առանցքային դրույթ է, ապա աշխատակազմերի ղեկավարները պետք է հայեցողական պաշտոնյաներ չլինեն, իսկ տեղակալները՝ առավել ևս:	2. չի ընդունվել:	2. չի ընդունվել
		19. հոդված կետ 3	6-ի 3. Վարչական պաշտոն զբաղեցնող անձի վերադասի/կամ անմիջական ղեկավարի փոփոխության դեպքում, վարչական պաշտոն զբաղեցնող անձն, որպես <u>ժամանակավոր պաշտոնակատար ??? Իմաստը,</u> շարունակում է պաշտոնավարել մինչեւ իր պաշտոնում նոր նշանակում կատարելը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: Նոր նշանակումը կատարվում է վարչական պաշտոն զբաղեցնող անձի վերադասի/կամ անմիջական ղեկավարի նշանակման օրվանից մեկ ամսվա ընթացքում, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: Եթե ԱԺ աշխատակազմի ղեկավարի	3. չի ընդունվել: Նույն քաղաքականությունն է որդեգրված ինչ քաղաքական պաշտոնների դեպքում:	3. Չի ընդունվել

			տեղակալը նշանակվում և ազատվում է ԱԺ Նախագահի կողմից, ապա ինչու՞ աշխատակազմի ղեկավարի պաշտոնանկության դեպքում (որին ի դեպ նույնպես նշանակում և ազատում է ԱԺ Նախագահը) նրա տեղակալները պետք է օրենքի ուժով դառնան Ժ/պ: Չէ՞ որ նրանց էլ է նշանակել նույն պաշտոնատար անձը:		
	20. հոդված 6-ի կետ 4	6-ի	4. Պետական վարչական պաշտոններն են՝ Հանրապետության Նախագահի աշխատակազմի ղեկավարի, նրա տեղակալների, Ազգային ժողովի աշխատակազմի ղեկավարի, նրա տեղակալների, վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարի, նրա տեղակալների, մարզպետների և նրանց տեղակալների ԽՀ, կառավարությանը, վարչապետին եւ նախարարություններին ենթակա մարմինների ղեկավարների եւ նրանց տեղակալների, վարչապետի աշխատակազմի գրասենյակի ղեկավարի ??? ըստ սույն օրենքի այս պաշտոնը հայեցողական է, ԽՀ դատական դեպարտամենտի ղեկավարի, Սահմանադրական դատարանի աշխատակազմի ղեկավարի, գլխավոր ռազմական տեսուչի եւ նրա տեղակալի, Հայաստանի Հանրապետության դիվանագիտական ներկայացուցիչների պաշտոնները:	4. Վարչապետի աշխատակազմի գրասենյակի ղեկավարի պաշտոնը պետական վարչական պաշտոն է:	4. ընդունվել է:
	21. հոդված 6-ի կետ 6	6-ի	6. Վարչական պաշտոնները կարող են զբաղեցնել Հայաստանի Հանրապետության այն քաղաքացիները, ովքեր ունեն բարձրագույն կրթություն և տվյալ վարչական պաշտոնին առնվազն երկու աստիճան	6. չի ընդունվել:	6. Չի ընդունվել է:

			ենթադասվող պաշտոնում առնվազն հինգ տարվա աշխատանքային ստաժ: Վարչական պաշտոն զբաղեցնող անձանց ներկայացվող մասնագիտական պահանջները պետք է համապատասխանեն այդ պաշտոններին վերապահված պատասխանատվություններին, իսկ միայն բարձրագույն կրթության ցենզը բավարար չէ: Հետաքրքիր է, որ նախագծի հեղինակները խորհրդականի հայեցողական պաշտոնի համար սահմանում են ստաժի և տարիքի պահանջ, իսկ ավելի կարևոր դերակատարում ունեցող պաշտոնյաի համար՝ ոչ:		
	22. հոդված 6-ի կետ 7	6-ի	7. Օրենքով նախատեսված դեպքերում վարչական պետական պաշտոններում նշանակումները կատարվում են իսկ զբաղեցվում են պետական ծառայության տվյալ տեսակը կարգավորող օրենքով սահմանված կարգով: Հոդված 8. Հայեցողական պաշտոնները	7. ընդունվել և խմբագրվել է:	7. ընդունվել է:
	23. հոդված 8-ի կետ 8	8-ի	8. Հայեցողական պաշտոնների համար նախատեսվում է պաշտոնի անձնագիր, որի համար չափանիշներ սահմանում է այն պաշտոնատար անձը ????, ում անմիջական ենթակայությամբ աշխատելու է հայեցողական պաշտոն զբաղեցնող անձը: Պաշտոնի անձնագիրը ներկայացված չափանիշներին համապատասխան հաստատում է տվյալ մարմնի գլխավոր քարտուղարը (աշխատակազմի ղեկավարը):	Հոդված 8 8-րդ կետը խմբագրվել է:	8. ընդունվել է:

			Այս իրավասությունը վերապահել քաղաքացիական ծառայության գրասենյակին՝ գոնե բարջրաստի-ան վարչական պաշտոնների համար ԽՀ Իրականում այդ պաշտոնյաներին ներկայացվող մասնագիտական (և ոչ միայն) պահանջները պետք է բխեն տվյալ պաշտոնի նկարագրից և համապատասխանեն քաղաքացիական ծառայողի որևէ դասային կոչմանը: Ընդ որում չի կարելի միևնույն մասնագիտական չափանիշեր սահմանել, օրինակ, վարչապետի և համայնքապետի խորհրդականին կամ օգնականին: Առավել ևս, որ այդ պաշտոնյաները կարող են ներգրավվել քաղաքացիական ծառայությունից՝ հետագայում նորից քաղաքացիական ծառայություն վերադառնալու իրավունքով: Իսկ պաշտոնի անձնագրի չափանիշերի մշակումը վերապահել անմիջական ղեկավարին (վարչապետին կամ նախարարին, նրա տեղակալին, գյուղապետին), անհեթեթ է հենց միայն այն պատճառով, որ հաջարդ համապատասխան անմիջական ղեկավարը կարող է սահմանել որակապես այլ չափանիշեր այդ նույն պաշտոնի համար: Բացակայում է սիստեմային մոտեցումը: ԽՀ Հոդված 9. Հանրային պաշտոններում նշանակելու իրավասությունը 1.Պետական իշխանության մարմինների բարձրաստիճան քաղաքական պաշտոններում քաղաքական պաշտոնյայի	Հոդված 9 1.9-րդ խմբագրվել	հոդվածը է	1.ընդունվել է:
--	--	--	---	--	------------------	-----------------------

		կետ 1	նշանակումը և ազատումը կատարվում է Սահմանադրությամբ սահմանված կարգով:ԽՀ 1.1. Կառավարությանը ենթակա մարմնի ղեկավարին վարչապետի առաջարկությամբ նշանակում եւ ազատում է Կառավարությունը՝ բացառությամբ տեսչական մարմինների: 25. հոդված 9-ի կետ 2 2. Տեսչական մարմին Տեսչական մարմնի կառավարման խորհրդի առաջարկությամբ նշանակում եւ ազատում է վարչապետը: Ընդգծված պաշտոնը վերը շարադրված որևէ պաշտոնացանկում ընդգրկված չէ: ԽՀ 26. հոդված 9-ի կետ 12 12. Վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարին եւ նրա տեղակալներին, վարչապետի աշխատակազմի գրասենյակի ղեկավարին, բացառությամբ փոխվարչապետի գրասենյակի ղեկավարի, պաշտոնի նշանակում եւ պաշտոնից ազատում է վարչապետը: ??? Նշվածը պետք է հանել և փոխվարչապետի գրասենյակի ղեկավարի նշանակումը կարգավորող նոր մաս ավելացնել: ԽՀ 12.1 Առաջին փոխվարչապետի գրասենյակի ղեկավարին նշանակում և պաշտոնից ազատում է առաջին փոխվարչախետը:ԽՀ 13. Հանրապետության նախագահի աշխատակազմի ղեկավարի օգնականին պաշտոնի նշանակում եւ ազատում է Հանրապետության նախագահի աշխատակազմի ղեկավարը: Ազգային ժողովի աշխատակազմի ղեկավարի օգնականին	համապատասխանեցնելով «Պետական կառավարման մարմինների մասին օրենքին»: 2.խմբագրվել է: 12.խմբագրվել է:	2.ընդունվել է: 12.ընդունվել է:
--	--	-------	---	--	--

			պաշտոնի նշանակում եւ ազատում է Ազգային ժողովի աշխատակազմի ղեկավարը: Վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարի օգնականին պաշտոնի նշանակում եւ ազատում է վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարը: Առաջին փոխվարչապետի գրասենյակի ղեկավարին, խորհրդականին, օգնականին, մամուլի քարտուղարին, ռեֆերենտին, արարողակարգի պատասխանատուին պաշտոնի նշանակում եւ պաշտոնից ազատում է համայնքային առաջին փոխվարչապետը: Ստացվում է, որ փոխվարչապետը կարող է ունենալ ատանձին մամուլի խոսնակ, արարողակարգի պատասխանատու: Անհրաժեշտ է խմբագրել: ԽՀ 14. Համայնքային վարչական եւ համայնքային հայեցողական պաշտոններում նշանակում եւ այդ պաշտոններից ազատում է համայնքի ղեկավարը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: Եթե այս հոդվածում ներկայացված պաշտոններն են հանրային պաշտոններ, իսկ հաջորդ հոդվածում առանձնացվում են բարձրաստիճան պաշտոնները, ապա հոդված 4-ը պետք է խմբագրել կամ վերանայել 2-րդ հոդվածով հանրային ծառայության բանաձևումը:ԽՀ Հոդված 10. Բարձրաստիճան պաշտոնատար անձը, փոխկապակցված անձինք		
--	--	--	--	--	--

		27. հոդված 10	1. Բարձրաստիճան պաշտոնատար անձ են համարվում Հանրապետության Նախագահը, վարչապետը, Ազգային ժողովի պատգամավորները, սահմանադրական դատարանի դատավորները, դատավորները, նախարարները եւ նրանց տեղակալները, Հայաստանի Հանրապետության զինված ուժերի գլխավոր շտաբի պետը եւ նրա տեղակալները, գլխավոր դատախազը եւ նրա տեղակալները, մարզերի, Երեւան քաղաքի եւ կայազորների դատախազները, Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի նախագահը եւ նրա տեղակալները, Հայաստանի Հանրապետության հատուկ քննչական ծառայության պետը եւ նրա տեղակալները, ինքնավար եւ անկախ պետական մարմինների ղեկավարները, նրանց տեղակալները եւ անդամները, կենտրոնական բանկի նախագահը, նրա տեղակալները եւ կենտրոնական բանկի խորհրդի անդամները, քաղաքացիական ավիացիայի կոմիտեի ղեկավարը եւ նրա տեղակալները, պետական գույքի կառավարման կոմիտեի ղեկավարը եւ նրա տեղակալները, կառավարությանն ենթակա մարմինների ղեկավարները, նրանց տեղակալները, <u>բացառությամբ տեսչական մարմինների ղեկավարների եւ նրանց տեղակալների???</u>, Հայաստանի Հանրապետության արդարադատության նախարարության քրեակատարողական ծառայության պետը եւ նրա տեղակալները, Հայաստանի Հանրապետության արդարադատության նախարարության պրոբացիայի ծառայության ղեկավարը եւ նրա տեղակալները, Հայաստանի	Հոդված 10. Հոդվածը խմբագրվել է:	հոդված 10. ընդունվել է:
--	--	---------------	--	--	---------------------------------------

			Հանրապետության արտակարգ իրավիճակների նախարարության փրկարար ծառայության տնօրենը եւ նրա տեղակալները, Հայաստանի Հանրապետության արդարադատության նախարարության դատական ակտերի գլխավոր հարկադիր կատարողը եւ նրա տեղակալները, վարչապետին ենթակա մարմինների ղեկավարները, նրանց տեղակալները, Հայաստանի Հանրապետության մարդու իրավունքների պաշտպանը, Հայաստանի Հանրապետության մարդու իրավունքների պաշտպանի <u>աշխատակազմի ղեկարտամենտների ղեկավարները</u> ????, Հանրապետության Նախագահի աշխատակազմի ղեկավարը եւ նրա տեղակալները, Ազգային ժողովի աշխատակազմի ղեկավարը եւ նրա տեղակալները, վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարը եւ նրա տեղակալները, սահմանադրական դատարանի աշխատակազմի ղեկավարը, Երեւանի քաղաքապետը եւ նրա տեղակալները, մարզպետները եւ նրանց տեղակալները, օտարերկրյա պետությունում գործող դիվանագիտական ծառայության մարմինների ղեկավարները, Ազգային անվտանգության խորհրդի քարտուղարը, գլխավոր ռազմական տեսուչը եւ նրա տեղակալները, հատուկ հանձնարարություններով դեսպանը, Հանրապետության Նախագահի խորհրդականները, մամուլի քարտուղարը եւ օգնականները, Ազգային ժողովի նախագահի խորհրդականները եւ օգնականները, վարչապետի խորհրդականները եւ օգնականները, նախորդ տարվա հունվարի 1-		
--	--	--	--	--	--

		ի դրությամբ 50000 եւ ավելի բնակիչ ունեցող համայնքների ղեկավարները: Թվարկած պաշտոնները հանդիսանում են արդյո՞ք հանրային պաշտոններ: Նշված պաշտոնները բարձրաստիճան են թե՛ վարչական: ԽՀ 2. Բարձրաստիճան պաշտոնատար անձի, հանրային ծառայողի ??? հետ փոխկապակցված անձինք են՝ բարձրաստիճան պաշտոնատար անձի, հանրային ծառայողի կամ նրա ամուսնու հետ՝ ներառյալ մինչեւ 2-րդ աստիճանի արյունակցական կապի մեջ գտնվող անձինք: Բարձրաստիճան պաշտոնատար անձի հետ արյունակցական կապի մինչեւ 2-րդ աստիճանի մեջ են գտնվում արյունակցական կապի 1-ին աստիճանի մեջ գտնվող անձինք, ինչպես նաեւ վերջիններիս հետ արյունակցական կապի 1-ին աստիճանի մեջ գտնվող անձինք: Արյունակցական կապի 1-ին աստիճանի մեջ են գտնվում անձի զավակները, ծնողները, քույրերը եւ եղբայրները: 3. Բարձրաստիճան պաշտոնատար անձի վերադաս անձ ??? (մինչ այս օգտագործվել է անմիջական ղեկավար եզրույթը ԽՀ) են համարվում Հանրապետության Նախագահի աշխատակազմի ղեկավարի, Հանրապետության Նախագահի խորհրդականների, մամուլի քարտուղարի եւ օգնականների համար՝ Հանրապետության Նախագահը, Ազգային ժողովի աշխատակազմի ղեկավարի, Ազգային ժողովի		
--	--	---	--	--

			նախագահի խորհրդականների, օգնականների համար՝ Ազգային ժողովի նախագահը, սահմանադրական դատարանի աշխատակազմի ղեկավարի համար՝ սահմանադրական դատարանի նախագահը, նախարարի, կառավարությանն ենթակա մարմինների ղեկավարների, բացառությամբ տեսչական մարմինների ղեկավարների, վարչապետին ենթակա մարմինների ղեկավարների, Հատուկ քննչական ծառայության պետի, գլխավոր ռազմական տեսուչի Ազգային անվտանգության խորհրդի քարտուղարի, հատուկ հանձնարարություններով դեսպանի, վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարի, վարչապետի խորհրդականների եւ օգնականների համար՝ վարչապետը, նախարարների տեղակալների եւ նախարարությանը ենթակա մարմինների բարձրաստիճան պաշտոնատար անձ համարվող ղեկավարների համար՝ նախարարը, գլխավոր դատախազի տեղակալների, մարզերի, Երեւան քաղաքի եւ կայազորների դատախազների համար՝ գլխավոր դատախազը, կառավարությանն ենթակա մարմինների ղեկավարների տեղակալների համար՝ մարմնի ղեկավարը, վարչապետին ենթակա մարմինների ղեկավարների տեղակալների համար՝ մարմնի ղեկավարը, նախարարություններին ենթակա մարմինների ղեկավարների համար՝ մարմնի ղեկավարը, ինքնավար եւ անկախ պետական մարմինների անդամների համար՝ տվյալ մարմնի ղեկավարը, կենտրոնական բանկի նախագահի տեղակալների եւ կենտրոնական բանկի խորհրդի անդամների համար՝		
--	--	--	---	--	--

			կենտրոնական բանկի նախագահը, հաշվեքննիչ պալատի անդամների համար՝ հաշվեքննիչ պալատի նախագահը, Հանրապետության Նախագահի աշխատակազմի ղեկավարի տեղակալների համար՝ Հանրապետության Նախագահի աշխատակազմի ղեկավարը, Ազգային ժողովի աշխատակազմի ղեկավարի տեղակալների համար՝ Ազգային ժողովի աշխատակազմի ղեկավարը, վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարի տեղակալների համար՝ վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարը, Երեւանի քաղաքապետի, մարզպետների տեղակալների համար՝ համապատասխանաբար Երեւանի քաղաքապետը եւ մարզպետները, օտարերկրյա պետությունում գործող դիվանագիտական ծառայության մարմինների ղեկավարների համար՝ արտաքին գործերի նախարարը, գլխավոր ռազմական տեսուչի տեղակալների համար՝ գլխավոր ռազմական տեսուչը: Սույն մասում չթվարկված բարձրաստիճան պաշտոնատար անձինք սույն օրենքի իմաստով համարվում են վերադաս չունեցող: Արդյո՞ք կա որևէ տարբերություն անմիջական ղեկավար և վերադաս անձ հասկացությունների միջև: Անմիջական ղեկավարը տվյալ պաշտոնյային պաշտոնում նշանակող ու ազատող բարձրաստիճան պաշտոնյա՞ն է: ԽՀ Հարկավոր է ավելացնել նոր հոդված՝ Հանրային ծառայության պաշտոնները ԽՀ		
--	--	--	--	--	--

	28. հոդված 13-ի կետ 1 29. հոդված 13-ի 2-րդ, 3-րդ, 4-րդ, 5-րդ, 6-րդ	Հոդված 13. Հանրային ծառայության հիմնական սկզբունքները 1. Հանրային ծառայության հիմնական սկզբունքներն են՝ 1) Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրության եւ օրենքների գերակայությունը. 2) հանրային ծառայության կայունությունը. Սահմանել է՝ 3) հանրային ծառայության հրապարակայնությունը, թափանցիկությունը եւ հաշվետվողականությունը՝ հանրության առջև է՝ 4) քաղաքացիների համար հանրային ծառայության հավասար մատչելիությունը՝ իրենց մասնագիտական գիտելիքներին եւ կոմպետենցիաներին համապատասխան. 5) հանրային ծառայողի պաշտպանվածությունը մասնագիտական գործունեությանը չհամապատասխանող միջամտությունից. 6) հանրային ծառայողի արհեստավարժությունը. Ավելացնել նոր կետեր՝ Հանրային ծառայության արդյունավետությունը և տալ դրա սահմանումը, կարիերային առաջխաղացման, մասնավոր սեկտորի նկատմամբ մրցունակությունը,	Հոդված 13 1. խմբագրվել է: 2. ընդունվել խմբագրվել է:	1. ընդունվել է: և 2. ընդունվել է:
--	--	--	---	---

		30. հոդված 14-ի կետ 1	հետծառայական սոցիալական երաշխիքների ապահովման սկզբունքը, քաղաքական լոյալության սկզբունքը: Նշված սկզբունքները արտացոլված չեն նաև քաղաքացիական ծառայության մասին օրենքում:ԽՀ Հոդված 14. Հանրային ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու իրավունքը 1. Հանրային ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու իրավունք ունեն օրենսդրությամբ ԽՀ հանրային ծառայության տվյալ պաշտոնի անձնագրով (աշխատատեղի նկարագրով) ??? ներկայացվող պահանջները բավարարող եւ պետական ծառայության առանձին տեսակները, ինչպես նաեւ համայնքային ծառայությունը կարգավորող Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով նախատեսված պահանջները բավարարող Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիները, իսկ համայնքային ծառայության դեպքում նաեւ Հայաստանի Հանրապետությունում փախստականի կարգավիճակ ունեցողները՝ անկախ ազգությունից, ռասայից, սեռից, դավանանքից, քաղաքական կամ այլ հայացքներից, սոցիալական ծագումից, գույքային կամ այլ դրությունից: 2. Եթե հանրային ծառայության պաշտոնի անձնագրով սահմանված է բարձրագույն կրթության պահանջ, ապա քաղաքացին պետք է ունենա ինստիտուցիոնալ եւ(կամ) համապատասխան մասնագիտության	Հոդված 14 1. չի ընդունվել:	1.Չի ընդունվել
--	--	-----------------------	---	---	----------------

		31. հոդված 21-ի կետ 2	ծրագրով հավատարմագրված բուհի կողմից շնորհված որակավորում ու դիպլոմ: Հոդված 21. Հանրային ծառայողին հանձնարարականներ տալու սահմանափակումները 2. Սույն հոդվածի 1-ին մասի խախտմամբ հանձնարարականներ տալու դեպքերում հանրային ծառայողը պարտավոր է ստացած հանձնարարականի օրինականության վերաբերյալ իր կասկածների մասին անհապաղ գրավոր տեղեկացնել հանձնարարականը տվողին: Եւրոպական իրաւունքների պաշտպանութեան դեկլարաիւն կամ նրանց փոխարինող անձանց: ԽՀ եթե հանձնարարություն տվող պաշտոնատար անձը գրավոր վերահաստատում է իր հանձնարարությունը, ապա հանրային ծառայողը, բացառությամբ այն դեպքերի, երբ հանձնարարականի կատարումը կհանգեցնի Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված քրեական կամ վարչական պատասխանատվության պարտավոր է կատարել այդ հանձնարարությունը և այդ մասին գրավոր տեղեկացնել իրեն հանձնարարություն տվող պաշտոնյայի անմիջական ղեկավարին:ԽՀ տեսչակ պահել անմիջական ղեկավարը (նրա բացակայության դեպքում՝ նրան փոխարինող անձը կամ հանձնարարական տվողը) գրավոր հաստատում է տրված հանձնարարականը, ապա հանրային ծառայողը պարտավոր է դա կատարել, բացառությամբ այն դեպքերի, երբ հանձնարարականի կատարումը կհանգեցնի	Հոդված 21 2. Մասամբ ընդունվել և խմբագրվել է:	2. ընդունվել է:
--	--	------------------------------	--	---	------------------------

		32. հոդված 24, 25, 26	Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված քրեական կամ վարչական պատասխանատվության: Հանրային ծառայողի կողմից այդ հանձնարարականի կատարման համար պատասխանատվությունը կրում է հանձնարարականը գրավոր հաստատած պաշտոնատար անձը: Հոդված 24. Հանրությանը ծառայելու գիտակցումը 1. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձանց եւ հանրային ծառայողների լիազորությունների իրականացումն ուղղված է հանրության բարօրության ապահովմանը՝ պետության քաղաքականության նպատակների արդյունափրավունքետ իրագործման միջոցով:??? Հանրային ծառայողը պետք է գիտակցի, որ իր մասնագիտական գործունեությամբ նա պարտավոր է առավելագույնս նպաստել Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացու արժանապատիվ ապրելու համար անհրաժեշտ որակյալ և մատչելի հանրային ծառայությունների մատուցման կազմակերպմանը, իշխանությունների հանդեպ հանրային վստահության խթանմանը: ԽՀ Հոդված 25. Հավատարմությունը հանրային շահին 2. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք եւ հանրային ծառայողները մշակված հանրային քաղաքականության կենսագործման	Հոդված 24, 25 և 26-ը խմբագրվել են :	ընդունվել է:
--	--	------------------------------	---	---	---------------------

			գործընթացում դրսևորում են հավատարմություն եւ հուսալիություն`???? Ու՛մ հանդեպ անկախ համոզմունքից եւ դիրքորոշումից: Արդյո՞ք ի նկատի է ունեցվել մասնագիտական դիրքորոշումը թե՛ քաղաքական համոզմունքները, հարկավոր է հստակեցնել:ԽՀ Հոդված 26. Բարեկրթությունը եւ հարգալիությունը 1. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք եւ հանրային ծառայողները դրսևորում են պաշտոնին վայել վարքագիծ: Նրանք բարեկիրթ վերաբերմունք են դրսևորում բոլոր այն անձանց նկատմամբ, որոնց հետ շփվում են լիազորություններն իրականացնելիս: Իսկ կենցաղու՛մ ԽՀ 2. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք եւ հանրային ծառայողները հարգում են Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիների ԽՀ, իրենց վերադասների, անմիջական ղեկավարների, գործընկերների, ենթակաների արժանապատվությունը: Հոդված 46. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձանց եւ հանրային ծառայողների սոցիալական երաշխիքները 4) օրենքով սահմանված դեպքերում եւ կարգով պարտադիր պետական սոցիալական ապահովագրությունը. Հետծառայական կենսաթոշակի սահմանում		
--	--	--	--	--	--

		33. հոդված 49	կենսաթոշակառուի կենսաթոշակի անցնելու պաշտոնի տվյալ պահին գործող աշխատավարձի առնվազն 70% չափով: կարելի է սահմանել որոշակի փուլային լուծումներ:ԽՀ <u>Հոդված 49. Բարձրագույն դասային աստիճաններ շնորհելու վերաբերյալ միջնորդությամբ դիմելու իրավասությունը</u> Որոշք են բարձրագույն դասային աստիճանները ԽՀ	Հոդված 49 33.չի ընդունվել:	33.2ի ընդունվել
8.	ՀՀ ԱԺ ԵԼՔ խմբակցություն	«Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի՝ 1. 4-րդ հոդվածի 4-րդ մաս	1.Ըստ Նախագծի 4-րդ հոդվածի 4-րդ մասի՝ պետական իշխանության մարմիններում հաստիքների առավելագույն թվաքանակը որոշում է վարչապետը: Այսինքն օրինակ Ազգային ժողովում, Սահմանադրական դատարանում և առհասարակ իշխանության բոլոր ճյուղերի պետական մարմիններում վարչապետն է սահմանում հաստիքների առավելագույն թիվը, այնինչ վարչապետը միայն գործադիր թևի ղեկավարն է, հետևաբար նման լիազորություն չի կարող ունենալ: Այսպիսով՝ առաջարկում ենք սույն դրույթը հանել Նախագծից կամ թողնել	1. 2ի ընդունվել: Հաստիքների թիվը որևէ կերպ չի առնչվում կառուցվածքի հետ, որը իրենց խնդիրներից ելնելով սահմանում են ինքնուրույն, սակայն միջազգային ընդունված նորմով՝ բյուջետային ազդեցության տեսակետից, մշտապես կարգավորում է գործադիրը:	1. չի ընդունվել

