

Կ-432՝-23.01.2014,21.02.2014-ՊԻ-010/2

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՕՐԵՆՔԸ

ՀՀ ՔՆՆՉԱԿԱՆ ԿՈՄԻՏԵԻ ԴԵՊԱՐՏԱՄԵՆՏՈՒՄ ՊԵՏԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ

ԳԼՈՒԽ 1 ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

Հոդված 1. Օրենքի կարգավորման առարկան

1. Սույն օրենքով սահմանվում են Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում (այսուհետ՝ Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտ) պետական ծառայության հիմնական սկզբունքները եւ կարգավորվում են Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում կառավարման եւ ղեկավարման, պետական ծառայության պաշտոնների դասակարգման, պետական ծառայության դասային աստիճանների, պետական ծառայության պաշտոնի նշանակման, պետական ծառայողների ատեստավորման եւ վերապատրաստման, պետական ծառայության կադրերի ռեզերվի, պետական ծառայողների իրավական վիճակի, ինչպես նաեւ դրանց հետ կապված այլ հարաբերություններ:

Հոդված 2. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում պետական ծառայությունը

1. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում պետական ծառայությունը (այսուհետ՝ պետական ծառայություն) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պետական ծառայության հատուկ տեսակ է, որն իրականացվում է «Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի դեպարտամենտ» պետական կառավարչական հիմնարկում եւ հանդիսանում է Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեին (այսուհետ՝ Քննչական կոմիտե) օրենքով վերապահված լիազորությունների իրականացումն ապահովելու նպատակով իրականացվող մասնագիտական գործունեություն:

2. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում պետական ծառայություն չի համարվում պաշտոնավարումը քննիչի պաշտոնում, ինչպես նաեւ տեխնիկական սպասարկման եւ պայմանագրային հիմունքներով առանձին այլ խնդիրներ ու գործառույթներ իրականացնող անձանց գործունեությունը:

3. Տեխնիկական սպասարկում իրականացնող անձինք համարվում են Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի աշխատողներ, եւ նրանց հետ կապված աշխատանքային հարաբերությունները կարգավորվում են Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով եւ այլ իրավական ակտերով:

Հոդված 3. Սույն օրենքում օգտագործվող հիմնական հասկացությունները

1. Սույն օրենքում օգտագործվող հիմնական հասկացություններն ունեն հետեւյալ իմաստները.

1) պետական ծառայության պաշտոն՝ սույն օրենքով սահմանված կարգով հաստատված պետական ծառայության պաշտոնների անվանացանկով նախատեսված պաշտոն.

2) պետական ծառայության պաշտոնների անվանացանկ՝ սույն օրենքով սահմանված կարգով հաստատված պետական ծառայության բոլոր պաշտոնների ցանկ.

3) պետական ծառայության պաշտոնի անձնագիր (նկարագիր)՝ տվյալ պաշտոնն զբաղեցնող պետական ծառայողի համար սույն օրենքով եւ այլ իրավական ակտերով նախատեսված իրավունքներն ու պարտականությունները, շփումներն ու ներկայացուցչությունը նկարագրող եւ տվյալ պաշտոնը զբաղեցնելու համար պետական ծառայողին մասնագիտական գիտելիքների ու աշխատանքային ունակությունների տիրապետման տեսանկյունից ներկայացվող, ինչպես նաեւ պետական ծառայության դասային համապատասխան աստիճան ունենալու պահանջները սահմանող, սույն օրենքով սահմանված կարգով հաստատված փաստաթուղթ.

4) պետական ծառայող՝ պետական ծառայության պաշտոնների անվանացանկով նախատեսված որեւէ պաշտոն (բացառությամբ ժամանակավոր թափուր պաշտոնի) զբաղեցնող անձ.

5) քննիչի օգնական՝ քննչական կոմիտեի հատկապես կարևոր գործերով քննիչներին և հատկապես կարևոր գործերով ավագ քննիչներին ամրակցված պետական ծառայող.

6) պետական ծառայության դասային աստիճան՝ պետական ծառայողի մասնագիտական գիտելիքներին եւ աշխատանքային ունակություններին համապատասխանող որակավորման չափանիշ.

7) պետական ծառայողի ատեստավորում՝ զբաղեցրած պաշտոնին պետական ծառայողի մասնագիտական գիտելիքների եւ աշխատանքային ունակությունների համապատասխանության որոշում.

8) պետական ծառայողի վերապատրաստում՝ պետական ծառայողի մասնագիտական գիտելիքների եւ աշխատանքային ունակությունների հետեւողական կատարելագործում.

9) պետական ծառայության կադրերի ռեզերվ՝ սույն օրենքով սահմանված կարգով պետական ծառայության պաշտոններ չզբաղեցնող անձանց հանրույթ.

10) ծառայողական քննություն՝ սույն օրենքով եւ այլ իրավական ակտերով սահմանված դեպքերում եւ կարգով պետական ծառայողի պարտականությունների կատարմանն ու նրա գործունեությանն առնչվող հարցերի քննություն.

11) մասնագիտական աշխատանքային ստաժ՝ բարձրագույն կրթության, իսկ պետական ծառայության տվյալ պաշտոնի անձնագրով բարձրագույն մասնագիտական կրթություն նախատեսված լինելու դեպքում այդ կրթության մասին վկայող փաստաթղթում նշված որակավորմանը համապատասխանող աշխատանքային ստաժ՝ անկախ պետական կամ մասնավոր ոլորտներում կատարած աշխատանքից: Մասնագիտական աշխատանքային ստաժը ներառում է համապատասխան որակավորում ստանալուց հետո աշխատած ժամանակահատվածը.

12) պետական ծառայողի ռոտացիա՝ օրենքով սահմանված դեպքում եւ կարգով պետական ծառայողին նույն մարմնում (այդ թվում՝ նույն մարմնի այլ կառուցվածքային կամ առանձնացված ստորաբաժանումում) փոխադրում կամ փոխատեղում:

Հոդված 4. Օրենքի գործողության ոլորտը

1. Սույն օրենքի գործողությունը տարածվում է Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում պետական ծառայողների վրա:

Հոդված 5. Պետական ծառայության մասին օրենսդրությունը

1. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում ծագող հարաբերությունները կարգավորվում են Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրությամբ, Հայաստանի Հանրապետության միջազգային պայմանագրերով, սույն օրենքով, «Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով, ինչպես նաև այլ օրենքներով եւ իրավական ակտերով:

2. Պետական ծառայության հետ կապված աշխատանքային հարաբերությունները կարգավորվում են Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրությամբ, եթե սույն օրենքով այդ հարաբերությունները կարգավորող առանձնահատկություններ սահմանված չեն:

3. Պետական ծառայողների միջեւ ծառայողական փոխհարաբերությունները կարգավորվում են սույն օրենքով եւ Քննչական կոմիտեի նախագահի (այսուհետ՝ Կոմիտեի նախագահ) հրամանով հաստատված ներքին կարգապահական կանոններով:

Հոդված 6. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտը

1. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտը պետական կառավարչական հիմնարկ է, որն ապահովում է Քննչական կոմիտեին Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով վերապահված լիազորությունների լիարժեք եւ արդյունավետ իրականացումը եւ քաղաքացիական իրավահարաբերություններին նրա մասնակցությունը:

2. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտը Քննչական կոմիտեին վերապահված լիազորությունների լիարժեք եւ արդյունավետ իրականացումը եւ քաղաքացիական իրավահարաբերություններին նրա մասնակցությունն ապահովում է կառուցվածքային եւ առանձնացված ստորաբաժանումների միջոցով:

3. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտը գործում է սույն օրենքի եւ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության որոշմամբ հաստատված կանոնադրության հիման վրա:

4. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտը՝

1) իրականացնում է պետական ծառայողների եւ տեխնիկական սպասարկում իրականացնող անձանց կադրային քաղաքականությունը, կազմակերպական, ֆինանսաբյուջետային, նյութատեխնիկական եւ այլ բնույթի միջոցառումներ՝ ուղղված Քննչական կոմիտեի արդյունավետ գործունեության համար պայմանների ստեղծմանը եւ ապահովմանը.

2) օժանդակում է Քննչական կոմիտեի կոլեգիայի, հանձնաժողովների, խորհուրդների եւ մյուս կոլեգիալ մարմինների նիստերի կազմակերպատեխնիկական բնույթի նախապատրաստական աշխատանքների իրականացմանը.

3) իրականացնում է սույն օրենքով, այլ օրենքներով, Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի կանոնադրությամբ եւ Կոմիտեի նախագահի հրամաններով սահմանված այլ լիազորություններ:

5. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ֆինանսավորումը իրականացվում է պետական բյուջեից՝ առանձին տողով՝ որպես Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտե և կարգավորվում է «Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի մասին» ՀՀ օրենքով:

Հոդված 7. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի կառուցվածքը

1. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի կառուցվածքը ներառում է կառուցվածքային ստորաբաժանումները եւ առանձնացված ստորաբաժանումները:

2. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի կառուցվածքը, ինչպես նաեւ կառուցվածքային ստորաբաժանումների եւ առանձնացված ստորաբաժանումների գործառույթները հաստատում է Կոմիտեի նախագահը:

Հոդված 8. Պետական ծառայության հիմնական սկզբունքները

1. Պետական ծառայության հիմնական սկզբունքներն են՝

1) Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրության, օրենքների գերակայությունը, մարդու եւ քաղաքացու իրավունքների ու ազատությունների առաջնահերթությունը.

2) պետական ծառայության կայունությունը.

3) պետական ծառայողներին ներկայացվող հիմնական պահանջների միասնականությունը և օրենքի առջեւ պետական ծառայողների իրավահավասարությունը.

4) պետական ծառայության հրապարակայնությունը.

5) պետական ծառայողների քաղաքական զսպվածությունը.

6) քաղաքացիների համար պետական ծառայության հավասար մատչելիությունը՝ իրենց մասնագիտական գիտելիքներին եւ աշխատանքային ունակություններին համապատասխան.

7) պետական ծառայողների արհեստավարժությունը.

8) պետական ծառայողների իրավական եւ սոցիալական պաշտպանվածությունը.

9) պետական ծառայողների պատասխանատվությունը իրենց ծառայողական պարտականությունները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար,

10) պետական ծառայողների անկողմնակալությունը, ազնվությունը.

11) պետական ծառայողների գործունեության վերահսկելիությունը եւ հաշվետու լինելը.

12) մարդու եւ քաղաքացու իրավունքները, ազատությունները, պատիվն ու արժանապատվությունը հարգելը:

ԳԼՈՒԽ 2

ՊԵՏԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ԵՎ ՂԵԿԱՎԱՐՄԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԸ

Հոդված 9. Պետական ծառայության կառավարումը

1. Պետական ծառայության կառավարումն իրականացնում է Կոմիտեի նախագահը:

2. Կոմիտեի նախագահի՝ որպես պետական ծառայության կառավարման մարմնի լիազորությունները սահմանվում են սույն օրենքով, այլ օրենքներով եւ իրավական ակտերով:

Հոդված 10. Պետական ծառայության ղեկավարման մարմինը

1. Պետական ծառայության ղեկավարման մարմինը Քննչական կոմիտեի ղեկարտամենտի ղեկավարն է:

2. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարը պետական ծառայող է, ով նշանակվում է Կոմիտեի նախագահի կողմից՝ հինգ տարի ժամկետով:

3. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարի լիազորությունները սահմանվում են սույն օրենքով, այլ օրենքներով, Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի կանոնադրությամբ եւ այլ իրավական ակտերով:

ԳԼՈՒԽ 3

ՊԵՏԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ ԴԱՍԱԿԱՐԳՈՒՄԸ ԵՎ ՊԵՏԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ԴԱՍԱՅԻՆ ԱՍՏԻՃԱՆՆԵՐԸ

Հոդված 11. Պետական ծառայության պաշտոնները

1. Պետական ծառայության պաշտոնները դասակարգվում են խմբերի՝ ելնելով այդ պաշտոնները զբաղեցնող անձանց աշխատանքի կազմակերպման եւ ղեկավարման պատասխանատվության, խնդիրների բարդության եւ դրանց ստեղծագործական լուծման պահանջի, որոշումներ կայացնելու լիազորությունների, շփումների եւ ներկայացուցչության, ինչպես նաեւ գիտելիքների եւ հմտությունների անհրաժեշտ մակարդակից:

2. Պետական ծառայության պաշտոնները դասակարգվում են հետեւյալ խմբերի՝

- 1) պետական ծառայության բարձրագույն պաշտոններ.
- 2) պետական ծառայության գլխավոր պաշտոններ.
- 3) պետական ծառայության առաջատար պաշտոններ.
- 4) պետական ծառայության կրտսեր պաշտոններ:

3. Պետական ծառայության բարձրագույն պաշտոնների խումբը դասակարգվում է 1-ին եւ 2-րդ ենթախմբերի, իսկ գլխավոր, առաջատար եւ կրտսեր պաշտոնների խմբերը դասակարգվում են 1-ին, 2-րդ եւ 3-րդ ենթախմբերի:

4. Պետական ծառայության պաշտոնների խմբերում 1-ին ենթախումբը տվյալ խմբի բարձրագույն ենթախումբն է:

Հոդված 12. Պետական ծառայության դասային աստիճանները

1. Պետական ծառայողներին շնորհվում են հետեւյալ դասային աստիճանները.

1) պետական ծառայության բարձրագույն պաշտոններ զբաղեցնող պետական ծառայողներին՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 1-ին կամ 2-րդ դասի բարձրագույն խորհրդականի դասային աստիճաններ.

2) պետական ծառայության գլխավոր պաշտոնների՝

ա. 1-ին ենթախմբի պաշտոն զբաղեցնող պետական ծառայողներին՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 1-ին դասի խորհրդականի դասային աստիճան, ինչպես նաեւ ավելի բարձր՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 2-րդ դասի բարձրագույն խորհրդականի դասային աստիճան.

բ. 2-րդ ենթախմբի պաշտոն զբաղեցնող պետական ծառայողներին՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 2-րդ դասի խորհրդականի դասային աստիճան, ինչպես նաեւ ավելի բարձր՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 1-ին դասի խորհրդականի դասային աստիճան.

գ. 3-րդ ենթախմբի պաշտոն զբաղեցնող պետական ծառայողներին՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 3-րդ դասի խորհրդականի դասային աստիճան, ինչպես նաեւ ավելի բարձր՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 2-րդ դասի խորհրդականի դասային աստիճան.

3) պետական ծառայության առաջատար պաշտոնների՝

ա. 1-ին ենթախմբի պաշտոն զբաղեցնող պետական ծառայողներին՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 1-ին դասի առաջատար ծառայողի դասային աստիճան, ինչպես նաեւ ավելի բարձր՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 3-րդ դասի խորհրդականի դասային աստիճան,

բ. 2-րդ ենթախմբի պաշտոն զբաղեցնող պետական ծառայողներին՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 2-րդ դասի առաջատար ծառայողի դասային աստիճան, ինչպես նաեւ ավելի բարձր՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 1-ին դասի առաջատար ծառայողի դասային աստիճան.

գ. 3-րդ ենթախմբի պաշտոն զբաղեցնող պետական ծառայողներին՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 3-րդ դասի առաջատար ծառայողի դասային աստիճան, ինչպես նաեւ ավելի բարձր՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 2-րդ դասի առաջատար ծառայողի դասային աստիճան.

4) պետական ծառայության կրտսեր պաշտոնների՝

ա. 1-ին ենթախմբի պաշտոն զբաղեցնող պետական ծառայողներին՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 1-ին դասի կրտսեր ծառայողի դասային աստիճան, ինչպես նաեւ ավելի բարձր՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 3-րդ դասի առաջատար ծառայողի դասային աստիճան.