		2. 8-րդ հոդվածի 6-րդ և 8-րդ մասեր	առնվազն գործադիր իշխանության մասով: 2.Նախագծի 8-րդ հոդվածի 6-րդ և 8-րդ մասերով՝ նույն հոդվածով նախատեսված օգնականի և ռեֆերենտի պաշտոն կարող են զբաղեցնել բարձրագույն կրթություն ունեցող անձը: Հայեցողական պաշտոնների համար նախատեսվում է պաշտոնի անձնագիր, որի համար չափանիշներ սահմանում է այն պաշտոնատար անձը, ում անմիջական ենթակայությամբ աշխատելու է հայեցողական պաշտոն զբաղեցնող անձը: Պաշտոնի անձնագիրը ներկայացված չափանիշներին համապատասխան հաստատում է տվյալ մարմնի գլխավոր քարտուղարը (աշխատակազմի ղեկավարը): Կարծում ենք՝ պատգամավորի օգնականը, խմբակցության փորձագետն ու գործավարը պետք է բացառություն լինեն այս դրույթից, այսինքն նրանց համար բարձրագույն կրթության պահանջ չպետք է սահմանվի, իսկ նրանց պաշտոնի անձնագրերը չպետք է հաստատման ներկայացվեն որևէ մեկին, քանի որ նրանք ենթարկա չեն համապատասխան մարմնի գլխավոր քարտուղարին կամ աշխատակազմի ղեկավարին, իսկ օրինակ Ազգային ժողովում տարիներ շարունակ պատգամավորի օգնականն աշխատակազմի անդամ չի համարվել: Առաջարկության հիմնավորումը կայանում է նրանում, որ պատգամավորի օգնականը, խմբակցության փորձագետն ու	2. Չի ընդունվել: Համամիտ չենք օգնականի, խմբակցության փորձագետի կրթության ցենզի իջեցման պահանջին, քանի որ օրենսդրությամբ նրանց առջև դրված խնդիրները ենթադրում են բարձրագույն կրթության առկայություն: Միևնույն ժամանակ համաձայն ենք պաշտոնի անձնագրի չափանիշները հանելուն:	2. Չի ընդունվել
--	--	--	--	---	------------------------

		3. 10-րդ հոդվածի 1-ին մաս	գործավարը աշխատում են համապատասխանաբար պատգամավորի և խմբակցության համար ու հետևաբար վերջիններս պետք է ազատ լինեն իրենց հարմար ունակություններով և կրթությամբ օժտված անձանց աշխատանքի ընդունելու հարցում: 3.Նախագծի 10-րդ հոդվածի 1-ին մասով առաջարկվում է սահմանել, որ բարձրաստիճան պաշտոնատար անձ են համարվում (...) նախորդ տարվա հունվարի 1-ի դրությամբ 50. 000 և ավելի բնակիչ ունեցող համայնքների ղեկավարները: Առաջարկում ենք բարձրաստիճան պաշտոնատար անձ համարել բոլոր համայնքների ղեկավարներին՝ դրա բոլոր հետևանքներով, այդ թվում նաև գույքի և եկամուտների հայտարարագրման պահանջով:	3.2ի ընդունվել: Օրենքի նախագծով բարձրաստիճան պաշտոնատար անձ հասկացությունը դուրս է եկել, որով էապես ընդլայնվում են հայտարարատու պաշտոնատար անձանց թիվը, ինչպես նաև ծեր կոմից նշված «50. 000» թիվը փոխում ենք «15.000» : Բոլոր համայնքների ղեկավարներից նման հաշվետվողականության պահանջները այս փուլում համարում ենք վաղաժամ և առաջարկում ենք հարցին անդրադառնալ համայնքների խոշորացման այս փուլի ավարտից հետո:	3.2ի ընդունվել
--	--	----------------------------------	---	--	-----------------------

		4. 15-րդ հոդվածի 1-ին մասի 4-րդ կետ 5. 38-րդ հոդվածի 3-րդ մաս	4. Համաձայն Նախագծի 15-րդ հոդվածի 1-ին մասի 4-րդ կետի՝ հանրային ծառայության ընդունվելու իրավունք չունի այն անձը, ով դատապարտվել է հանցագործության համար, և դատվածությունը սահմանված կարգով հանված կամ մարված չէ: Այս սահմանափակման համար առաջարկում ենք թողնել միայն դիտավորությամբ կատարված հանցագործությունները: 5. Նախագծի 38-րդ հոդվածի 3-րդ մասով՝ հայտարարատու պաշտոնատար անձի ընտանիքի կազմի մեջ մտնող՝ սույն օրենքի 35-րդ հոդվածի 4-րդ մասում նշված այլ անձանց հայտարարագիրը պետք է ներառի նրանց սեփականության իրավունքով պատկանող՝ 1) անշարժ գույքը, եթե հարկային տարում անշարժ գույքի ձեռքբերման գործարքների ընդհանուր գինը (արժեքը) կամ օտարման գործարքների ընդհանուր գինը (արժեքը) գերազանցել է 50 միլիոն դրամը: Ընդ որում, ձեռքբերման գործարքների ընդհանուր գինը (արժեքը) կամ օտարման գործարքների ընդհանուր գինը (արժեքը) 50 միլիոն դրամը գերազանցելու դեպքում հայտարարագրման ենթակա են անշարժ գույքի ձեռքբերման և օտարման բոլոր գործարքները. 2) շարժական գույքը, եթե հարկային տարում	4. Համաձայն չենք , որովհետև կարծում ենք, որ դատվածությունը մարված չլինելու պարագան էապես կըխոչընդոտի հանրային ծառայողի կողմից իր պարտականությունների իրագործմանը: 5. ներկայացված առաջարկությունների 1-ից 4-րդ կետերը վերացված են: Անշարժ և շարժական գույքի, փոխառությունների և վերադարձման գործարքների համար նվազագույն շեմ չի սահմանվում:	4. Չի ընդունվել 5. ընդունվել է:
--	--	---	--	--	---

			շարժական գույքի ձեռքբերման գործարքների ընդհանուր գինը (արժեքը) կամ օտարման գործարքների ընդհանուր գինը (արժեքը) գերազանցել է 8 միլիոն դրամը: Ընդ որում, ձեռքբերման գործարքների ընդհանուր գինը (արժեքը) կամ օտարման գործարքների ընդհանուր գինը (արժեքը) 8 միլիոն դրամը գերազանցելու դեպքում հայտարարագրման ենթակա են շարժական գույքի ձեռքբերման և օտարման բոլոր գործարքները. 3) արժեթուղթը և (կամ) այլ ներդրումը, եթե հարկային տարում արժեթղթերի ձեռքբերման և (կամ) այլ ներդրման գործարքների ընդհանուր գինը (արժեքը) կամ օտարման գործարքների ընդհանուր գինը (արժեքը) գերազանցել է 8 միլիոն դրամը: Ընդ որում, ձեռքբերման և (կամ) այլ ներդրման գործարքների ընդհանուր գինը (արժեքը) կամ օտարման գործարքների ընդհանուր գինը (արժեքը) 8 միլիոն դրամը գերազանցելու դեպքում հայտարարագրման ենթակա են արժեթղթերի ձեռքբերման և (կամ) այլ ներդրման և օտարման բոլոր գործարքները. 4) փոխառությունը, եթե հարկային տարում փոխառության հանձնման գործարքների ընդհանուր գումարը (չափը) կամ վերադարձման գործարքների ընդհանուր գումարը (չափը) գերազանցել է 8 միլիոն դրամը: Ընդ որում, փոխառության հանձնման գործարքների ընդհանուր գումարը (չափը)		
--	--	--	---	--	--

		կամ վերադարձման գործարքների ընդհանուր գումարը (չափը) 8 միլիոն դրամը գերազանցելու դեպքում հայտարարագրման ենթակա են փոխառության հանձնման և վերադարձման բոլոր գործարքները. 5) թանկարժեք գույքը, որն օտարվել կամ ձեռք է բերվել հարկային տարում: Առաջարկում ենք հանել ընդգծված մասերը, այսինքն՝ սահմանել, որ այդ բոլոր գործարքները ենթակա են հայտարարագրման՝ առանց որևէ նվազագույն շեմի սահմանման: Ընդհանուր առմամբ, բոլորովին հասկանալի ու հիմնավորված չէ, թե ինչու են նման բարձր շեմեր (համեմատությամբ Հայաստանի Հանրապետությունում միջին եկամուտներ ունեցող քաղաքացու կենսամակարդակի) նախատեսվել հայտարարագրման ենթակա օբյեկտների համար:		
6. 41-րդ հոդվածի 1-ին մաս	6.Ըստ Նախագծի 41-րդ հոդվածի 1-ին մասի՝ հայտարարագրի՝ «Մասնակցությունը առևտրային կազմակերպություններում» բաժնում նշվում են կազմակերպության անվանումը, որի հիմնադիր կամ առնվազն 10 տոկոսի մասնակից են հանդիսանում բարձրաստիճան պաշտոնատար անձը և (կամ) նրա ընտանիքի կազմի մեջ մտնող անձինք, հասցեն: Առաջարկում ենք բոլոր տեսակի մասնակցություններն այստեղ նշել, քանի որ մի կազմակերպությունում անգամ	6.2ի ընդունվել: Միջազգային պրակտիկայի տեսակետից՝ ամբողջ տեղեկատվությունը՝ անգամ 0.01%, առկա է «Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովի մասին» ՀՀ օրենքում: Սակայն,	6.2ի ընդունվել	

		0,5% մասնակցությունը կարող է անհամեմատ ավելի մեծ եկամուտ բերել, քան մեկ այլ կազմակերպությունում մինչև անգամ 100% փայատեր լինելը: 7. 41-չդ հոդվածի 6-րդ մաս	0,5% մասնակցությունը կարող է անհամեմատ ավելի մեծ եկամուտ բերել, քան մեկ այլ կազմակերպությունում մինչև անգամ 100% փայատեր լինելը: 7. Նույն հոդվածի 6-րդ մասով՝ հայտարարագրի՝ «Բարձրաստիճան պաշտոնատար անձի և նրա ընտանիքի կազմի մեջ մտնող անձանց կողմից, ինչպես նաև նրանց մասնակցությամբ կազմակերպությունների կողմից Հայաստանի Հանրապետության կամ համայնքների հետ կնքված պայմանագրերը» բաժնում նշվում են այն պայմանագրերը, որոնց գինը (արժեքը) գերազանցում է 5.000.000 (հինգ միլիոն) ՀՀ դրամը կամ դրան համարժեք արտարժույթը, պայմանագրի տեսակը, կողմերը, նրանց հասցեները, տվյալներ պայմանագրի կնքման գործընթացի մասին, պայմանագրի կնքման օրը, ամիսը, տարին, գործողության ժամկետը, ինչպես նաև գինը (արժեքը): Այստեղ ևս պարզ չէ, թե ինչ նպատակ է հետապնդել հեղինակը՝ պայմանագրի նման բարձր գին սահմանելով: Նույն հիմնավորմամբ՝ առաջարկում ենք այդ բոլոր պայմանագրերը հայտարարագրման ենթակա տվյալ սահմանել	շահերի բախման ազդեցության տեսակետից, պետք է չծանրաբեռնել համակարգը և գործարար ջրջանառության կանոններից ելնելով՝ 10% և ավելին է համարվում էական ազդեցություն: 7. Չի ընդունվել: Ելնելով միջազգային փորձից, բոլոր պայմանագրերը դարձնել հայտարարագրման ենթակա տվյալը գտնում ենք ոչ արդյունավետ:	7. Չի ընդունվել
--	--	--	--	---	------------------------

			կապի մինչև 2-րդ աստիճանի մեջ են գտնվում արյունակցական կապի 1-ին աստիճանի մեջ գտնվող անձինք, ինչպես նաև վերջիններիս հետ արյունակցական կապի 1-ին աստիճանի մեջ գտնվող անձինք: Արյունակցական կապի 1-ին աստիճանի մեջ են գտնվում անձի զավակները, ծնողները, քույրերը և եղբայրները:» 3) Նախագծի 30-րդ հոդվածը լրացնել նոր 4.1 մասով հետևյալ բովանդակությամբ. «4.1 Առևտրային կազմակերպության կանոնադրական կապիտալում հանրային ծառայողի կամ բարձրաստիճան պաշտոնատար անձի ունեցած մասնակցության (բաժնեմաս, բաժնետոմս, փայ) հավատարմագրային կառավարիչ չի կարող լինել սույն օրենքի իմաստով բարձրաստիճան պաշտոնատար անձի կամ հանրային ծառայողի հետ փոխկապակցված անձը:» 4) Նախագծի 30-րդ հոդվածի 5-րդ մասում առկա «գույքի» բառից հետո լրացնել «, ծախսերի» բառը, «պարտավոր են» բառերից հետո լրացնել «դրամական միջոցներով ծախսեր կատարելը» բառերը, «կամ տրվող» բառերից հետո լրացնել «կամ ծախսվող» բառերը. 5) Նախագծի 32-րդ հոդվածի 3-րդ և 4-րդ մասերում առկա «100.000» բառը փոխարինել		
--	--	--	---	--	--

			«50.000» բառով. 6) Նախագծի 32-րդ հոդվածի 5-րդ մասը փոփոխել և շարադրել հետևյալ բովանդակությամբ. «5. Սույն հոդվածով թույլատրելի համարվող նվերի արժեքը գնահատվում է՝ հիմք ընդունելով նվերի միջին շուկայական գինն՝ անկախ նվեր ստացողի իմացությունից:» 7) Նախագծի 29-րդ հոդվածի 9-րդ մասում «կարող է առաջացնել» բառերը փոխարինել «առաջացնում է» բառերով. 8) Նախագծի 33-րդ հոդվածի 3-րդ մասում «շրջանակի վրա» բառերից հետո լրացնել «կամ եթե իրավիճակը բխում է հանրային ծառայողի կամ բարձրաստիճան պաշտոնատար անձի պաշտոնական կարգավիճակից կամ տվյալ պաշտոնը մեկ այլ անձի կողմից զբաղեցված լինելու դեպքում անխուսափելի կլինե՞ր այդ շահը» բառերը. 9) Նախագծի 34-րդ հոդվածը լրացնել նոր 1.1 մասով հետևյալ բովանդակությամբ. «1.1. Վերադաս անձը (անմիջական ղեկավարը) պետք է գրավոր համաձայնություն տա կամ տվյալ հարցը քննարկելու և լուծելու իրավասությունը հանձնարարի այլ պաշտոնատար անձի շահերի բախման վերաբերյալ գրավոր հայտարարությունը ստանալու պահից		
--	--	--	--	--	--

			մեկամսյա ժամկետում:» 10) Նախագծի 35-րդ հոդվածի 2-րդ մասում «եկամուտների հայտարարագիր» բառերից հետո լրացնել «ծախսերի հայտարարագիր» բառերը: 11) Նախագծի 37-րդ հոդվածի 1-ին մասի առաջին նախադասությունը փոփոխել և շարադրել հետևյալ բովանդակությամբ. «1. Հայտարարատու պաշտոնատար անձինք և նրանց ընտանիքի կազմի մեջ մտնող անձինք հայտարարատու պաշտոնատար անձի պաշտոնեական պարտականություններն ստանձնելու կամ դադարեցնելու օրվա դրությամբ հայտարարագրերը այդ օրերին հաջորդող 30 օրվա ընթացքում ներկայացնում են Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողով:» 12) Նախագիծը լրացնել նոր 39.1 հոդվածով հետոյալ բովանդակությամբ. «Հոդված 39.1. Ծախսերի հայտարարագրման բովանդակությունը 1. Հայտարարատու պաշտոնատար անձի ծախսերի հայտարարագրում ընդգրկվում են հարկային տարում դրամով կամ արտարժույթով կատարված 2 միլիոն դրամը գերազանցող ծախսերը:		
--	--	--	---	--	--

		Սույն օրենքի իմաստով հայտարարագրման ենթակա ծախս է համարվում ճամփորդությունը, խնջույքը:» 13) Նախագիծի լրացնել նոր 39.2 հոդվածով հետոյալ բովանդակությամբ. «Հոդված 39.2 Պարտադիր քննության ենթակա հարցեր Պետական պաշտոն զբաղեցնելու ընթացքում բարձրաստիճան պաշտոնյայի և նրա հետ փոխկապակցված անձանց այն գույքի, դրամական միջոցների, բաժնեմասերի և բաժնետոմսերի ծագումնաբանությունը, որի գինը ձեռք բերելու պահին գերազանցում է այդ անձանց վերջին հինգ տարվա համատեղ աշխատավարձի 10-ապատիկը, պետք է Կոռուպցիայի կանխարգելման հարցերով հանձնաժողովում ենթարկվի հրապարակային և դռնբաց քննության»: 14) Նախագծի 42-րդ հոդվածի 3-րդ մասից հանել «Անչափահասի հայտարարագիրը հրապարակման ենթակա չէ» բառերը.		
	«Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի՝ 1. 5-րդ հոդվածի 3-րդ մաս	1)Նախագծի 5-րդ հոդվածի 3-րդ մասը		

			շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ՝ Քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի անձնագիրը կարող է փոփոխվել, եթե դա տվյալ պաշտոնն զբաղեցնող քաղաքացիական ծառայողի համար չի առաջացնում այնպիսի նոր պահանջներ, որոնց բավարարումը հնարավոր չէ ապահովել վերապատրաստման արդյունքում:	1.2ի ընդունվել, քանի որ տվյալ դեպքում պաշտոնի անձնագրի փոփոխություն կարելի է կատարել վերակազմակերպման դեպքում: «Կառավարական իրավահարաբերությունների կարգավորման մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի համաձայն վերակազմակերպում կարող է կատարվել միայն պետական մարմնի կանոնադրության փոփոխությամբ պայմանավորված գործառույթների փոփոխության դեպքում, ի տարբերություն ներկա վիճակի, երբ որևէ ընթացակարգ և պահանջ նախատեսված չէ: Հատկաբար տվյալ դեպքում վերակազմակերպում կիրականացվի կառավարության որոշման փոփոխության դեպքերում, ավելին	1.2ի ընդունվել
--	--	--	---	---	-----------------------

				ապրիլից հետո ուժի մեջ մտնող մի շարք օրենքների կանոնակարգումների համաձայն գրեթե մեծամասամբ դեպքերում կանոնադրության փոփոխություն կկատարվի, եթե կատարվել է օրենքի փոփոխություն: Այսինքն եթե տեղեի է ունեցել օրենքի փոփոխություն, այնուհետև կառավարության որոշման փոփոխություն և դրանով պայմանավորված քաղաքացիական ծառայողին առաջադրվել է այնպիսի պահանջներ, որոնք հնարավոր չէ բարելավել վերապատրաստման արդյունքում հետևաբար տվյալ քաղաքացիական ծառայողը պետք է ազատվի զբաղեցրած պաշտոնից: Բայց սա իմպերատիվ նորմ չէ, քանի որ այդ վերակազմակերպման	
--	--	--	--	--	--

		2. 21-րդ հոդվածի 8-րդ մաս 3. 23-րդ հոդվածի 1-ին մաս	2)Նախագծի 21-րդ հոդվածի 8-րդ մասում «օրենքի» բառը փոխարինել «հոդվածի» բառով: 3)Նախագծի 23-րդ հոդվածի 1-ին մասը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ՝ Համապատասխան մարմնի վերակազմակերպումը և/կամ կառուցվածքային փոփոխությունը քաղաքացիական ծառայողին պաշտոնից ազատելու (լիազորությունները դադարեցնելու) հիմք չէ՝ բացառությամբ այն դեպքերի, երբ դրանք ուղեկցվում են համապատասխան մարմնի վերակազմակերպմամբ և/կամ կառուցվածքային փոփոխությամբ պայմանավորված հաստիքների կրճատմամբ : 3) Նախագծի 23-րդ հոդվածի 2-րդ մասը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ՝ Վերակազմակերպմամբ և/կամ կառուցվածքային փոփոխությամբ պայմանավորված հաստիքների կրճատման դեպքում աշխատանքային գործունեությունը	դեպքում հնարավոր է որ վերջինիս այլ պաշտոն առաջարկվի, ինչը օրենքը թույլ է տալիս: 2. ընդունվել և խմբագրվել է: 3. Չի ընդունվում:	2.ընդունվել է: 3.չի ընդունվել
--	--	---	---	--	---

		4. 23-րդ հոդվածի 5-րդ կետ	շարունակելու նախապատվության իրավունքը տրվում է հղի կամ մինչև երեք տարեկան երեխա խնամող կամ պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչված քաղաքացիական ծառայողին, իսկ այս պայմանի հավասարության դեպքում քաղաքացիական ծառայության ավելի բարձր դասային աստիճան ունեցող քաղաքացիական ծառայողին, իսկ այս պայմանի հավասարության դեպքում՝ քաղաքացիական ծառայության առավել երկար ստաժ ունեցող քաղաքացիական ծառայողին: 5) Առաջարկում ենք Նախագծում հստակ ամրագրել միջնակարգ կրթություն ունեցող քաղաքացու իրավունքը զբաղեցնելու քաղաքացիական ծառայության մասնագիտական պաշտոնների 6-րդ, 7-րդ և 8-րդ ենթախմբերի պաշտոններ:	5.իրացված է և օրենքը տալիս է հստակ հնարավորություն:	5.ընդունվել է:
9	ՀՀ ԱԺ պատգամավոր՝ Ռ. Մախմուդյան	«Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի՝ 1) 2-րդ հոդվածի 1-ին և 2-րդ մասեր, 41-րդ հոդվածի 4-րդ մաս	1) Նախագիծ 1-ին հոդվածի համաձայն՝ օրենքը կարգավորում է Հայաստանի Հանրապետությունում քաղաքացիական ծառայության կազմակերպման, պաշտոնների դասակարգման, պաշտոնների համալրման, քաղաքացիական ծառայողների	1. ընդունվել և խմբագրվել է:	1.ընդունվել է:

		կատարողականի գնահատման, վերապատրաստման, քաղաքացիական ծառայողի իրավական վիճակի, պաշտոնից ազատման, ծառայության դադարեցման, ինչպես նաև քաղաքացիական ծառայության՝ որպես պետական ծառայության առանձին տեսակի հետ կապված այլ հարաբերություններ, միեւնույն ժամանակ, Նախագծի 2-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ օրենքի գործողությունը տարածվում է նաև օրենսդիր իշխանության մարմնի վրա, ինչի արդյունքում՝ Ազգային ժողովի աշխատակազմում ծառայությունը հանդիսանալու է քաղաքացիական ծառայություն եւ կարգավորվելու է վերոնշյալ օրենքով, մինչդեռ՝ «Ազգային ժողովի կանոնակարգ» Հայաստանի Հանրապետության սահմանադրական օրենքի 160-րդ հոդվածի համաձայն՝ Ազգային ժողովի աշխատակազմում ծառայությունը պետական ծառայության տեսակ է, որի առանձնահատկությունները սահմանվում են Կանոնակարգով եւ «Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատակազմում պետական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով, իսկ ՀՀ Սահմանադրության 5-րդ հոդվածի 2-րդ մասի համաձայն՝ օրենքները պետք է համապատասխանեն սահմանադրական օրենքներին: Ամփոփելով վերոգրյալը՝ անհրաժեշտ է նշել, որ Հայաստանի Հանրապետության		
--	--	---	--	--

			Սահմանադրության 88-րդ հոդվածի համաձայն՝ Ազգային ժողովը ժողովրդի ներկայացուցչական մարմինն է, իրականացնում է օրենսդիր իշխանությունը եւ վերահսկողություն է իրականացնում գործադիր իշխանության նկատմամբ, ընդունում է պետական բյուջեն եւ իրականացնում է Սահմանադրությամբ սահմանված այլ գործառույթներ, գործում է իր կանոնակարգին համապատասխան, իսկ Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրության 146-րդ հոդվածի համաձայն՝ Կառավարությունն իրականացնում է պետական կառավարման համակարգի մարմինների ընդհանուր ղեկավարումը, որոնք են՝ նախարարությունները, Կառավարությանը, վարչապետին եւ նախարարություններին ենթակա այլ մարմինները, որոնց կազմավորման կարգը եւ լիազորությունները սահմանվում են օրենքով: Ելնելով վերոգրյալից՝ առաջարկվում է Նախագծի 2-րդ հոդվածի 1-ին մասից հանել «օրենսդիր,» բառը, իսկ նույն հոդվածի 2-րդ մասի «չի տարածվում» բառերից հետո լրացնել «Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատակազմի,» բառերով, 41-րդ հոդվածի 4-րդ մասից հանել «Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատակազմում պետական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2009 թվականի հունիսի 11-ի N ՀՕ-158-Ն	
--	--	--	---	--

		օրենքը,» բառերը եւ առաջարկվող միասնական ձեւաչափը որդեգրելով՝ օրենսդիր մարմինն վերաբերող կարգավորումները սահմանել առանձին փաթեթով: Բացի այդ, առաջարկված փոփոխության հիմք է հանդիսանում նաև Նախագծի 44-րդ հոդվածի 4-րդ մասը, համաձայն որի՝ օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո օրենքից բխող այլ օրենքներում փոփոխությունները պետք է կատարվեն վեց ամսվա ընթացքում: Նախ՝ օրենքների փոփոխության համար հստակ վեց ամիս սահմանելը իրատեսական չէ, բացի այդ՝ ՀՀ Ազգային ժողովին առանձնահատկությունները սահմանող օրենքների նախագծերի փաթեթն առաջարկվում է ներկայացնել և ընդունել վերոնշյալ փոփոխությունների համատեքստում :		
	2) 2-րդ հոդվածի 1-ին և 2-րդ մասեր, 41-րդ հոդվածի 4-րդ մաս	2) Նախագծի 2-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ օրենքի գործողությունը տարածվում է նաեւ դատական իշխանության մարմնի վրա, այն դեպքում, երբ նույն հոդվածի 2-րդ մասում սահմանված է, որ օրենքի գործողությունը չի տարածվում դատական ծառայողների, դատական կարգադրիչների վրա: Միեւնույն ժամանակ, Նախագծի 41-րդ հոդվածի համաձայն՝ ուժը կորցրած է ճանաչվում «Դատական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2006 թվականի հուլիսի 7-	2.ընդունվել և խմբագրվել է:	2.ընդունվել է:

			ի N ՀՕ-159-Ն օրենքը, հետեւաբար՝ անհրաժեշտ է հստակեցնել օրենքի գործողության շրջանակը՝ նշելով, թե «դատական իշխանության մարմին» եզրույթի ներքո, որ խմբի պաշտոններն են ի նկատի ունեցվել, և որն է նման կարգավորման տրամաբանությունը:		
		3) 2-րդ հոդվածի 2-րդ մաս	3)2-րդ հոդվածի 2-րդ մասի համաձայն՝ օրենքի գործողությունը չի տարածվում Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի աշխատակիցների, Կենտրոնական բանկի աշխատակիցների վրա, սակայն հիմնավորված չէ, թե ինչու է Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրությամբ նախատեսված անկախ մարմիններից միայն այս երկուսի համար սահմանված բացառությունը:	3) Քանի որ Կենտրոնական բանկը իրավաբանական անձ է և պետական մարմին չէ, այդ իսկ պատճառով նախագծի 2-րդ հոդվածի 2-րդ մասի համաձայն՝ օրենքի գործողությունը չի տարածվում նրա վրա: Խմբագրվել է նաև ՄԻՊ-ի մասը և օրենքներին համապատասխան ընդգրկվել:	3. ընունվել է:
		4) 3-րդ հոդվածի 1-ին մաս	4) Նախագծի 3-րդ հոդվածի 1-ին մասը սահմանում է, որ քաղաքացիական ծառայության հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրությամբ, սույն օրենքով, «Հանրային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով,	4) 2ի ընդունվել: Դա միայն մեթոդաբանական ցուցումներին է վերաբերում և որևէ գործառնական ազդեցություն չկա:	4. չի ընդունվել:

			«Պետական պաշտոններ եւ պետական ծառայության պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով, կառավարության, վարչապետի եւ քաղաքացիական ծառայությունը համակարգող փոխվարչապետի որոշումներով, ինչպես նաեւ այլ իրավական ակտերով, իսկ նույն հոդվածի 4-րդ մասի համաձայն՝ համակարգող փոխվարչապետն ընդունում է իրավական ակտեր, որոնք աջակցում են քաղաքացիական ծառայության իրավահարաբերությունների մասնակիցներին պատշաճ կատարելու եւ պահպանելու սույն օրենքով եւ հանրային ծառայության մասին ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված իրավակարգավորումներից եւ կարգերից բխող պահանջները: Այսինքն՝ Նախագծի համատեքստում Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատակազմը եւս ղեկավարվելու է վարչապետի, կառավարության եւ համակարգող փոխվարչապետի կողմից՝ վերոհիշյալ մարմինների կողմից ընդունված որոշումների հիման վրա, ինչը հակասում է Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրությանը, քանի որ Սահմանադրության որեւէ դրույթից չի բխում, որ օրենսդրին առնչվող իրավահարաբերությունները կարող են որեւէ կերպ կարգավորվել կառավարության, վարչապետի եւ քաղաքացիական		
--	--	--	---	--	--

			ծառայությունը համակարգող փոխվարչապետի որոշումներով, այլ ընդհակառակը՝ Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրության 88-րդ հոդվածի համաձայն՝ Ազգային ժողովը վերահսկողություն է իրականացնում գործադիր իշխանության նկատմամբ: Բացի այդ՝ Նախագծի 3-րդ հոդվածում անհրաժեշտ է նաեւ ամրագրել, որ քաղաքացիական ծառայության հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են սահմանադրական օրենքներով՝ հիմք ընդունելով Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրության 5-րդ հոդվածը: 5) Նախագծի 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի 4-րդ կետի համաձայն՝ քաղաքացիական ծառայող է հանդիսանում Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացին: Առաջարկվում է հստակեցնել, թե արդյոք խոսքը միայն ՀՀ քաղաքացիների մասին է, թե երկքաղաքացին ևս կարող է հանդիսանալ քաղաքացիական ծառայող : 6) Առաջարկվում է հնարավորինս հստակեցնել և որոշակիացնել Նախագծի 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի 5-րդ կետով սահմանված՝ քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի անձնագրի (աշխատատեղի նկարագիր) հասկացությունը, համաձայն որի, այն է՝ համապատասխան մարմնի իրավասությունը սահմանող իրավական ակտերից եւ	5) Երկքաղաքացին ևս համարվում է ՀՀ քաղաքացի: 6) Հաշվի է առնվել և խմբագրվել է:	5) ընդունվել է: 6) ընդունվել է:
--	--	--	---	--	---

			խնդիրներից բխող քաղաքացիական ծառայողի գործառնություններն, իրավունքներն ու պարտականությունները, շփումներն ու հաշվետվողականությունը նկարագրող եւ այդ գործառնությունները արդյունավետ իրականացնելու համար անհրաժեշտ մասնագիտական գիտելիքներն ու կոմպետենցիաներ նախատեսող, սույն օրենքով սահմանված կարգով հաստատված փաստաթուղթ :		
	7) 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի 10-րդ կետ	7) Նախագծի 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի 10-րդ կետը սահմանում է կոմպետենցիայի հասկացությունը, առաջարկվում է «կոմպետենցիա» բառը փոխորինել «իրավասություն» /Հրաչյա Աճառյանի բացատրական բառարանի համաձայն՝ կոմպետենցիան իրավասությունն է/ կամ այլ ալտերնատիվ գրական հայերեն եզրույթով:	7)Չի ընդունվել: Քաղաքացիական ծառայության հարաբերություններում կան ընդունված միջազգային եզրույթներ, որոնք համընդհանուր են այս հարաբերությունների համար: Այն նոր չէ մեր իրավակիրառ պրակտիկայում: Նախագծով սահմանված է, թե քաղաքացիական ծառայության հարաբերություններում ինչ ենք հասկանում կոմպետենցիա ասելով:	7)չի ընդունվել	
	8) 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի 14-րդ կետ	8) Նախագծի 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի 14-րդ կետի համաձայն՝ քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակը վարչապետի աշխատակազմի	8) Չի ընդունվել:Ծրագիրը իր նպատակների համար աշխատացնում է ցանկացած մարմին, իսկ կենտրոնացված ձևով ապահովում է քաղաքացիական	8)չի ընդունվել	

		9) 5-րդ հոդվածի 5-րդ և 7-րդ մասեր	քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի (այսուհետ՝ քաղաքացիական ծառայության գրասենյակ) կողմից կառավարվող էլեկտրոնային ծրագիր է, ինչից բխում է, որ օրենսդիր եւ դատական իշխանության մարմինների վերաբերյալ տեղեկություններ պարունակող ծրագիրը կառավարվելու է գործադիր իշխանության կողմից, հետեւաբար՝ որոշակի վերահսկողություն իրականացնելով վերջիններիս նկատմամբ: 9) Նախագծի 5-րդ հոդվածի 5-րդ մասի համաձայն՝ քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անվանացանկում փոփոխություններ եւ լրացումներ կատարելու իրավական հիմքի առաջացման պահից մեկ ամսվա ընթացքում համապատասխան մարմնի գլխավոր քարտուղարը, հաստատված մեթոդաբանությանը համապատասխան կազմված եւ փաստաթղթերով հիմնավորված առաջարկությունը, քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անձնագրերի նախագծերի հետ միասին ներկայացնում է քաղաքացիական ծառայության գրասենյակ եւ քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի համաձայնությունն ստանալուց հետո պաշտոնը ներառվում (հանվում) է քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակ, եւ հաստատվում է պաշտոնի անձնագիրը, նույն հոդվածի 7-րդ մասի համաձայն՝ քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի գնահատման,	ծառայության գրասենյակը: 9) Ներկայացված նախագծով ևս Ազգային ժողովի նախագահը հաստատում է Աշխատակազմում պետական ծառայության պաշտոնների անվանացանկը, անձնագրերը, ինչպես նաեւ աշխատակազմի հաստիքացուցակը եւ աշխատողների պաշտոնային դրույքաչափերը:	9) ընդունվել է:
--	--	--	--	--	------------------------

			դասակարգման, անվանումների, քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անձնագրերի կազմման, պաշտոնների ընդհանուր համակարգում տեղակայման, իրավունքների ու պարտականությունների, անվանացանկի վարման, ինչպես նաև տվյալ քաղաքացիական ծառայության պաշտոնը զբաղեցնելու համար քաղաքացիական ծառայողին մասնագիտական գիտելիքների ու կոմպետենցիաների տիրապետման տեսանկյունից ներկայացվող պահանջներ սահմանելու մեթոդաբանությունը հաստատում է համակարգող փոխվարչապետը: Այսինքն՝ այս դեպքում եւս օրենսդիրը պարտավորվում է առաջնորդվել գործադրի կողմից հաստատված որոշմամբ՝ մեթոդաբանությամբ, այսինքն՝ օրենսդիր մարմինն իր աշխատանքների կազմակերպման գործընթացում պետք է առաջնորդվի փոխվարչապետի որոշմամբ, բացի այդ՝ ներկայումս «Ազգային ժողովի կանոնակարգ» Հայաստանի Հանրապետության սահմանադրական օրենքի 5-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 14-րդ կետի համաձայն՝ Ազգային ժողովի նախագահը հաստատում է Աշխատակազմում պետական ծառայության պաշտոնների անվանացանկը, անձնագրերը, ինչպես նաև Աշխատակազմի հաստիքացուցակը եւ աշխատողների պաշտոնային դրույքաչափերը: Հետևաբար՝ Նախագծով կարգավորվող վերոնշյալ իրավահարաբերությունները հակասում են	
--	--	--	--	--

			«Ազգային ժողովի կանոնակարգ» Հայաստանի Հանրապետության սահմանադրական օրենքին, իսկ Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրության 5-րդ հոդվածի համաձայն՝ օրենքները պետք է համապատասխանեն սահմանադրական օրենքներին:		
		10) 7-րդ հոդված	10) Նախագծի 7-րդ հոդվածի «անհրաժեշտ է» բառերն առաջարկում ենք փոխարինել «անհրաժեշտ են» բառերով՝ հիմք ընդունելով «Իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքի 36-րդ հոդվածի 6-րդ մասի կանոնները:	10) ընդունվել է:	10) ընդունվել է:
		11) 10-րդ հոդվածի 9-րդ, 22-րդ և 23-րդ մասեր հոդվածի	11) Նախագծի 10-րդ հոդվածի 9-րդ մասի համաձայն՝ թեստերում կոմպետենցիաների վերաբերյալ առաջադրանքները կազմում եւ քաղաքացիական ծառայության տեղեկատվական հարթակում տեղադրում է քաղաքացիական ծառայության գրասենյակը, 22-րդ մասի համաձայն՝ քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու մրցույթ անցկացնելու կարգը սահմանում է կառավարությունը, իսկ 23-րդ մասի համաձայն՝ թեստերի կազմման, թեստային առաջադրանքների ձեւավորման, թեստային առաջադրանքների բովանդակային առանձնահատկությունները, թեստային առաջադրանքների քանակը, հարցազրույցի անցկացման մեթոդաբանությունը եւ ձեւաչափը սահմանում է համակարգող փոխվարչապետը, ինչից բխում է, որ	11) Չի ընդունվել: Ըստ նախագծի համապատասխան մարմինը ձևավորում է քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու մրցույթի հարցերի շտեմարանը, որտեղից քաղաքացիական ծառայության գրասենյակը ընտրում է թեստի հարցերը:	11) չի ընդունվել

		հերթական անգամ Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատակազմը պարտավորվում է առաջնորդվել Հայաստանի Հանրապետության Կառավարության որոշմամբ, եւ Կառավարությունը միջամտում է Ազգային ժողովի աշխատանքների կազմակերպման ընթացակարգին՝ հերթական անգամ հակասելով Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրությանը եւ «Ազգային ժողովի կանոնակարգ» Հայաստանի Հանրապետության սահմանադրական օրենքին: Նույնաբնույթ կարգավորումներ են պարունակում Նախագծի 11-րդ հոդվածի 11-րդ եւ 12-րդ մասերը, 12-րդ հոդվածի 10-րդ եւ 11-րդ մասերը, 13-րդ հոդվածի 4-րդ մասը, 17-րդ հոդվածի 3-րդ մասը, 18-րդ հոդվածի 5-րդ մասը, 19-րդ հոդվածի 10-րդ մասը, 22-րդ հոդվածի 9-րդ մասը, 24-րդ հոդվածի 11-րդ մասը, 25-րդ հոդվածի 3-րդ մասը, 30-րդ հոդվածի 5-րդ մասը, 33-րդ հոդվածի 1-ին մասը:		
	12) 10-րդ հոդվածի 11-րդ մաս	12) Նախագծի 10-րդ հոդվածի 11-րդ մասում առաջարկում ենք նշել, թե ինչ ժամկետում կարող է մրցույթի մասնակիցը մրցույթի արդյունքների վերաբերյալ բողոք ներկայացնել Գլխավոր քարտուղարին եւ համակարգող փոխվարչապետին:	12) ՀՀ ԱԺ պատգամավորի կողմից ներկայացված առաջարկության համաձայն՝ նախագծի 10-րդ հոդվածի 11-րդ մասը խմբագրվել է և հարցը կարգավորվելու է ենթաօրենսդրական	12) ընդունվել է:

				ակտով:	
		13) 17-րդ հոդված	13) Առաջարկվում է Նախագծի 17-րդ հոդվածով սահմանված քաղաքացիական ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու փորձաշրջանի 12, 9 և 6 ամիսները նվազեցնել փորձաշրջանի համար համապատասխանաբար սահմանելով՝ 6,6 և 3 ամիս:	13) չի ընդունվել:	13) ընդունվել է:
		14) 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 2-րդ ենթակետ	14) Նախագծի 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 2-րդ ենթակետն ունի երկու «բ» կետ: Առաջարկում ենք երկրորդ «բ» կետը դարձնել «գ» կետ	14) ընդունվել է:	14) ընդունվել է:
		15) 28-րդ հոդվածի 1-ին մաս	15) Առաջարկվում է վերախմբագրել եւ հստակեցնել Նախագծի 28-րդ հոդվածի 1-ին մասը, որը թերի է սահմանում, թե որն է քաղաքացիական ծառայողի աշխատանքային ժամը, ինչպես նաև այն նախատեսել Նախագծի 4-րդ հոդվածում՝ որպես հիմնական հասկացություն:	15) Քաղաքացիական ծառայության բազմազանության պայմաններում օրենսդրությամբ ամրագրելը համարում ենք ոչ նպատակահարմար:	15) չի ընդունվել
		16) 31-րդ հոդված 1-ին մաս	16) 31-րդ հոդված 1-ին մասում տրվում է քաղաքացիական ծառայության ստաժի հասկացությունը, առաջարկում ենք այն սահմանել Նախագծի 4-րդ հոդվածում՝ հիմք ընդունելով «Իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքը:	16) ընդունվել է:	16) ընդունվել է:
			17) Նախագծի 38-րդ հոդվածը սահմանում է,		

		17) 38-րդ հոդված	որ քաղաքացիական ծառայության ղեկավարումը, միասնականությունը ապահովում է վարչապետի աշխատակազմի քաղաքացիական ծառայության գրասենյակը, որը հաշվետու է վարչապետին, կառավարությանը եւ համակարգող փոխվարչապետին: Բացի այդ՝ քաղաքացիական ծառայության գրասենյակն իրականացնում է համապատասխան մարմինների մարդկային ռեսուրսների կառավարման մեթոդական ղեկավարում, վերահսկողություն եւ մի շարք այլ անկյունաքարային գործառույթներ: Այդ կապակցությամբ անհրաժեշտ է նշել, որ «Ազգային ժողովի կանոնակարգ» Հայաստանի Հանրապետության սահմանադրական օրենքի 160-րդ հոդվածի համաձայն՝ Ազգային ժողովի եւ նրա մարմինների լիազորությունների ու գործառույթների իրականացմանն ուղղված մասնագիտական սպասարկումը, այդ թվում՝ Ազգային ժողովի քննարկմանը ներկայացվող նախագծերի կամ այլ փաստաթղթերի ձեւակերպմանն ուղղված մասնագիտական աջակցությունը, ինչպես նաեւ նյութատեխնիկական ապահովումն իրականացնում է Աշխատակազմը: Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատակազմում ծառայությունը պետական ծառայության տեսակ է, որի առանձնահատկությունները սահմանվում են	17) ընդունվել և խմբագրվել է:	17) ընդունվել է:
--	--	-------------------------	---	-------------------------------------	-------------------------

		Կանոնակարգով եւ «Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատակազմում պետական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով: Ազգային ժողովի աշխատակազմի միջոցով եւ օգնությամբ են Ազգային ժողովը, նրա մարմինները եւ պատգամավորներն իրականացնում Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրությանը նախատեսված իրենց լիազորությունները: 18) Նախագիծն ունի երկու 10-րդ գլուխ, որոնցից երկրորդն առաջարկում ենք դարձնել 11-րդ գլուխ: 19) Նախագծի 44-րդ հոդվածը սահմանում է, որ քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի կազմավորումից հետո մեկամսյա ժամկետում վարչապետի հաստատմանն է ներկայացվում ժամանակացույց եւ միջոցառումների ծրագիր օրենքի գործողության ոլորտը սահմանված մարմինների վրա տարածելու համար՝ վերջնաժամկետ ունենալով 2019 թվականի դեկտեմբերի վերջին տասնօրյակը: Այսինքն՝ այս դեպքում ևս Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովը պարտավորվում է առաջնորդվել վարչապետի որոշմամբ: 20) Նախագծի 49-րդ հոդվածն առաջարկում	18) ընդունվել է: 19) խմբագրվել է:	18) ընդունվել է: 19) ընդունվել է:
--	--	---	---	---

		20) 49-րդ, 50-րդ հոդվածներ 21) օրենքի նախագիծ «Հանրային ծառայության մասին Հայաստանի	ենք դարձնել 48-րդ, իսկ 50-րդ հոդվածը՝ 49-րդ հոդված: 21) Ներկայացված Նախագծի համատեքստում այլևս չեն նախատեսվում Քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների դասային աստիճանները: Առաջարկվում է պահպանել ներկայումս գործող դասային աստիճանների համակարգը, հաշվի առնելով, որ դրանց հիման վրա մի շարք առանձնահատկություններ են սահմանվում /օրինակ՝ աշխատավարձի հավելավճար, կրճատումների ժամանակ նախապատվություն է տրվում առավել բարձր դասային աստիճան ունեցողին և այլն/, ինչպես նաև անհավասար պայմաններ կսահմանվեն նախկին և նոր համակարգով աշխատանքի ընդունված քաղաքացիական ծառայողների միջև: Բացի այդ, Նախագծով հստակ սահմանված չէ, թե ինչպես են Նախագծով սահմանված պաշտոնների խմբերը համապատասխանեցվելու քաղաքացիական ծառայության համակարգով սահմանված պաշտոնների դասակարգմանը և դասային աստիճաններին:	20) ընդունվել և խմբագրվել է: 21) Եվրոպական փորձին համահունչ՝ Քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների դասային աստիճաններ նախատեսվում են միայն բարձրագույն խմբի համար:	20) ընդունվել է: 21) չի ընդունվել
--	--	--	--	--	---

		Հանրապետության օրենքի նախագծի՝ 1. օրենքի նախագիծ 2. 3-րդ հոդվածի 3-րդ մաս 3. 4-րդ հոդվածի 4-րդ մաս	1. Նախագծում կիրառվում են մի շարք եզրույթներ ու հասկացություններ, որոնց իմաստային նշանակությունը բացահայտվում է հոդվածների համատեքստում, հետեւաբար առաջարկում ենք նախագիծը լրացնել նոր՝ հասկացություններ սահմանող հոդվածով՝ հիմք ընդունելով «Իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքի 42-րդ հոդվածի 1-ին մասը: 2. Առաջարկվում է Նախագծի 3-րդ հոդվածի 3-րդ մասում պետք է ընդգրկվել նաեւ Ազգային ժողովի աշխատակազմում ծառայությունը, մինչեւ՝ «Ազգային ժողովի կանոնակարգ» Հայաստանի Հանրապետության սահմանադրական օրենքում և կից օրենքներում համապատասխան փոփոխություններ կատարելը ինչպես նմանաբնույթ կարգավորում սահմանվել է նախագծի 59-րդ հոդվածով արվել է 35-րդ հոդվածի 1-ին մասի համար: 3. Նախագծի 4-րդ հոդվածի 4-րդ մասը սահմանում է, որ պետական իշխանության մարմիններում հաստիքների առավելագույն թվաքանակը	1. ընդունվել է: 2. չի ընդունվել: 3. չի ընդունվել: Քանի որ հաստիքների թիվը անմիջական կապ ունի պետական բյուջեի հետ, այդ իսկ պատճառով պետական	1. ընդունվել է: 2. չի ընդունվել 3. չի ընդունվել
--	--	--	---	---	--

		որոշում է վարչապետը: Այսինքն՝ Հայաստանի Հանրապետության վարչապետը, ի թիվս այլ մարմինների, սահմանում է Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատակազմի առավելագույն թվաքանակը, մինչդեռ՝ «Ազգային ժողովի կանոնակարգ» Հայաստանի Հանրապետության սահմանադրական օրենքի 5-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 14-րդ կետի համաձայն՝ Ազգային ժողովի նախագահն է հաստատում Ազգային ժողովի աշխատակազմի հաստիքացուցակը: Հետեաբար, վերոնշյալ դրույթը հակասում է «Ազգային ժողովի կանոնակարգ» Հայաստանի Հանրապետության սահմանադրական օրենքին, իսկ ՀՀ Սահմանադրության 5-րդ հոդվածի համաձայն՝ Սահմանադրությունն ունի բարձրագույն իրավաբանական ուժ, իսկ օրենքները պետք է համապատասխանեն սահմանադրական օրենքներին: 4. Նախագծի 5-րդ հոդվածի 5-րդ մասի համաձայն՝ Նախարարի կամ մարզպետի կամ համայնքի ղեկավարի փոփոխության դեպքում համապատասխանաբար նախարարի կամ մարզպետի կամ	իշխանության մարմիններում հաստիքների առավելագույն թվաքանակը որոշում է վարչապետը: 4. ընդունվել է:	4. ընդունվել է:
--	--	---	---	------------------------

			համայնքի ղեկավարի տեղակալները, որպես ժամանակավոր պաշտոնակատարներ, շարունակում են պաշտոնավարել մինչև իրենց պաշտոնում նոր նշանակում կատարելը: Նախարարի կամ մարզպետի կամ համայնքի ղեկավարի տեղակալի պաշտոնում նոր նշանակումը կատարվում է համապատասխանաբար նախարարի կամ մարզպետի նշանակման օրվանից մեկ ամսվա ընթացքում: Առաջարկվում է վերանայել վերոնշյալ կարգավորում, քանի որ դրա համատեքստում նախարարի կամ մարզպետի կամ համայնքի ղեկավարի տեղակալների պաշտոնները կորցնում են իրենց քաղաքական բնույթը և կարգավորմամբ չեն տարբերակվում հայեցողական պաշտոններից, ինչպես սահմանված է Նախագծի 8-րդ հոդվածի 2-րդ մասում, համաձայն որի՝ հայեցողական պաշտոն զբաղեցնող անձն իր անմիջական ղեկավարի փոփոխության դեպքում շարունակում է պաշտոնավարել մինչև իր պաշտոնում նոր նշանակում կատարելը: Հայեցողական պաշտոնում նոր նշանակումը կատարվում է հայեցողական պաշտոն զբաղեցնող անձի անմիջական ղեկավարի նշանակման օրվանից մեկ		
--	--	--	---	--	--

		5. 8-րդ հոդվածի 5-րդ մաս 6. 10-րդ հոդվածի 1-ին մաս	ամսվա ընթացքում: 5. Նախագծի 8-րդ հոդվածի 5-րդ մասում «հինգը» բառը փոխարինել «հինգ» բառով, Նախագծի 7-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 3-րդ կետի «չորսը» բառը երկու տեղերում փոխարինել «չորս» բառով, 10-րդ հոդվածի 3-րդ մասի «հրապարակվում է» բառերը փոխարինել «հրապարակվում են» բառերով, 10-րդ հոդվածի 9-րդ մասի «վերաբերվում են» բառերը փոխարինել «վերաբերում են» բառերով, 10-րդ հոդվածի 12-րդ մասի «մասնակիցին» բառը փոխարինել «մասնակցին» բառով, 21-րդ հոդվածի 6-րդ մասի «որի» բառը փոխարինել «որոնց» բառով եւ 37-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 14-րդ կետի «հաստատված» բառը փոխարինել «հաստատած» բառով՝ հիմք ընդունելով «Իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքի 36-րդ հոդվածի 6-րդ մասի կանոնները: 6. Նախագծի 10-րդ հոդվածի 1-ին մասի «Հայաստանի Հանրապետության արդարադատության նախարարության» (օգտագործվում է երեք անգամ) եւ «Հայաստանի Հանրապետության արտակարգ իրավիճակների նախարարության» բառերն առաջարկում	5. Խմբագրվել է: 6. Խմբագրվել է:	5. ընդունվել է: 6. ընդունվել է:
--	--	--	--	---	---

			ենք հանել՝ հիմք ընդունելով «Պետական կառավարման համակարգի մարմինների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի նախագծի 6-րդ հոդվածի 3-րդ մասը, որի համաձայն՝ նախարարությանը ենթակա մարմնի ենթակայությունը համապատասխան նախարարությանը սահմանում է Կառավարությունը: 7. «Հանրային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի նախագծի 25-րդ հոդվածի 1-ին մասի «գործադրում են» բառերն առաջարկում ենք փոխարինել «պարտավոր են գործադրել» բառերով՝ նման փոփոխություններ կատարելով նաեւ նույն նախագծի 25-րդ հոդվածի 2-րդ մասում, 26-րդ հոդվածի 1-2-րդ մասերում, 27-րդ հոդվածի 1-2-րդ մասերում, 28-րդ հոդվածի 1-ին մասում, իսկ 28-րդ հոդվածի 2-րդ մասի «քաղաքականապես չեզոք են» բառերն առաջարկում ենք փոխարինել «պարտավոր են դրսևորել քաղաքական չեզոքություն» բառերով: 8. Նախագծի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի եւ 45-րդ հոդվածի 2-րդ մասի կետերն առաջարկում ենք ճիշտ համարակալել: 9. Նախագծի 39-րդ հոդվածի 2-րդ մասի	7. խմբագրվել է: 8. ընդունվել է:	6. ընդունվել է: 8. ընդունվել է:
	7. 25-րդ հոդվածի 1-ին մաս				
	8. 30-րդ հոդվածի 1-ին մաս				

		9. 39-րդ հոդվածի 2-րդ մասի «Կառավարչական իրավահարաբերությունների կարգավորման մասին» օրենքի նախագծի՝ 1) 10-րդ հոդվածի 7-րդ մաս	Երկրորդ պարբերության երկրորդ նախադասության բովանդակությունն առաջարկում ենք համապատասխանեցնել Հայաստանի Հանրապետության հարկային օրենսգրքին: 1) Նախագծի 10-րդ հոդվածի 7-րդ մասի համաձայն՝ պետական մարմնի ղեկավարի հրամանով գլխավոր քարտուղարին է վերապահվում օրենքի 12-րդ հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված գործառույթների եւ աջակցող մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումների գործունեության համակարգումը, մինչդեռ 12-րդ հոդվածի 2-րդ մասը սահմանում է, որ գլխավոր քարտուղարն օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պատասխանատու է պետական մարմնի լիազորությունների իրականացման կազմակերպական, անձնակազմի	9. ընդունվել է: 1.2ի ընդունվել:	9. ընդունվել է: 1. չի ընդունվել
--	--	--	---	---	---