բ. 2-րդ ենթախմբի պաշտոն զբաղեցնող պետական ծառայողներին՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 2-րդ դասի կրտսեր ծառայողի դասային աստիճան, ինչպես նաեւ ավելի բարձր՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 1-ին դասի կրտսեր ծառայողի դասային աստիճան.

գ. 3-րդ ենթախմբի պաշտոն զբաղեցնող պետական ծառայողներին՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 3-րդ դասի կրտսեր ծառայողի դասային աստիճան, ինչպես նաեւ ավելի բարձր՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 2-րդ դասի կրտսեր ծառայողի դասային աստիճան:

2. Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 1-ին եւ 2-րդ դասի բարձրագույն խորհրդականի դասային աստիճանները շնորհում, դասային աստիճանն իջեցնում, ինչպես նաեւ դասային աստիճանից զրկում է Հայաստանի Հանրապետության Նախագահը՝ Կոմիտեի նախագահի առաջարկությամբ:

3. Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության 1-ին, 2-րդ եւ 3-րդ դասի խորհրդականի դասային աստիճանները շնորհում է Կոմիտեի նախագահը՝ Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարի առաջարկությամբ:

4. Հայաստանի Հանրապետության պետական ծառայության մյուս դասային աստիճանները շնորհում է Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարը:

5. Պետական ծառայության պաշտոնի, բացառությամբ պետական ծառայության բարձրագույն պաշտոնի, նշանակման հետ միաժամանակ (բացառությամբ սույն հոդվածի 7-րդ մասով նախատեսված դեպքի) պետական ծառայողին շնորհվում է պետական ծառայության համապատասխան դասային աստիճան, եթե նա չունի պետական ծառայության (այդ թվում՝ հանրային ծառայության տվյալ դասային աստիճանին կամ կոչմանը համապատասխանեցված) համապատասխան կամ ավելի բարձր դասային աստիճան: Տվյալ դեպքում անձը պահպանում է իր ավելի բարձր դասային աստիճանը:

6. Պետական ծառայողին իր զբաղեցրած պաշտոնի ենթախմբին համապատասխանող դասային աստիճանից ավելի բարձր դասային աստիճան, բացառությամբ պետական ծառայության բարձրագույն դասային աստիճանի, շնորհվում է համապատասխան դասային աստիճանը ստանալուց ոչ շուտ, քան երեք տարի հետո՝ բացառությամբ սույն օրենքի 40-րդ հոդվածի 1-ին մասի 4-րդ կետի:

7. Պետական ծառայության պաշտոն առաջին անգամ զբաղեցնող անձին, բացառությամբ պետական ծառայության բարձրագույն պաշտոնի, պետական ծառայության համապատասխան դասային աստիճան շնորհվում է սույն օրենքով նախատեսված փորձաշրջանի ավարտից հետո՝ եռօրյա ժամկետում: Պետական ծառայության բարձրագույն պաշտոն զբաղեցնող անձի համապատասխան դասային աստիճանի շնորհման համար սույն օրենքով նախատեսված փորձաշրջանի ավարտից հետո՝ եռօրյա ժամկետում՝ Կոմիտեի նախագահը համապատասխան առաջարկություն է ներկայացնում Հանրապետության Նախագահին:

8. Պետական ծառայողների դասային աստիճանները պահպանվում են աշխատանքից ազատվելիս, հանրային ծառայության այլ պաշտոնի տեղափոխվելիս, այդ թվում՝ նաեւ Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում այլ պաշտոնի նշանակվելիս:

9. Պետական ծառայության դասային աստիճանն իջեցվում է մեկ աստիճանով՝ որպես կարգապահական տույժի տեսակ, բացառությամբ պետական ծառայության 1-ին եւ 2-րդ դասի բարձրագույն խորհրդականի դասային աստիճանների:

10. Սույն օրենքի 42-րդ հոդվածի 1-ին մասի 2-րդ, 4-րդ, 8-րդ, 10-րդ, 11-րդ, 12-րդ, 15-րդ եւ 17-րդ կետերով նախատեսված հիմքերով զբաղեցրած պաշտոնից ազատվելու հետ միաժամանակ պետական ծառայողը զրկվում է պետական ծառայության դասային աստիճանից՝ տվյալ դասային աստիճանը շնորհելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձի որոշմամբ:

Հոդված 13. Պետական ծառայության պաշտոնների անվանացանկը և քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի հաստիքացուցակը

1. Պետական ծառայության պաշտոնների անվանացանկը հաստատում եւ փոփոխում է Կոմիտեի նախագահը՝ Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարի ներկայացմամբ՝ պաշտոնների անվանացանկը հաստատելու կամ փոփոխելու իրավական հիմքի առաջացման պահից մեկ ամսվա ընթացքում:

2. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի հաստիքացուցակը, Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարի ներկայացմամբ, Կոմիտեի նախագահի կողմից հաստատվում է պետական ծառայության պաշտոնների անվանացանկը հաստատելուց հետո՝ 15-օրյա ժամկետում:

3. Բյուջետային տարվա ընթացքում պետական ծառայության պաշտոնների անվանացանկի եւ հաստիքների քանակի փոփոխությունները կատարվում են տվյալ տարվա բյուջետային միջոցների շրջանակում:

4. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի հաստիքացուցակը ներառում է պետական ծառայողների, հայեցողական պաշտոն զբաղեցնող անձանց եւ տեխնիկական սպասարկում իրականացնող անձանց հաստիքների քանակը:

Հոդված 14. Պետական ծառայության պաշտոնի անձնագիրը (նկարագիրը)

1. Պետական ծառայության պաշտոնների անձնագրերը (նկարագրերը) պետք է առնվազն ներառեն սույն հոդվածի 2-րդ կամ 3-րդ կամ 4-րդ մասերով նախատեսված պահանջները:

2. Պետական ծառայության բարձրագույն պաշտոնների անձնագրերը (նկարագրերը) ներառում են հետեւյալ պահանջները.

1) բարձրագույն իրավաբանական կամ այլ մասնագիտական (եթե աշխատանքի բնույթը իրավաբանական չէ) կրթություն.

2) պետական ծառայության գլխավոր պաշտոնների առնվազն 2-րդ ենթախմբում առնվազն երկու տարվա ստաժ կամ առնվազն հինգ տարվա պետական ծառայության ստաժ եւ պետական ծառայության առնվազն 2-րդ դասի խորհրդականի դասային աստիճան (համապատասխան դասային աստիճան) կամ առնվազն վեց տարվա մասնագիտական աշխատանքային ստաժ կամ վերջին հինգ տարվա ընթացքում քաղաքական կամ հայեցողական պաշտոններում, (բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության համայնքների ղեկավարների եւ Երեւանի վարչական շրջանների ղեկավարների տեղակալների, խորհրդականների, մամուլի քարտուղարների, օգնականների եւ ռեֆերենտների), կամ քաղաքացիական պաշտոններում առնվազն երեք տարվա աշխատանքային ստաժ:

3. Պետական ծառայության գլխավոր պաշտոնների անձնագրերը (նկարագրերը) ներառում են հետեւյալ պահանջները.

1) բարձրագույն իրավաբանական կամ այլ մասնագիտական (եթե աշխատանքի բնույթը իրավաբանական չէ) կրթություն.

2) պետական ծառայության առաջատար պաշտոնների առնվազն 2-րդ ենթախմբում առնվազն երկու տարվա ստաժ կամ առնվազն երեք տարվա պետական ծառայության ստաժ եւ պետական ծառայության առնվազն 2-րդ դասի առաջատար ծառայողի դասային աստիճան կամ առնվազն չորս տարվա մասնագիտական աշխատանքային ստաժ կամ վերջին երեք տարվա ընթացքում քաղաքական կամ հայեցողական, (բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության համայնքների ղեկավարների եւ Երեւանի վարչական շրջանների ղեկավարների տեղակալների, խորհրդականների, մամուլի քարտուղարների, օգնականների եւ ռեֆերենտների), կամ քաղաքացիական պաշտոններում առնվազն երկու տարվա աշխատանքային ստաժ կամ համայնքային ծառայության գլխավոր պաշտոնի առնվազն երեք տարվա աշխատանքային ստաժ:

4. Պետական ծառայության առաջատար պաշտոնների անձնագրերը (նկարագրերը) ներառում են հետեւյալ պահանջները.

1) բարձրագույն իրավաբանական կամ այլ մասնագիտական (եթե աշխատանքի բնույթը իրավաբանական չէ) կրթություն.

2) պետական ծառայության պաշտոններում առնվազն երկու տարվա ստաժ կամ առնվազն երկու տարվա մասնագիտական աշխատանքային ստաժ կամ վերջին երեք տարվա ընթացքում քաղաքական կամ հայեցողական, (բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության համայնքների ղեկավարների եւ Երեւանի վարչական շրջանների ղեկավարների տեղակալների, խորհրդականների, մամուլի քարտուղարների, օգնականների եւ ռեֆերենտների), կամ քաղաքացիական պաշտոններում առնվազն մեկ տարվա աշխատանքային ստաժ կամ համայնքային ծառայության առաջատար պաշտոնի առնվազն երեք տարվա աշխատանքային ստաժ:

5. Պետական ծառայության կրտսեր պաշտոնների անձնագրերը (նկարագրերը) ներառում են առնվազն միջնակարգ կրթության պահանջը:

6. Յուրաքանչյուր ստորադաս խմբում պետական ծառայության անցնելու համար բավարար է ավելի բարձր խմբի համար սահմանված պահանջները բավարարելը:

7. Մինչեւ 2015 թվականի հունվարի 1-ը պետական ծառայության պաշտոնների անձնագրերը (նկարագրերը) ներառում են նաեւ աշխատանքային ստաժի հետեւյալ պահանջները.

1) պետական ծառայության բարձրագույն պաշտոններ՝ պետական կառավարման ոլորտի առնվազն հինգ տարվա աշխատանքային ստաժ.

2) պետական ծառայության գլխավոր պաշտոններ՝ պետական կառավարման ոլորտի առնվազն երեք տարվա աշխատանքային ստաժ.

3) պետական ծառայության առաջատար պաշտոններ՝ պետական կառավարման ոլորտի առնվազն մեկ տարվա աշխատանքային ստաժ:

8. Պետական ծառայության պաշտոնի անձնագիրը (նկարագիրը) կարող է փոփոխվել, եթե դա պետական ծառայողի համար չի առաջացնում այնպիսի նոր պահանջներ, որոնց բավարարումը հնարավոր չէ ապահովել վերապատրաստման արդյունքում:

9. Պետական ծառայության պաշտոնների անձնագրերը (նկարագրերը) հաստատում է Կոմիտեի նախագահը՝ Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարի ներկայացմամբ:

ԳԼՈՒԽ 4

ՊԵՏԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՊԱՇՏՈՆՈՒՄ ՆՇԱՆԱԿՄԱՆ ԵՎ ԱԶԱՏՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

Հոդված 15. Պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու իրավունք ունեցող անձինք

1. Սույն օրենքով սահմանված կարգով պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու իրավունք ունեն պետական ծառայության տվյալ պաշտոնի անձնագրով (նկարագրով) ներկայացվող պահանջները բավարարող, 18 տարին լրացած, հայերենին տիրապետող Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիները՝ անկախ ազգությունից, ռասայից, սեռից, դավանանքից, քաղաքական կամ այլ հայացքներից, սոցիալական ծագումից, գույքային կամ այլ դրությունից:

Հոդված 16. Պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու իրավունք չունեցող անձինք

1. Պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու իրավունք չունի այն անձը, ով՝

1) դատական կարգով ճանաչվել է անգործունակ կամ սահմանափակ գործունակ.

2) դատական կարգով զրկվել է պետական (հանրային) ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու իրավունքից.

3) տառապում է այնպիսի հիվանդությամբ, որը պետական ծառայության պաշտոնի նշանակվելու դեպքում կարող է խոչընդոտել ծառայողական պարտականությունների կատարմանը եւ լիազորությունների իրականացմանը: Այդ հիվանդությունների ցանկը հաստատում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը:

4) դատապարտվել է հանցագործության համար, եւ դատվածությունը սահմանված կարգով հանված կամ մարված չէ.

5) օրենքի խախտմամբ չի անցել ժամկետային պարտադիր զինվորական ծառայություն:

Հոդված 17. Պետական ծառայության պաշտոնի նշանակումը և ազատումը

1. Պետական ծառայության պաշտոններում նշանակումները կատարվում են սույն օրենքով սահմանված կարգով:

2. Պետական ծառայության պաշտոնում նշանակված անձինք պաշտոնից ազատման օրենքով նախատեսված հիմքերի բացակայության դեպքում անփոփոխելի են, բացառությամբ սույն օրենքի 25-րդ հոդվածով նախատեսված պետական ծառայողի ռոտացիայի դեպքի:

3. Պետական ծառայության պաշտոններում նշանակում և այդ պաշտոններից ազատում է՝

1) Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարին՝ Կոմիտեի նախագահը.

2) Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարի տեղակալներին, Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի կառուցվածքային եւ առանձնացված ստորաբաժանումների ղեկավարներին, քննիչի օգնականին՝ Կոմիտեի նախագահը՝ Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարի ներկայացմամբ.

3) պետական ծառայության մյուս ծառայողներին՝ Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարը: 4. Առաջին անգամ պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնող անձի նշանակումն իրականացվում է մինչեւ վեց ամիս փորձաշրջանով՝ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

Հոդված 18. Պետական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու կարգը

1. Պետական ծառայության թափուր պաշտոնը զբաղեցվում է մրցութային կամ արտամրցութային կարգով:

Հոդված 19. Պետական ծառայության թափուր պաշտոնն արտամրցութային կարգով զբաղեցնելու դեպքերը

1. Սույն օրենքի 38-րդ հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված դեպքերում պետական ծառայության թափուր պաշտոն (բացառությամբ նոր ստեղծված պետական ծառայության պաշտոնների) առաջանալու դեպքում 15-օրյա ժամկետում տվյալ պաշտոնում նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձն իրավասու է տվյալ թափուր պաշտոնում նշանակելու՝

1) այն պետական ծառայողին, ով միաժամանակ՝

ա. բավարարում է տվյալ թափուր պաշտոնի անձնագրի պահանջները,

բ. համարվում է պետական ծառայության միեւնույն խմբի եւ ենթախմբի պաշտոն զբաղեցնող կամ առնվազն ունի տվյալ թափուր պաշտոնի համար նախատեսված պետական ծառայության դասային աստիճան կամ զբաղեցնելու է պետական ծառայության իր զբաղեցրած ենթախմբին հաջորդող մեկ ենթախումբ բարձր ենթախմբի պաշտոն կամ պետական ծառայության իր զբաղեցրած խմբին հաջորդող բարձր խմբի 3-րդ ենթախմբեր, իսկ բարձրագույն պաշտոնների խմբի դեպքում՝ 2-րդ ենթախմբի պաշտոն, կամ մինչ կառուցվածքային փոփոխությունը (անվանափոխությունը) ժամկետային աշխատանքային պայմանագրով զբաղեցրել է այդ պաշտոնը.

գ. այդ մասին տվել է գրավոր համաձայնություն.