		կառավարման, ֆինանսատնտեսական գործառնությունների իրականացման եւ քաղաքացիաիրավական հարաբերությունների մասնակցության համար, այսինքն՝ վերոնշյալ մարմինների գործունեության համակարգումը գլխավոր քարտուղարին արդեն իսկ վերապահվում է օրենքով, ուստի՝ առաջարկում ենք այս նախագծից հանել 10-րդ հոդվածի 7-րդ մասը՝ գլխավոր քարտուղարի կողմից համակարգման իրավասությունն ուղղակիորեն ամագրելով Նախագծի 12-րդ հոդվածի 2-րդ մասում: 2) Նախագծի 10-րդ հոդվածի 12-րդ մասի 13-րդ կետից բխում է, որ օրենքից բացի՝ իրավական այլ ակտերով եւս պետական մարմնի ղեկավարին կարող են վերապահվել լիազորություններ, ինչը հակասում է Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրության 6-րդ հոդվածի 1-ին մասին, համաձայն որի՝ պետական և տեղական ինքնակառավարման մարմիններն ու պաշտոնատար անձինք իրավասու են կատարելու միայն այնպիսի գործողություններ, որոնց համար լիազորված են Սահմանադրությամբ կամ օրենքներով: Նման խնդիրներ են առկա նաեւ նախագծի 11-րդ հոդվածի 1-ին մասի 5-րդ կետում, 15-րդ հոդվածի 9-րդ մասի 15-րդ կետում եւ 16-րդ հոդվածի 11-րդ մասի 12-րդ կետում:		
	2. 10-րդ հոդվածի 12-րդ մասի 13-րդ կետ	2) Նախագծի 10-րդ հոդվածի 12-րդ մասի 13-րդ կետից բխում է, որ օրենքից բացի՝ իրավական այլ ակտերով եւս պետական մարմնի ղեկավարին կարող են վերապահվել լիազորություններ, ինչը հակասում է Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրության 6-րդ հոդվածի 1-ին մասին, համաձայն որի՝ պետական և տեղական ինքնակառավարման մարմիններն ու պաշտոնատար անձինք իրավասու են կատարելու միայն այնպիսի գործողություններ, որոնց համար լիազորված են Սահմանադրությամբ կամ օրենքներով: Նման խնդիրներ են առկա նաեւ նախագծի 11-րդ հոդվածի 1-ին մասի 5-րդ կետում, 15-րդ հոդվածի 9-րդ մասի 15-րդ կետում եւ 16-րդ հոդվածի 11-րդ մասի 12-րդ կետում:	2. ընդունվել է:	2. ընդունվել է:

		3) Նախագծի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասս	3) Նախագծի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ Սահմանադրությամբ նախատեսված պաշտոնատար անձինք՝ Հանրապետության նախագահը, վարչապետը, իրենց սահմանադրական կարգավիճակով պայմանավորված պետական մարմին են, մինչդեռ՝ ՀՀ Սահմանադրության համաձայն՝ որպես պետական մարմին նախատեսված են միայն անկախ մարմինները, հետևաբար՝ առաջարկվում է վերախմբագրել վերոնշյալ դրույթը:	3. ընդունվել և խմբագրվել է:	3. ընդունվել է:
		4) 14-րդ հոդվածի 1-ի մաս	4) Նախագծի 14-րդ հոդվածի 1-ի մասի համաձայն՝ պաշտոնատար անձն օրենքով, իրավական այլ ակտերով եւ իր աշխատակազմի կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակներին եւ խնդիրներին համապատասխան՝ իրականացնում է իր աշխատակազմի կառավարումը: Հաշվի առնելով այն հանգամանքը, որ «պաշտոնատար անձ» հասկացությունը կիրառվում է մի շարք օրենքներում առաջարկվում է վերոնշյալ դրույթում լրացնել «սույն օրենքի իմաստով» բառերը:	4. ընդունվել և խմբագրվել է:	4. ընդունվել է:
		5) 16-րդ հոդվածի 8-րդ մաս	5) Նախագծի 16-րդ հոդվածի 8-րդ մասի «9-րդ մասով» բառերն առաջարկում ենք փոխարինել «9-րդ եւ 10-րդ մասերով» բառերով՝ համապատասխան հղում ճշգրտելու	5. խմբագրվել է:	5. ընդունվել է:

		«Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքում փոփոխություններ եւ լրացումներ կատարելու մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի նախագծի՝ 1. 2-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետ 2. 22-րդ հոդվածի 2-րդ մաս	պատակով: 1. Նախագծի 2-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետի «ե» ենթակետն «այդ թվում՝» բառերից հետո առաջարկում ենք լրացնել «Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի աշխատակազմում» բառերը՝ հիմք ընդունելով «Ազգային ժողովի կանոնակարգ» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 160-րդ հոդվածը: 2. Նախագծի 22-րդ հոդվածի 2-րդ մասում անհրաժեշտ է նկատի ունենալ, որ «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց	1. չի ընդունվել: 2. ընդունվել է ի	1. չի ընդունվել 2. ընդունվել է:
--	--	--	--	---	---

		վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 25-րդ հոդվածի 4-րդ մասում «քաղաքացիական» բառն օգտագործվում է երեք անգամ, իսկ Նախագծում հստակեցված չէ, թե խոսքը որ «քաղաքացիական» բառի մասին է: 3. Նախագծի հավելված 1-ում սահմանված չեն սահմանադրական դատարանի նախագահի խորհրդականի, մամուլի քարտուղարի, օգնականի եւ ռեֆերենտի պաշտոնների աշխատավարձերի դրույքաչափերը: «Իրավաբանական անձանց պետական գրանցման, իրավաբանական անձանց առանձնացված ստորաբաժանումների, հիմնարկների եւ անհատ ձեռնարկատերերի պետական հաշվառման մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքում փոփոխություններ	վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 25-րդ հոդվածի 4-րդ մասում «քաղաքացիական» բառն օգտագործվում է երեք անգամ, իսկ Նախագծում հստակեցված չէ, թե խոսքը որ «քաղաքացիական» բառի մասին է: 3. Նախագծի հավելված 1-ում սահմանված չեն սահմանադրական դատարանի նախագահի խորհրդականի, մամուլի քարտուղարի, օգնականի եւ ռեֆերենտի պաշտոնների աշխատավարձերի դրույքաչափերը:	գիտություն: 3. Ընդունվել է:	3. Ընդունվել է:
--	--	--	--	---	------------------------

		եւ լրացումներ կատարելու մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի նախագծի՝ 1. 2-րդ հոդվածում 2. 4-րդ հոդված	1. Նախագծի 2-րդ հոդվածում նախատեսված հապավումները՝ ՁԿԴ, ՀՎՀՀ, առաջարկում ենք բացել՝ հիմք ընդունելով «Իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքի 45-րդ հոդվածի 11-րդ մասը: 2. Նախագծի 4-րդ հոդվածի համաձայն՝ պետական մարմնի պետական հաշվառման համար պետական մարմնի գլխավոր քարտուղարը (աշխատակազմի ղեկավարը) կամ սույն օրենքով նախատեսված դեպքում պետական մարմնի ղեկավարը ներկայացնում է դիմում, սակայն սահմանված չէ, թե ինչ ժամկետներում այդ դիմումը պետք է ներկայացվի:	1. Օրենքի այլ հոդվածներում բացված է: 2. Չի ընդունվել:	1. ընդունվել է: 2. չի ընդունվել
10	ՀՀ կառավարություն	«Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի՝ 1) Հոդված 1-ին	1) Հոդված 1-ի 1-ին մասը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ՝ 1. Սույն օրենքով սահմանվում են Հայաստանի Հանրապետությունում հանրային	1) Առաջարկությունն ընդունվել է. Նախագծի նշված կետը շարադրվել է առաջարկվող	1) Ընդունվել է:

			ծառայության սկզբունքները, հանրային ծառայության անցնելու պահանջները, հանրային պաշտոնների դասակարգումը, հանրային ծառայողի հիմնական իրավունքները և պարտականությունները, սոցիալական երաշխիքները, պաշտոնների առանձնահատկությունները, բարեվարքության համակարգը, կարգավորվում գույքի, եկամուտների և շահերի հայտարարագրման հետ կապված հարաբերությունները:	խմբագրությամբ:	
		2) Հոդված 2-րդ	2) հոդված 2-ի 3-րդ կետը խմբագրվել:	2) Ընդունվել է:	2) Ընդունվել է:
		3) Հոդված 3-րդ կետ 3	3) հոդված 3-ի 3-րդ կետը խմբագրել հետևյալ կերպ՝ 3. Պետական ծառայությունն ընդգրկում է դատական ծառայությունը, քաղաքացիական ծառայությունը, դիվանագիտական ծառայությունը, մաքսային ծառայությունը, հարկային ծառայությունը, փրկարար ծառայությունը, զինվորական ծառայությունը (բացառությամբ օրենքով սահմանված պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչի միջոցով իրականացվող շարքային կազմի պարտադիր զինվորական ծառայությունը), ազգային անվտանգության մարմիններում ծառայությունը,	2) Ընդունվել է: 3) Ընդունվել է:	3) Ընդունվել է:

			ոստիկանությունում ծառայությունը, քրեակատարողական ծառայությունը, դատական ակտերի հարկադիր կատարման ծառայությունը, դատական կարգադրիչների ծառայությունը:		
		4) Հոդված 3-րդ կետ 6	4) Հոդված 3-ի 6-րդ կետը շարադրել հետևյալ կերպ՝ 6. Հանրային ծառայության պաշտոն զբաղեցնող կամ օրենքով սահմանված դեպքերում և կարգով պետական կամ համայնքային ծառայության կադրերի համապատասխան ռեզերվում գտնվող անձը համարվում է հանրային ծառայող:	4)Ընդունվել է:	4)Ընդունվել է:
		5) Հոդված 3-րդ կետ 7	5) Հոդված 3-ի 7-րդ կետը շարադրել հետևյալ կերպ՝ 7. Հանրային ծառայության յուրաքանչյուր պաշտոն ունի անվանում, որը հնարավորինս ճշգրիտ արտացոլում է տվյալ պաշտոնի հիմնական գործառույթները և չի կրում ընդհանրական բնույթ:	5)Ընդունվել է:	5)Ընդունվել է:
		6) Հոդված 6-րդ կետ 8	6) 6-րդ հոդվածը լրացնել հետևյալ բովանդակությամբ նոր՝ 8-րդ մասով. « 8. Վարչական պաշտոն զբաղեցնող աշխատակազմի ղեկավարները պաշտոնավարում են մինչև 65 տարին	6)Ընդունվել է:	6)Ընդունվել է:

		7) Հոդված 7-րդ կետ 3	լրանալը»: 7) Հոդված 7-ի 3-րդ մասը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ. «3. Ինքնավար պաշտոններն են՝ Մարդու իրավունքների պաշտպանի, Սահմանադրական դատարանի դատավորների, անկախ պետական մարմինների անդամների, ինքնավար մարմինների անդամների, Վիճակագրական պետական խորհրդի անդամների, վճռաբեկ, վերաքննիչ և առաջին ատյանի դատարանների դատավորների, գլխավոր դատախազի և դատախազների, քննչական մարմինների ղեկավարների և ղեկավարների տեղակալների, քննիչների, Կենտրոնական ընտրական հանձնաժողովի վերահսկիչ-վերստուգիչ ծառայության ղեկավարի պաշտոնները»:	7)Ընդունվել է:	7)Ընդունվել է:
		8) Հոդված 8-րդ կետ1	8) Հոդված 8-ի 1-ին կետը շարադրել նոր խմբագրությամբ. « 1. Հայեցողական պաշտոնը նշանակովի պաշտոն է, որն զբաղեցնող անձն իրեն վերապահված լիազորությունների շրջանակներում կատարում է իր անմիջական ղեկավարի հանձնարարականները և պատասխանատվություն է կրում այդ	8)Ընդունվել է:	8)Ընդունվել է:

		9) Հոդված 8-րդ կետ 3	հանձնարարականների կատարման համար»: 9) Հոդված 8-ի 3-րդ կետը շարադրել նոր խմբագրությամբ. « 3. Պետական հայեցողական պաշտոններ են Հանրապետության Նախագահի, Ազգային ժողովի նախագահի, վարչապետի, փոխվարչապետների խորհրդականի, մամուլի քարտուղարի, օգնականի և ռեֆերենտի պաշտոնները, Հայաստանի Հանրապետության դիվանագիտական ներկայացուցիչների պաշտոնները, Սահմանադրական դատարանի նախագահի խորհրդականի և օգնականի պաշտոնները, Սահմանադրական դատարանի մամուլի քարտուղարի, Ազգային անվտանգության խորհրդի քարտուղարի խորհրդականի, մամուլի քարտուղարի, օգնականի պաշտոնները, վարչապետի գլխավոր խորհրդականի պաշտոնը, հատուկ հանձնարարություններով դեսպանի պաշտոնը, նախարարների, Ազգային ժողովի նախագահի տեղակալների, գլխավոր դատախազի, կառավարությանը, վարչապետին ենթակա պետական մարմինների ղեկավարների, անկախ պետական մարմնի, ինքնավար պետական մարմնի նախագահների, մարզպետի խորհրդականի, օգնականի պաշտոնները, գլխավոր դատախազի, նախարարների	9)Ընդունվել է:	9)Ընդունվել է
--	--	-----------------------------	---	-----------------------	----------------------

			մամուլի քարտուղարի պաշտոնները, նախարարությանն ենթակա պետական մարմնի, տեսչական մարմնի ղեկավարի օգնականի պաշտոնները, Կենտրոնական ընտրական հանձնաժողովի նախագահի մամուլի քարտուղարի, Հանրապետության Նախագահի աշխատակազմի ղեկավարի, վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարի, Ազգային ժողովի աշխատակազմի ղեկավարի օգնականի, Ազգային ժողովի խմբակցության փորձագետի, Ազգային ժողովի պատգամավորի վճարովի հիմունքներով օգնականի պաշտոնները, վարչապետի ռեֆերենտների խմբի ղեկավարի պաշտոնը, վարչապետի արարողակարգի պատասխանատուի, փոխվարչապետի արարողակարգի պատասխանատուի պաշտոնները, Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի ղեկավարի պաշտպանի, Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի կանխարգելման ազգային մեխանիզմի իրականացման համակարգողի, Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի մարզային ստորաբաժանման ղեկավարի, Մարդու իրավունքների պաշտպանի խորհրդականի, օգնականի և մամուլի քարտուղարի պաշտոնները, գլխավոր դատախազի տեղակալի, նախարարի տեղակալի, կառավարությանը, վարչապետին և նախարարություններին ենթակա պետական մարմինների ղեկավարների տեղակալների,		
--	--	--	---	--	--

			անկախ պետական մարմնի նախագահի տեղակալի, ինքնավար մարմնի նախագահի տեղակալի, մարզպետի տեղակալի օգնականի պաշտոնները և անկախ պետական մարմնի, ինքնավար մարմնի անդամների օգնականի պաշտոնները»:		
		10) Հոդված 8-րդ կետ 6	10) Հոդված 8-ի 6-րդ կետը շարադրել նոր խմբագրությամբ. « 6. Սույն հոդվածով նախատեսված օգնականի, ռեֆերենտի, վարչապետի ռեֆերենտների խմբի ղեկավարի, վարչապետի արարողակարգի պատասխանատուի, փոխվարչապետի արարողակարգի պատասխանատուի պաշտոն կարող է զբաղեցնել բարձրագույն կրթություն ունեցող անձը»:	10)Ընդունվել է:	10)Ընդունվել է:
		11) Հոդված 8-րդ կետ 8	11) Հոդված 8-ի 8-րդ կետը խմբագրել հետևյալ կերպ՝ « Խորհրդականի պաշտոնի համար նախատեսվում է պաշտոնի անձնագիր, որի համար չափանիշներ սահմանում է այն պաշտոնատար անձը, ում անմիջական ենթակայությամբ աշխատելու է խորհրդականը: Պաշտոնի անձնագիրը ներկայացված չափանիշներին համապատասխան հաստատում է տվյալ	11)Ընդունվել է:	11)Ընդունվել է:

			մարմնի գլխավոր քարտուղարը (աշխատակազմի ղեկավարը)»:		
		12) Հոդված 8-րդ կետ 9	12) Հոդված 8-ի 9-րդ կետը շարադրել նոր խմբագրությամբ. « 9. Խորհրդականի պաշտոն զբաղեցնող անձը պաշտոնի է նշանակվում առանց մրցույթի՝ բավարարելով տվյալ պաշտոնի անձնագրով սահմանված պահանջները»:	12)Ընդունվել է:	12)Ընդունվել է:
		13) Հոդված 8-րդ կետ 10	13) Հոդված 8-ի 10-րդ կետը շարադրել նոր խմբագրությամբ. «10. Նախագահը և վարչապետը կարող են ունենալ նաեւ հասարակական հիմունքներով նշանակված խորհրդականներ: Նախագահի՝ հասարակական հիմունքներով խորհրդականների թիվը չի կարող գերազանցել 2-ը: Վարչապետի համաձայնությամբ փոխվարչապետները և նախարարները կարող են ունենալ հասարակական հիմունքներով նշանակված խորհրդականներ: Հասարակական հիմունքներով նշանակված խորհրդականները պաշտոնատար անձինք չեն: Հասարակական հիմունքներով նշանակված խորհրդականները չեն վարձատրվում, չունեն նորմավորված աշխատանքի և աշխատաժամանակի ռեժիմ: Հասարակական հիմունքներով նշանակված խորհրդականները մասնագիտական	13)Ընդունվել է	13)Ընդունվել է

			խորհրդատվություն են տրամադրում հասարակական հարաբերությունների որոշակի բնագավառի վերաբերյալ: Վարչապետի՝ հասարակական հիմքունքներով խորհրդականները կարող են ընդգրկվել վարչապետի կողմից ստեղծվող հանձնաժողովներում: Հասարակական հիմունքներով նշանակված խորհրդականները չեն կարող կատարել «Կառավարչական իրավահարաբերությունների կարգավորման մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 10-րդ հոդվածի 10-րդ մասով նախատեսված աշխատանքները»:		
		14) Հոդված 8-րդ կետ 11	14) Հոդված 8-ի 11-րդ կետը շարադրել նոր խմբագրությամբ. «11. Այն մարմիններում, որտեղ սահմանված չէ մամուլի քարտուղարի պաշտոն և առկա չէ հասարակայնության հետ կապերի ստորաբաժանում, այդ մարմիններում մամուլի քարտուղարի պարտականությունների կատարումը մարմնի ղեկավարի հրամանով կարող է վերապահվել մարմնի ղեկավարի օգնականին: Այս դեպքում սույն հոդվածով սահմանված չափանիշները պարտադիր չեն»:	14)Ընդունվել է	14)Ընդունվել է:
		15) Հոդված 9	15) 9-րդ հոդվածը շարադրել նոր խմբագրությամբ. 1. Նախարարի տեղակալին նախարարի	15)Առաջարկությունն ամբողջությամբ	15)Ընդունվել է:

		առաջարկությամբ պաշտոնի նշանակում և պաշտոնից ազատում է վարչապետը: 2. Կառավարությանը ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին վարչապետի առաջարկությամբ նշանակում և ազատում է Կառավարությունը՝ բացառությամբ տեսչական մարմինների: 3. Տեսչական մարմնի ղեկավարին Տեսչական մարմնի կառավարման խորհրդի առաջարկությամբ նշանակում և ազատում է վարչապետը: 4. Կառավարությանը ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալին Կառավարությանը ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի առաջարկությամբ նշանակում և ազատում է վարչապետը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: 5. Վարչապետին ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին նշանակում և ազատում է վարչապետը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: 6. Վարչապետին ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալին վարչապետին ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի առաջարկությամբ նշանակում և ազատում է վարչապետը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: 7. Նախարարությանը ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին համապատասխան նախարարի առաջարկությամբ նշանակում և ազատում է վարչապետը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: 8. Նախարարությանը ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալին նախարարությանը ենթակա պետական	ընդունվել է.	
--	--	--	---------------------	--

			մարմնի ղեկավարի առաջարկությամբ նշանակում և ազատում է համապատասխան նախարարը: 9. Մարզպետների տեղակալներին մարզպետի առաջարկությամբ պաշտոնի նշանակում և ազատում է վարչապետը: 10. Պետական հայեցողական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց նշանակում և ազատում է այն պետական մարմնի ղեկավարը կամ ենթակա պետական մարմնի ղեկավարը, որտեղ վերջիններս գտնվելու են աշխատանքային հարաբերությունների մեջ, բացառությամբ սույն հոդվածի 14-րդ մասով նախատեսված դեպքերի: 11. Հանրապետության Նախագահի աշխատակազմի ղեկավարին և նրա տեղակալներին պաշտոնի նշանակում և պաշտոնից ազատում է Հանրապետության նախագահը: 12. Ազգային ժողովի աշխատակազմի ղեկավարին և նրա տեղակալներին պաշտոնի նշանակում և պաշտոնից ազատում է Ազգային ժողովի նախագահը: 13. Վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարին և նրա տեղակալներին, վարչապետի աշխատակազմի գրասենյակի ղեկավարին, բացառությամբ փոխվարչապետի գրասենյակի ղեկավարի, պաշտոնի նշանակում և պաշտոնից ազատում է վարչապետը: 14. Հանրապետության նախագահի աշխատակազմի ղեկավարի օգնականին պաշտոնի նշանակում և ազատում է Հանրապետության նախագահի		
--	--	--	--	--	--

			աշխատակազմի ղեկավարը: Ազգային ժողովի աշխատակազմի ղեկավարի օգնականին պաշտոնի նշանակում և ազատում է Ազգային ժողովի աշխատակազմի ղեկավարը: Վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարի օգնականին պաշտոնի նշանակում և ազատում է վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարը: Փոխվարչապետի գրասենյակի ղեկավարին, խորհրդականին, օգնականին, մամուլի քարտուղարին, ռեֆերենտին, արարողակարգի պատասխանատուին պաշտոնի նշանակում և պաշտոնից ազատում է համապատասխան փոխվարչապետը: Անվտանգության խորհրդի քարտուղարի օգնականին, խորհրդականին և մամուլի քարտուղարին պաշտոնի նշանակում և պաշտոնից ազատում է Անվտանգության խորհրդի քարտուղարը: 15. Համայնքային վարչական և համայնքային հայեցողական պաշտոններում նշանակում և այդ պաշտոններից ազատում է համայնքի ղեկավարը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: 16. Նախարարին, Անվտանգության խորհրդի քարտուղարին, Կառավարությանն ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին, Վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարին, Տեսչական մարմնի ղեկավարին, Վարչապետին ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին, մարզպետին, վարչապետի աշխատակազմի գրասենյակի ղեկավարին, բացառությամբ փոխվարչապետի գրասենյակի ղեկավարի, արձակուրդ տրամադրում է վարչապետը: 17. Նախարարի տեղակալին կառավարությանը ենթակա պետական		
--	--	--	---	--	--

			մարմնի ղեկավարի տեղակալին, Տեսչական մարմնի ղեկավարի տեղակալին, Վարչապետին ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալին, մարզպետի տեղակալին արձակուրդ տրամադրում և խրախուսանքի միջոցներ կիրառում է անմիջական ղեկավարը: 18. Նախարարությանը ենթակա պետական մարմնի ղեկավարին արձակուրդ տրամադրում և խրախուսանքի միջոցներ կիրառում է համապատասխան նախարարը, իսկ Նախարարությանը ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի տեղակալին արձակուրդ տրամադրում և խրախուսանքի միջոցներ կիրառում է անմիջական ղեկավարը: 19. Պետական հայեցողական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց արձակուրդ տրամադրում և խրախուսանքի միջոցներ կիրառում է անմիջական ղեկավարն, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: 20. Հանրապետության Նախագահի աշխատակազմի ղեկավարին արձակուրդ տրամադրում և խրախուսանքի միջոցներ կիրառում է Հանրապետության Նախագահը, իսկ աշխատակազմի ղեկավարի տեղակալներին, աշխատակազմի ղեկավարի օգնականին արձակուրդ տրամադրում և խրախուսանքի միջոցներ կիրառում է Հանրապետության նախագահի աշխատակազմի ղեկավարը: 21. Ազգային ժողովի աշխատակազմի ղեկավարին արձակուրդ տրամադրում և խրախուսանքի միջոցներ կիրառում է Ազգային ժողովի նախագահը, իսկ աշխատակազմի ղեկավարի տեղակալներին,		
--	--	--	--	--	--

			աշխատակազմի ղեկավարի օգնականին արձակուրդ տրամադրում և խրախուսանքի միջոցներ կիրառում է Ազգային ժողովի աշխատակազմի ղեկավարը: 22. Վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարի տեղակալներին, աշխատակազմի ղեկավարի օգնականին արձակուրդ տրամադրում և խրախուսանքի միջոցներ կիրառում է վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարը: 23. Փոխվարչապետի գրասենյակի ղեկավարին, խորհրդականին, օգնականին, մամուլի քարտուղարին, ռեֆերենտին, արարողակարգի պատասխանատուին արձակուրդ տրամադրում և խրախուսանքի միջոցներ կիրառում է համապատասխան փոխվարչապետը: 24. Անվտանգության խորհրդի քարտուղարի օգնականին, խորհրդականին և մամուլի քարտուղարին արձակուրդ տրամադրում և խրախուսանքի միջոցներ կիրառում է Անվտանգության խորհրդի քարտուղարը:		
		16) Հոդված 10	16) Հոդված 10-ը շարադրել նոր խմբագրությամբ. Հոդված 10. Քաղաքացիական աշխատանքը հանրային իշխանության մարմիններում 1. Քաղաքացիական աշխատանքը Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ պետական և տեղական ինքնակառավարման մարմիններին վերապահված առանձին խնդիրների ու	16)Ընդունվել է	16)Ընդունվել է:

			գործառույթների իրականացումն է պայմանագրային հիմունքներով: 2. Կառավարության սահմանած կարգով և դեպքերում պետական մարմինները, առանձին խնդիրների իրականացման համար կարող են ներգրավել փորձագետ:		
		17) Հոդված 11	17) Հոդված 11-ի 1-ին կետը խմբագրել հետևյալ կերպ՝ « 1. Տեխնիկական սպասարկում իրականացնելը ներառում է պետական և տեղական ինքնակառավարման մարմիններին վերապահված առանձին խնդիրների ու գործառույթների իրականացմանն, ինչպես նաև քաղաքական, վարչական և ինքնավար պաշտոններ զբաղեցնող անձանց և հանրային ծառայողների լիազորությունների կատարման համար անհրաժեշտ տեխնիկական աջակցությունը»:	17)Ընդունվել է	17)Ընդունվել է:
		18) Գլուխ 5	18) Գլուխ 5-ը ամբողջությամբ շարադրել նոր խմբագրությամբ. ԳԼՈՒԽ 5 ԲԱՐԵՎԱՐՔՈՒԹՅԱՆ ՀԱՄԱԿԱՐԳԸ Հոդված 21. Բարեվարքության համակարգի տարրերը 1. Բարեվարքության համակարգը ներառում է հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձանց եւ հանրային ծառայողների վարքագծի սկզբունքները եւ դրանցից բխող վարքագծի կանոնները (այդ թվում՝ պաշտոնեական (ծառայողական) պարտականությունների	18)Առաջարկությունն ամբողջությամբ ընդունվել է.	18)Ընդունվել է:

			իրականացման հետ կապված նվերներ ընդունելու արգելքի վերաբերյալ), անհամատեղելիության պահանջները, այլ սահմանափակումները եւ շահերի բախումը: Հոդված 22. Վարքագծի սկզբունքները 1. Վարքագծի սկզբունքներն են՝ հանրությանը ծառայելու գիտակցումը, հավատարմությունը հանրային շահին, բարեկրթությունը և հարգալիիրությունը, բարեխղճությունը, օբյեկտիվությունը: Հոդված 23. Հանրությանը ծառայելու գիտակցումը 1. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձանց և հանրային ծառայողների լիազորությունների իրականացումն ուղղված է Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիների և հանրության բարօրության ապահովմանը՝ պետության քաղաքականության նպատակների արդյունավետ իրագործման միջոցով: Հոդված 24. Հավատարմությունը հանրային շահին 1. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք և հանրային ծառայողներն իրենց լիազորությունները գործադրում են ի շահ Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիների և հանրության: 2. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք և հանրային ծառայողները մշակված հանրային քաղաքականության կենսագործման գործընթացում դրսևորում են հավատարմություն եւ հուսալիություն՝ անկախ համոզմունքից եւ դիրքորոշումից: Հոդված 25. Բարեկրթությունը եւ հարգալիիրությունը 1. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք և		
--	--	--	--	--	--

			հանրային ծառայողները դրսևորում են պաշտոնին վայել վարքագիծ: Նրանք բարեկիրթ վերաբերմունք են դրսևորում բոլոր այն անձանց նկատմամբ, որոնց հետ շփվում են իրենց լիազորություններն իրականացնելիս: 2. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք և հանրային ծառայողները հարգում են իրենց վերադասների, անմիջական ղեկավարների, գործընկերների, ենթակաների արժանապատվությունը: Հոդված 26. Բարեխղճությունը 1. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք և հանրային ծառայողներն իրենց լիազորություններն իրականացնելիս գործում են ազնիվ եւ բարեխիղճ: 2. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք և հանրային ծառայողները հանրային ռեսուրսներն օգտագործում են արդյունավետ եւ խնայողաբար: Հոդված 27. Օբյեկտիվությունը 1. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք և հանրային ծառայողները իրենց լիազորություններն իրականացնելիս դրսևորում են անկողմնակալություն՝ բացառելով որեւէ խտրականություն: 2. Հանրային ծառայողը ծառայության առանձնահատկություններին համապատասխան ծառայողական պարտականությունները կատարելիս քաղաքականապես չեզոք է: Հոդված 28. Վարքագծի կանոնները 1. Պետական պաշտոն զբաղեցնող անձանց (բացառությամբ պատգամավորի, դատավորի, Բարձրագույն դատական խորհրդի անդամի, դատախազի, քննիչի), 15000 և ավելի		
--	--	--	---	--	--

		բնակչություն ունեցող համայնքների ղեկավարների, նրանց տեղակալների, Երևան համայնքի վարչական շրջանների ղեկավարների, նրանց տեղակալների պաշտոն զբաղեցնող անձանց՝ սույն օրենքով սահմանված վարքագծի սկզբունքներից բխող վարքագծի կանոնները սահմանվում են Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովի կողմից ընդունված վարքագծի կանոնագրքով: 2. Պատգամավորի, դատավորի, դատախազի, քննիչի վարքագծի կանոնները սահմանվում են այլ իրավական ակտերով: 3. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք և հանրային ծառայողները պարտավոր են պահպանել սույն օրենքով սահմանված վարքագծի սկզբունքները և դրանցից բխող վարքագծի կանոնները: 4. Հանրային ծառայողների՝ սույն օրենքով սահմանված վարքագծի սկզբունքներից բխող վարքագծի տիպային կանոնները սահմանում է Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովը: 5. Քաղաքացիական ծառայողների՝ սույն օրենքով սահմանված վարքագծի սկզբունքներից բխող վարքագծի կանոնները սահմանում է քաղաքացիական ծառայությունը համակարգող փոխվարչապետը: 6. Այլ հանրային ծառայողների՝ սույն օրենքով սահմանված վարքագծի սկզբունքներից բխող վարքագծի կանոնները կարող են սահմանվել հանրային ծառայության տվյալ տեսակը ղեկավարող մարմնի կողմից՝ ոլորտային առանձնահատկությունների առկայության դեպքում: Դրանց չսահմանման դեպքում գործում են քաղաքացիական ծառայողների		
--	--	---	--	--

		վարքագծի կանոնները: 7. Հանրային ծառայողի վարքագծի կանոնները սահմանվում են վարքագծի տիպային կանոնների հիման վրա՝ կանոնագրքերով: 8. Հանրային ծառայողի վարքագծի կանոնների պահպանման կառուցակարգեր կարող են սահմանվել տվյալ ծառայության առանձնահատկությունները կարգավորող իրավական ակտերով: 9. Վարքագծի կանոնների խախտումը կարող է առաջացնել կարգապահական պատասխանատվություն: Կարգապահական պատասխանատվության վերաբերյալ դրույթները կիրառելի չեն քաղաքական պաշտոն զբաղեցնող անձանց նկատմամբ: Ինքնավար պաշտոն զբաղեցնող անձանց նկատմամբ կարգապահական պատասխանատվության վերաբերյալ դրույթները կարող են կիրառվել օրենքով նախատեսված դեպքերում: Հոդված 29. Պաշտոնեական (ծառայողական) պարտականությունների իրականացման հետ կապված նվերներ ընդունելու արգելքը 1. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք և հանրային ծառայողները չպետք է ընդունեն նվեր կամ այն հետագայում ընդունելու համաձայնություն տան, եթե ողջամտորեն կարող է ընկալվել, որ այն կապված է պաշտոնեական (ծառայողական) պարտականությունների իրականացման հետ: 2. Սույն հոդվածի իմաստով «նվեր» հասկացությունը ենթադրում է ցանկացած գույքային առավելություն, որը ողջամտորեն չէր տրամադրվի պաշտոն չզբաղեցնող անձի:		
--	--	--	--	--

			Այն ընդգրկում է նաև ներված պահանջը, անհատույց կամ ակնհայտ անհամարժեք ցածր գնով պահանջի զիջումը, անհատույց հանձնված գույքը կամ ակնհայտ անհամարժեք ցածր գնով վաճառված գույքը, անհատույց կամ անհամարժեք ցածր գնով մատուցված ծառայությունը կամ կատարված աշխատանքը, ինչպես նաև արտոնյալ փոխառությունը, ուրիշի գույքի անհատույց օգտագործումը կամ այլ գործողություններ, որոնց արդյունքում անձը ստանում է օգուտ կամ առավելություն: 3. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձանց և հանրային ծառայողների համար պաշտոնեական (ծառայողական) պարտականությունների իրականացման հետ կապված թույլատրելի նվերներ են՝ 1) պետական կամ պաշտոնական այցերի կամ միջոցառումների, ինչպես նաև աշխատանքային այցերի ժամանակ տրվող նվերները կամ կազմակերպվող հյուրասիրությունը. 2) հրապարակային միջոցառումների ժամանակ սովորաբար տրվող նվերները. 3) սովորաբար կազմակերպվող հյուրասիրությունը. 4) ծառայողական օգտագործման նպատակով անվճար տրամադրվող նյութերը. 5) կրթաթոշակը, դրամաշնորհը կամ նպաստը՝ տրված հրապարակային մրցույթի արդյունքով՝ մյուս դիմորդների նկատմամբ կիրառված նույն պայմաններով և նույն չափանիշներով կամ թափանցիկ այլ գործընթացի արդյունքում. 6) օտարերկրյա պետությունների կամ միջազգային կազմակերպությունների կողմից	
--	--	--	---	--

		տրվող արարողակարգային նվերները: 4. Եթե հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձանց և հանրային ծառայողների կողմից ստացված և սույն հոդվածի 3-րդ մասի 1-ին, 2-րդ, 4-րդ, 6-րդ կետով նախատեսված նվերն իր արժեքով գերազանցում է 75000 ՀՀ դրամը, այն համարվում է պետական կամ համայնքային սեփականություն և հաշվառվում է որպես այդպիսին: Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք և հանրային ծառայողները Կառավարության սահմանած կարգով պարտավոր են այն հանձնել պետությանը կամ համայնքին: 5. Սույն հոդվածով թույլատրելի համարվող նվերի արժեքը գնահատվում է՝ հիմք ընդունելով այն ողջամիտ շուկայական գինը, որը նվեր ստացողը գիտեր կամ կարող էր իմանալ նվերի ընդունման պահին կամ դրա ընդունումից հետո: 6. Հանրային ծառայության առանձնահատկություններից ելնելով՝ ոլորտային օրենքներով կարող են սահմանվել այլ կարգավորումներ: Հոդված 30. Պաշտոնեական (ծառայողական) պարտականությունների իրականացման հետ կապված նվերների հաշվառումը 1. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք և հանրային ծառայողները պարտավոր են Կառավարության սահմանած կարգով հայտնել սույն օրենքի 29-րդ հոդվածով նախատեսված թույլատրելի նվերների ստացման մասին: 2. Նվերների հաշվառման և հանձնման կարգը սահմանում է Կառավարությունը:		
--	--	--	--	--

			Հոդված 31. Անհամատեղելիության պահանջները 1. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք և հանրային ծառայողները չեն կարող զբաղեցնել իրենց կարգավիճակով չպայմանավորված պաշտոն պետական կամ տեղական ինքնակառավարման այլ մարմիններում, որևէ պաշտոն՝ առևտրային կազմակերպություններում, զբաղվել ձեռնարկատիրական գործունեությամբ, կատարել վճարովի այլ աշխատանք, բացի գիտական, կրթական և ստեղծագործական աշխատանքից: 2. Հայաստանի Հանրապետության նախագահը չի կարող զբաղեցնել որևէ այլ պաշտոն, զբաղվել ձեռնարկատիրական գործունեությամբ, կատարել վճարովի այլ աշխատանք: 3. Կենտրոնական բանկի նախագահը և խորհրդի մյուս անդամներն իրավունք ունեն առևտրային կազմակերպություններում և հիմնադրամներում զբաղեցնելու իրենց կարգավիճակով պայմանավորված պաշտոններ: 4. Հանրային ծառայողը Հայաստանի Հանրապետության ընտրական օրենսգիրք սահմանադրական օրենքով նախատեսված դեպքերում կարող է կատարել ընտրական հանձնաժողովի անդամի, բացառությամբ Կենտրոնական ընտրական հանձնաժողովի անդամի, կամ ընտրական հանձնաժողովում տեխնիկական սարքավորումը սպասարկող մասնագետի կարգավիճակից բխող աշխատանք:		
--	--	--	---	--	--

			5. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք և հանրային ծառայողները պաշտոնում նշանակվելուց (ընտրվելուց) հետո՝ մեկ ամսվա ընթացքում, պարտավոր են ապահովել սույն հոդվածի 1-ին մասով սահմանված պահանջների կատարումը: 6. Սույն օրենքի իմաստով առևտրային կազմակերպությունում (բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության մասնակցությամբ միջազգային պայմանագրերի հիման վրա ստեղծված կազմակերպությունների) պաշտոն զբաղեցնելու ներքո հասկացվում է՝ 1) առևտրային կազմակերպության կառավարման մարմնում ընդգրկված լինելը. 2) առևտրային կազմակերպությունում ցանկացած այլ պաշտոն զբաղեցնելը, 3) առևտրային կազմակերպության գույքի հավատարմագրային կառավարիչ լինելը. 4) սույն մասի 1-3-րդ կետերում նշված դեպքերից բացի, որևէ այլ ձևով առևտրային կազմակերպության ներկայացուցչական, կարգադրիչ կամ կառավարման գործառույթների իրականացմանը ներգրավված լինելը: Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձը, բացառությամբ Նախագահի, պատգամավորի, կառավարության անդամի, ինքնավար պաշտոն զբաղեցնող անձի, կամ հանրային ծառայողը կարող է ընդգրկվել 50 և ավելի տոկոս Հայաստանի Հանրապետության մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպության տնօրենների խորհրդի (դիտորդ խորհուրդ) կազմում, եթե դա ուղղակիորեն առնչվում է իր		
--	--	--	--	--	--

			պաշտոնավարման ոլորտի քաղաքականության իրականացման հետ՝ առանց վարձատրության կամ որևէ այլ ձևով փոխհատուցում ստանալու կամ հանրային պաշտոն չգրադեցնող անձանց կամ ոչ հանրային ծառայողների համար նախատեսված սոցիալական երաշխիքներից կամ այլ ծառայություններից կամ արտոնություններից օգտվելու իրավունքի: 7. Սույն օրենքի իմաստով ձեռնարկատիրական գործունեություն է համարվում՝ 1) անհատ ձեռնարկատեր լինելը. 2) առանց պետական գրանցման կամ հաշվառման ձեռնարկատիրական գործունեությամբ զբաղվելը՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերում. 3) առևտրային կազմակերպության մասնակից լինելը, բացառությամբ այն դեպքի, երբ առևտրային կազմակերպության մասնակցի բաժնեմասն ամբողջությամբ հանձնվել է հավատարմագրային կառավարման: 8. Սույն օրենքի իմաստով ձեռնարկատիրական գործունեություն չի համարվում՝ 1) վստահության վրա հիմնված ընկերակցության մասնակից ավանդատու (կոմանդիտիստ) լինելը. 2) վարկային կամ խնայողական միության ավանդատու կամ անդամ լինելը. 3) առևտրային կազմակերպությունից դուրս գալու կամ դրա լուծարվելու դեպքում հասանելիք գույքի մասը կամ դրա արժեքը ստանալը.	
--	--	--	---	--

		4) բանկում ավանդ, ապահովագրական կազմակերպությունում ապահովագրական պոլիս ունենալը. 5) Հայաստանի Հանրապետության, համայնքի կամ Հայաստանի Հանրապետության կենտրոնական բանկի կողմից թողարկված արժեթղթեր ունենալը. 6) սեփականության իրավունքով պատկանող գույքը վաճառելը կամ որոշակի վճարի կամ հատուցման դիմաց վարձակալության հանձնելը. 7) փոխառության դիմաց տոկոսներ և այլ հատուցում ստանալը. 8) գրականության, արվեստի կամ գիտական աշխատանքի օգտագործման կամ օգտվելու իրավունքի համար ցանկացած հեղինակային իրավունքից, ցանկացած արտոնագրից, ապրանքային նշանից, նախագծից կամ մոդելից, պլանից, գաղտնի բանաձևից կամ գործընթացից, էլեկտրոնային հաշվողական մեքենաների և տվյալների բազայի համար ծրագրերի կամ արդյունաբերական, առևտրային, գիտական սարքավորումներն օգտագործելու կամ օգտվելու համար իրավունքի կամ արդյունաբերական, տեխնիկական, կազմակերպական, առևտրային, գիտական փորձի վերաբերյալ տեղեկություն տրամադրելու համար հատուցում (ռոյալթի) ստանալը. 9) պատճառված վնասի (կրած կորստի) դիմաց հատուցում ստանալը: 9. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք և հանրային ծառայողները համարվում են ձեռնարկատիրական գործունեությամբ չզբաղվելու պահանջը խախտած, եթե նրանք այդ առնչությամբ		
--	--	---	--	--

			Հայաստանի Հանրապետության օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով ենթարկվել են վարչական կամ քրեական պատասխանատվության: 10. Առևտրային կազմակերպությունների կանոնադրական կապիտալում մասնակցություն (բաժնեմաս, բաժնետոմս, փայ) ունենալու դեպքում հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձինք և հանրային ծառայողները պարտավոր են պաշտոնում նշանակվելուց (ընտրվելուց) հետո՝ մեկ ամսվա ընթացքում այն օրենքով սահմանված կարգով հանձնել հավատարմագրային կառավարման: 11. Առևտրային կազմակերպության կանոնադրական կապիտալում հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձի և հանրային ծառայողի ունեցած բաժնեմասի հավատարմագրային կառավարիչ կարող է լինել նաև անհատ ձեռնարկատեր չհանդիսացող քաղաքացին կամ ոչ առևտրային կազմակերպությունը: 12. Սույն օրենքի իմաստով գիտական աշխատանք է համարվում գիտական կազմակերպությունում, հիմնարկում, բարձրագույն ուսումնական հաստատությունում կամ այլ կերպ գիտահետազոտական, փորձակոնստրուկտորական, գիտամանկավարժական, փորձատեխնոլոգիական, նախագծակոնստրուկտորական, նախագծատեխնոլոգիական աշխատանքներ կատարելը: 13. Սույն օրենքի իմաստով կրթական աշխատանք է համարվում ուսուցիչ, դասախոս (ասիստենտ) աշխատելը կամ		
--	--	--	---	--	--

			հանրակրթական (հիմնական, լրացուցիչ) ծրագրերի յուրացման և առարկայական չափորոշիչների պահանջների ապահովման գործընթացին, ինչպես նաև ուսուցման մեթոդների կիրառման միջոցով համապատասխան գիտելիքների, հմտությունների, կարողությունների ձեռքբերմանը, արժեքային համակարգի ձևավորմանը նպաստող և (կամ) դրանք ապահովող այլ աշխատանք կատարելը: 14. Սույն օրենքի իմաստով ստեղծագործական աշխատանք է համարվում մշակույթի և արվեստի երկեր, գեղարվեստական, գեղարվեստական ժողովրդական ստեղծագործություններ և արհեստներ, բանահյուսություն, բարոյագիտական և գեղագիտական գաղափարատիպեր (իդեալներ), վարվեցողության կանոններ և ձևեր, լեզուներ, բարբառներ և խոսվածքներ, ազգային ավանդույթներ և սովորույթներ, պատմաաշխարհագրական տեղանուններ, մշակութային գործունեության մասին գիտական հետազոտությունների արդյունքներ և մեթոդներ, մշակութային ժառանգության առարկաներ (օբյեկտներ) ստեղծելը կամ մեկնաբանելը: 15. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձի և հանրային ծառայողի լիազորությունների իրականացման հետ կապված պարտականությունները գերակա են նրա կողմից իրականացվող գիտական, կրթական, ստեղծագործական աշխատանքի հանդեպ: 16. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձի և հանրային ծառայողի գիտական, կրթական և ստեղծագործական աշխատանքի համար		
--	--	--	--	--	--

		վճարումը չի կարող գերազանցել այն չափը, որին նույնպիսի գործունեության համար համանման որակներ ունեցող, պաշտոնատար անձ չհանդիսացող անձը կարող էր հավակնել: 17. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձի և հանրային ծառայողի կողմից սույն հոդվածով նախատեսված անհամատեղելիության պահանջները խախտելը նրա լիազորությունների դադարեցման կամ նրան զբաղեցրած պաշտոնից ազատելու հիմք է: Հոդված 32. Այլ սահմանափակումները 1. Հանրային պաշտոն զբաղեցնող անձանց և հանրային ծառայողներին արգելվում է՝ 1) լինել երրորդ անձանց ներկայացուցիչն այն մարմնի հետ կապված հարաբերություններում, որտեղ ինքը գտնվում է ծառայության մեջ, կամ որն անմիջականորեն ենթակա է իրեն կամ անմիջականորեն վերահսկվում է իր կողմից. 2) որպես պետության ներկայացուցիչ՝ գույքային գործարքներ կնքել իր հետ մերձավոր ազգակցությամբ կամ խնամիությամբ կապված անձանց հետ, բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերի. 3) իր պաշտոնեական (ծառայողական) դիրքն օգտագործել կուսակցությունների, հասարակական, այդ թվում՝ կրոնական միավորումների համար փաստացի առավելություններ կամ արտոնություններ		
--	--	--	--	--

			ապահովելու համար. 4) հոնորար ստանալ պաշտոնեական պարտականությունների կատարումից բխող հրապարակումների կամ ելույթների համար. 5) ոչ ծառայողական նպատակներով օգտագործել նյութատեխնիկական, ֆինանսական և տեղեկատվական միջոցները, պետական և (կամ) համայնքային այլ գույքը և ծառայողական տեղեկատվությունը. 6) համատեղ աշխատել իր հետ մերձավոր ազգակցությամբ կամ խնամիությամբ կապված անձանց հետ, եթե նրանց ծառայությունը կապված է միմյանց նկատմամբ անմիջական ենթակայության կամ վերահսկողության հետ. 7) պաշտոնից ազատվելուց հետո՝ մեկ տարվա ընթացքում, ընդունվել աշխատանքի այն գործատուի մոտ կամ դառնալ այն կազմակերպության աշխատողը, որի նկատմամբ նա անմիջական հսկողություն է իրականացրել իր պաշտոնավարման վերջին մեկ տարվա ընթացքում: 2. Հանրային ծառայության առանձին տեսակների առանձնահատկություններից ելնելով՝ այդ ծառայությունները կարգավորող օրենքներով կարող են սահմանվել լրացուցիչ սահմանափակումներ: 3. Սույն հոդվածով նախատեսված սահմանափակումները չպահպանելը առաջացնում է կարգապահական պատասխանատվություն: Կարգապահական պատասխանատվության վերաբերյալ դրույթները կիրառելի չեն քաղաքական պաշտոն զբաղեցնող անձանց նկատմամբ: Ինքնավար պաշտոն զբաղեցնող անձանց նկատմամբ կարգապահական		
--	--	--	--	--	--

			պատասխանատվության վերաբերյալ դրույթները կարող են կիրառվել օրենքով նախատեսված դեպքերում: 4. Վերադաս կամ անմիջական ղեկավար չունեցող պաշտոն զբաղեցնող անձի կողմից սույն հոդվածով նախատեսված սահմանափակումը խախտելու մասին Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովի եզրակացությունը եռօրյա ժամկետում հրապարակվում է Հանձնաժողովի կայքէջում: Վերադաս կամ անմիջական ղեկավար չունեցող պաշտոն զբաղեցնող անձը պարտավոր է Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովի եզրակացությամբ արձանագրված խախտման վերաբերյալ ներկայացնել հրապարակային պարզաբանում, որը ստացվելու պահից եռօրյա ժամկետում հրապարակվում է այն մարմնի կայքէջում, որտեղ նա պաշտոն է զբաղեցնում: 5. Սույն հոդվածի 4-րդ մասը կիրառելի է վերադաս կամ անմիջական ղեկավար ունեցող քաղաքական պաշտոն զբաղեցնող անձանց նկատմամբ: Հոդված 33. Շահերի բախումը 1. Շահերի բախումն իրավիճակ է, երբ պաշտոն զբաղեցնող անձն իր լիազորություններն իրականացնելիս կատարում է գործողություն կամ ընդունում որոշում, որը ողջամտորեն կարող է մեկնաբանվել որպես իր կամ իր հետ փոխկապակցված անձի անձնական շահերով առաջնորդվել: 2. Պաշտոն զբաղեցնող անձի՝ իր կամ իր հետ փոխկապակցված անձի անձնական		
--	--	--	--	--	--

			շահերով առաջնորդվելը նշանակում է անձի լիազորությունների շրջանակում այնպիսի գործողություն կատարելը կամ որոշում ընդունելը (այդ թվում՝ կոլեգիալ մարմնի կազմում որոշում ընդունելուն մասնակցելը), որը թեև ինքնին օրինական է, սակայն հանգեցնում կամ նպաստում է կամ ողջամտորեն կարող է հանգեցնել կամ նպաստել նաև՝ 1) իր կամ իր հետ փոխկապակցված անձի գույքային կամ իրավական դրության բարելավմանը. 2) իր կամ իր հետ փոխկապակցված անձի անդամակցած ոչ առևտրային կազմակերպության գույքային կամ իրավական դրության բարելավմանը. 3) իր կամ իր հետ փոխկապակցված անձի մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպության գույքային կամ իրավական դրության բարելավմանը. 4) իր հետ փոխկապակցված անձին պաշտոնում նշանակմանը: 3. Պաշտոն զբաղեցնող անձը չի առաջնորդվում իր կամ իր հետ փոխկապակցված անձի անձնական շահերով, եթե տվյալ գործողությունը կամ որոշումն ունի համընդհանուր կիրառելիություն կամ անդրադառնում է անձանց լայն շրջանակի վրա: 4. Շահերի բախում առկա չէ, եթե անձնական շահը պաշտոն զբաղեցնող անձի լիազորությունների պատշաճ իրականացման վրա ունի թվացյալ ազդեցություն, որը փաստացի բացակայում է: 5. Պաշտոն զբաղեցնող անձը պետք է խուսափի շահերի բախման հանգեցնող		
--	--	--	--	--	--

		գործողություններից, ձեռնպահ մնա շահերի բախման իրավիճակում գործողություն կատարելուց կամ որոշում ընդունելուց: Եթե պաշտոն զբաղեցնող անձի կողմից կամ նրա մասնակցությամբ իր լիազորությունների շրջանակում գործողության կատարումը կամ որոշման ընդունումը կարող է հանգեցնել շահերի բախման, պաշտոն զբաղեցնող անձը պարտավոր է իր վերադաս անձին կամ անմիջական ղեկավարին (եթե վերադաս կամ անմիջական ղեկավար ունի) ներկայացնել գրավոր հայտարարություն շահերի բախմանը վերաբերող հանգամանքների մասին, որը ենթակա է քննարկման անհապաղ: Նախքան վերադասի կամ անմիջական ղեկավարի գրավոր համաձայնությունը ստանալը անձը պետք է ձեռնպահ մնա հարցի վերաբերյալ գործողություն կատարելուց կամ որոշում կայացնելուց: Վերադաս անձը կամ անմիջական ղեկավարը ձեռնարկում է կամ առաջարկում է ձեռնարկել իրավիճակի լուծմանն ուղղված քայլեր: Վերադաս անձը կամ անմիջական ղեկավարն իրավունք ունի տվյալ հարցը քննարկելու և լուծելու իրավասությունը հանձնարարելու պաշտոն զբաղեցնող այլ անձի, եթե դա օրենքով արգելված չէ: 6. Վերադաս կամ անմիջական ղեկավար չունեցող պաշտոն զբաղեցնող անձը կարող է այդ մասին գրավոր հայտարարություն ներկայացնել Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովին, որն առաջարկում է ձեռնարկել իրավիճակի լուծմանն ուղղված քայլեր, այդ թվում՝ հանդես գալ կոնկրետ իրավիճակում շահերի առկայության մասին հայտարարությամբ:		
--	--	---	--	--

			7. Սույն հոդվածի դրույթները տարածվում են պետական պաշտոն զբաղեցնող անձանց (բացառությամբ պատգամավորի, դատավորի, Բարձրագույն դատական խորհրդի անդամի, դատախազի, քննիչի), 15000 և ավելի բնակչություն ունեցող համայնքների ղեկավարների, նրանց տեղակալների, Երևան համայնքի վարչական շրջանների ղեկավարների, նրանց տեղակալների պաշտոն զբաղեցնող անձանց, ինչպես նաև հանրային ծառայողների վրա: 8. Սույն օրենքի իմաստով փոխկապակցված անձինք են պաշտոն զբաղեցնող անձի ամուսինը, պաշտոն զբաղեցնող անձի կամ նրա ամուսնու զավակը (այդ թվում՝ որդեգրված), ծնողը (այդ թվում՝ որդեգրողը), քույրը, եղբայրը, պապը, տատը, թոռը, մորաքույրը, հորաքույրը, հորեղբայրը, մորեղբայրը, քրոջ, եղբոր զավակները, պաշտոն զբաղեցնող անձի մորաքրոջ, հորաքրոջ, հորեղբոր, մորեղբոր զավակները, քրոջ, եղբոր, զավակի ամուսինները: 9. Շահերի բախման իրավիճակում գործողություն կատարելը կամ որոշում ընդունելն առաջացնում է կարգապահական պատասխանատվություն: Կարգապահական պատասխանատվության վերաբերյալ դրույթները կիրառելի չեն քաղաքական պաշտոն զբաղեցնող անձանց նկատմամբ: Ինքնավար պաշտոն զբաղեցնող անձանց նկատմամբ կարգապահական պատասխանատվության վերաբերյալ դրույթները կարող են կիրառվել օրենքով նախատեսված դեպքերում: 10. Վերադաս կամ անմիջական ղեկավար		
--	--	--	---	--	--