2) պետական ծառայության կադրերի ռեզերվից այն անձին, ով միաժամանակ՝

ա. բավարարում է տվյալ թափուր պաշտոնի անձնագրի պահանջները,

բ. այդ մասին տվել է գրավոր համաձայնություն:

Հոդված 20. Պետական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար անցկացվող մրցույթը, մրցութային հանձնաժողովների ձևավորման կարգը

1. Պետական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար անցկացվում է փակ կամ բաց մրցույթ:

2. Պետական ծառայության թափուր պաշտոնների զբաղեցման համար մրցութային հանձնաժողովի կազմը եւ աշխատակարգը սահմանում է Կոմիտեի նախագահը:

Հոդված 21. Պետական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար անցկացվող փակ մրցույթը

1. Պետական ծառայության թափուր պաշտոն առաջանալու, կամ սույն օրենքի 19-րդ հոդվածի 1-ին մասով սահմանված կարգով եւ ժամկետում նշանակում չկատարվելու դեպքերում, բացառությամբ պետական ծառայության կրտսեր պաշտոնների, այդ պաշտոնի զբաղեցման համար Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարի հրամանով կարող է անցկացվել փակ մրցույթ: Փակ մրցույթին կարող են մասնակցել տվյալ թափուր պաշտոնի անձնագրով ներկայացվող պահանջներին համապատասխանող պետական ծառայողները եւ սույն օրենքով սահմանված կարգով կադրերի ռեզերվում ընդգրկված անձինք:

2. Պետական ծառայության թափուր պաշտոններ զբաղեցնելու համար փակ մրցույթ անցկացնելու մասին հայտարարությունը հրապարակվում է մրցույթն անցկացնելու օրվանից ոչ ուշ, քան մեկ ամիս առաջ: Նշված հայտարարությունը պետք է հրապարակվի Քննչական կոմիտեի պաշտոնական ինտերնետ կայքէջում:

3. Փակ մրցույթը անցկացվում է հարցազրույցի միջոցով, որի ընթացքում հաշվի է առնվում նաեւ մրցույթի մասնակցի ատեստավորման արդյունքները կամ անմիջական ղեկավարի գրավոր բնութագիրը: Հարցազրույցն անցկացվում է սույն օրենքի 23-րդ հոդվածով սահմանված կարգով:

4. Փակ մրցույթն անցկացնում է Կոմիտեի նախագահի հրամանով ստեղծված մրցութային հանձնաժողովը, իսկ անցկացվող մրցույթի նախապատրաստական աշխատանքներն իրականացնում է Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտը:

5. Փակ մրցույթի անցկացման կարգը սահմանում է Կոմիտեի նախագահը:

6. Փակ մրցույթի արդյունքների վերաբերյալ կարող է բողոք ներկայացվել Կոմիտեի նախագահին կամ հայց ներկայացվել դատարան՝ օրենքով սահմանված կարգով:

Հոդված 22. Պետական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար անցկացվող բաց մրցույթը

1. Սույն օրենքի 21-րդ հոդվածով սահմանված կարգով փակ մրցույթի արդյունքում նշանակում չկատարվելու, կամ պետական ծառայության թափուր կրտսեր պաշտոն առաջանալու, կամ սույն օրենքի 19-րդ հոդվածի 1-ին մասով սահմանված կարգով եւ ժամկետում նշանակում չկատարվելու դեպքերում Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարը եռօրյա ժամկետում որոշում է կայացնում այդ պաշտոնները զբաղեցնելու համար բաց մրցույթ անցկացնելու մասին (այսուհետ՝ մրցույթ):

2. Պետական ծառայության թափուր պաշտոններ զբաղեցնելու համար մրցույթ անցկացնելու մասին հայտարարությունը հրապարակվում է մրցույթն անցկացնելուց ոչ ուշ, քան մեկ ամիս առաջ՝ առնվազն երեք հազար տպաքանակ ունեցող մամուլի կամ զանգվածային լրատվության այլ միջոցներով, ինչպես նաեւ Քննչական կոմիտեի պաշտոնական ինտերնետ կայքէջում:

3. Մրցույթն անցկացնում է մրցութային հանձնաժողովը, իսկ անցկացվող մրցույթի նախապատրաստական աշխատանքներն ու մրցութային հանձնաժողովների գործունեության կազմակերպական ապահովումն իրականացնում է Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտը:

4. Մրցութային հանձնաժողովն անձին չի թույլատրում մասնակցել մրցույթին, եթե նա չի բավարարում սույն օրենքի 14-րդ հոդվածով սահմանված պահանջները, կամ առկա է սույն օրենքի 16-րդ հոդվածով նախատեսված հիմքերից որեւէ մեկը:

5. Մրցույթն անցկացվում է նաեւ այն դեպքում, երբ մրցույթին մասնակցելու համար դիմել է մեկ անձ:

6. Մրցույթն անցկացվում է երկու փուլով՝ թեստավորման եւ հարցազրույցի:

7. Պետական ծառայության թափուր պաշտոններ զբաղեցնելու համար հայտարարված մրցույթներին պետական ծառայողները, ինչպես նաեւ կադրերի ռեզերվում ընդգրկված անձինք կարող են մասնակցել ընդհանուր հիմունքներով:

Հոդված 23. Թեստավորումը և հարցազրույցի փուլը բաց մրցույթում, բաց մրցույթի արդյունքների ամփոփումը

1. Թեստավորումը կարող է անցկացվել համակարգչի միջոցով կամ գրավոր:

2. Թեստերը կազմվում են Կոմիտեի նախագահի սահմանած կարգով՝ համակարգչում զետեղված հարցաշարից եւ դրանցից պատահական ընտրված հարցերից՝ մասնակիցների գիտելիքները տվյալ պաշտոնի անձնագրով նախատեսված բնագավառներում ստուգելու համար:

3. Թեստավորման փուլն անցկացվում է մասնակիցների համար ծածկագրերի կիրառմամբ՝ գաղտնիությունն ապահովելու նպատակով:

4. Թեստավորման փուլում հաղթող են ճանաչվում թեստավորման առաջադրանքների առնվազն 90 տոկոսին ճիշտ պատասխանած մասնակիցները:

5. Թեստավորման անցկացման կարգը սահմանում է Կոմիտեի նախագահը:

6. Հարցազրույցի փուլին մասնակցում են թեստավորման փուլում հաղթող ճանաչված մասնակիցները:

7. Մասնակիցների հետ հարցազրույցն անցկացվում է տվյալ պաշտոնի անձնագրի դրույթների շրջանակներում՝ նրանց մասնագիտական գիտելիքներն ու գործնական կարողությունները ստուգելու եւ գնահատելու նպատակով:

8. Մրցութային հանձնաժողովի անդամների գնահատականների ամփոփման արդյունքում առավելագույն միավորներ հավաքած մասնակիցը համարվում է մրցույթի հաղթող:

9. Հարցազրույցի անցկացման եւ գնահատման կարգը սահմանում է Կոմիտեի նախագահը:

10. Մրցույթի արդյունքները հրապարակվում են մրցույթն անցկացնելուց հետո՝ նույն օրը: Մրցույթի արդյունքները տրամադրվում են մրցույթի մասնակիցներին կամ հանրային ծանոթացման համար փակցվում են Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի վարչական շենքում՝ մատչելի վայրում:

11. Մրցույթի արդյունքների հրապարակումից հետո՝ ոչ ուշ, քան հաջորդ օրը, մրցութային հանձնաժողովը մրցույթի արդյունքում հաղթող ճանաչված մասնակցի կամ մասնակիցների վերաբերյալ ամփոփիչ արձանագրությունը ներկայացնում է տվյալ պաշտոնում նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձին: Ամփոփիչ արձանագրությունը պարունակում է տվյալներ մրցույթում հաղթած անձի կամ անձանց վերաբերյալ:

12. Ամփոփիչ արձանագրությունը ստանալուց հետո՝ երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, պետական ծառայության տվյալ պաշտոնում նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձը մրցույթի արդյունքում հաղթող ճանաչված մասնակցին կամ հաղթող ճանաչված մասնակիցներից որեւէ մեկին նշանակում է համապատասխան պաշտոնում:

13. Մրցույթի արդյունքների վերաբերյալ կարող է բողոք ներկայացվել Կոմիտեի նախագահին կամ հայց ներկայացվել դատարան՝ օրենքով սահմանված կարգով:

Հոդված 24. Նոր և կրկնակի մրցույթը

1. Նոր մրցույթն անցկացվում է՝

1) երբ մրցույթի արդյունքում մասնակիցներից ոչ մեկը թեստավորման փուլում չի հավաքում անհրաժեշտ միավորների նվազագույն քանակը կամ.

2) երբ հարցազրույցի փուլում մասնակիցներից ոչ մեկը մրցույթի արդյունքում հաղթող չի ճանաչվել կամ.

3) սույն հոդվածի 3-րդ կամ 4-րդ մասերով նախատեսված դեպքերում:

2. Եթե մրցութային հանձնաժողովն իրավազոր չէ (նիստին չի մասնակցում հանձնաժողովի անդամների առնվազն կեսից ավելին), ապա մրցույթը համարվում է չկայացած, եւ անցկացվում է կրկնակի մրցույթ: Կրկնակի մրցույթի ժամանակ մրցութին մասնակցելու համար նոր դիմումներ չեն ընդունվում: Այն անցկացվում է 10-օրյա ժամկետում՝ ընդհանուր հիմունքներով:

3. Եթե մրցութին մասնակցելու համար ոչ մի դիմում չի ներկայացվել, կամ ներկայացված բոլոր դիմումներում առկա է սույն օրենքի 22-րդ հոդվածի 4-րդ մասով սահմանված հիմքերից որեւէ մեկը, ինչպես նաեւ, եթե մրցութին մասնակցելու համար դիմում ներկայացրած անձանցից ոչ մեկը չի ներկայացել, ապա մրցույթը համարվում է չկայացած, եւ անցկացվում է նոր մրցույթ:

4. Սույն օրենքով սահմանված կարգի կամ Կոմիտեի նախագահի սահմանած կարգի խախտմամբ անցկացված մրցութն անվավեր է ճանաչվում դատական կարգով: Մրցութն անվավեր ճանաչվելու դեպքում անցկացվում է նոր մրցույթ: Իսկ եթե անձը նշանակվել է պետական ծառայության տվյալ թափուր պաշտոնում, ապա ազատվում է զբաղեցրած պաշտոնից, սույն օրենքի 42-րդ հոդվածի 1-ին մասի 8-րդ կետի հիմքով:

5. Նոր մրցութն անցկացվում է ընդհանուր հիմունքներով:

6. Եթե նոր կամ կրկնակի մրցույթը համարվում է չկայացած (անվավեր), ինչպես նաեւ նոր կամ կրկնակի մրցութի արդյունքում հաղթող չի ճանաչվում, ապա պետական ծառայության տվյալ թափուր պաշտոնը համալրվում է կադրերի ռեզերվում գտնվող և տվյալ պաշտոնի անձնագրի պահանջները բավարարող անձանցից՝ հարցազրույցով:

Հոդված 25. Պետական ծառայողի ռոտացիան

1. Պետական ծառայողի ռոտացիան իրականացվում է պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող անձի որոշմամբ՝ պետական ծառայության արդյունավետության բարձրացման նպատակով:

2. Պետական ծառայողի ռոտացիան իրականացվում է պետական ծառայության պաշտոնի միեւնույն խմբի եւ ենթախմբի սահմաններում եւ չի կարող հանգեցնել աշխատավարձի չափի նվազեցման:

3. Պետական ծառայողի ռոտացիան պետական ծառայության պաշտոնի ավելի ցածր խմբի կամ նույն խմբի ավելի ցածր ենթախմբի սահմաններում կարող է իրականացվել միայն տվյալ պետական ծառայողի գրավոր համաձայնությամբ՝ պահպանելով իր զբաղեցրած պաշտոնում տրվող աշխատավարձի չափը:

4. Պետական ծառայողի ռոտացիան պետական ծառայության պաշտոնի ավելի բարձր խմբի կամ նույն խմբի ավելի բարձր ենթախմբի սահմաններում կարող է իրականացվել, եթե պետական ծառայողը բավարարում է տվյալ պաշտոնի անձնագրով սահմանված պահանջները:

5. Ռոտացիոն կարգով պետական ծառայության պաշտոնը կարող է զբաղեցվել 6 ամսից մինչև երեք տարի ժամկետով: Տվյալ պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձի որոշմամբ այն կարող է երկարաձգվել միայն մեկ անգամ՝ մեկ տարի ժամկետով:

6. Ռոտացիայի դեպքում պետական ծառայողի համար չի կարող սահմանվել փորձաշրջան:

7. Մշտական բնակության վայրից դուրս պետական ծառայողի ռոտացիա իրականացնելիս օրենսդրությամբ սահմանված չափերով եւ կարգով, պետական ծառայողին տրվում է ծախսերի փոխահատուցում (կացարան, տրանսպորտային միջոցներ եւ այլն):

Հոդված 26. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում պետական ծառայության ստաժը

1. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում պետական ծառայության ստաժը ներառում է պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու ողջ ժամանակահատվածը, այդ թվում՝ ժամանակավոր թափուր պաշտոն զբաղեցնելու, քաղաքական, քաղաքացիական կամ հայեցողական պաշտոն զբաղեցնելու ժամանակահատվածը, մինչև սույն օրենքի ուժի մեջ մտնելը, մինչև տվյալ պետական ծառայության պաշտոնների անվանացանկը հաստատելը հանրային ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու ողջ ժամանակահատվածը:

2. Պետական ծառայության ստաժը հաշվարկվում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված՝ պետական ծառայողի ընդհանուր, մասնագիտական աշխատանքային ստաժում եւ պետական ծառայության ստաժում:

3. Սույն օրենքի 42-րդ հոդվածի 1-ին մասի 7-րդ կետով նախատեսված հիմքով պետական ծառայության պաշտոնից ազատված անձի քաղաքական կամ հայեցողական կամ քաղաքացիական պաշտոն զբաղեցնելու ժամանակահատվածի աշխատանքային ստաժը հավասարեցվում է պետական ծառայության ստաժին:

Հոդված 27. Ժամանակավոր թափուր պաշտոն զբաղեցնելը

1. Պետական ծառայության ժամանակավոր թափուր պաշտոն առաջանալու՝ հղիության եւ ծննդաբերության արձակուրդի, պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչվելու, մինչեւ պետական ծառայության թափուր պաշտոնը մրցույթի արդյունքում հաղթող ճանաչված մասնակցի կողմից զբաղեցնելը, պետական ծառայողի կողմից իր ծառայողական պարտականությունները կատարելու ժամանակավոր անհնարինության, մասնագիտական գիտելիքների եւ աշխատանքային ունակությունների կատարելագործման նպատակով պետական ծառայողի գործուղման, ինչպես նաեւ օրենքով նախատեսված այլ դեպքերում այդ պաշտոնը զբաղեցվում է՝

1) պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձի հայեցողությամբ՝ տվյալ պաշտոնի անձնագրով նախատեսված փոխարինող պետական ծառայողի կողմից մինչեւ վեց ամիս ժամկետով կամ ժամկետային աշխատանքային պայմանագիր կնքելով, բացառությամբ հղիության, ծննդաբերության եւ երեխայի խնամքի կապակցությամբ արձակուրդի, պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչվելու, ինչպես նաեւ վեց ամիսը գերազանցող ժամկետով սույն օրենքով նախատեսված գործուղման դեպքերի: Այդ ժամկետի ավարտից հետո կամ փոխարինողի բացակայության կամ սույն կետով նախատեսված մյուս դեպքերում մեկշաբաթյա ժամկետում՝

2) պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձի հայեցողությամբ՝ պետական ծառայության կադրերի ռեզերվում գտնվող՝ տվյալ պաշտոնի անձնագրի պահանջները բավարարող պետական ծառայողի կամ հաշվի առնելով սույն օրենքի 14-րդ, 15-րդ հոդվածների, 33-րդ հոդվածի 1-ին մասի 11-րդ կետի եւ 43-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջները՝ մեկ այլ անձի հետ ժամկետային աշխատանքային պայմանագիր կնքելով:

2. Սույն հոդվածի 1 մասի 2-րդ կետով նախատեսված այլ անձի հետ ժամկետային աշխատանքային պայմանագիր չի կնքվում, եթե պետական ծառայության ժամանակավոր թափուր տվյալ պաշտոնն առաջացել է նրա՝ տվյալ պաշտոնից սույն օրենքի 42-րդ հոդվածի 1-ին մասի 2-րդ, 4-րդ, 8-րդ, 10-րդ, 11-րդ, 12-րդ, 15-րդ եւ 17-րդ կետերով նախատեսված հիմքերից որեւէ մեկով ազատվելու հետեւանքով, ինչպես նաեւ սույն օրենքի 29-րդ հոդվածի 7-րդ մասի 1-ին կետով սահմանված պետական ծառայողի վարձատրության պահպանման դեպքում:

3. Ժամկետային աշխատանքային պայմանագիրը վաղաժամկետ լուծվում է պետական ծառայողի ծառայության ներկայանալու օրը:

4. Սույն օրենքի հիման վրա ժամկետային աշխատանքային պայմանագիր կնքելու կարգը հաստատում է Կոմիտեի նախագահը:

ԳԼՈՒԽ 5

ՊԵՏԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՂՆԵՐԻ ԱՏԵՍՏԱՎՈՐՈՒՄԸ, ՎԵՐԱՊԱՏՐԱՍՏՈՒՄԸ ԵՎ

ՊԵՏԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ԿԱԴՐԵՐԻ ՌԵԶԵՐՎԸ

Հոդված 28. Պետական ծառայողի ատեստավորումը

1. Յուրաքանչյուր տարի պետական ծառայողների առնվազն մեկ երրորդը ենթակա է պարտադիր ատեստավորման:

2. Պետական ծառայողի հերթական ատեստավորումն անցկացվում է երեք տարին մեկ:

3. Պետական ծառայողի արտահերթ ատեստավորումը կարող է անցկացվել հերթական ատեստավորումից առնվազն մեկ տարի հետո:

4. Պետական ծառայողի արտահերթ ատեստավորումն անցկացվում է նրան պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձի պատճառաբանված գրավոր որոշման հիման վրա:

5. Ատեստավորումն անցկացվում է պետական ծառայողի անմիջական մասնակցությամբ:

6. Ատեստավորման ենթակա չեն՝

1) տվյալ պաշտոնը երեք տարուց պակաս ժամկետով զբաղեցնող պետական ծառայողները, եթե նրանք նման ցանկություն չեն հայտնել:

2) հղի եւ մինչեւ երեք տարեկան երեխայի խնամքի կապակցությամբ արձակուրդում գտնվող պետական ծառայողները, եթե նրանք նման ցանկություն չեն հայտնել:

3) պարտադիր զինվորական ծառայությունից վերադարձած պետական ծառայողները, եթե նրանք նման ցանկություն չեն հայտնել:

7. Հղիության եւ երեխայի խնամքի կապակցությամբ արձակուրդում գտնվող պետական ծառայողները, ինչպես նաեւ պարտադիր զինվորական ծառայությունից վերադարձած պետական ծառայողները ենթակա են ատեստավորման աշխատանքի վերադառնալուց հետո՝ ոչ շուտ, քան մեկ տարի հետո, եթե վերջիններս ցանկություն չեն հայտնել ավելի վաղ ատեստավորվելու համար:

8. Ատեստավորման ենթակա, սակայն արձակուրդում, գործուղման մեջ գտնվող, ինչպես նաեւ ժամանակավոր անաշխատունակ պետական ծառայողները ենթակա են ատեստավորման աշխատանքի ներկայանալուց հետո՝ մեկամսյա ժամկետում:

9. Սույն հոդվածի 6-րդ մասի 1-ին կետը չի տարածվում սույն օրենքի 19-րդ հոդվածով եւ սույն օրենքի 38-րդ հոդվածով սահմանված կարգով պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու դեպքերի վրա:

10. Ատեստավորման ենթակա պետական ծառայողները ոչ ուշ, քան մեկ ամիս առաջ տեղեկացվում են ատեստավորման անցկացման մասին:

11. Ատեստավորումից առնվազն երկու շաբաթ առաջ անմիջական ղեկավարը ներկայացնում է պետական ծառայողի ծառայողական բնութագիրը, որը պետք է բովանդակի տվյալներ պետական ծառայողի մասին, նրա գործնական, անձը բնութագրող հատկանիշների մասին եւ ծառայողական գործունեության արդյունքների վերաբերյալ կատարողականի գնահատականը: Այդ գնահատականը պետք է հիմնվի նախորդ ատեստավորումից հետո ընկած ժամանակահատվածում պետական ծառայողի կողմից իր կատարած աշխատանքների մասին յուրաքանչյուր կիսամյակ անմիջական ղեկավարին ներկայացված հաշվետվությունների վերաբերյալ վերջինիս եզրակացությունների վրա:

12. Եթե ատեստավորումների միջեւ ընկած ժամանակահատվածում պետական ծառայողի անմիջական ղեկավարն ազատվել է պաշտոնից՝

ատեստավորման արդյունքում զբաղեցրած պաշտոնին չհամապատասխանելու հիմքով (քաղաքական, հայեցողական եւ քաղաքացիական պաշտոններ զբաղեցնող ղեկավարների դեպքում՝ հեռացման կամ պաշտոնանկության հիմքով), ապա վերջինիս տված եզրակացություններն իրավական ուժ չունեն։ Եթե նման ղեկավարի տված եզրակացություններն ընդգրկում են ատեստավորումների միջեւ ընկած ժամանակահատվածի երկու երրորդից ավելին, ապա պետական ծառայողի վերաբերյալ ծառայողական բնութագիր չի ներկայացվում։ Եթե ծառայողը տարվա ընթացքում տեղափոխվել է պետական ծառայության այլ պաշտոնի, ապա նրա գործունեության ծառայողական բնութագիր ներկայացնում է այն անմիջական ղեկավարը, որի ենթակայությամբ ավելի երկար ժամանակահատված է աշխատել այդ ծառայողը։

13. Պետական ծառայողն ատեստավորում անցկացնելու օրվանից առնվազն մեկ շաբաթ առաջ պետք է ծանոթանա իր ծառայողական բնութագրին։

14. Սույն հոդվածով սահմանված կարգով ծառայողական բնութագիր չներկայացնելը չի կարող բացասաբար ազդել պետական ծառայողի ատեստավորման արդյունքների վրա։

15. Ծառայողական բնութագրի ձեւը եւ բնութագրման չափանիշները, ինչպես նաեւ կատարողականի գնահատման ձեւը եւ կարգը սահմանում է Կոմիտեի նախագահը։

16. Պետական ծառայողի ատեստավորումն անցկացնում է ատեստավորման հանձնաժողովը։

17. Ատեստավորումն անցկացվում է հետեւյալ եղանակներով.

1) փաստաթղթային.

2) թեստավորման եւ հարցազրույցի։

18. Այն պետական ծառայողները, ովքեր ունեն զբաղեցրած պաշտոնի ենթախմբի համար սույն օրենքով նախատեսված առավելագույն պետական ծառայության դասային աստիճան, ինչպես նաև պետական ծառայության բարձրագույն պաշտոններ զբաղեցնող պետական ծառայողները ենթակա են փաստաթղթային ատեստավորման։

19. Փաստաթղթային ատեստավորումն անցկացվում է ծառայողական բնութագրի հիման վրա՝ հարցազրույցի միջոցով: Հարցազրույցն անցկացվում է հարցատոմսերով՝ պետական ծառայության տվյալ պաշտոնի անձնագրի դրույթների շրջանակներում նրանց գործնական կարողություններն ու հմտությունները ստուգելու նպատակով:

20. Փաստաթղթային ատեստավորման արդյունքում ատեստավորման հանձնաժողովն ընդունում է հետևյալ որոշումներից մեկը.

1) համապատասխանում է զբաղեցրած պաշտոնին.

2) ենթակա է ատեստավորման թեստավորման եւ հարցազրույցի միջոցով:

21. Ատեստավորման հանձնաժողովը յուրաքանչյուր պետական ծառայողի համար քվեարկության է դնում սույն հոդվածի 20-րդ մասի 1-ին կետի որոշումը, որը հանձնաժողովի քվեարկությանը մասնակցած անդամների ձայների մեծամասնությամբ չընդունվելու դեպքում ընդունված է համարվում սույն հոդվածի 20-րդ մասի 2-րդ կետով նախատեսված որոշումը:

22. Թեստավորման եւ հարցազրույցի միջոցով ատեստավորման ենթակա են այն պետական ծառայողները՝

1) որոնք փաստաթղթային ատեստավորման ենթակա չեն.

2) որոնց վերաբերյալ ատեստավորման հանձնաժողովն ընդունել է սույն հոդվածի 20-րդ մասի 2-րդ կետով նախատեսված որոշումը:

23. Թեստավորումը կարող է անցկացվել համակարգչի միջոցով կամ գրավոր: Թեստերը կազմում, հարցազրույցն անցկացնում եւ արդյունքները գնահատում է ատեստավորման հանձնաժողովը՝ սույն օրենքի 22-23-րդ հոդվածներով սահմանված կարգով:

24. Ատեստավորման հանձնաժողովը թեստավորման եւ հարցազրույցի արդյունքներով ընդունում է հետևյալ որոշումներից մեկը.

1) համապատասխանում է զբաղեցրած պաշտոնին.

2) չի համապատասխանում զբաղեցրած պաշտոնին:

25. Քվեարկության արդյունքում ընդունված է համարվում այն որոշումը, որը ստացել է ատեստավորման հանձնաժողովի քվեարկությանը մասնակցած անդամների կեսից ավելի կողմ ձայները:

26. Ատեստավորման հանձնաժողովի որոշումները, իսկ ատեստավորման արդյունքների բողոքարկման դեպքում՝ Կոմիտեի նախագահի որոշումները պարտադիր են պետական ծառայողին պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձի համար:

27. Ատեստավորման արդյունքները, սույն օրենքի 23-րդ հոդվածի 11-րդ մասով սահմանված կարգով, եռօրյա ժամկետում ներկայացվում են պետական ծառայողին պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձին, ով պետական ծառայողի զբաղեցրած պաշտոնին չհամապատասխանելու որոշման դեպքում ընդունում է նրան զբաղեցրած պաշտոնից ազատելու մասին որոշում:

28. Պետական ծառայողին պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձը սույն հոդվածի 27-րդ մասով նախատեսված որոշումն ընդունում է ոչ ուշ, քան ատեստավորման արդյունքները ստանալու օրվանից երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, իսկ պետական ծառայողի ժամանակավոր անաշխատունակության եւ արձակուրդում գտնվելու ժամանակ՝ նրա՝ աշխատանքի ներկայանալու օրվանից երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:

29. Պետական ծառայողը ատեստավորման արդյունքների վերաբերյալ կարող է բողոք ներկայացնել Կոմիտեի նախագահին կամ հայց ներկայացնել դատարան՝ օրենքով սահմանված կարգով:

30. Սույն օրենքի հիման վրա պետական ծառայողի ատեստավորում անցկացնելու կարգը, ատեստավորման հանձնաժողովների կազմը եւ աշխատակարգը հաստատում է Կոմիտեի նախագահը:

Հոդված 29. Պետական ծառայողի վերապատրաստումը, մասնագիտական գիտելիքների և աշխատանքային ունակությունների կադրելազորման նպատակով գործուղումը

1. Յուրաքանչյուր պետական ծառայող առնվազն երեք տարին մեկ ենթակա է պարտադիր վերապատրաստման, բացառությամբ պետական ծառայության բարձրագույն պաշտոններ զբաղեցնող պետական ծառայողների: Վերապատրաստում կարող են անցնել նաեւ պետական ծառայության բարձրագույն պաշտոններ զբաղեցնող պետական ծառայողները:

2. Վերապատրաստումն անցկացվում է պետական ծառայության տվյալ պաշտոնի անձնագրով պետական ծառայողի իրավունքների ու պարտականությունների, գործնական հմտությունների, մասնագիտական գիտելիքների եւ աշխատանքային ունակությունների տիրապետման կոնկրետ պահանջների կատարելագործման կամ այդ պահանջների փոփոխության դեպքում՝ պետական ծառայողի, քննիչի (քննիչի օգնականի դեպքում) կամ Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարի նախաձեռնությամբ:

3. Պետական ծառայողի վերապատրաստումն անցկացվում է Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի հայտի հիման վրա:

4. Պետական ծառայողների վերապատրաստման հետ կապված ծախսերը կատարվում են պետական բյուջեի, ինչպես նաեւ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ չարգելված այլ միջոցների հաշվին:

5. Պետական ծառայողների վերապատրաստումն անցկացվում է Կոմիտեի նախագահի սահմանած կարգով եւ եղանակներով:

6. Մասնագիտական գիտելիքների եւ աշխատանքային ունակությունների կատարելագործման նպատակով օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պետական ծառայողի գործուղումն իրականացնում է նրան պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձը:

7. Վերապատրաստման եւ գործուղման դեպքում պահպանվում են՝

1) պետական ծառայողի պաշտոնը եւ ստաժը.

2) վերապատրաստման դեպքում՝ նաեւ վարձատրությունը.

3) մինչեւ մեկ տարի ժամկետով գործուղման դեպքում՝ պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձի թույլտվությամբ՝ նաեւ վարձատրությունը.

4) մեկ տարուց ավելի ժամկետով գործուղման դեպքում՝ Կոմիտեի նախագահի թույլտվությամբ՝ նաեւ վարձատրությունը:

8. Սույն օրենքի հիման վրա պետական ծառայողների վերապատրաստման, մասնագիտական գիտելիքների եւ աշխատանքային ունակությունների կատարելագործման նպատակով գործուղելու կարգը հաստատում է Կոմիտեի նախագահը:

Հոդված 30. Պետական ծառայողների կադրերի ռեզերվը

1. Պետական ծառայության կադրերի ռեզերվում գրանցվում են՝

1) սույն օրենքի 42-րդ հոդվածի 1-ին մասի 6-րդ կամ 9-րդ կետերով նախատեսված հիմքերով պետական ծառայության պաշտոնից ազատված անձինք.

2) սույն օրենքի 42-րդ հոդվածի 1-ին մասի 19-րդ կետով նախատեսված հիմքով պետական ծառայության պաշտոնում չնշանակված անձինք.

3) պետական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար անցկացված բաց մրցույթում օրենքով սահմանված կարգով հաղթող ճանաչված, եւ պետական ծառայության պաշտոնի չնշանակված անձինք.

4) սույն օրենքի 42-րդ հոդվածի 1-ին մասի 16-րդ կետով նախատեսված ժամկետը լրանալու հիմքով պաշտոնից ազատված Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարը:

2. Պետական ծառայության կադրերի ռեզերվում ընդգրկված եւ երեք տարվա ընթացքում պետական ծառայության պաշտոն չստանձնած անձինք, բայց ոչ ավելի քան 65 տարին լրանալը, հանվում են կադրերի ռեզերվից:

3. Սույն օրենքի հիման վրա պետական ծառայության կադրերի ռեզերվում գրանցելու եւ կադրերի ռեզերվից հանելու կարգը հաստատում է Կոմիտեի նախագահը:

ԳԼՈՒԽ 6

ՊԵՏԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՂՆԵՐԻ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ՎԻՃԱԿԸ

Հոդված 31. Պետական ծառայողի հիմնական իրավունքները

1. Պետական ծառայողի հիմնական իրավունքներն են՝

1) զբաղեցրած պաշտոնում իր իրավունքները եւ պարտականությունները սահմանող իրավական ակտերին ծանոթանալը.