		չունեցող պաշտոն զբաղեցնող անձի առնչությամբ շահերի բախման իրավիճակի առկայության մասին Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովի եզրակացությունը եռօրյա ժամկետում հրապարակվում է Հանձնաժողովի կայքէջում: Վերադաս կամ անմիջական ղեկավար չունեցող պաշտոն զբաղեցնող անձը պարտավոր է այդ կապակցությամբ ներկայացնել հրապարակային պարզաբանում, որը ստացվելու պահից եռօրյա ժամկետում հրապարակվում է այն մարմնի կայքէջում, որտեղ նա պաշտոն է զբաղեցնում: 11. Սույն հոդվածի 10-րդ մասը կիրառելի է վերադաս կամ անմիջական ղեկավար ունեցող քաղաքական պաշտոն զբաղեցնող անձանց նկատմամբ: 19) Գլուխ 6-ը շարադրել նոր խմբագրությամբ. ԳԼՈՒԽ 6 ԳՈՒՅՔԻ, ԵԿԱՄՈՒՏՆԵՐԻ ԵՎ ՇԱՀԵՐԻ ՀԱՅՏԱՐԱՐԱԳՐՈՒՄԸ Հոդված 34. Գույքի, եկամուտների և շահերի հայտարարագրման պարտականությունը 1. Սույն օրենքի իմաստով՝ հայտարարատու պաշտոնատար անձինք են պետական պաշտոն զբաղեցնող անձինք, 15000 և ավելի բնակչություն ունեցող համայնքների ղեկավարների, նրանց տեղակալների, Երևան համայնքի վարչական շրջանների ղեկավարների, նրանց տեղակալների պաշտոն զբաղեցնող անձինք,		
	19) Գլուխ 6	19) Առաջարկությունն ամբողջությամբ ընդունվել է.	19) ընդունվել է:	

			քաղաքացիական ծառայության ղեկավար պաշտոնների 1-ին և 2-րդ ենթախմբի պաշտոն զբաղեցնող անձինք, արտաքին գործերի նախարարության գլխավոր քարտուղարը, զինվորական ծառայության բարձրագույն պաշտոն զբաղեցնող անձինք, ոստիկանության, հարկային, մաքսային, քրեակատարողական և դատական ակտերի հարկադիր կատարումն ապահովող ծառայությունների գլխավոր պաշտոն զբաղեցնող անձինք: 2. Պետական պաշտոն զբաղեցնող անձինք (բացառությամբ պետական հայեցողական պաշտոն զբաղեցնող անձանց), 15000 և ավելի բնակչություն ունեցող համայնքների ղեկավարների, նրանց տեղակալների, Երևան համայնքի վարչական շրջանների ղեկավարների, նրանց տեղակալների պաշտոն զբաղեցնող անձինք սույն օրենքով նախատեսված կարգով Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողով են ներկայացնում գույքի, եկամուտների և շահերի հայտարարագիր: 3. Պետական հայեցողական պաշտոն զբաղեցնող անձինք, քաղաքացիական ծառայության ղեկավար պաշտոնների 1-ին և 2-րդ ենթախմբի պաշտոն զբաղեցնող անձինք, արտաքին գործերի նախարարության գլխավոր քարտուղարը, զինվորական ծառայության բարձրագույն պաշտոն զբաղեցնող անձինք, ոստիկանության, հարկային, մաքսային, քրեակատարողական և դատական ակտերի հարկադիր կատարումն ապահովող ծառայությունների գլխավոր պաշտոն զբաղեցնող անձինք սույն օրենքով		
--	--	--	--	--	--

			նախատեսված կարգով Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողով են ներկայացնում գույքի և եկամուտների հայտարարագիր: 4. Հայտարարատու պաշտոնատար անձինք ներկայացնում են պաշտոնեական պարտականությունները ստանձնելու, դադարեցնելու, ինչպես նաև տարեկան հայտարարագրեր: 5. Հայտարարատու պաշտոնատար անձի ընտանիքի անդամները հայտարարատու պաշտոնատար անձի՝ պաշտոնեական պարտականությունները ստանձնելու, դադարեցնելու, ինչպես նաև տարեկան հայտարարագրերում ներկայացնում են իրենց գույքի և եկամուտների վերաբերյալ տվյալներ: Եթե սույն օրենքով սահմանված ժամկետում ընտանիքի անդամները չեն ներկայացնում իրենց գույքի և եկամուտների վերաբերյալ տվյալներ, վերջիններս համարվում են հայտարարագիր չներկայացրած կամ ժամկետի խախտմամբ ներկայացրած: 6. Հայտարարատու պաշտոնատար անձի՝ պաշտոնեական պարտականությունները ստանձնելու, դադարեցնելու հայտարարագրերը ներկայացվում են պաշտոնեական պարտականությունները ստանձնելու, դադարեցնելու օրվա դրությամբ: Տարեկան հայտարարագիրը ներկայացվում է յուրաքանչյուր տարվա հունվարի 1-ից տվյալ տարվա դեկտեմբերի 31-ը ներառյալ ընկած ժամանակահատվածի համար: 7. Հայտարարատու պաշտոնատար անձն իր հայտարարագրում լրացնում է նաև		
--	--	--	---	--	--

			իր ընտանիքի անչափահաս անդամների, ինչպես նաև իր խնամակալության կամ հոգաբարձության տակ գտնվող անձի գույքի և եկամուտների վերաբերյալ իրեն հայտնի տվյալները և պատասխանատու է դրանց իսկության համար: 8. Հայտարարատու պաշտոնատար անձի հետ համատեղ բնակվող նրա ընտանիքի չափահաս անդամները հայտարարատու պաշտոնատար անձի հայտարարագրում լրացնում են իրենց գույքի և եկամուտների վերաբերյալ տվյալները և պատասխանատու են դրանց իսկության համար: 9. Հայտարարատու պաշտոնատար անձի ընտանիքի անդամներն (ընտանիքի կազմի մեջ մտնող անձինք) են նրա ամուսինը, անչափահաս զավակը (այդ թվում՝ որդեգրված), հայտարարատու պաշտոնատար անձի խնամակալության կամ հոգաբարձության տակ գտնվող անձը, հայտարարատու պաշտոնատար անձի հետ համատեղ բնակվող յուրաքանչյուր չափահաս անձ: 10. Սույն օրենքի իմաստով՝ համատեղ բնակվող է համարվում պաշտոնն ստանձնելու կամ դադարեցնելու օրվան նախորդող կամ հայտարարագրման տարվա ընթացքում 183 եւ ավելի օր հայտարարատուի հետ բնակվող անձը: 11. Հայտարարատու պաշտոնատար անձի, ինչպես նաև նրա ընտանիքի անդամի կողմից հայտարարագրերը սույն օրենքով և Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովի կողմից սահմանված		
--	--	--	--	--	--

			պահանջների, կարգի և ժամկետների պահպանմամբ Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողով չներկայացնելն առաջացնում է օրենքով նախատեսված պատասխանատվություն: 12. Հայտարարագրի ներկայացման փաստի ուժով հայտարարատու պաշտոնատար անձը և նրա ընտանիքի անդամը Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովին տալիս են հաշվետու ժամանակահատվածի համար իրենց վարկային պատմությանը և արժեթղթերի, այդ թվում՝ դրանցով կատարված գործարքների վերաբերյալ տեղեկություններին ծանոթանալու համաձայնություն: 13. Հայտարարագրի ձևանմուշը սահմանում է Կառավարությունը՝ Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովի առաջարկությամբ: Հոդված 35. Հայտարարատու պաշտոնատար անձին պաշտոնի նշանակելու և պաշտոնից ազատելու մասին ծանուցելը 1. Պետական կամ տեղական ինքնակառավարման մարմնի աշխատակազմի ղեկավարը կամ աշխատակազմի ղեկավարի գործառույթներ իրականացնող անձը տվյալ մարմնում հայտարարատու պաշտոնատար անձին պաշտոնի նշանակելու կամ պաշտոնից ազատելու մասին եռօրյա ժամկետում ծանուցում է Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովին՝ տրամադրելով համապատասխան ակտի պատճենը: Ծանուցման ձևը և կարգը սահմանում է Հանձնաժողովը: Հոդված 36. Հայտարարագրման		
--	--	--	--	--	--

			ժամկետները և հայտարարագրում փոփոխություն կատարելը 1. Հայտարարատու պաշտոնատար անձինք պաշտոնական պարտականությունները ստանձնելու, դադարեցնելու հայտարարագրերը պաշտոնական պարտականությունները ստանձնելու, դադարեցնելու օրերին հաջորդող 30 օրվա ընթացքում ներկայացնում են Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողով: Նշված անձինք պաշտոնավարման ընթացքում տարեկան հայտարարագրերը ներկայացնում են մինչև տվյալ տարվան հաջորդող տարվա մարտի 31-ը: 2. Եթե հայտարարատու պաշտոնատար անձն իր լիազորությունների դադարումից (դադարեցումից) հետո՝ 30 օրվա ընթացքում, նշանակվում (ընտրվում) է սույն օրենքին համապատասխան հայտարարագրման պարտականություն նախատեսող պաշտոնում, ապա նա պաշտոնական պարտականությունները դադարեցնելու և ստանձնելու հայտարարագիր չի ներկայացնում: Սույն դրույթը կիրառելի չէ, եթե հայտարարատու պաշտոնատար անձը սույն օրենքին համապատասխան պաշտոնական պարտականություններն ստանձնելու հայտարարագիր երբևէ չի ներկայացրել: Այդ դեպքում հայտարարատու պաշտոնատար անձը ներկայացնում է պաշտոնական պարտականություններն ստանձնելու հայտարարագիր: 3. Եթե հայտարարատու պաշտոնատար անձը պաշտոնական պարտականությունները դադարեցնելու		
--	--	--	---	--	--

		հայտարարագիրը ներկայացնելուց հետո մինչև տվյալ տարվա դեկտեմբերի 31-ը նշանակվում (ընտրվում) է սույն օրենքին համապատասխան հայտարարագրման պարտականություն նախատեսող պաշտոնում, ապա նա պաշտոնեական պարտականությունները ստանձնելու հայտարարագիր չի ներկայացնում: Հոդված 37. Հայտարարագրում փոփոխություն կատարելը 1. Հայտարարատու պաշտոնատար անձը, նրա ընտանիքի անդամը հանձնված և հրապարակված հայտարարագրում իրենց կողմից հայտնաբերված անհամապատասխանությունը վերացնելու նպատակով կարող են դիմել Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողով: Հանձնաժողովը մերժում է դիմումը, եթե դրանում նշված տվյալի անհամապատասխանությունն այլ կերպ բացահայտված է: Դիմումը բավարարվելու դեպքում հայտարարագրում անհամապատասխանությունը վերացնելու ժամկետը չի կարող գերազանցել 7 աշխատանքային օրը: Փոփոխված տվյալով հայտարարագիրը նշված ժամկետում չներկայացվելու դեպքում Հանձնաժողովը հիմք է ընդունում սկզբնապես ներկայացված հայտարարագիրը: 2. Սույն հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված դիմումի հիման վրա անհամապատասխանությունը սահմանված ժամկետում վերացնելու դեպքում Հանձնաժողովը վարույթ չի հարուցում:		
--	--	---	--	--

		3. Հայտարարագրում փոփոխություն է կատարվում նաև այն դեպքում, երբ վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործի վարույթի արդյունքում Հանձնաժողովը հայտարարագրում արձանագրում է տվյալների անհամապատասխանություն, որը վերացնելու համար տրամադրվում է 3-օրյա ժամկետ: Հոդված 38. Հայտարարագրի լրացման և ներկայացման եղանակը 1. Հայտարարագիրը լրացվում և ներկայացվում է էլեկտրոնային եղանակով: 2. Հայտարարագիրը ոչ էլեկտրոնային եղանակով (թղթային) կարող է ներկայացվել Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովի սահմանած բացառիկ դեպքերում: Հոդված 39. Հայտարարագրում ներառվող ընդհանուր տվյալները 1. Հայտարարագրում նշվում են. 1) հայտարարատու պաշտոնատար անձի անունը, ազգանունը, հայրանունը, ծննդյան օրը, ամիսը, տարին, հանրային ծառայությունների համարանիշը, հասցեն, զբաղեցրած պաշտոնը, պաշտոնը ստանձնելու կամ դադարեցնելու օրը, ամիսը, տարին, այն մարմնի անվանումը, որտեղ պաշտոն է զբաղեցնում, էլեկտրոնային հասցեն, հեռախոսահամարները. 2) հայտարարատու պաշտոնատար անձի ընտանիքի անդամի անունը, ազգանունը, հայրանունը, կապը հայտարարատու		
--	--	--	--	--

			պաշտոնատար անձի հետ, ծննդյան օրը, ամիսը, տարին, անձնագրի տվյալները, հանրային ծառայությունների համարանիշը (առկայության դեպքում), քաղաքացիությունը, հասցեն, պաշտոնը (աշխատանքային գործունեությունը). 3) հայտարարատու պաշտոնատար անձի հետ մերձավոր ազգակցությամբ կամ խնամիությամբ կապված անձանց տվյալները՝ անունը, ազգանունը, հայրանունը, ծննդյան օրը, ամիսը, տարին, կապը հայտարարատու պաշտոնատար անձի հետ: 3. Սույն օրենքի իմաստով հայտարարատու պաշտոնատար անձի հետ մերձավոր ազգակցությամբ կամ խնամիությամբ կապված անձինք են հայտարարատու պաշտոնատար անձի ամուսինը, ծնողը, զավակը, եղբայրը, քույրը, ամուսնու ծնողը, զավակը, եղբայրը և քույրը: Հոդված 40. Գույքի հայտարարագրի բովանդակությունը 1. Հայտարարագիրը ներառում է հայտարարատուին սեփականության իրավունքով պատկանող՝ 1) անշարժ գույքը՝ հողամասը, ընդերքի մասը, մեկուսի ջրային օբյեկտը, անտառը, բազմամյա տնկին, շենքը, շինությունը, հողին ամրակայված այլ գույքը. 2) տրանսպորտի միջոցը՝ ավտոմոբիլային տրանսպորտի միջոցը, անիվավոր, թրթուրավոր, ինքնագնաց մեքենան կամ մեխանիզմը, օդային, ջրային փոխադրամիջոցը: Ավտոմոբիլային տրանսպորտի միջոցների շարքին են դասվում		
--	--	--	--	--	--

			այն տրանսպորտային միջոցները, որոնց շարժիչների աշխատանքային ծավալը գերազանցում է 50 խոր. սմ-ը, իսկ առավելագույն արագությունը գերազանցում է 50 կմ/ժ-ը, ինչպես նաև տարբեր բեռնատարողությամբ կցորդները կամ կիսակցորդները. 3) արժեթուղթը (պարտատոմսը, չեկը, մուրհակը, բաժնետոմսը և Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով արժեթղթերի թվին դասվող այլ փաստաթուղթը, բացառությամբ բանկային վկայագրի) և (կամ) այլ ներդրումը հավաստող փաստաթուղթը (բաժնեմասը, փայաբաժինը). 4) հանձնված, վերադարձված փոխառությունը (այդ թվում՝ բանկային ավանդը). 5) սույն մասի 1-4-րդ կետերում չնշված՝ 8 միլիոն դրամից կամ դրան համարժեք արտարժույթից ավելի արժեք ունեցող ցանկացած գույք (այսուհետ՝ թանկարժեք գույք). 6) դրամական միջոցները (այդ թվում՝ բանկում ունեցած): 2. Սույն հոդվածում նշված հայտարարագրման ենթակա գույքի գինը (արժեքը) կամ արտարժույթով եկամուտը որոշելիս արտարժույթի համարժեքը հաշվարկվում է՝ ելնելով գործարքի օրվա համար Կենտրոնական բանկի հրապարակած՝ արժույթային շուկաներում ձևավորված միջին փոխարժեքից, իսկ բնամթերքով իրականացրած գործարքի գինը (արժեքը)՝ ելնելով բնամթերքային (ոչ դրամական) եկամուտը կամ գույքը հայտարարագրում արտացոլելու կարգով որոշվող գնից		
--	--	--	--	--	--

			(արժեքից): 3. Գույքը հայտարարագրելիս պետք է նշվեն՝ 1) անշարժ գույքի դեպքում՝ անշարժ գույքի տեսակը, գտնվելու վայրի հասցեն, գույքի հաշվառման համարը, սեփականության տեսակը (անձնական կամ ընդհանուր), ընդհանուր բաժնային սեփականության դեպքում՝ հայտարարատու համասեփականատիրոջ բաժինը, գույքի ձեռքբերման տարին և եղանակը. 2) տրանսպորտի միջոցի դեպքում՝ տրանսպորտի տեսակը, մակնիշը, սերիան, թողարկման տարին, նույնականացման համարը, ձեռքբերման տարին և եղանակը. 3) արժեթղթի և (կամ) այլ ներդրման դեպքում՝ արժեթղթի և (կամ) այլ ներդրման տեսակը, գինը (արժեքը), ձեռքբերման տարին. 4) հանձնված, վերադարձված փոխառության (այդ թվում՝ բանկային ավանդի) դեպքում՝ պարտապանի անվանումը կամ ազգանունը, անունը, հայրանունը, հասցեն, փոխառության գումարը (չափը), փոխառության արժույթը. 5) թանկարժեք գույքի դեպքում՝ գույքի անվանումը, նկարագրությունը, գույքի ձեռքբերման տարին և եղանակը. 6) դրամական միջոցի դեպքում՝ դրամական միջոցի չափը, արժույթը: 4. Տարեկան հայտարարագրում ներառվում են նաև տվյալ տարվա (հունվարի 1-ից մինչև դեկտեմբերի 31-ը՝ ներառյալ) ընթացքում հայտարարագրման ենթակա անշարժ գույքի, տրանսպորտի միջոցի, թանկարժեք գույքի ձեռքբերման կամ		
--	--	--	---	--	--

		օտարման գործարքները՝ նշելով գույքի տեսակը, ձեռքբերման կամ օտարման օրը, ամիսը, տարին, եղանակը, արժեքը (գինը), արժույթը, գործարքի մյուս կողմի անվանումը կամ անունը, ազգանունը, հայրանունը, հասցեն: 5. Արժեթղթի և (կամ) այլ ներդրման դեպքում՝ տարեկան հայտարարագրում ներառվում են տվյալ տարվա հունվարի 1-ի և դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ արժեթուղթը և (կամ) այլ ներդրումը՝ նշելով արժեթղթի տեսակը, ձեռքբերման օրը, ամիսը, տարին, եղանակը, արժեքը (գինը), արժույթը, գործարքի մյուս կողմի անվանումը կամ անունը, ազգանունը, հայրանունը, հասցեն: 6. Փոխառության դեպքում՝ տարեկան հայտարարագրում ներառվում են տվյալ տարվա հունվարի 1-ի և դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ հանձնված կամ վերադարձված փոխառության գումարը (չափը) և արժույթը, պարտապանի անվանումը կամ ազգանունը, անունը, հայրանունը, հասցեն: 7. Դրամական միջոցի դեպքում՝ տարեկան հայտարարագրում ներառվում են տվյալ տարվա հունվարի 1-ի և դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ դրամական միջոցի չափը և արժույթը: Հոդված 41. Եկամուտների հայտարարագրի բովանդակությունը 1. Հայտարարագիրը ներառում է սույն հոդվածով սահմանված եկամուտները և դրանց ստացման աղբյուրները: 2. Հայտարարատուի եկամուտների ստացման աղբյուր է այն անձը, որը հայտարարատուին վճարել է սույն հոդվածով սահմանված եկամուտ:		
--	--	--	--	--

			3. Եկամուտները հայտարարագրվում են առանց հարկերի և/կամ պարտադիր այլ վճարների: 4. Սույն օրենքի համաձայն՝ հայտարարագրման ենթակա են Հայաստանի Հանրապետության դրամով, արտարժույթով կամ բնամթերային (ոչ դրամական) ձևով ստացված հետևյալ եկամուտները. 1) աշխատանքի վարձատրությունը կամ դրան հավասարեցված այլ վճարումները. 2) գրականության, արվեստի կամ գիտական աշխատանքի օգտագործման կամ օգտվելու իրավունքի համար ցանկացած հեղինակային իրավունքից, ցանկացած արտոնագրից, ապրանքային նշանից, նախագծից կամ մոդելից, պլանից, գաղտնի բանաձևից կամ գործընթացից, էլեկտրոնային հաշվողական մեքենաների եւ տվյալների բազայի համար ծրագրերի կամ արդյունաբերական, առետրային, գիտական սարքավորումներ օգտագործելու կամ օգտվելու համար իրավունքի կամ արդյունաբերական, տեխնիկական, կազմակերպական, առետրային, գիտական փորձի վերաբերյալ տեղեկություն տրամադրելու համար ստացվող հատուցումը (ռոյալթի) եւ հեղինակային վարձատրությունը. 3) ստացված փոխառությունները (վարկերը). 4) տրված փոխառությունների դիմաց ստացված տոկոսը և այլ հատուցումը. 5) շահաբաժինները. 6) խաղատներում կամ շահումներով խաղերում ստացված եկամուտները (շահումները). 7) մրցույթների կամ մրցությունների, ինչպես նաև վիճակախաղերի իրային կամ		
--	--	--	---	--	--

		դրամական շահումները (մրցանակները). 8) նվիրատվության կամ օգնության կարգով ստացված գույքը, դրամական միջոցները (բացառությամբ աշխատանքի, ծառայության տեսքով ստացված). 9) ժառանգության կարգով ստացված գույքը (այդ թվում՝ դրամական միջոցները). 10) ապահովագրական հատուցումները. 11) ձեռնարկատիրական գործունեությունից ստացված եկամուտը. 12) գույքը (այդ թվում՝ հայտարարագրման ոչ ենթակա) օտարելուց ստացված եկամուտը. 13) վարձակալության դիմաց ստացված վճարը կամ այլ հատուցում. 14) միանվագ վճարները. 15) գույքային իրավունքներից ստացված եկամուտը. 16) քաղաքացիաիրավական այլ պայմանագրերից ստացված եկամուտը. 17) կենսաթոշակը. 18) գյուղատնտեսական գործունեությունից ստացված եկամուտը: 5. Հայտարարագրման ենթակա են նաև սույն հոդվածի 4-րդ մասով չսահմանված այլ եկամուտները՝ նշելով դրանց տեսակները և ստացման աղբյուրները: 6. Եկամուտը հայտարարագրելիս պետք է նշվեն՝ 1) եկամտի տեսակը. 2) եկամտի ստացման աղբյուրը՝ եկամուտ վճարողի անվանումը կամ ազգանունը, անունը և հայրանունը, հասցեն. 3) եկամտի չափը (գումարը). 4) եկամտի արժույթը: 7. Հայտարարագրման ենթակա չէ հաշվետու ժամանակահատվածում ստացված այն		
--	--	--	--	--

			եկամուտը կամ դրանց հանրագումարը, որը չի գերազանցում 200.000 Հայաստանի Հանրապետության դրամը: 8. Պաշտոնեական պարտականությունները ստանձնելու, դադարեցնելու հայտարարագրերում ներառվում են տվյալ տարվա հունվարի 1-ից մինչև պաշտոնեական պարտականությունները ստանձնելու, դադարեցնելու օրը ստացված եկամուտները: 9. Ստացված եկամուտը սույն օրենքի իմաստով չի համարվում օրինական, եթե միանվագ ստացվող կամ տրվող գումարը գերազանցում է 2.000.000 Հայաստանի Հանրապետության դրամը կամ դրան համարժեք արտարժույթը, սակայն հայտարարագիր ներկայացնելու պարտականություն ունեցող անձը դրամական միջոցներով փոխառություն հանձնելը կամ ստանալը, հանձնած կամ ստացած դրամական միջոցներով փոխառության դիմաց վճարներ (տոկոսներ կամ այլ հատուցում) հանձնելը կամ ստանալը, դրամական միջոցներ նվիրատվություն ստանալը, դրամական միջոցներով արտահայտված շահաբաժիններ ստանալը, ձեռնարկատիրական գործունեությունից եկամուտ ստանալը, գույքը օտարելուց եկամուտ ստանալը, վարձակալության դիմաց վճար կամ այլ հատուցում ստանալը, քաղաքացիաիրավական այլ պայմանագրերից եկամուտ ստանալը, վճարներ ստանալը, գույքային իրավունքներից եկամուտ ստանալը կատարել է կանխիկ ձևով: Հոդված 42. Շահերի հայտարարագրի բովանդակությունը 1. Հայտարարագրի՝ «Մասնակցությունը		
--	--	--	---	--	--

			առևտրային կազմակերպություններում» բաժնում նշվում են կազմակերպության անվանումը, որի հիմնադիր են հանդիսանում կամ որի կանոնադրական կապիտալում առնվազն 10 տոկոս մասնակցություն ունեն հայտարարատու պաշտոնատար անձը և (կամ) նրա ընտանիքի անդամները, հարկ վճարողի հաշվառման համարը, բաժնեմասը, հասցեն: 2. Հայտարարագրի՝ «Ներկայացվածությունը առևտրային կազմակերպությունների կառավարման, վարչական կամ վերահսկողական մարմիններում» բաժնում նշվում են այն կազմակերպության անվանումը, հարկ վճարողի հաշվառման համարը, հասցեն, որի կառավարման, վարչական կամ վերահսկողական մարմիններում ներկայացված է հայտարարատու պաշտոնատար անձը, ինչպես նաև այդ կազմակերպությունում անձի կարգավիճակը: 3. Հայտարարագրի՝ «Պաշտոն զբաղեցնող անձի մասնակցությամբ առևտրային կազմակերպությունում բաժնեմասը հավատարմագրային կառավարման հանձնելը» բաժնում նշվում են այն կազմակերպության անվանումը, հարկ վճարողի հաշվառման համարը, հասցեն, որում հայտարարատու պաշտոնատար անձի ունեցած բաժնեմասը հանձնված է հավատարմագրային կառավարման, կամ հավատարմագրային կառավարչի անունը, ազգանունը, հայրանունը, անձնագրի տվյալները, հանրային ծառայությունների համարանիշը, ինչպես նաև հավատարմագրային կառավարման		
--	--	--	--	--	--

			պայմանագրի կնքման օրը, ամիսը, տարին, պայմանագրի գործողության ժամկետը: 4. Հայտարարագրի՝ «Անդամակցությունը ոչ առևտրային կազմակերպություններին և ներկայացվածությունը դրանց կառավարման, վարչական կամ վերահսկողական մարմիններում» բաժնում նշվում են ոչ առևտրային կազմակերպության անվանումը, որին հայտարարատու պաշտոնատար անձն անդամակցում է կամ ներկայացված է դրա կառավարման, վարչական կամ վերահսկողական մարմիններում, հարկ վճարողի հաշվառման համարը, հասցեն, կազմակերպությունում անձի կարգավիճակը: 5. Հայտարարագրի՝ «Անդամակցությունը կուսակցություններին և ներկայացվածությունը դրանց կառավարման, վարչական կամ վերահսկողական մարմիններում» բաժնում նշվում են կուսակցության անվանումը, որին հայտարարատու պաշտոնատար անձն անդամակցում է կամ ներկայացված է դրա կառավարման, վարչական կամ վերահսկողական մարմիններում, կուսակցությունում անձի կարգավիճակը: 6. Հայտարարագրի՝ «Պաշտոն զբաղեցնող անձի և նրա ընտանիքի անդամների կողմից, ինչպես նաև նրանց մասնակցությամբ կազմակերպությունների կողմից Հայաստանի Հանրապետության կամ համայնքների հետ կնքված պայմանագրերը» բաժնում նշվում են այն պայմանագրերը, որոնց գինը (արժեքը) գերազանցում է հինգ միլիոն Հայաստանի Հանրապետության դրամը կամ դրան համարժեք արտարժույթը, պայմանագրի տեսակը, կողմերը, նրանց հասցեները, տվյալներ պայմանագրի կնքման		
--	--	--	---	--	--

			գործընթացի մասին, պայմանագրի կնքման օրը, ամիսը, տարին, գործողության ժամկետը, ինչպես նաև գինը (արժեքը): 7. Սույն հոդվածի 3-րդ և 6-րդ մասերում նշված պայմանագրերի առնչությամբ պաշտոնական պարտականությունները ստանձնելու, դադարեցնելու հայտարարագրերում ներառվում են պաշտոնական պարտականությունները ստանձնելու, դադարեցնելու օրվա դրությամբ գործող պայմանագրերը, իսկ տարեկան հայտարարագրերում՝ տվյալ տարվա հունվարի 1-ից մինչև դեկտեմբերի 31-ը կնքված պայմանագրերը: Հոդված 43. Հայտարարագրի տվյալների հրապարակումը և հայտարարագրի արխիվացումը 1. Հայտարարագիրը դրա հանձնումից հետո անմիջապես հրապարակվում է Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովի կայքէջում: 2. Հայտարարագրում ներառված հրապարակման (տրամադրման) ենթակա տվյալների ցանկը սահմանում է Կառավարությունը: Անշարժ գույքի գտնվելու վայրը կարող է հրապարակվել՝ առանց դրա հասցեն և այն նույնականացնող տվյալները հրապարակելու: 3. Անչափահասի հայտարարագրի տվյալները, բացառությամբ նրա անվան, հայրանվան և ազգանվան, հրապարակման ենթակա չեն: 4. Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովն ապահովում է հրապարակման ոչ ենթակա տվյալների պաշտպանությունը: 5. Հայտարարատու պաշտոնատար անձի		
--	--	--	---	--	--

		20) Գլուխ 7	լիազորությունների դադարման կամ դադարեցման դեպքերում հայտարարագիրը մնում է հրապարակված լիազորությունների դադարման կամ դադարեցման օրվանից հետո՝ մեկ տարվա ընթացքում: Մեկ տարվա ընթացքում հայտարարագրման պարտականություն նախատեսող պաշտոն կրկին չստանձնելու դեպքում հայտարարագիրն արխիվացվում է: Այդ ժամկետից հետո տվյալ անձի կողմից հայտարարագրման պարտականություն նախատեսող պաշտոն ստանձնելու դեպքում նրա արխիվացված հայտարարագիրը վերականգնվում և հրապարակվում է: 6. Հայտարարագրի արխիվացման կարգն ու պայմանները սահմանում է Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովը: 20) Գլուխ 7-ը շարադրել նոր խմբագրությամբ. ԳԼՈՒԽ 7 ԷԹԻԿԱՅԻ ՀԱՆՁՆԱԺՈՂՈՎՆԵՐԸ ԵՎ ԲԱՐԵՎԱՐՔՈՒԹՅԱՆ ՀԱՐՑԵՐՈՎ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԻՉԸ Հոդված 44. Հանրային ծառայողների էթիկայի հանձնաժողովները 1. Պետական ծառայության առանձին տեսակների և համայնքային ծառայության համար ստեղծվում են էթիկայի առանձին	20) Առաջարկությունն ամբողջությամբ ընդունվել է.	20) Ընդունվել է:
--	--	--------------------	--	---	-------------------------

			հանձնաժողովներ: 2. Հանրային ծառայողների բարեվարքության պահանջների պահպանմանը հետևում են պետական ծառայության առանձին տեսակների և համայնքային ծառայության մասին օրենքներով ստեղծված էթիկայի հանձնաժողովները, որոնց գործունեության հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են պետական ծառայության առանձին տեսակների և համայնքային ծառայության մասին օրենքներով: Հոդված 45. Հանրային ծառայողների էթիկայի հանձնաժողովների լիազորությունները 1. Հանրային ծառայողների էթիկայի հանձնաժողովները՝ 1) քննում և լուծում են հանրային ծառայողների անհամատեղելիության պահանջների, այլ սահմանափակումների, վարքագծի կանոնների խախտումների և իրավիճակային շահերի բախման դեպքերի վերաբերյալ դիմումները. 2) հանրային ծառայողների անհամատեղելիության պահանջների, այլ սահմանափակումների, վարքագծի կանոնների խախտումների, ինչպես նաև շահերի բախման իրավիճակների կանխարգելմանն ու վերացմանն ուղղված առաջարկություններ են ներկայացնում		
--	--	--	--	--	--

			իրավասու մարմինն կամ պաշտոնատար անձին: Հոդված 46. Բարեվարքության հարցերով կազմակերպիչը 1. Պետական և տեղական ինքնակառավարման մարմինների անձնակազմի կառավարման ստորաբաժանումներում նախատեսվում է բարեվարքության հարցերով կազմակերպչի հանրային ծառայության պաշտոն: 2. Բարեվարքության հարցերով կազմակերպիչը՝ 1) հանրային ծառայողներին տրամադրում է անհամատեղելիության պահանջների, այլ սահմանափակումների, վարքագծի կանոնների վերաբերյալ մասնագիտական խորհրդատվություն, ներկայացնում շահերի բախման իրավիճակի լուծմանն ուղղված քայլեր ձեռնարկելու վերաբերյալ առաջարկություն. 2) իրականացնում է բարեվարքության հարցերով վերապատրաստման կարիքների բացահայտում և վերապատրաստման ծրագրերի, ինչպես նաև բարեվարքության պահանջների պահպանմանն ուղղված այլ ծրագրերի մշակում. 3) համապատասխան մարմնի գլխավոր		
--	--	--	---	--	--

			քարտուղարի, էթիկայի հանձնաժողովի պահանջով կամ Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովի առաջարկով կատարում է բարեվարքության համակարգին առնչվող ուսումնասիրություններ. 4) մշակում է հանրային ծառայողների բարեվարքության պլանների նախագծերը, դրանք ներկայացնում տվյալ մարմնում հաստատման. 5) վարում է հանրային ծառայողների կողմից անհամատեղելիության պահանջների, այլ սահմանափակումների, վարքագծի կանոնների խախտումների և շահերի բախման դեպքերի վիճակագրություն: 3. Պետական ծառայության առանձին տեսակները և համայնքային ծառայությունը կարգավորող օրենքների համաձայն ձևավորված էթիկայի հանձնաժողովները, որոնք գործում են մշտական հիմունքներով, իրականացնում են սույն հոդվածի 2-րդ մասի 5-րդ կետով նախատեսված գործառույթը:		
		21) Հոդված 50 4-րդ կետ	21) Հոդված 50-ի 4-րդ կետից հանել « Բարձրագույն դատական խորհրդի և» բառերը:	21)Ընդունվել է	21)Ընդունվել է:
		22) Հոդված 51-ի 3-րդ կետ	22) Հոդված 51-ի 3-րդ կետում		

		23) Գլուխ 10	« Բարձրագույն դատական խորհրդի աշխատակազմի» բառերը փոխարինել « և դատական դեպարտամենտի» բառերով: 23) Գլուխ 10-ը շարադրել նոր խմբագրությամբ. Հոդված 54. Օրենքի ուժի մեջ մտնելը Սույն օրենքն ուժի մեջ է մտնում նորընտիր Հանրապետության նախագահի կողմից իր պաշտոնի ստանձնման օրը, բացառությամբ 31-33-րդ հոդվածների, 34-րդ հոդվածի 1-12-րդ մասերի, 35-40-րդ հոդվածների, 41-րդ հոդվածի 1-8-րդ մասերի, 43-րդ հոդվածի 1-ին մասի, 2-րդ մասի երկրորդ նախադասության, 3-5-րդ մասերի: Սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելու պահից ուժը կորցրած ճանաչել «Հանրային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2011 թվականի մայիսի 26-ի N ՀՕ-172-Ն օրենքը, բացառությամբ վերջինիս 23-24-րդ, 28-րդ, 30-36-րդ հոդվածների, 37-րդ հոդվածի, 38-րդ հոդվածի 3-րդ մասի, 4-րդ մասի առաջին նախադասության, 38.1-40-րդ, 41-րդ հոդվածի 1-ին մասի, 41.1-44-րդ հոդվածների, 52-րդ հոդվածի 5-րդ մասի: Սույն օրենքի 31-33-րդ հոդվածները, 34-րդ հոդվածի 1-ին մասն ուժի մեջ են մտնում Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովի կազմավորման պահից: Մինչ այդ շարունակում են գործել «Հանրային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2011 թվականի մայիսի 26-	22)Ընդունվել է 23)Առաջարկությունն ամբողջությամբ ընդունվել է.	22)Ընդունվել է: 23)Ընդունվել է:
--	--	---------------------	---	--	---

			ի N ՀՕ-172-Ն օրենքի 23-24-րդ, 30-31-րդ հոդվածների, 32-րդ հոդվածի 1-ին մասի դրույթները: Սույն օրենքի 34-րդ հոդվածի 2-12-րդ մասերը, 35-40-րդ հոդվածները, 41-րդ հոդվածի 1-8-րդ մասերը, 43-րդ հոդվածի 1-ին մասը, 2-րդ մասի երկրորդ նախադասությունը, 3-5-րդ մասերն ուժի մեջ են մտնում 2019 թվականի հունվարի 1-ից: Մինչ այդ շարունակում են գործել «Հանրային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2011 թվականի մայիսի 26-ի N ՀՕ-172-Ն օրենքի 32-րդ հոդվածի 2-7-րդ մասերի, 32.1-36-րդ, 37-րդ հոդվածների դրույթները: Սույն օրենքի 28-րդ հոդվածի 1-ին մասում հիշատակված վարքագծի կանոնագիրքը, ինչպես նաև հանրային ծառայողների վարքագծի տիպային կանոններն ընդունվում (սահմանվում) են մինչև 2018 թվականի հոկտեմբերի 1-ը: Քաղաքացիական ծառայողների վարքագծի կանոնները սահմանվում են մինչև 2018 թվականի նոյեմբերի 1-ը: Մինչ այդ շարունակում են գործել «Հանրային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2011 թվականի մայիսի 26-ի N ՀՕ-172-Ն օրենքի 28-րդ հոդվածի դրույթները: «Հանրային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2011 թվականի մայիսի 26-ի N ՀՕ-172-Ն օրենքի 38-րդ հոդվածի 3-րդ մասը, 4-րդ մասի առաջին նախադասությունը, 39-40-րդ հոդվածները, 41-րդ հոդվածի 1-ին մասը, 41.1-44-րդ հոդվածները, 52-րդ հոդվածի 5-րդ մասը շարունակում են գործել մինչև Կոռուպցիայի կանխարգելման		
--	--	--	---	--	--

			հանձնաժողովի կազմավորումը: «Հանրային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2011 թվականի մայիսի 26-ի N ՀՕ-172-Ն օրենքի 38.1-ին, 38.2-րդ հոդվածները շարունակում են գործել մինչև Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովի աշխատակազմի ձևավորումը: Հոդված 55. Անձնական գործերի վարման էլեկտրոնային համակարգի անցումը 1. Սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո հանրային ծառայությունը համակարգող փոխվարչապետը, եռամսյա ժամկետում, սահմանում է անձնական գործերի վարման էլեկտրոնային համակարգի անցման ժամանակացույց եւ կարգ: Հոդված 56. Հայեցողական պաշտոն զբաղեցնող պաշտոնատար անձանց պաշտոնի անձնագրերի հաստատումը 1. Սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո եռամսյա ժամկետում հաստատվում են հայեցողական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց պաշտոնների անձնագրերը եւ կատարվում են համապատասխան նշանակումներ: Հոդված 57. Սույն օրենքից բխող իրավական ակտերն ընդունելը 1. Սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո սույն օրենքից բխող այլ օրենքներում փոփոխությունները կատարել վեց ամսվա ընթացքում: 2. Սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո եռամսյա ժամկետում ընդունել սույն օրենքի կիրառումն ապահովող կառավարության որոշումները: Հոդված 58. Պաշտոնավարման առանձնահատկությունները		
--	--	--	--	--	--

			1. Այն նախարարություններում, որտեղ համալրված են եւ հասարակայնության հետ կապերի ստորաբաժանման ղեկավարի պաշտոնը եւ մամուլի քարտուղարի պաշտոնը, հասարակայնության հետ կապերի ստորաբաժանման ղեկավարը շարունակում է պաշտոնավարել մինչեւ «Քաղաքացիական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով թափուր դառնալը: Թափուր դառնալուց հետո մեկ ամսվա ընթացքում այդ պաշտոնը հանվում է քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անվանացանկից՝ դառնալով հայեցողական պաշտոն: 2. Այն նախարարություններում, որտեղ չկա մամուլի քարտուղարի պաշտոն հասարակայնության հետ կապերի ստորաբաժանման ղեկավարի պաշտոնը եռամսյա ժամկետում այդ պաշտոնը հանվում է քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անվանացանկից՝ դառնալով հայեցողական պաշտոն եւ զբաղեցվում է հասարակայնության հետ կապերի ստորաբաժանման ղեկավարի կողմից նույն օրը: 3. Սույն օրենքի 8-րդ հոդվածի 7-րդ մասով սահմանված պահանջները տարածվում են նաև Կենտրոնական ընտրական հանձնաժողովի վրա՝ կառուցվածքային ստորաբաժանում ստեղծելու դեպքում: 4. Սույն օրենքի 6-րդ հոդվածի 8-րդ մասով նախատեսված պահանջները տարածվում են մինչ սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելը պաշտոնավարող աշխատակազմի ղեկավարների վրա: 5. Սույն օրենքի 8-րդ հոդվածի 5-րդ մասով		
--	--	--	---	--	--

			նախատեսված պահանջները տարածվում են մինչ սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելը պետական կառավարման համակարգի մարմիններում և մարզպետարաններում խորհրդականի պաշտոն զբաղեցնող անձնաց վրա: Վերջիններս տաս աշխատանքային օրվա ընթացքում ազատվում են զբաղեցրած պաշտոններից: Մյուս պետական մարմիններում, որտեղ խորհրդականի պաշտոն զբաղեցնող անձինք չեն բավարարում սույն օրենքի 8-րդ հոդվածի 5-րդ մասով նախատեսված պահանջները և չկա օրենքով նախատեսված պաշտոնից ազատման այլ հիմք շարունակում են զբաղեցնել պաշտոնը: Այն պետական մարմիններում, որտեղ սահմանված են խորհրդականի պաշտոններ և այդ պաշտոնները սահմանված չեն սույն օրենքով, այն զբաղեցնող անձինք տաս աշխատանքային օրվա ընթացքում ազատվում են զբաղեցրած պաշտոններից: Հոդված 59. Հայտարարագրման ժամկետներ Սույն օրենքի իմաստով հայտարարատու պաշտոնատար անձինք (բացառությամբ պաշտոնավարող հայտարարատու պաշտոնատար անձանց) մինչև 2018 թվականի սեպտեմբերի 1-ը, Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողով են ներկայացնում պաշտոնեական պարտականությունները ստանձնելու օրվա (2018 թվականի հունիսի 1-ի) դրությամբ առկա գույքի, եկամուտների և փոխկապակցված անձանց հայտարարագիր: Պաշտոնավարող հայտարարատու պաշտոնատար անձինք 2018 թվականի տարեկան հայտարարագիր ներկայացնում են		
--	--	--	---	--	--

			մինչև 2019 թվականի մարտի 31-ը: Պաշտոնավարող հայտարարատու պաշտոնատար անձինք առաջին անգամ շահերի վերաբերյալ տվյալներ են ներկայացնում 2018 թվականի տարեկան հայտարարագրում՝ 2019 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ: Հոդված 60. Այլ դրույթներ 1. Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովի կազմավորման պահից «Հանրային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2011 թվականի մայիսի 26-ի N ՀՕ-172-Ն օրենքի 7-րդ գլխում «Բարձրաստիճան պաշտոնատար անձանց էթիկայի հանձնաժողով» բառերը կարդալ «Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողով» բառերով՝ համապատասխան հոլովաձևերով: 2. Մինչև Կոռուպցիայի կանխարգելման հանձնաժողովի կազմավորումը Բարձրաստիճան պաշտոնատար անձանց էթիկայի հանձնաժողովի «Հանրային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2011 թվականի մայիսի 26-ի N ՀՕ-172-Ն օրենքի 43-րդ հոդվածի 1-ին մասում նշված «բարձրաստիճան պաշտոնատար անձ» բառերի ներքո (սուբյեկտային կազմի առումով) կարդալ. «Հանրապետության Նախագահը, վարչապետը, Ազգային ժողովի պատգամավորները, սահմանադրական դատարանի դատավորները, դատավորները, նախարարները եւ նրանց տեղակալները, Հայաստանի Հանրապետության զինված ուժերի գլխավոր շտաբի պետը եւ նրա տեղակալները, գլխավոր դատախազը եւ նրա		
--	--	--	--	--	--

		տեղակալները, մարզերի, Երեւան քաղաքի եւ կայազորների դատախազները, Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի նախագահը եւ նրա տեղակալներ հասկը, Հայաստանի Հանրապետության հատուկ քննչական ծառայության պետը եւ նրա տեղակալները, ինքնավար եւ անկախ պետական մարմինների ղեկավարները, նրանց տեղակալները եւ անդամները, կենտրոնական բանկի նախագահը, նրա տեղակալները եւ կենտրոնական բանկի խորհրդի անդամները, քաղաքացիական ավիացիայի կոմիտեի ղեկավարը եւ նրա տեղակալները, պետական գույքի կառավարման կոմիտեի ղեկավարը եւ նրա տեղակալները, կառավարությանն ենթակա մարմինների ղեկավարները, նրանց տեղակալները, բացառությամբ տեսչական մարմինների ղեկավարների եւ նրանց տեղակալների, Հայաստանի Հանրապետության արդարադատության նախարարության քրեակատարողական ծառայության, պետը եւ նրա տեղակալները, Հայաստանի Հանրապետության արդարադատության նախարարության պրոբացիայի ծառայության ղեկավարը եւ նրա տեղակալները, Հայաստանի Հանրապետության արտակարգ իրավիճակների նախարարության փրկարար ծառայության տնօրենը եւ նրա տեղակալները, Հայաստանի Հանրապետության արդարադատության նախարարության դատական ակտերի գլխավոր հարկադիր կատարողը եւ նրա տեղակալները, վարչապետին ենթակա մարմինների ղեկավարները, նրանց տեղակալները,		
--	--	---	--	--

		«Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքի նախագծի՝ 1) հոդված 2-ի կետ	Հայաստանի Հանրապետության մարդու իրավունքների պաշտպանը, Հայաստանի Հանրապետության մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի ղեկարտամենտների ղեկավարները, Հանրապետության Նախագահի աշխատակազմի ղեկավարը եւ նրա տեղակալները, Ազգային ժողովի աշխատակազմի ղեկավարը եւ նրա տեղակալները, վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարը եւ նրա տեղակալները, սահմանադրական դատարանի աշխատակազմի ղեկավարը, Երեւանի քաղաքապետը եւ նրա տեղակալները, մարզպետները եւ նրանց տեղակալները, օտարերկրյա պետությունում գործող դիվանագիտական ծառայության մարմինների ղեկավարները, Ազգային անվտանգության խորհրդի քարտուղարը, գլխավոր ռազմական տեսուչը եւ նրա տեղակալները, հատուկ հանձնարարություններով դեսպանը, Հանրապետության Նախագահի խորհրդականները, մամուլի քարտուղարը եւ օգնականները, Ազգային ժողովի նախագահի խորհրդականները եւ օգնականները, վարչապետի խորհրդականները եւ օգնականները, նախորդ տարվա հունվարի 1-ի դրությամբ 50000 եւ ավելի բնակիչ ունեցող համայնքների ղեկավարները»:	
--	--	--	--	--

		2-րդ և 3-րդ	1) հողված 2-ի կետ 2-րդ և 3-րդ կետերը շարադրել նոր խմբագրությամբ. 2. Սույն հողվածի 1-ին մասում նախատեսված մարմիններում պետական ծառայության հարաբերությունները կարգավորվում են սույն օրենքով, եթե այլ օրենքներով առանձնահատկություններ սահմանված չեն: 3. Պետական ծառայության այլ օրենքներով առանձնահատկություններ նախատեսող ծառայություններում (մարմիններում) աջակցող մասնագիտական գործառույթներ իրականացնող ծառայողները քաղաքացիական ծառայողներ են:	1)Ընդունվել է	1)Ընդունվել է:
		2)հողված 4-ի 1-ին կետի 16-րդ ենթակետ	2)հողված 4-ի 1-ին կետի լրացվել է հետևյալ բովանդակությամբ 16-րդ ենթակետով. «16) Ժամանակավոր թափուր պաշտոն՝ սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված հիմքերով որոշակի ժամկետով թափուր պաշտոն»:	2)Ընդունվել է	2)Ընդունվել է
		3)հողված 5-ի 2-րդ մաս	3)հողված 5-ի 2-րդ մասում «գլխավոր քարտուղարը» բառերից հետո ավելացնել «, իսկ Հաշվեքննիչ պալատում՝ Հաշվեքննիչ պալատը» բառերը:	3)Ընդունվել է	3)Ընդունվել է
		4)հողված վերնագիր 7-ի	4)հողված 7-ի վերնագիրը խմբագրել հետևյալ կերպ՝ «Հոդված 7. Քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի անձնագրի կրթության և աշխատանքային ստաժի չափանիշները»	4)Ընդունվել է	4)Ընդունվել է

		5)հոդված 9-ի 5-րդ կետ	5)հոդված 9-ի 5-րդ կետը շարադրել նոր խմբագրությամբ. «5. Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի գլխավոր քարտուղարի մրցույթը կազմակերպում և անցկացնում է Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմը:»	5)Ընդունվել է	5)Ընդունվել է
		6)հոդված 10-ի 11-րդ կետ	6)հոդված 10-ի 11-րդ կետը խմբագրել հետևյալ կերպ՝ 11. Մրցույթի մասնակիցը պատասխանելով թեստում ընդգրկված առաջադրանքներին՝ անմիջապես տեղեկանում է իր ստացած արդյունքների մասին: Թեստավորման արդյունքների հետ համաձայն չլինելու դեպքում մրցույթի մասնակիցն, իր արդյունքների մասով, կարող է բողոք ներկայացնել գլխավոր քարտուղարին: Գլխավոր քարտուղարն քննում է դիմումը և ընդունում է արդյունքները փոփոխելու կամ նույնը թողնելու մասին որոշում: Գլխավոր քարտուղարի քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոնի համար անցկացվող մրցույթի թեստավորման արդյունքների հետ համաձայն չլինելու դեպքում մրցույթի մասնակիցն, իր արդյունքների մասով, կարող է բողոք ներկայացնել քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի ղեկավարին: Քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի ղեկավարը քննում է դիմումը և ընդունում է արդյունքները	6)Ընդունվել է	6)Ընդունվել է

		7) հոդված 12-ի 10-րդ և 11-րդ կետեր	փոփոխելու կամ նույնը թողնելու մասին որոշում: 7) հոդված 12-ի 10-րդ և 11-րդ կետերի մեջ գրել հետևյալ կերպ՝ 10. Տեղափախության, փոխադրման և գործուղման կարգով պաշտոն զբաղեցնելու կարգը և պայմանները սահմանում է կառավարությունը՝ հաշվի առնելով համապատասխան մարմինների առանձնահատկությունները: 11. Տեղափախության, փոխադրման և գործուղման կարգով պաշտոն զբաղեցնելու ժամանակ անձնակազմի կառավարման ընթացակարգային առանձնահատկությունները սահմանում է համակարգող փոխվարչապետը:	7) Ընդունվել է	7) Ընդունվել է
		8) հոդված 14	8) հոդված 14-ի 1-ին կետը շարադրել հետևյալ կերպ՝ 1. Համապատասխան մարմնում քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն առաջանալու դեպքում, մինչև մրցույթ հայտարարելը, պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձը կարող է այդ պաշտոնում նշանակել քաղաքացիական ծառայության կադրերի ռեզերվից սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 2-րդ մասով սահմանված կարգով ժամկետային աշխատանքային պայմանագրով պաշտոն զբաղեցնող այն քաղաքացիական ծառայողին, ով ռեզերվում գրանցվել է՝ ազատվելով տվյալ	8) Ընդունվել է	8) Ընդունվել է

		9) հոդված 16-ի 1-ին, 4-րդ և 5-րդ կետեր	մարմնի քաղաքացիական ծառայության պաշտոնից: 9) հոդված 16-ի 1-ին, 4-րդ և 5-րդ կետերը շարադրել հետևյալ կերպ՝ «1) Գլխավոր քարտուղարներին պաշտոնի նշանակում և պաշտոնից ազատում է վարչապետը, բացառությամբ սույն հոդվածի 2-րդ մասում նախատեսված մարմինների գլխավոր քարտուղարների»: «4) Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմում՝ Մարդու իրավունքների պաշտպանը»: «5) Հայաստանի Հանրապետության դատախազությունում՝ գլխավոր դատախազը.»	9) Առաջարկությունն ամբողջությամբ ընդունվել է.	9) Ընդունվել է
		10) հոդված 19-ի 8-րդ և 9-րդ կետեր	10) հոդված 19-ի 8-րդ և 9-րդ կետերը շարադրել նոր խմբագրությամբ. «8. Քաղաքացիական ծառայության գրասենյակն ուսումնասիրում է ծրագիրը և տալիս է համաձայնություն վերապատրաստման ծրագիրը հաստատելու համար: Համաձայնությունը ստանալուց հետո գլխավոր քարտուղարը հաստատում է վերապատրաստման ծրագիրը և քաղաքացիական ծառայողներին	10) Ընդունվել է	10) Ընդունվել է

		11) հոդված 24-ի 2-րդ կետ 12) հոդված 37-ի 5-րդ, 6-րդ կետեր	տեղեկացնում է այդ ծրագրից բխող քաղաքացիական ծառայողի վերապատրաստման անհատական ծրագիրը: Հաշվեքննիչ պալատում վերապատրաստման ծրագիրը հաստատում է Հաշվեքննիչ պալատը: 9. Գլխավոր քարտուղարն անհրաժեշտության դեպքում սույն հոդվածի 7-րդ և 8-րդ մասերով սահմանված կարգով կարող է վերանայել վերապատրաստման ծրագիրը»: 11) հոդված 24-ի 2-րդ կետում «վարում,» բառից հետո ավելացնել «վարձատրությունը տրամադրում» բառերը: 12) հոդված 37-ի 5-րդ, 6-րդ կետերը խմբագրել հետևյալ կերպ՝ «5. Սույն հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետով և սույն հոդվածի 2-րդ մասի 17-րդ կետով նախատեսված հիմքերով քաղաքացիական ծառայողը ազատվում է զբաղեցրած պաշտոնից կամ դադարեցվում է ծառայությունը, դիմում ներկայացնելուց հետո՝ երրորդ աշխատանքային օրը, եթե այդ դիմումում ավելի ուշ ժամկետ նախատեսված չէ: Մինչև համապատասխան իրավական ակտի ընդունումը քաղաքացիական ծառայողը կարող է հետ վերցնել ներկայացրած դիմումը»: «6. Սույն հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված հիմքերի, բացառությամբ 17-րդ կետով նախատեսված հիմքի, ի հայտ գալու	11) Ընդունվել է 12) Ընդունվել է	11) Ընդունվել է 12) Ընդունվել է
--	--	---	---	---	---