2) իր անձնական գործի բոլոր նյութերին եւ փաստաթղթերին ծանոթանալը, բացատրություններ ներկայացնելը.

3) ծառայողական պարտականությունների կատարման համար սահմանված կարգով անհրաժեշտ տեղեկություններ եւ նյութեր ստանալը.

4) աշխատանքի համար համարժեք վարձատրություն ստանալը.

5) աշխատանքի առողջության պաշտպանության, անվտանգ եւ անհրաժեշտ աշխատանքային պայմանների ապահովվածությունը.

6) սոցիալական պաշտպանությունը եւ ապահովությունը.

7) իրավական պաշտպանությունը, այդ թվում՝ քաղաքական հետապնդումներից.

8) իր խախտված իրավունքները սահմանված կարգով բողոքարկելը.

9) սահմանված կարգով եւ դեպքերում ծառայողական քննության անցկացում պահանջելը.

10) պետական ծառայության դասային աստիճանի սահմանված կարգով բարձրացումը.

11) պետական բյուջեի, ինչպես նաեւ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ չարգելված այլ միջոցների հաշվին վերապատրաստվելը.

12) մրցույթի եւ ատեստավորման արդյունքները բողոքարկելը, այդ թվում՝ դատական կարգով.

13) պետական ծառայության կազմակերպման ու կատարելագործման հարցերի քննությանը մասնակցելը, դրանց վերաբերյալ առաջարկություններ ներկայացնելը:

2. Պետական ծառայողն ունի օրենքով եւ այլ իրավական ակտերով նախատեսված այլ իրավունքներ:

Հոդված 32. Պետական ծառայողի հիմնական պարտականությունները

1. Պետական ծառայողի հիմնական պարտականություններն են՝

1) Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրության, օրենքների եւ այլ իրավական ակտերի պահանջները կատարելը.

2) մասնագիտական եւ ծառայողական պարտականությունների կատարման համար անհրաժեշտ գիտելիքներ, հմտություններ եւ կարողություններ ապահովելը.

3) օրենսդրությամբ իրեն վերապահված պարտականությունները ճշգրիտ ու ժամանակին կատարելը եւ հաշվետվություններ ներկայացնելը.

4) սահմանված կարգով տրված հանձնարարականները եւ ընդունած որոշումները կատարելը.

5) իրավական ակտով սահմանված ներքին կարգապահական կանոնները պահպանելը.

6) ներկայացված բոլոր փաստաթղթերն ու դրանց նկատմամբ կիրառելի իրավական ակտերն ուսումնասիրելը եւ սահմանված կարգով դրանց ընթացք տալը.

7) սահմանված կարգով եւ ժամկետներում առաջարկություններ, դիմումներ եւ բողոքներ քննության առնելը եւ իր իրավասության սահմաններում դրանց ընթացք տալը.

8) պետական և ծառայողական կամ օրենքով պահպանվող այլ գաղտնիք պարունակող փաստաթղթերի հետ աշխատելու՝ օրենսդրությամբ սահմանված պահանջները պահպանելը, այդ թվում՝ գաղտնիքը պահպանելը ծառայությունը դադարեցնելուց հետո.

9) սահմանված կարգով եւ ժամկետներում ատեստավորմանը եւ վերապատրաստմանը մասնակցելը.

10) Կոմիտեի նախագահի կողմից հաստատված պետական ծառայողի վարքագծի (էթիկայի) կանոնները պահպանելը:

2. Պետական ծառայողը կրում է նաեւ օրենքով եւ այլ իրավական ակտերով սահմանված այլ պարտականություններ:

Հոդված 33. Պետական ծառայողի նկատմամբ կիրառվող սահմանափակումները

1. Պետական ծառայողին արգելվում է՝

1) կատարել վճարովի այլ աշխատանք, բացի գիտական, մանկավարժական, ստեղծագործական և ընտրական հանձնաժողովի անդամի կարգավիճակից բխող աշխատանքից.

2) անձամբ զբաղվել ձեռնարկատիրական գործունեությամբ.

3) լինել ներկայացուցիչ, բացառությամբ օրինական ներկայացուցիչ լինելու եւ ի պաշտոնե գործելու դեպքերի.

4) լինել երրորդ անձանց ներկայացուցիչն այն մարմնի հետ կապված հարաբերություններում, որտեւ ինքը գտնվում է ծառայության մեջ, կամ որն անմիջականորեն ենթակա է իրեն կամ անմիջականորեն վերահսկելի է իր կողմից.

5) իր ծառայողական դիրքն օգտագործել կուսակցությունների, հասարակական, այդ թվում՝ կրոնական միավորումների շահերի համար, նրանց համար փաստացի առավելություններ կամ արտոնություններ ապահովելու, նրանց նկատմամբ վերաբերմունք քարոզելու, ինչպես նաեւ իր ծառայողական պարտականությունները կատարելիս այլ քաղաքական կամ կրոնական գործունեություն իրականացնել.

6) թույլ տալ պետական ծառայողի վարքագծի (էթիկայի) կանոնների խախտումներ, իր ծառայողական դիրքն օգտագործել անձնական կամ ծառայության շահերի հետ չառնչվող այլ նպատակներով.

7) հոնորար ստանալ ծառայողական պարտականությունների կատարումից բխող հրապարակումների կամ ելույթների համար.

8) ոչ ծառայողական նպատակներով օգտագործել նյութատեխնիկական, ֆինանսական եւ տեղեկատվական միջոցները, պետական այլ գույքը եւ ծառայողական տեւեկատվությունը.

9) ծառայողական պարտականությունների համար այլ անձանցից ստանալ նվերներ, գումարներ կամ ծառայություններ, բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերի.

10) որպես պետության ներկայացուցիչ՝ գույքային գործարքներ կնքել սույն հոդվածի 1-ին մասի 11-րդ կետում նշված անձանց հետ, բացառությամբ օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերի.

11) համատեղ աշխատել մերձավոր ազգակցությամբ կամ խնամիությամբ կապված անձանց (ծնող, ամուսին, զավակ, եղբայր, քույր, ամուսնու ծնող, զավակ, եղբայր եւ քույր) հետ, եթե նրանց ծառայությունը կապված է միմյանց նկատմամբ անմիջական ենթակայության կամ վերահսկողության հետ.

12) լինել որեւէ կուսակցության անդամ կամ այլ կերպ զբաղվել քաղաքական գործունեությամբ: Պետական ծառայողը ցանկացած հանգամանքներում պարտավոր է դրսեւորել քաղաքական զսպվածություն եւ չեզոքություն:

2. Պետական ծառայության պաշտոնի նշանակվելուց հետո՝ մեկ ամսվա ընթացքում, պետական ծառայողը օրենքով սահմանված կարգով պարտավոր է առեւտրային կազմակերպությունների կանոնադրական կապիտալում բաժնեմաս

ունենալու դեպքում այն հանձնել հավատարմագրային կառավարման: Պետական ծառայողը իրավունք ունի հավատարմագրային կառավարման հանձնված գույքից ստանալու եկամուտ:

Հոդված 34. Պետական ծառայողին հանձնարարականներ տալու սահմանափակումները

1. Պետական ծառայողին չեն կարող տրվել այնպիսի բանավոր կամ գրավոր հանձնարարականներ, որոնք՝

1) հակասում են Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրությանը եւ օրենքներին.

2) հանձնարարականներ տվողի կամ կատարողի լիազորությունների շրջանակներից դուրս են:

2. Սույն հոդվածի 1-ին մասի խախտմամբ հանձնարարականներ տալու դեպքերում պետական ծառայողը պարտավոր է ստացած հանձնարարականի օրինականության վերաբերյալ իր կասկածների մասին անհապաղ գրավոր տեղեկացնել հանձնարարականը տվողին եւ նրա վերադասին կամ նրանց փոխարինող անձանց: Եթե վերադասը (նրա բացակայության դեպքում՝ նրան փոխարինող անձը կամ հանձնարարական տվողը) գրավոր հաստատում է տրված հանձնարարականը, ապա պետական ծառայողը պարտավոր է դա կատարել, բացառությամբ այն դեպքերի, երբ հանձնարարականի կատարումը կհանգեցնի Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված քրեական կամ վարչական պատասխանատվության եւ այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարին, իսկ եթե վերջինս տվյալ պետական ծառայողի վերադասը չէ կամ հանձնարարական տվողն է, ապա՝ Կոմիտեի նախագահին: Պետական ծառայողի կողմից այդ հանձնարարականի կատարման համար պատասխանատվությունը կրում է հանձնարարականը գրավոր հաստատած պաշտոնատար անձը:

Հոդված 35. Պետական ծառայողի սոցիալական երաշխիքները

1. Պետական ծառայողի սոցիալական երաշխիքներն են՝

1) ծառայողական պարտականությունների կատարման համար անվտանգ եւ անհրաժեշտ աշխատանքային պայմանները.

2) վարձատրություն եւ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված այլ վճարները.

3) ամենամյա վճարովի արձակուրդը.

4) վերապատրաստումը՝ այդ ընթացքում պահպանելով նրա պաշտոնը եւ դրա համար նախատեսված վարձատրությունը.

5) օրենքով սահմանված դեպքերում եւ կարգով պարտադիր պետական սոցիալական ապահովագրությունը.

6) ծառայողական պարտականությունները կատարելիս հաշմանդամության դեպքում նրան, իսկ նրա մահվան դեպքում նրա ընտանիքի անդամներին Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով համապատասխան վճարով ապահովում.

7) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում եւ կարգով, նրա դիմումի հիման վրա ծառայողական պարտականությունների կատարման հետ կապված նրա եւ նրա ընտանիքի անդամների անվտանգության եւ պաշտպանության ապահովումը բռնությունից, ահաբեկումից, այլ ոտնձգություններից.

8) ծառայողական գործուղումների հետ կապված տրանսպորտային, բնակարանային եւ այլ ծախսերի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով փոխհատուցումը:

2. Պետական ծառայողին Կոմիտեի նախագահի սահմանած դեպքերում եւ կարգով ծառայողական անհրաժեշտության դեպքում հատկացվում է տրանսպորտային միջոց կամ տրանսպորտային ծախսերի փոխհատուցում:

Հոդված 36. Պետական ծառայողի վարձատրությունը

1. Յուրաքանչյուր պետական ծառայող առանց որեւէ խտրականության ունի օրենսդրությամբ սահմանված չափով վարձատրության իրավունք:

2. Պետական ծառայողների աշխատանքի վարձատրությունն իրականացվում է «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով:

Հոդված 37. Պետական ծառայողի սոցիալական ապահովությունը

1. Պետական ծառայողի սոցիալական, այդ թվում՝ կենսաթոշակային ապահովությունն իրականացվում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

Հոդված 38. Պետական ծառայողի իրավական վիճակը վերակազմակերպման կամ կառուցվածքային փոփոխության (անվանափոխության) ժամանակ

1. Վերակազմակերպումը կամ կառուցվածքային փոփոխությունը (անվանափոխությունը) պետական ծառայողին պաշտոնից ազատելու հիմք չէ, բացառությամբ այն դեպքերի, երբ դրանք ուղեկցվում են վերակազմակերպմամբ կամ կառուցվածքային փոփոխությամբ (անվանափոխությամբ) պայմանավորված հաստիքների կրճատմամբ: Հաստիքների կրճատման դեպքում ծառայությունը շարունակելու նախապատվության իրավունքը տրվում է հղի կամ մինչեւ երեք տարեկան երեխա խնամող կամ պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչված պետական ծառայողին, իսկ այս պայմանի հավասարության դեպքում պետական ծառայության ավելի բարձր դասային աստիճան ունեցող պետական ծառայողին, իսկ այս պայմանի հավասարության դեպքում՝ պետական ծառայության առավել երկար ստաժ ունեցող պետական ծառայողին:

2. Վերակազմակերպման կամ կառուցվածքային փոփոխության (անվանափոխության) հետեւանքով պետական ծառայության պաշտոնների անվանացանկում առաջացած նոր թափուր (անվանափոխված) պաշտոնները, բացառությամբ նոր ստեղծված պետական ծառայության պաշտոնների, զբաղեցվում են անվանացանկում փոփոխություններ կատարելուց հետո սույն օրենքի 19-րդ հոդվածով սահմանված կարգով եւ ժամկետում, եթե այդ պաշտոնի համար մրցույթ չի հայտարարվել:

3. Սույն հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված կարգով եւ ժամկետում նշանակումներ չկատարելու դեպքում այդ պաշտոններն զբաղեցվում են սույն օրենքով նախատեսված մրցույթով:

Հոդված 39. Պետական ծառայողի անձնական գործը

1. Պետական ծառայողի ծառայողական գործունեության ընթացքն արտացոլվում է նրա անձնական գործում, որը վարում է Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտը:

2. Պետական ծառայողների անձնական գործերի վարման կարգը հաստատում է Կոմիտեի նախագահը:

ԳԼՈՒԽ 7

ՊԵՏԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՂՆԵՐԻՆ ԽՐԱԽՈՒՍԵԼԸ, ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՏՈՒՅԺԻ

ԵՆԹԱՐԿԵԼԸ ԵՎ ՊԵՏԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՊԱՇՏՈՆԻՑ ԱԶԱՏԵԼԸ

Հոդված 40. Պետական ծառայողի նկատմամբ կիրառվող խրախուսանքի տեսակները

1. Երկարամյա ծառայության, ինչպես նաև ծառայողական պարտականությունները կամ հատուկ առաջադրանքները գերազանց կատարելու համար պետական ծառայողի նկատմամբ կարող են կիրառվել խրախուսանքի հետևյալ տեսակները՝

- 1) շնորհակալության հայտարարում.
- 2) միանվագ դրամական պարգևատրում.
- 3) հուշանվերով պարգևատրում.
- 4) կառավարման մարմնի հիմնած մեդալով պարգևատրում.
- 5) դասային աստիճանի բարձրացում.
- 6) կարգապահական տույժի հանում:

2. Պետական ծառայողի նկատմամբ կարող են կիրառվել նաև օրենքով սահմանված խրախուսման այլ տեսակներ:

3. Պետական ծառայողի նկատմամբ սույն հոդվածի 1-ին եւ 2-րդ մասերով սահմանված խրախուսանքի տեսակները կիրառում են՝

1) դասային աստիճանի բարձրացման դեպքում՝ դասային աստիճան շնորհելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձինք.

2) մյուս դեպքերում՝ պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձինք:

Հոդված 41. Պետական ծառայողի նկատմամբ կիրառվող կարգապահական տույժերը

1. Ծառայողական պարտականություններն անհարգելի պատճառով չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու, ինչպես նաև ծառայողական լիազորությունները վերազանցելու, ներքին կարգապահական կամ պետական

ծառայողի վարքագծի կանոնները խախտելու դեպքերում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պետական ծառայողի նկատմամբ կիրառվում են հետեյալ կարգապահական տույժերը.

1) դիտողություն.

2) նկատողություն.

3) խիստ նկատողություն.

4) օրենքով սահմանված կարգով պաշտոնի իջեցում՝ մեկ աստիճանով.

5) պետական ծառայության ավելի բարձր դասային աստիճանի, բացառությամբ պետական ծառայության բարձրագույն դասային աստիճանի, իջեցում՝ մեկ աստիճանով.