		13) հոդված 38-ի 4-րդ կետ 14) հոդված 39-ի 6-րդ կետ	դեպքում պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձը, երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում, ընդունում է քաղաքացիական ծառայողի լիազորությունները դադարելու մասին համապատասխան իրավական ակտ»: 13) հոդված 38-ի 4-րդ կետը շարադրել հետևյալ կերպ՝ «4) մշակում է պետական մարմիններում աշխատանքի վարձատրության քաղաքականությունը». 14) հոդված 39-ի 6-րդ կետը խմբագրել հետևյալ կերպ՝ «6. Այն տեսչական մարմնում, որի քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անվանացանկով նախատեսված չէ գլխավոր քարտուղարի պաշտոն, սույն օրենքի 5-րդ հոդվածի 2-րդ և 5-րդ մասերով, 10-րդ հոդվածի 5-րդ և 11-րդ մասերով, 16-րդ հոդվածի 4-րդ մասով, 19-րդ հոդվածի 3-րդ և 7-9-րդ մասերով, 22-րդ հոդվածի 3-րդ մասով, 30-րդ հոդվածի 6-րդ մասով, 33-րդ հոդվածի 1-ին մասով և 35-րդ հոդվածի 3-րդ մասով սահմանված լիազորություններն իրականացնում է տեսչական մարմնի ղեկավարը: Տեսչական մարմնի օրենքով նախատեսված ստորաբաժանման ղեկավարին պաշտոնի նշանակում և պաշտոնից ազատում է վարչապետի աշխատակազմի ղեկավարը:»	13) Ընդունվել է 14) Ընդունվել է	13) Ընդունվել է 14) Ընդունվել է
--	--	---	---	---	---

		15) հոդված 40-ի 1-ին, 2-րդ և 3-րդ կետեր 16) հոդված 41-ի 1-ին և 4-րդ կետեր 17) հոդված 44-ի 4-րդ կետ	15) հոդված 40-ի 1-ին, 2-րդ և 3-րդ կետերում «փորձարարական աշխատանքների» բառերը փոխարինել «Աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման» բառերով: 16) հոդված 41-ի 1-ին կետում «մայիսի» բառը փոխարինել «հունվարի» բառով, իսկ «50»-ը «49»-ով 4-րդ կետը շարադրել հետևյալ կերպ՝ «4.2019 թվականի հունվարի 1-ից ուժը կորցրած ճանաչել «Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում պետական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2014 թվականի մայիսի 19-ի N ՀՕ-26-Ն օրենքը, «Քաղաքացիական հատուկ ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2007 նոյեմբերի 28-ի N ՀՕ-286-Ն օրենքը»: 17) հոդված 44-ի 4-րդ կետը շարադրել նոր խմբագրությամբ. «4. Սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո սույն մինչև սույն թվականի դեկտեմբերի 31-ը սույն օրենքից օրենքին համապատասխանեցնել պետական ծառայության մյուս օրենքները՝ հիմք ընդունելով սույն օրենքի 2-րդ հոդվածի 2-րդ	15) Ընդունվել է 16) Ընդունվել է 17) Ընդունվել է	15) Ընդունվել է 16) Ընդունվել է 17) Ընդունվել է
--	--	---	--	--	--

			մասը, մասնավորապես՝ առանձնահատկություններ սահմանվում են զինվորական ծառայություն անցնող պետական ծառայողների, ոստիկանության գործառույթներ իրականացնող ոստիկանության ծառայողների, փրկարարական ծառայության ծառայողների, Հայաստանի Հանրապետության արդարադատության նախարարության քրեակատարողական հիմնարկներում ծառայություն անցնող պետական ծառայողների, քրեակատարողական ծառայության բարձրագույն խմբի պաշտոններ զբաղեցնող պետական ծառայողների և քրեակատարողական ծառայության հատուկ նշանակության ստորաբաժանման ծառայողների, հարկադիր կատարողների, դիվանագետների, հարկային մարմնում հետաքննչական, օպերատիվ հետախուզական, գործառույթներ իրականացնող անձանց, մաքսային մարմիններում իրավապահ գործառույթներ իրականացնող անձանց, նախաբացթողումային հսկողություն, ներքին անվտանգության ապահովման գործառույթներ իրականացնող անձանց, ինչպես նաև մաքսատանը և մաքսակետում ծառայություն իրականացնող անձանց, դատական ծառայողների՝ դատավորի օգնականի, դատավորի գործավարի և դատական նիստերի քարտուղարի,		
--	--	--	---	--	--

		18) հոդված 46-ի 2-րդ կետ	դատական կարգադրիչների համար»:		
		19) հոդված 47-ի 9-րդ և 21-րդ կետեր	18) հոդված 46-ի 2-րդ կետի «ապրիլի առաջին» բառերը փոխարինել «հունվարի երրորդ» բառերով:	18) Ընդունվել է	18) Ընդունվել է
		20) հոդված 49	19) հոդված 47-ի 9-րդ և 21-րդ կետերը խմբագրել հետևյալ կերպ՝ «9. Մինչև սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելը ժամանակավոր անաշխատունակության հետևանքով մեկ տարվա ընթացքում ավելի քան վեց ամիս աշխատանքի չներկայանալու՝ չհաշված հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի ժամկետները հաշվարկվում են նաև սույն օրենքի ուժի մեջ մտնելուց հետո: և իրավական հետևանքներն առաջանում են սույն օրենքով սահմանված ժամկետները լրանալու դեպքերում»: «21. Քաղաքացիական ծառայության ստաժում չի ներառվում համապատասխան մարմիններում քաղաքացիական աշխատանքը և տեխնիկական սպասարկում իրականացնելու ժամանակահատվածները: 21.22. Քաղաքացիական ծառայության խորհրդի մասնակցությամբ»	19) Ընդունվել է	19) Ընդունվել է
			20) հոդված 49-ը շարադրել հետևյալ կերպ՝	20) Առաջարկությունն ամբողջությամբ	20) Ընդունվել է

		Հոդված 49. Կառավարության և Հանրապետության նախագահի աշխատակազմերի քաղաքացիական ծառայողների իրավական վիճակի որոշ առանձնահատկություններ 1. Վարչապետի աշխատակազմի ստեղծման մասին վարչապետի որոշումն ուժի մեջ մտնելու պահից Կառավարության աշխատակազմը լուծարվում է: Կառավարության աշխատակազմի քաղաքացիական ծառայողները շարունակում են պաշտոնավարել՝ ստանալով մինչև լուծարումը գործող աշխատավարձը և ենթակա չեն գրանցման քաղաքացիական ծառայության կադրերի կարճաժամկետ ռեզերվում: Կառավարության աշխատակազմի քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անվանացանկը շարունակում է ուժի մեջ մնալ մինչև 2018 թվականի հուլիսի 1-ը: 2. Վարչապետի աշխատակազմի քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անցավանացանկը հաստատվում է «Քաղաքացիական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2001 թվականի դեկտեմբերի 4-ի N ՀՕ-272 օրենքին համապատասխան: Պաշտոնների անվանացանկի հաստատումից հետո մինչև 2018 թվականի հուլիսի մեկը Կառավարության աշխատակազմի քաղաքացիական ծառայողները պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձնաց կողմից նշանակվում են վարչապետի աշխատակազմի քաղաքացիական ծառայության	ընդունվել է.	
--	--	---	---------------------	--

			պաշտոններում՝ առանց մրցույթի և վերջնահաշվարկի՝ նույն խմբի պաշտոններում: Չնշանակված քաղաքացիական ծառայողները մինչև հուլիսի մեկը ստանում են աշխատավարձ և այդ ժամանակահատվածը համարվում է քաղաքացիական ծառայության ստաժ: Չնշանակված քաղաքացիական ծառայողների հետ հուլիսի 1-ին կատարվում է վերջնահաշվարկ և վերջիններս վեց ամիս ժամանակահատվածով, իրավունքի ուժով, համարվում են քաղաքացիական ծառայության կադրերի ռեզերվում գրանցված և վեց ամիս օրենքով սահմանված չափով և կարգով քաղաքացիական ծառայության գրասենյակից ստանում են վարձրատրոփություն: 3. Հանրապետության նախագահի աշխատակազմի քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների անվանացանկը հաստատվում է «Քաղաքացիական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2001 թվականի դեկտեմբերի 4-ի N ՀՕ-272 օրենքին համապատասխան: Նոր անվանացանկի հաստատումից հետո Նախագահի աշխատակազմի քաղաքացիական ծառայողները պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձնաց կողմից նշանակվում են Նախագահի աշխատակազմի քաղաքացիական ծառայության պաշտոններում՝ առանց մրցույթի և վերջնահաշվարկի՝ նույն ենթախմբի պաշտոններում: Մինչև 2018 թվականի ապրիլի 9-ը հաստատված անվանացանկը շարունակում է ուժի մեջ մնալ մինչև 2018 թվականի հուլիսի 1-ը:		
--	--	--	---	--	--

			Չնշանակված քաղաքացիական ծառայողները մինչև հուլիսի մեկը ստանում են աշխատավարձ և այդ ժամանակահատվածը համարվում է քաղաքացիական ծառայության ստաժ: Չնշանակված քաղաքացիական ծառայողների հետ հուլիսի 1-ին կատարվում է վերջնահաշվարկ և վերջիններս վեց ամիս ժամանակահատվածով, իրավունքի ուժով, համարվում են քաղաքացիական ծառայության կադրերի ռեզերվում գրանցված և վեց ամիս օրենքով սահմանված չափով և կարգով քաղաքացիական ծառայության գրասենյակից ստանում են վարձրատրություն: 4. Մինչև հուլիսի մեկը կառավարության աշխատակազմի քաղաքացիական ծառայողները կարող են առանց մրցույթի նշանակվել Հանրապետության նախագահի աշխատակազմի քաղաքացիական ծառայության նույն խմբի պաշտոններում: 5. Մինչև հուլիսի մեկը Հանրապետության նախագահի աշխատակազմի քաղաքացիական ծառայողները կարող են առանց մրցույթի նշանակվել Վարչապետի աշխատակազմի քաղաքացիական ծառայության նույն խմբի պաշտոններում: 6. Սույն հոդվածի 4-րդ և 5-րդ մասերով նախատեսված դեպքերում վերջնահաշվարկ չի կատարվում և ստաժը չի ընդհատվում: Աշխատակազմերի փոփոխությունը աշխատավարձի և գործակցի հաշվարկի վրա չի ազդում, եթե վերջիններս զբաղեցնելու են նույն ենթախմբի պաշտոն, ինչպես նաև պահպանվում և հաշվի են առնվում նախկինում կիրառված կարգապահական տույժերը, խրախուսանքի միջոցները,		
--	--	--	---	--	--

		կատարողականի գնահատման արդյունքները: 7. Սույն հոդվածի 4-րդ և 5-րդ մասերով նախատեսված դեպքերում պաշտոն զբաղեցնելու ժամանակ քաղաքացիական ծառայողը զբաղեցրած պաշտոնից ազատվում է Նախագահի աշխատակազմում կամ Վարչապետի աշխատակազմում պաշտոն զբաղեցնելու հիմքով՝ իր դիմումի համաձայն: 8. Սույն հոդվածով նախատեսված նույն խմբի պաշտոններում նշանակման պահանջը չի տարածվում կառուցվածքային ստորաբաժանման ղեկավարի պաշտոնի նշանակման դեպքերի վրա: 9. Սույն հոդվածով նախատեսված նշանակումների դեպքում քաղաքացիական ծառայողն իր համաձայնությամբ կարող է նշանակվել ավելի ցածր պաշտոնի: 10. Սույն հոդվածով սահմանված կարգով պաշտոնի նշանակումների դեպքում քաղաքացիական ծառայողը կիսամյակային հաշվետվությունների կամ կիսամյակային կատարողականների արդյունքում ստանում է պարզևատրումն, եթե կիսամյակային հաշվետվությունները կամ կիսամյակային կատարողականները գնահատվել են դրական: Գնահատումն իրականացվում է մինչև նոր մարմնում պաշտոն զբաղեցնելը: Նախկին և նոր մարմնում կատարված գնահատումների արդյունքով քաղաքացիական ծառայողը ստանում է պարզևատրում այն մարմնից, որտեղ զբաղեցնում է քաղաքացիական ծառայության պաշտոն:		
		«Կառավարչական իրավահարաբերությունների		

		կարգավորման մասին» օրենքի նախագծի՝ 1) հոդված 8-ի 2-րդ, 3-րդ և 6-րդ կետեր	1) հոդված 8-ի 2-րդ, 3-րդ և 6-րդ կետերը խմբագրել հետևյալ կերպ՝ «2. Գրասենյակի գործառույթների իրականացման արդյունքում ստեղծված փաստաթղթերը ստորագրում եւ սահմանված դեպքերում կնքում է գրասենյակի ղեկավարը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: Գրասենյակի ղեկավարն աշխատանքների կազմակերպման մասով կանոնադրությամբ սահմանված դեպքերում ընդունում է որոշումներ, ցուցումներ և տալիս է հանձնարարականներ»: «3. Գրասենյակի ղեկավարը կարող է ունենալ տեղակալ: Գրասենյակի ղեկավարի տեղակալը համակարգում է աշխատանքներն իրեն հանձնարված բնագավառներում եւ կատարում գրասենյակի ղեկավարի հանձնարարականները: Գրասենյակի ղեկավարը տեղակալի անմիջական ենթակա եւ հաշվետու է գրասենյակի ղեկավարին: Օրենքով կարող են սահմանվել գրասենյակի ղեկավարի ենթակա և հաշվետու լինելու այլ պահանջներ» «6. Գրասենյակն ունի միայն հիմնական	1) Ընդունվել է
--	--	--	---	-----------------------

			մասնագիտական կառուցվածքային ստորաբաժանումներ, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: Գրասենյակի կառուցվածքային ստորաբաժանումների իրավասության շրջանակները գրասենյակի ղեկավարի ներկայացմամբ սահմանում է պետական մարմնի ղեկավարը՝ հաստատելով դրանց կանոնադրությունները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ: Գրասենյակի կառուցվածքային ստորաբաժանումների վրա տարածվում են սույն օրենքի 7-րդ հոդվածի 2-3-րդ մասով սահմանված պահանջները»:		
		2) հոդված 10-ի 1-ին, 2-րդ, 6-րդ և 11-րդ կետեր	2) հոդված 10-ի 1-ին, 2-րդ, 6-րդ և 11-րդ կետեր խմբագրել: 1-ին կետից հանել «եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:» 2-րդ կետում «(կոլեգիալ մարմինների դեպքում՝ կոլեգիալ մարմինների անդամները, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ» բառերը փոխարինել «օրենքով նախատեսված դեպքերում կոլեգիալ մարմնի անդամները),» բառերով:	2) Ընդունվել է	2) Ընդունվել է
		3) հոդված 11-ի 1-ին կետի 5-րդ ենթակետ	3) հոդված 11-ի 1-ին կետի 5-րդ ենթակետից հանել «ինչպես նաեւ օրենսդրությամբ նախատեսված այլ լիազորություններ» բառերը:	3) Ընդունվել է	3) Ընդունվել է

		4) հոդված 13-ի 1-ին և 4-րդ կետեր	4) հոդված 13-ի 1-ին և 4-րդ կետերը շարադրել նոր խմբագրությամբ. 1. Հանրապետության նախագահը, վարչապետը սույն օրենքի իմաստով պետական մարմիններ են: 4. Սույն հոդվածի 1-ին մասում նշված պետական մարմնի կառուցվածքում ընդգրկվում են համապատասխան պաշտոնատար անձի, համապատասխան պաշտոնատար անձի խորհրդականի, օգնականի, մամուլի քարտուղարի, ռեֆերենտի, այլ հայեցողական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց, աշխատակազմի ղեկավարի, նրա տեղակալների, աշխատակազմի ղեկավարի օգնականի պաշտոնները, կառուցվածքային ստորաբաժանումները, օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում՝ գրասենյակ(ներ)ը, եթե օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:	4) Ընդունվել է	4) Ընդունվել է
		5) հոդված 14-ի 1-ին, 2-րդ, 4-րդ, 5-րդ , 6-րդ կետի 5-րդ ենթակետ և 7-րդ կետեր	5) հոդված 14-ի 1-ին, 2-րդ, 4-րդ, 5-րդ , 6-րդ կետի 5-րդ ենթակետ և 7-րդ կետերը 1-ին կետում ավելացնել «Սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասում նախատեսված» բառերը: 2-րդ կետում ավելացնել «այլ հայեցողական պաշտոններ զբաղեցնող անձինք» բառերը: 4-րդ կետից հանել «անմիջական» բառը:	5) Ընդունվել է	5) Ընդունվել է

		5-րդ կետում ավելացնել «, խորհրդականի, օգնականի, ռեֆերենտի, մամուլի քարտուղարի, արարողակարգի պատասխանատուի» բառերը: 6-րդ կետի 5-րդ ենթակետ 5) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում սույն հոդվածի 4-րդ մասով նախատեսված պաշտոնատար անձանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրությունները, ցուցումները, հանձնարարականները. 7) տալիս է հանձնարարականներ, ցուցումներ, կարգադրություններ.			
	6) հոդված 15-ի 9-րդ և 10-րդ կետեր	6) հոդված 15- ավելացնել 9-րդ և 10-րդ կետեր և շարադրել հետևյալ կերպ՝ 9.. Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված պետական մարմնի աշխատակազմին կարող է վերապահել նաև պետական բաժնետոմսերի կամ բաժնեմասերի տիրապետման իրավասություն: 10. Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված պետական մարմնի աշխատակազմի ենթակայությանը կարող են	6) ընդունվել է	6) ընդունվել է	

		7)հոդված 16-ի 9-րդ ,10-րդ և 12-րդ կետեր	հանձնվել պետական ոչ առևտրային կազմակերպություններ, պետական հիմնարկներ: 7)հոդված 16-ի 9-րդ ,10-րդ և 12-րդ կետեր 9-րդ կետում ավելացնել «(եթե օրենքով նման պաշտոն նախատեսված է)» բառերը: 10-րդ կետում ավելացնել «ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի» բառերը: 12-րդ կետը շարադրել հետևյալ կերպ՝ 12.Ենթակա պետական մարմնի ղեկավարի բացակայության դեպքում նրան փոխարինում է առաջին տեղակալը: Առաջին տեղակալի պաշտոն նախատեսված չլինելու կամ առաջին տեղակալի բացակայության դեպքում տվյալ մարմնում մարմնի ղեկավարի տեղակալի առավել երկար ստաժ ունեցող տեղակալը, եթե օրենքներով այլ բան նախատեսված չէ:	7)Ընդունվել է	7)Ընդունվել է
		8)հոդված 20-ի կետեր	8)հոդված 20-ի բոլոր կետերում «Փորձարարական կարգով աշխատանքները» բառերը փոխել «աԱշխատանքների փորձարարական կազմակերպման» բառերով:	8)Ընդունվել է	8)Ընդունվել է
		9)հոդված 21	9)հոդված 21 –ը շարադրել նոր	9)Ընդունվել է	9)Ընդունվել է

			խմբագրությամբ. 1. Պետական մարմնի կառուցվածքային փոփոխությունն իրականացվում է կառուցվածքային ստորաբաժանումների միաձուլման, միացման, առանձնացման, բաժանման, վերակազմավորման կամ կառուցվածքային ստորաբաժանման գործունեության դադարեցման եղանակներով: 2. Կառուցվածքային փոփոխություն իրականացվում է համապատասխանաբար պետական մարմնի կանոնադրության փոփոխությամբ պայմանավորված գործառույթների փոփոխության դեպքում: 3. Կառուցվածքային փոփոխություն կարող է իրականացվել նաև աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման համար: Աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման համար կառուցվածքային ստորաբաժանման կարգավիճակի համար աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման ծրագրով կարող են նախատեսվել կառուցվածքի՝ սույն օրենքով սահմանված չափանիշներից տարբերվող այլ չափանիշներ: 4. Պետական մարմնի, ինչպես նաև կառուցվածքային ստորաբաժանման կամ գրասենյակի անվանումներն առանց կառուցվածքային փոփոխություն		
--	--	--	---	--	--

			իրականացնելու կարող են փոփոխվել, որը աշխատանքային հարաբերությունների դադարման հիմք չէ: 5. Ենթակա պետական մարմնի, մարզպետարանի կառուցվածքային փոփոխությունն իրականացվում է սույն հոդվածի 1-4-րդ մասերով սահմանված կարգով: 6. Վերադաս մարմնի փոփոխության դեպքում աշխատանքային հարաբերությունները չեն դադարում, բացառությամբ հանրային պաշտոններ զբաղեցնող պաշտոնատար անձնաց: 7. Գրասենյակի կառուցվածքային փոփոխությունն և անվանափոխությունն իրականացվում է սույն հոդվածի 1-4-րդ մասերով սահմանված կարգով:		
		10) հոդված 23-ի 4-րդ կետ	10) հոդված 23-ի 4-րդ կետը ը շարադրել հետևյալ կերպ՝ 4. Սույն հոդվածով սահմանված կանոնակարգումները տարածվում են նաև ենթակա պետական մարմինների և մարզպետարանների վրա:	10) Ընդունվել է	10) Ընդունվել է
		11) հոդված 23-ի 3-			11) Ընդունվել է

		րդ կետի 1-ին և 2-րդ ենթակետ «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքում փոփոխություններ եւ լրացումներ կատարելու մասին» օրենքի նախագիծ	11) հոդված 23-ի 3-րդ կետի 1-ին և 2-րդ ենթակետը շարադրել նոր խմբագրությամբ. 1. Պետական մարմինը համապատասխանաբար համարվում է պետական կառավարչական հիմնարկի գույքային և անձնական ոչ գույքային և իրավունքների և պարատավորությունների մասով իրավահաջորդ է: 2. Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով կառավարչական հիմնարկներին վերապահված գործառույթները՝ այդ թվում գանձապետական համակարգի, գնումների և ֆինանսատնտեսական և այլ գույքային իրավահարաբերություններում իրականացնում են համապատասխան պետական մարմինը, ենթակա պետական մարմինը, մարզպետարանը, եթե օրենքով այն վերապահված չէ այլ մարմնի: 1. «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքում փոփոխություններ եւ լրացումներ կատարելու մասին» օրենքի նախագծից հանել «Պետական պահպանության ծառայություն	11) Ընդունվել է 1) Ընդունվել է	1) Ընդունվել է
--	--	--	--	--	-----------------------

		2. հոդված 5	բառերը»: 2. Հոդված 5-ը շարադրել հետևյալ կերպ՝ Հոդված 5. Օրենքի 6-րդ հոդվածի՝ 1. 5-րդ մասից հանել «հանրապետական գործադիր մարմինների» բառերը: 2. 6-րդ մասը «ինչպես նաև» բառերից առաջ լրացնել « աշխատանքների փորձարարական կազմակերպման համար օպտիմալացված միջոցներից» բառերով:	2)Ընդունվել է	2)Ընդունվել է
		3. հոդված 10	3. հոդված 10-ը լրացնել նոր 2-րդ կետով. «2. Բարձրագույն դատական խորհրդի նախագահը և անդամները վարձատրվում են սույն օրենքի հավելված 1-ով սահմանված պաշտոնային դրույքաչափերի հաշվարկման գործակիցներով, եթե «Հայաստանի Հանրապետության դատական օրենսգիրք» Հայաստանի Հանրապետության սահմանադրական օրենքով այլ բան նախատեսված չէ:» 4. Հոդված 12-ը շարադրել հետևյալ կերպ՝	3)Ընդունվել է	3)Ընդունվել է
		4. Հոդված 12	Հոդված 12. Օրենքը լրացնել հետևյալ բովանդակությամբ 12.1-րդ հոդվածով. «Հոդված 12.1. Բարձրագույն դատական խորհրդի անդամների պաշտոնային դրույքաչափի նկատմամբ սահմանվող հավելավճարները 1. Բարձրագույն դատական խորհրդի նախագահի և անդամի պաշտոնում աշխատանքային ստաժի համար	4)Ընդունվել է	4)Ընդունվել է

			Բարձրագույն դատական խորհրդի նախագահին և անդամին վճարվում է հավելավճար՝ տվյալ պաշտոնում յուրաքանչյուր տարվա համար 2 տոկոսի չափով: Բարձրագույն դատական խորհրդի նախագահի կամ անդամի պաշտոնը դատավորի կողմից ստանձնելու դեպքում Բարձրագույն դատական խորհրդի նախագահի կամ անդամի պաշտոնավարման ժամանակահատվածի համար սույն մասով և սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասով հաշվարկող հավելավճարից վճարվում է միայն առավել բարձրը: 2. Բարձրագույն դատական խորհրդի նախագահին և անդամին վճարվող հավելավճարի ընդհանուր չափը չի կարող գերազանցել սույն օրենքի 6-րդ հոդվածի 2-րդ մասով սահմանված չափը:»:		
		5. Հոդված 32	5. Հոդված 32-ում ավելացնել « բացառությամբ 7-րդ հոդվածի, որը ուժի մեջ է մտնում 2019 թվականի հունվարի 1-ից» բառերը:	5)Ընդունվել է	6)Ընդունվել է
		6. Հավելված 1	6. Հավելված 1-ից հանել 1. «Հանրապետության նախագահի աշխատակազմի ղեկավար-12, Պետական պահպանության ծառայության պետ -12, պետական պահպանության ծառայության պետի առաջին տեղակալ-10, Ազգային ժողովի աշխատակազմի ղեկավարի տեղակալ-8.00, նախարարությանն ենթակա մարմնի, ինչպես նաև՝ տեսչական մարմնի ղեկավարի խորհրդական-4.75» բառերը:	6)Ընդունվել է	

			2.Ավելացնել «Պետական պահպանության ծառայության պետ- 10.00, Պետական պահպանության ծառայության պետի առաջին տեղակալ- 8.50, Վիճակագրության պետական խորհրդի անդամ-վիճակագրական կոմիտեի նախագահի տեղակալ - 8.00, Վիճակագրության պետական խորհրդի անդամ - 7.50, Վարչապետի արարողակարգի պատասխանատու- 9.00, Ազգային անվտանգության խորհրդի քարտուղարի մամուլի քարտուղար - 6.00 Հանրապետության նախագահի աշխատակազմի ղեկավար- 11.00, Սահմանադրական դատարանի աշխատակազմ Սահմանադրական դատարանի աշխատակազմի ղեկավար- 10.00 Սահմանադրական դատարանի նախագահի խորհրդական- 9.00 Սահմանադրական դատարանի նախագահի օգնական- 7.50 Սահմանադրական դատարանի մամուլի քարտուղար- 7.50 Գլխավոր դատախազի օգնական - 4.50 Գլխավոր դատախազի մամուլի քարտուղար - 4.50 Գլխավոր դատախազի տեղակալի օգնական - 4.00» բառերը:		
--	--	--	--	--	--