6) զբաղեցրած պաշտոնից ազատում:

2. Պետական ծառայողի նկատմամբ սույն հոդվածի 1-ին մասի 1-4-րդ եւ 6-րդ կետերով սահմանված կարգապահական տույժերի տեսակները կիրառում են պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձը:

3. Սույն հոդվածի 1-ին մասի 5-րդ կետով նախատեսված կարգապահական տույժը պետական ծառայողի նկատմամբ կիրառում է պետական ծառայության տվյալ դասային աստիճանը շնորհելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձը:

4. Մինչեւ կարգապահական տույժ նշանակելը կարգապահական տույժ կիրառելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձը կարգապահական խախտման վերաբերյալ պետք է գրավոր բացատրություն պահանջի կարգապահական խախտում թույլ տված պետական ծառայողից: Գրավոր բացատրություն տալուց հրաժարվելու փաստը պետք է ամրագրվի արձանագրությամբ, այս դեպքում՝ կարգապահական տույժը նշանակվում է միայն անմիջական ղեկավարի զեկուցագրի հիման վրա:

5. Քննիչի օգնականի նկատմամբ կարգապահական տույժ նշանակելու համար կարգապահական տույժ կիրառելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձին ներկայացվում է տվյալ քննիչի զեկուցագիրը՝ իր օգնականի կողմից թույլ տրված կարգապահական խախտումների վերաբերյալ:

6. Սույն հոդվածի 1-ին մասի 4-րդ, 5-րդ եւ 6-րդ կետերով նախատեսված տույժերը պետական ծառայողների նկատմամբ, կիրառվում են միայն էթիկայի հանձնաժողովի համապատասխան եզրակացության հիման վրա:

7. Կարգապահական տույժը նշանակվում է, եթե երեք ամսից ավելի չի անցել կարգապահական խախտման հայտնաբերման օրվանից՝ չհաշված հիվանդությունը կամ արձակուրդում գտնվելը: Կարգապահական տույժ նշանակվել չի կարող, եթե վեց ամսից ավելի է անցել կարգապահական խախտում կատարելու օրվանից:

8. Կարգապահական տույժը պետական ծառայողին հաղորդվում է ոչ ուշ, քան կարգապահական տույժ նշանակելուց հետո՝ եռօրյա ժամկետում:

9. Կարգապահական յուրաքանչյուր խախտման համար կարող է նշանակվել մեկ կարգապահական տույժ:

10. Պետական ծառայողի նկատմամբ պաշտոնից ազատում եւ պաշտոնից իջեցում կարգապահական տույժերը կիրառվում է ծառայողական քննություն անցկացնելուց հետո: Ծառայողական քննություն անցկացնելու ընթացքում պետական ծառայողի ծառայողական պարտականությունների կատարումը մինչեւ մեկ ամիս ժամկետով կարող է կասեցվել՝ պետական ծառայողի վարձատրության պահպանմամբ:

11. Սույն օրենքի հիման վրա ծառայողական քննություն անցկացնելու կարգը հաստատում է Կոմիտեի նախագահը:

12. Սույն հոդվածի 6-րդ մասով նախատեսված դեպքերում էթիկայի հանձնաժողովը կարգապահական խախտման հետ կապված հարցը քննելիս քվեարկությամբ որոշում է կարգապահական խախտման փաստի առկայությունը, կատարված խախտման մեջ պետական ծառայողի մեղավորության հարցը, իսկ ծառայողական քննություն անցկացնելուց հետո Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարի կողմից ներկայացված հարցադրման շուրջ՝ նաեւ տվյալ իրավիճակում «պաշտոնից ազատում» կամ «պաշտոնի իջեցում» կարգապահական տույժ կիրառելու հնարավորության հարցը: Էթիկայի հանձնաժողովի համապատասխան եզրակացության հիման վրա եռօրյա ժամկետում կարգապահական տույժ նշանակելու իրավասություն ունեցող անձը նշանակում է կարգապահական տույժը:

13. Եթե պետական ծառայողը կարգապահական տույժ նշանակելու օրվանից հետո՝ մեկ տարվա ընթացքում, նոր կարգապահական տույժի չի ենթարկվել, ապա նա համարվում է կարգապահական տույժի չենթարկված: Կարգապահական տույժը կարող է հանվել մինչեւ մեկ տարին լրանալը, եթե պետական ծառայողը թույլ չի տվել կարգապահական նոր խախտում եւ դրսևորել է իրեն որպես բարեխիղճ ծառայող, ինչպես նաեւ սույն օրենքի 40-րդ հոդվածի 1-ին մասի 5-րդ կետով սահմանված դեպքում:

14. Էթիկայի հանձնաժողովի ձևավորման եւ գործունեության կարգը հաստատում է քննչական կոմիտեի նախագահը:

Հոդված 42. Պետական ծառայողին պաշտոնից ազատելու հիմքերը

1. Պետական ծառայողին պաշտոնից ազատելու հիմքերն են՝

1) անձնական դիմումը.

2) սույն օրենքի 41-րդ հոդվածի 1-ին մասի 3-րդ եւ 4-րդ կամ 3-րդ եւ 5-րդ կամ 4-րդ եւ 5-րդ կետերով նախատեսված կարգապահական տույժերը մեկ տարվա ընթացքում կրկին կիրառելը.

3) պետական ծառայողի վարքագծի կանոնի կոպիտ խախտումը.

4) սույն օրենքով նախատեսված ատեստավորմանը երեք անգամ չներկայանալը.

5) սույն օրենքով նախատեսված ատեստավորման արդյունքները.

6) պետական ծառայության տվյալ պաշտոնի վերացումը (կրճատումը) կամ հաստիքների կրճատումը, ինչպես նաեւ Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի կառուցվածքային կամ առանձնացված ստորաբաժանման լուծարումը, եթե պետական ծառայողը համաձայն չէ այլ ստորաբաժանման պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնել.

7) քաղաքական կամ հայեցողական կամ քաղաքացիական պաշտոններում ընտրվելը կամ նշանակվելը.

8) սույն օրենքի պահանջների խախտմամբ պետական ծառայության պաշտոնի նշանակվելը.

9) Ժամանակավոր անաշխատունակության հետեւանքով մեկ տարվա ընթացքում ավելի քան վեց ամիս աշխատանքի չներկայանալը՝ չհաշված օրենքով սահմանված կարգով տրված արձակուրդը.

10) սույն օրենքի 33-րդ հոդվածով նախատեսված սահմանափակումները չպահպանելը.

11) Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիությունը դադարեցնելը.

12) օրինական ուժի մեջ մտած մեղադրական դատավճիռը.

13) սույն օրենքով սահմանված փորձաշրջանը չանցնելը.

14) դատական կարգով անգործունակ, սահմանափակ գործունակ կամ անհայտ բացակայող ճանաչվելը.

15) դատական կարգով պետական (հանրային ծառայության) պաշտոն զբաղեցնելու իրավունքից զրկվելը.

16) պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու՝ սույն օրենքով սահմանված առավելագույն տարիքը լրանալը, իսկ Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարի պաշտոն զբաղեցնելու դեպքում նաեւ՝ սույն օրենքով սահմանված ժամկետը լրանալը.

17) սույն օրենքի 41-րդ հոդվածի 1-ին մասի 6-րդ կետով նախատեսված կարգապահական տույժ կիրառելը.

18) սույն օրենքի 16-րդ հոդվածի 1-ին մասի 3-րդ կետով նախատեսված հիվանդություններից որեւէ մեկով հիվանդանալը.

19) սույն օրենքի 38-րդ հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված դեպքերում նշանակում չկատարելը, այդ թվում՝ եթե պետական ծառայողը համաձայն չէ իրեն առաջարկվող թափուր պաշտոնում նշանակվելու.

20) սույն օրենքի 19-րդ հոդվածով սահմանված արտամրցութային կարգով պետական ծառայության թափուր պաշտոնում նշանակվելը:

2. Պետական ծառայողի պարտականությունները համարվում են դադարած նրա մահվան կապակցությամբ:

3. Սույն հոդվածի 1-ին մասի 5-րդ, 6-րդ կամ 9-րդ կետով սահմանված հիմքերով զբաղեցրած պաշտոնից ազատվել չեն կարող հղի եւ մինչեւ երեք տարեկան երեխա խնամող պետական ծառայողները: Սույն հոդվածի 1-ին մասի 6-

րդ կետով սահմանված հիմքով զբաղեցված պաշտոնից ազատվել չեն կարող պարտադիր զինվորական ծառայություն անցնող պետական ծառայողները:

4. Պետական ծառայողը պաշտոնից ազատման ենթակա չէ սույն հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետի հիմքով, եթե առկա է սույն հոդվածի 1-ին մասի 2-19-րդ կետերով նախատեսված պաշտոնից ազատման հիմքերից որեւէ մեկը:

5. Սույն հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետի հիմքով պետական ծառայողն ազատվում է զբաղեցրած պաշտոնից անձնական դիմում ներկայացնելուց հետո՝ երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, եթե այդ դիմումում այլ ժամկետ նշված չէ:

6. Սույն հոդվածի 1-ին մասի 6-19-րդ կետերով պաշտոնից ազատելու դեպքում պետական ծառայողներին այդ մասին նախազգուշացնելը պարտադիր չէ:

Հոդված 43. Պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու առավելագույն տարիքը

1. Պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու առավելագույն տարիքը 65 տարին է:

2. Պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու առավելագույն տարիքը լրանալու դեպքում Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարի ներկայացմամբ՝ Կոմիտեի նահագահիի հրամանով, պետական ծառայողը կարող է մինչեւ մեկ տարի ժամկետով շարունակել զբաղեցնել իր պաշտոնը, բացառությամբ սույն հոդվածի 3-րդ մասի:

3. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարը, պետական ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու առավելագույն տարիքը լրանալու դեպքում, Կոմիտեի նահագահիի հրամանով կարող է մինչեւ մեկ տարի ժամկետով շարունակել զբաղեցնել իր պաշտոնը:

4. Պետական ծառայողի պաշտոնավարման ժամկետը երկարաձգելու համար Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ղեկավարը համապատասխան միջնորդություն է ներկայացնում Կոմիտեի նախագահին՝սույն հոդվածի 1-ին մասով սահմանված տարիքը լրանալուց առնվազն մեկ ամիս առաջ:

Հոդված 44. Պետական ծառայողի նկատմամբ կարգապահական տույժ կիրառելու կամ պաշտոնից ազատելու որոշումը բողոքարկելը

1. Պետական ծառայողն իր նկատմամբ կարգապահական տույժ կիրառելու, այդ թվում՝ պետական ծառայության պաշտոնից ազատելու մասին որոշումը կարող է բողոքարկել ինչպես վերադասության, այնպես էլ դատական կարգով:

2. Պետական ծառայության պաշտոնից ազատելու մասին իրավական ակտն անվավեր ճանաչվելու դեպքում պետական ծառայողը վերականգնվում է իր պաշտոնում դատական ակտն օրինական ուժի մեջ մտնելուց հետո՝ հնգօրյա ժամկետում, եւ հարկադիր պարապուրդի դիմաց ստանում է հատուցում՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով եւ չափով:

ԳԼՈՒԽ 8

ՎԵՃԵՐԻ ԼՈՒԾՈՒՄԸ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ ՔՆՆՉԱԿԱՆ ԿՈՄԻՏԵԻ

ԴԵՊԱՐՏԱՄԵՆՏՈՒՄ ՊԵՏԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ

ՕՐԵՆՍԴՐՈՒԹՅՈՒՆԸ ԽԱԽՏԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ

Հոդված 45. Վեճերի լուծումը և պատասխանատվությունը քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում պետական ծառայության մասին օրենսդրությունը խախտելու համար

1. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում պետական ծառայության մասին օրենսդրության կիրառման հետ կապված վեճերը լուծվում են ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով, ինչպես նաեւ դատական կարգով:

2. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում պետական ծառայության մասին օրենսդրությունը խախտող անձինք կրում են պատասխանատվություն՝ օրենքով սահմանված կարգով:

ԳԼՈՒԽ 9

ԵԶՐԱՓԱԿԻՉ ԵՎ ԱՆՑՈՒՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

Հոդված 46. Օրենքի ուժի մեջ մտնելը

1. Սույն օրենքն ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակման օրվան հաջորդող տասներորդ օրը:

Հոդված 47. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի կանոնադրության հաստատումը և ստեղծումը

1. «Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի դեպարտամենտ» պետական կառավարչական հիմնարկը ենթակա է ստեղծման սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո մեկամսյա ժամկետում, իսկ կանոնադրությունը, պետական

ծառայողների պաշտոնների անվանացանկը և հաստիքացուցակը ենթակա է հաստատման սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո՝ վեցամսյա ժամկետում:

Հոդված 48. Համապատասխան մարմինների աշխատողներին քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի պետական ծառայողներ համարելը

1. Սույն օրենքի ուժի մեջ մտնելուց հետո Հայաստանի Հանրապետության կառավարությանն առընթեր Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանության, պաշտպանության բնագավառի պետական լիազոր մարմնի համապատասխան քննչական մարմիններում աշխատող պետական ծառայողները համարվում են Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի պետական ծառայողներ և նշանակվում են պաշտոնի արտամրցութային կարգով՝ սույն օրենքով սահմանված կարգով ու սույն օրենքի 49-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում անցնում ատեստավորում:

2. Մինչեւ մրցութային հանձնաժողովի կազմավորումը և աշխատակարգի հաստատումը պետական ծառայության թափուր պաշտոն առաջանալու դեպքում պետական ծառայողները Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի պետական ծառայության պաշտոնի են նշանակվում արտամրցութային կարգով և սույն օրենքի 49-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում անցնում ատեստավորում:

Հոդված 49. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ծառայողների առաջին ատեստավորումը

1. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ծառայողների առաջին ատեստավորումը անցկացվում է սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելուց 10 ամիս հետո:

Հոդված 50. Պետական ծառայության դասային աստիճան շնորհելը

1. Սույն օրենքի 48-րդ հոդվածի 1-ին մասով սահմանված կարգով նշանակված պետական ծառայողներին մինչեւ սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելը շնորհված դասային աստիճանները պահպանվում են՝ անկախ զբաղեցրած պաշտոնից և համապատասխանեցվում են սույն օրենքով սահմանված դասային աստիճաններին:

2. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում պաշտոնի նշանակվելիս տվյալ պաշտոնի համար սահմանված վերին սահմանից ավելի բարձր դասային աստիճան (կոչում) ունեցող անձանց սույն օրենքով համապատասխանեցված դասային աստիճանները պահպանվում են:

3. Սույն օրենքի 48-րդ հոդվածի 2-րդ մասով սահմանված կարգով նշանակված պետական ծառայողներին շնորհվում է սույն օրենքով սահմանված կարգով համապատասխան դասային աստիճան:

4. Սույն օրենքով սահմանված կարգով դասային աստիճաններ շնորհելիս նախկինում շնորհված դասային աստիճանով (կոչումով) ծառայության ժամկետը հաշվի է առնվում:

5. Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ծառայողների նկատմամբ մինչև սույն օրենքն ուժի մետ մտնելը կիրառված կարգապահական տույժերը պահպանվում են:

Հոդված 51. Պետական ծառայողների առաջին վերապատրաստումը

1. Սույն օրենքի ուժի մեջ մտնելուց հետո պետական ծառայողների առաջին վերապատրաստումն անցկացվում է սույն օրենքի ուժի մեջ մտնելուց հետո՝ հաջորդ տարվա առաջին աշխատանքային օրվանից:

Հոդված 52. Պետական ծառայողների վարձատրությունը

1. Մինչև «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» ՀՀ օրենքով Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի ծառայողների համար սահմանված աշխատավարձի նոր համակարգի գործելը՝ Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի պետական ծառայողների աշխատանքի վարձատրությունն իրականացվում է «Քաղաքացիական ծառայողների վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով, իսկ Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում տեխնիկական սպասարկում իրականացնող անձանց պաշտոնային դրույքաչափերը սահմանում է Կոմիտեի նախագահը՝ ապահովելով նույնանման պաշտոնների միջեւ դրույքաչափերի համապատասխանությունը:

2. Սույն օրենքի ընդունումը չի կարող հանգեցնել Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում պետական հատուկ ծառայության պաշտոնների անվանացանկով նախատեսված պաշտոն զբաղեցնող ծառայողի դրամական բավարարման կամ աշխատավարձի չափի նվազեցման:

Ա Մ Փ Ո Փ Ա Թ Ե Ր Թ

«ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՔՆՆՉԱԿԱՆ ԿՈՄԻՏԵԻ ՄԱՍԻՆ», «ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՔՆՆՉԱԿԱՆ ԿՈՄԻՏԵԻ ԴԵՊԱՐՏԱՄԵՆՏՈՒՄ ՊԵՏԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՕՐԵՆՔՆԵՐԻ ՆԱԽԱԳԾԵՐԻ ԵՎ ԴՐԱՆՑԻՑ ԲԵՈՂ ԱՅԼ ՕՐԵՆՔՆԵՐՈՒՄ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԵՎ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՕՐԵՆՔՆԵՐԻ ՆԱԽԱԳԾԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՆԵՐԿԱՅԱՑՎԱԾ ԱՌԱՋԱՐԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ

Առարկության, առաջարկության հեղինակը, գրության ստացման ամսաթիվը, գրության համարը	Առարկության, առաջարկության բովանդակությունը	Եզրակացություն	Կատարված փոփոխություններ
1	2	3	4
ՀՀ Ազգային ժողովի պատգամավոր Արծվիկ Մինասյան	«ՀՀ քննչական կոմիտեի մասին» ՀՀ նախագծի 57-րդ հոդվածի 5-րդ մասը շարադրել հետևյալ բովանդակությամբ. «5. Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի ծառայողը, ով 2014 թվականի հուլիսի 1-ի դրությամբ պաշտպանության բնագավառի պետական լիազոր մարմնի և Հայաստանի Հանրապետության կառավարությանն առընթեր ոստիկանության քննչական մարմիններում առնվազն 10 տարի պաշտոն է զբաղեցրել՝ «Զինծառայողների և նրանց ընտանիքների անդամների սոցիալական ապահովության	Չեն ընդունվել	1. Առաջարկությունները չեն ընդունվել, քանի որ «Պետական կենսաթոշակների մասին» ՀՀ օրենքի՝ «Երկարամյա ծառայության զինվորական կենսաթոշակ նշանակելու պայմանները և ժամկետը» վերտառությամբ 18-րդ հոդվածով ամրագրված է, որ զինվորական կենսաթոշակ նշանակվում է այդ օրենքով նախատեսված համապատասխան մարմիններում ծառայած այն անձին, ով զինվորական ծառայությունից (այսուհետ նաև՝ զինծառայություն) սահմանված կարգով արձակվելու օրվա դրությամբ ունի առնվազն 20 օրացուցային տարվա զինվորական ծառայության ստաժ կամ

մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված կարգով կենսաթոշակ ստանալու իրավունք ունի»: «ՀՀ քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում պետական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի 53-րդ հոդվածի 1-ին մասը շարադրել հետևյալ բովանդակությամբ. «1.Քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում պաշտոնի նշանակված պետական ծառայողը, ով 2014 թվականի հուլիսի 1-ի դրությամբ պաշտպանության բնագավառի պետական լիազոր մարմնի և Հայաստանի Հանրապետության կառավարությանն առընթեր ոստիկանության քննչական մարմիններում առնվազն 10 տարի պաշտոն է զբաղեցրել՝ «Զինծառայողների և նրանց ընտանիքների անդամների սոցիալական ապահովության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված կարգով կենսաթոշակ ստանալու իրավունք ունի»: Առաջարկությունների ներկայացումը պայմանավորված է ՀՀ Սահմանադրությամբ երաշխավորված անձի սոցիալական իրավունքների ապահովման, ինչպես նաև ՀՀ-	սահմանային տարիքը լրանալու կապակցությամբ կամ պայմանագրի գործողության ժամկետը լրանալու կապակցությամբ (սահմանային տարիքը լրացած լինելու դեպքում) զինվորական ծառայությունից արձակվելու օրվա դրությամբ ունի առնվազն 25 օրացուցային տարվա աշխատանքային ստաժ, որում զինվորական ծառայության ստաժը կազմում է առնվազն 12 օրացուցային տարի, 6 օրացուցային ամիս: Հետևաբար, պաշտպանության բնագավառի պետական լիազոր մարմնի և Հայաստանի Հանրապետության կառավարությանն առընթեր ոստիկանության քննչական մարմիններում առնվազն 10 տարի պաշտոն զբաղեցրած անձանց «Զինծառայողների և նրանց ընտանիքների անդամների սոցիալական ապահովության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված կարգով կենսաթոշակ ստանալու իրավունք վերապահելը համահունչ չէ վերոնշյալ նորմի պահանջներին և ընդհանուր համակարգից դուրս է: Միաժամանակ նկատենք, որ ներկայացված նախագծերի համապատասխան հոդվածներով ամրագրված կարգավորումները հենց նպատակ են հետապնդում ապահովել ՀՀ
---	--

	ում աշխատանքային կենսաթոշակի իրավունք ձեռք բերելու նվազագույն տասը տարվա ամրագրված դրույթը, որպես սկզբունք իրացնելու հրամայականով:		Սահմանադրությամբ երաշխավորված անձի սոցիալական իրավունքների կենսագործումը: Ինչ վերաբերում է աշխատանքային կենսաթոշակի իրավունք ձեռք բերելու նվազագույն տասը տարվա ամրագրված դրույթը որպես սկզբունք իրացնելուն, ապա ուշադրություն ենք դարձնում այն հանգամանքի վրա, որ «Պետական կենսաթոշակների մասին» ՀՀ օրենքով հստակորեն տարանջատված են ՀՀ-ում նշանակվող կենսաթոշակների տեսակները, այն է՝ աշխատանքային և զինվորական: Իսկ կենսաթոշակների տեսակներին վերաբերող հոդվածների համակարգային վերլուծությունից պարզ է դառնում, որ տարիքային աշխատանքային կենսաթոշակ նշանակելու համար առնվազն 10 օրացուցային տարվա աշխատանքային ստաժի առկայություն նախատեսող դրույթը որևէ առնչություն չունի զինվորական կենսաթոշակի նշանակման հետ:
ՀՀ Ազգային ժողովի պատգամավոր Հակոբ Հակոբյան	«Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի վերաբերյալ 1. Առաջարկում ենք Նախագծի 52-րդ	1. Ընդունելի է	1. Անհրաժեշտ է նկատի ունենալ, որ

	հողվածի 4-րդ մասը լրացնել հետևյալ խմբագրությամբ նոր նախադասությամբ. «Պաշտոնի նշանակվելիս շարունակվում է մինչև սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելը տվյալ ծառայողի ունեցած մասնագիտական ստաժի տևողությունը:»: Հիմնավորում: Հարկ ենք համարում արձանագրել, որ ՀՀ կառավարությանն առընթեր ոստիկանության և պաշտպանության բնագավառի պետական լիազոր մարմինների քննիչները քննչական կոմիտեում պաշտոնի նշանակվելուց հետո, նրանց նախկինում ունեցած ստաժը շարունակվում է և հաշվի է առնվում կենսաթոշակի անցնելու ժամանակ: 2.Նախագծի 44-րդ հոդվածը լրացնել 6-11-րդ կետերով հետևյալ բովանդակությամբ. «6) ծառայողների կողմից հասարակական տրանսպորտից օգտվելու կարգը և պայմանները, ինչպես նաև դրանցով պայմանավորված ծախսերի հատուցման կարգը սահմանում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը. 7) ծառայողների համար սահմանվում է հնգօրյա աշխատանքային շաբաթ: Այն ծառայողների համար, ովքեր	2. Չեն ընդունվել	առաջարկվող հարաբերություններն արդեն իսկ կարգավորված են Նախագծի 49-րդ հոդվածով: 2.Առաջարկությունները չեն ընդունվել, քանի որ դրանք չեն բխում ՀՀ օրենսդրության ընդհանուր կարգավորումներից: Մասնավորապես, հարկ է նկատի ունենալ այն հանգամանքը, որ ՀՀ օրենսդրությամբ հանրային ծառայողների համար լրացուցիչ սոցիալական երաշխիքներ նախատեսող դրույթներով համակարգային առումով էական տարբերակումներ ամրագրված չեն: Հետևաբար, պարզ չէ, թե ինչ
--	---	-------------------------	---

	ծառայողական պարտականությունները կատարում են առողջության համար վնասակար պայմաններում, սահմանվում է աշխատաժամանակի կրճատ տևողություն. 8) ծառայողը կարող է ներգրավվել արտաժամյա ծառայության՝ ա) պետության անվտանգության ապահովման համար. բ) պետության պաշտպանության անհրաժեշտության դեպքում. գ) ծառայողական առաջադրանքների կատարման համար, որոնք, իրենց առանձնահատկություններով պայմանավորված, չեն կարող կատարվել կամ դադարեցվել. դ) ծառայողներին օրական 8 ժամից ավելի արտաժամյա ծառայության ներգրավել չի թույլատրվում. ե) ծառայողի արտաժամյա ծառայության տևողությունը տարվա ընթացքում չպետք է գերազանցի 300 ժամը: Արտաժամյա ծառայության համար վճարվում է հավելավճար՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության սահմանած կարգով և չափով. զ) արտաժամյա ծառայության ժամանակի հաշվարկման կարգը սահմանում է	հիմնավորմամբ է առաջարկվում ընդհանուր մոտեցումից դուրս արտոնություններ սահմանող դրույթներ ամրագրել ստեղծվելիք քննչական կոմիտեի ծառայողների համար: Միաժամանակ ուշադրություն ենք դարձնում այն հանգամանքի վրա, որ ներկայումս «Հատուկ քննչական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքով համապատասխան արտոնություններ հատուկ քննչական ծառայության ծառայողների համար նույնպես սահմանված չեն:
--	---	---

	Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը. 9) սույն օրենքով նախատեսված դեպքերում ծառայողը կարող է ծառայության ներգրավվել հանգստյան և տոն օրերին: Հանգստյան և տոն օրերի ծառայության համար վճարվում է հավելավճար՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության սահմանած կարգով և չափով. 10) առողջության, տարիքի, ժամկետը լրանալու, հաստիքների կամ քննչական կոմիտեի թվակազմի կրճատման պատճառով ծառայությունից սահմանված կարգով արձակվելու, ինչպես նաև երկարամյա ծառայության կենսաթոշակի անցնելու դեպքում ծառայողներին տրվում է դրամական օգնություն՝ մինչև 10 տարի ծառայած ծառայողներին՝ աշխատավարձի հնգապատիկի չափով. 10-ից 15 տարի ծառայած ծառայողներին՝ աշխատավարձի քսանապատիկի չափով: Դրամական օգնություն չի տրվում դիտավորյալ հանցագործության համար դատապարտված կամ կարգապահական խախտում թույլ տալու համար ծառայությունից արձակված (ազատված) ծառայողներին:		
--	---	--	--

	Դատապարտված անձանց նկատմամբ հետագայում արդարացման դատավճիռ կայացվելու դեպքում դրամական օգնությունը ենթակա է վճարման, ընդ որում, դրամական օգնության չափը հաշվարկելիս հիմք է ընդունվում ծառայողին աշխատանքից ազատելու պահը: Ծառայության ժամկետը լրանալու պատճառով ծառայությունից սահմանված կարգով արձակված (ազատված), դրամական օգնությունը ստացած և ժամկետը լրանալու կապակցությամբ դրամական օգնությունը վճարելիս կիրառվում են սույն հոդվածով սահմանված ժամկետները և չափերը: Հերթական անգամ վճարվող և նախկինում վճարված դրամական օգնությունների բազմապատիկների հանրագումարը չի կարող ծառայության ընդհանուր ստաժի տվյալ խմբի համար սահմանված աշխատավարձից ավելի լինել: Դրամական օգնության վճարման կարգը և պայմանները սահմանում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը: 11) ծառայողներին և (կամ) նրանց ընտանիքի անմիջական անդամներին առողջապահության ծառայությունների, հիփոթեքային վարկի ամսական վճարի		
--	---	--	--

	մարման, ուսման վճարի, Հայաստանի Հանրապետությունում և Լեռնային Ղարաբաղի Հանրապետությունում հանգստի ապահովման նպատակով տրամադրվում է սոցիալական փաթեթ՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության սահմանած կարգով և դեպքերում:»: 3. Նախագծի 57-րդ հոդվածի 5-րդ մասը խմբագրել հետևյալ բովանդակությամբ. «5. Սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելու դրությամբ պաշտպանության բնագավառի պետական լիազոր մարմնի և Հայաստանի Հնարապետության կառավարությանն առընթեր ոստիկանության քննչական մարմիններում պաշտոնավարման ընթացքում «Զինծառայողների և նրանց ընտանիքների անդամների սոցիալակն ապահովության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված կարգով զինվորական կենսաթոշակ ստանալու իրավունք ձեռք բերած և սույն օրենքի 52-րդ հոդվածի 4-րդ մասով սահմանված կարգով քննչական կոմիտեում պաշտոնի նշանակված ծառայողի կողմից, մինչև սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելուց 10 տարի հետո, կենսաթոշակի	3. Չի ընդունվել	3. Առաջարկությունը չի ընդունվել, քանի որ պարզ չէ, թե ինչ հիմնավորմամբ է ներկայացվել առաջարկությունը: Բացի այդ, գտնում ենք, որ ներկայացված նախագծով բավարար ծավալի սոցիալական երաշխիքներ արդեն իսկ նախատեսված են ստեղծվելիք քննչական կոմիտեի ծառայողների համար:
--	---	------------------------	---

	անցնելու դիմում ներկայացվելու դեպքում նրան կենսաթոշակ նշանակվում է «Պետական կենսաթոշակների մասին» և «Զինծառայողների և նրանց ընտանիքների անդամների սոցիալական ապահովության մասին» ՀՀ օրենքներով սահմանված կարգով և չափով:»: «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» ՀՀ օրենքում լրացումներ կատարելու մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի վերաբերյալ 4. Նախագծի 5-րդ հոդվածից հետո լրացնել նոր 6-րդ հոդված՝ հետևյալ բովանդակությամբ. «Հոդված 6. Օրենքի 23-րդ հոդվածում ավելացնել «քննչական կոմիտեում	4. Զի ընդունվել	4. Առաջարկությունը չի ընդունվել, քանի որ «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» ՀՀ օրենքի 23-րդ հոդվածը վերաբերում է զինվորական ծառայության պաշտոն
--	---	------------------------	---

	ծառայողների» բառերը:»:		զբաղեցնողների, քրեակատարողական և փրկարար ծառայողներին տրվող դրամական օգնությանը և սոցիալական այլ երաշխիքներին, մինչդեռ, քննչական կոմիտեի ծառայողները զինծառայողներ կամ զինծառայողներին հավասարեցված պետական ծառայողներ չեն լինելու: Միաժամանակ անհրաժեշտ է նկատի ունենալ, որ առկա իրավակարգավորման շրջանակներում հատուկ քննչական ծառայությունում ծառայողները նույնպես ընդգրկված չեն «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» ՀՀ օրենքի 23-րդ հոդվածի համաձայն լրացուցիչ դրամական բավարարում ստանալու իրավունք ունեցող պետական ծառայողների ցուցակում:
ՀՀ Ազգային ժողովի պատգամավորներ Դավիթ Հարությունյան, Գագիկ Զհանգիրյան	«ՀՀ քննչական կոմիտեի մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի 2-րդ հոդվածի 2-րդ մասի, հանել «քննչական կոմիտեի նախագահին առընթեր հատկապես կարևոր գործերով ավագ քննիչները» բառեր՝ համապատասխան փոփոխություն կատարելով նաև նախագծի 17-րդ հոդվածի 5-րդ մասի 1-ին կետում:	Ընդունվել է	Նախագծում կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ:

	անհրաժեշտ է հանել «ծառայողների» բառը:		համապատասխան փոփոխություն:
ՀՀ Ազգային ժողովի պատգամավոր Դավիթ Հարությունյան	ՀՀ քննչական կոմիտեի մասին» ՀՀ օրենքի նախագիծը խմբագրել՝ քննչական կոմիտեի և քննչական կոմիտեի դեպարտամենտի կառուցվածքը, անվանացանկն ու հաստիքացուցակը հաստատելու իրավասությունը վերապահելով ՀՀ կառավարությանը:	Ընդունվել է	Նախագծում կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ և լրացումներ:
ՀՀ կառավարություն	1. «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքում լրացումներ կատարելու մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի նախագծի (այսուհետ՝ Նախագիծ) 1-ին հոդվածում լրացնել օրենքի համարը: 2. Նախագծի 3-րդ հոդվածով առաջարկվող	Ընդունվել են	Նախագծերում կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ և լրացումներ:

	15.1-րդ հոդվածի 2-րդ մասում «դատախազի կամ քննիչի» բառերից առաջ լրացնել «քննչական կոմիտեի ծառայողի,» բառերը, իսկ 3-րդ մասում «դասային աստիճանի» բառերը փոխարինել «կոչման» բառերով: 3. «Պետական պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 7-րդ հոդվածի 3-րդ մասում՝ «հարկային և մաքսային» բառերից հետո լրացնել «քննչական կոմիտեի» բառերը, իսկ «հավելավճարը» բառից առաջ լրացնել «հարկային և մաքսային ծառայողներին» բառերը: 4. «Պետական պաշտոններ զբաղեցրած անձանց սոցիալական երաշխիքների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքում լրացումներ կատարելու մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի 1-ին հոդվածում լրացնել օրենքի		
--	---	--	--

	ընդունման օրն ու համարը, ինչպես նաև նույն հոդվածի 1-ին մասում «Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 26-րդ հոդվածին կատարվող հղման փոխարեն հղում կատարել օրենքի 22-րդ հոդվածին, իսկ 5-րդ հոդվածի 3-րդ մասը խմբագրել: 5. «Պետական պաշտոններ զբաղեցրած անձանց սոցիալական երաշխիքների մասին» ՀՀ օրենքի 9-րդ հոդվածի 5-րդ մասը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ. «5. Սույն օրենքի 6-րդ հոդվածի 4-րդ մասի դրույթները չեն տարածվում այն դեպքերի վրա երբ սույն օրենքով սահմանված կենսաթոշակը նշանակվել է մինչև սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելը կամ դատախազի, հատուկ քննչական ծառայության ծառայողի պաշտոն զբաղեցրած անձին կենսաթոշակ է նշանակվել սույն հոդվածի 3-րդ մասով սահմանված հիմքերով:		
--	--	--	--

	Սույն մասով սահմանված դեպքերում կենսաթոշակ ստանալու իրավունքը դադարեցվում է, եթե պետական պաշտոն զբաղեցրած անձը կենսաթոշակ նշանակելուց հետո անցնել է զինվորական ծառայության, նշանակվել է քրեակատարողական ծառայողի, դատական ակտերի հարկադիր կատարողի, դատախազի, քննչական կոմիտեի ծառայողի, հատուկ քննչական ծառայության ծառայողի կամ դատավորի պաշտոնում:»: 6. «ՀՀ քննչական կոմիտեի մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի (այսուհետ՝ Նախագիծ) 3-րդ հոդվածում «դիմումները (հաղորդումները)» բառերից հետո լրացնել «բողոքները» բառը: 7. Նախագծի 12-րդ հոդվածի 2-րդ մասում «մեթոդական ցուցում» բառերը փոխարինել «ուղեցույցներ» բառով, իսկ նույն հոդվածի 7-րդ մասում «հանձնաժողովներ» բառը փոխարինել		
--	--	--	--

	«մարմիններ» բառով: 8. Նախագծի 15-րդ հոդվածը հանել: 9. Նախագծի 16-րդ հոդվածի 2-րդ մասը խմբագրել այնպես, որ երկուական իրավաբան-գիտնականների փոխարեն կարգապահական հանձնաժողովի կազմում ընգրկվեն Հայաստանի Հանրապետության Նախագահի աշխատակազմից և ՀՀ կառավարության աշխատակազմից նշանակված երկուական ներկայացուցիչ: 10. Նախագծի 14-րդ հոդվածը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ. «Հոդված 14. Ծառայողական և քրեադատական վերադատությունը 1. Քննչական կոմիտեի նախագահը վերադաս է քննչական կոմիտեի բոլոր ծառայողների համար: 2. Քննչական կոմիտեի նախագահի տեղակալը վերադաս է իր համակարգման ներքո		
--	--	--	--

	գտնվող քննչական կոմիտեի բոլոր ծառայողների համար: 3. Քննչական կոմիտեի ստորաբաժանման պետը վերադաս է տվյալ ստորաբաժանման բոլոր ծառայողների համար 4. Քննչական կոմիտեում ծառայողական վերադասության մյուս հարաբերությունները կարգավորվում են քննչական կոմիտեի կանոնակարգով: 5. Քննչական կոմիտեում քրեադատավարական վերադասության հարաբերությունները կարգավորվում են Հայաստանի Հանրապետության քրեական դատավարության օրենսգրքով:»: 11. Նախագծի 17-րդ հոդվածի 1-ին մասում «բակալավրի» բառից հետո լրացնել «, մագիստրոսի» բառը: 12. Նախագծի 18-րդ հոդվածի 2-րդ մասում «լրացուցիչ» բառից հետո լրացնել «որակավորման» բառը, իսկ 11-րդ մասում «ենթակա են դատական կարգով բողոքարկման» բառերը փոխարինել «կարող են բողոքարկվել		
--	---	--	--

	վարչական դատարան՝» բառերով: 13. Նախագծի 20-րդ հոդվածի 1-ին մասում «ներկայացմամբ» բառից հետո լրացնել «վեց տարի ժամկետով, բայց ոչ ավելի քան սույն օրենքի 17-րդ հոդվածի 5-րդ մասով սահմանված՝ պաշտոնավարման սահմանային տարիքը լրանալը:» բառերը: Նույն հոդվածում լրացնել նոր մասեր՝ հետևյալ բովանդակությամբ. «2. Նույն անձը չի կարող ավելի քան երկու անգամ անընդմեջ նշանակվել քննչական կոմիտեի նախագահի պաշտոնում: 3. Քննչական կոմիտեի նախագահի պաշտոնավարման ժամկետը չի կարող գերազանցել սույն օրենքի 17-րդ հոդվածի 5-րդ մասով սահմանված՝ պաշտոնավարման սահմանային տարիքը՝ անկախ վերանշանակման հանգամանքից:»: Համապատասխան կարգավորումներ սահմանել նաև հատուկ քննչական ծառայության պետի նշանակման և պաշտոնավարման համար: 14. Նախագծի 22-րդ հոդվածի 1-ին մասի 2-րդ կետից հանել «անձնական նախաձեռնությամբ՝» բառերը:		
--	---	--	--

	15. Հստակեցնել Նախագծի 24-րդ հոդվածով քննչական կոմիտեի ծառայողների պաշտոններին համապատասխանող կոչումների ստորին սահմանները: 16. Նախագծի 26-րդ և 27-րդ հոդվածների վերնագրերում «ծառայողի» բառից հետո լրացնել «ծառայողական» բառը: 17. Նախագծի 28-րդ հոդվածով հստակեցնել, թե ովքեր են խրախուսման միջոցներ կիրառող պաշտոնատար անձինք: 18. Նախագծի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասում «զանցանքի» բառը փոխարինել «խախտման» բառով, իսկ 4-րդ մասում «5-6-րդ կետերով նախատեսված կարգապահական տույժերը» բառերը փոխարինել «6-րդ կետով նախատեսված կարգապահական տույժը» բառերով:		
--	--	--	--

	19. Նախագծի 32-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետը հանել, իսկ 3-րդ կետում «նրան պաշտոնից ազատելու համար» բառերը փոխարինել «նրա լիազորությունների դադարեցման» բառերով: 20. Նախագծի 34-րդ հոդվածի 1-ին մասում «տեղերի» բառը փոխարինել «հաստիքների» բառով: 21. Նախագծի 36-րդ հոդվածով սահմանված քննչական կոմիտեի պարտադիր վերապատրաստման ժամկետը վերանայել: 22. Նախագծի 41-րդ հոդվածի 1-ին մասում «ՀՀ ոստիկանության» բառերից հետո լրացնել «և ՀՀ պաշտպանության նախարարության՝ ՀՀ կառավարության կողմից հաստատված ցանկում նշված» բառերը:		
--	---	--	--

	23. Նախագծի 45-րդ հոդվածը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ. «Հոդված 45. Քննչական կոմիտեի խորհրդանիշը, ծառայողի համազգեստը, վկայականը և կնիքը 1. Քննչական կոմիտեի խորհրդանիշի ձևը և նկարագիրը սահմանում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը: 2. Քննչական կոմիտեի ծառայողներին պետական բյուջեի միջոցների հաշվին տրվում է համազգեստ, իսկ զինվորական քննչական գլխավոր վարչության ծառայողներին՝ նաև Հայաստանի Հանրապետության պաշտպանության նախարարության համակարգի զինծառայողների կրման համար նախատեսված դաշտային (ամառային և ձմեռային) համազգեստ: 3. Քննչական կոմիտեի համազգեստի, տարբերանշանների նկարագիրը և կրելու կարգը սահմանում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը: 4. Քննչական կոմիտեի ծառայողներին տրվում են քննչական կոմիտեի նախագահի հաստատած միասնական նմուշի վկայականներ,		
--	--	--	--

	ինչպես նաև նրանց անվամբ քննչական կոմիտեում գրանցված և համարակալված անձնական կնիքներ:»: 24. Նախագծի 48-րդ հոդվածի 13-րդ մասում «պետի» բառը փոխարինել «նախագահի» բառով, իսկ 14-րդ մասում «պաշտոնային դրուքաչափը» բառերից առաջ լրացնել «տվյալ ծառայողի» բառերը: 25. Փոփոխել Նախագծի 51-րդ հոդվածում քննչական կոմիտեի կառուցվածքի, անվանացանկի և հաստիքացուցակի հաստատման և քննչական կոմիտեի ծառայողներին պաշտոնի նշանակման կարգն ու ժամկետները: 26. Նախագծի 56-րդ հոդվածի 4-րդ մասը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ. «Սույն օրենքն ուժի մեջ մտնելուց հետո, մինչև 2017 թվականի հուլիսի 1-ը «Հայաստանի		
--	---	--	--

	Հանրապետության քննչական կոմիտեի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 22-րդ հոդվածի 1-ին մասի 2-րդ, 3-րդ և 5-րդ կետերով սահմանված հիմքերով, դատարանի՝ օրինական ուժի մեջ մտած վճռով անգործունակ ճանաչվելու հիմքով քննչական կոմիտեի ծառայողի պաշտոնից ազատված ծառայողին նշանակվում է կենսաթոշակ, եթե նա քննչական կոմիտեի ծառայողի պաշտոնում է նշանակվել «Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 51-րդ հոդվածի 4-րդ մասի համաձայն և քննչական կոմիտեի ծառայողի պաշտոնից ազատվելու օրվա դրությամբ ունի առնվազն 20 օրացուցային տարվա ծառայության ստաժ: Սույն մասով սահմանված ծառայության ստաժում օրացուցային հաշվարկով հաշվառվում են զինվորական ծառայության ժամանակահատվածը և քննչական կոմիտեի		
--	--	--	--

	ծառայողի պաշտոն զբաղեցնելու ժամանակահատվածը: Սույն մասով սահմանված կենսաթոշակի չափը հաշվարկվում է սույն օրենքի 51-րդ հոդվածի 4-րդ մասի համաձայն քննչական կոմիտեի ծառայողի պաշտոնում նշանակվելու ամսվան նախորդող ամսվա համար պաշտպանության բնագավառի պետական լիազոր մարմնի և Հայաստանի Հանրապետության կառավարությանն առընթեր ոստիկանության քննչական մարմիններում ստացած դրամական բավարարման և սննդի փոխհատուցման գումարի 70 տոկոսի չափով. 20 տարուց ավելի ծառայության ստաժի յուրաքանչյուր լրիվ տարվա համար կենսաթոշակին ավելանում է դրամական բավարարման և սննդի փոխհատուցման գումարի 2 տոկոսը, իսկ մինչեւ զինվորական ծառայության պաշտոն զբաղեցնելը աշխատած և ծառայության ստաժում չհաշվառվող		
--	--	--	--

	յուրաքանչյուր տարվա համար՝ մեկ տոկոսը: Սույն մասով կենսաթոշակի չափը չի կարող գերազանցել դրամական բավարարման և սննդի փոխհատուցման գումարի չափը: Սույն մասով սահմանված դրամական բավարարման չափը որոշվում է պաշտոնային դրույքաչափի, զինվորական կոչման դրույքաչափի, զինվորական ծառայության ստաժի համար տրվող հավելման գումարի և այդ գումարից հաշվարկված եկամտային հարկի տարբերության չափով: Կենսաթոշակը նշանակելու կարգը սահմանում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը: Սույն մասով սահմանված կենսաթոշակը վճարվում է, կենսաթոշակ վճարելը դադարեցվում է, կենսաթոշակ ստանալու իրավունքը դադարեցվում և վերականգնվում է, չվճարված կենսաթոշակի գումարը վճարվում է «Պետական կենսաթոշակների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով		
--	---	--	--

	զինվորական կենսաթոշակների համար սահմանված կարգով:»: Նույն հոդվածի 5-րդ մասը հանել: 27. ՀՀ քրեական դատավարության օրենսգրքում լրացնել 193.1-րդ հոդված՝ հետևյալ բովանդակությամբ. «Հոդված 193.1 Քրեադատավարական վերադասությունը նախաքննության մարմնում 1. Քննչական բաժնի պետը իրեն անմիջականորեն ենթակա քննիչի անմիջական վերադասն է: 2. Նախաքննության մարմնի ղեկավարի տեղակալի անմիջական վերադասը նախաքննության տվյալ մարմնի ղեկավարն է: 3. Նախաքննության մարմնի որևէ ստորաբաժանման կազմում չգտնվող ստորաբաժանման պետի անմիջական վերադասը նախաքննության մարմնի ղեկավարն		
--	---	--	--

	է կամ նրա այն տեղակալը, ում համակարգման ներքո գտնվում է տվյալ ստորաբաժանումը. 4.Նախաքննության մարմնի ստորաբաժանման պետի տեղակալի անմիջական վերադասը տվյալ ստորաբաժանման պետն է: 5.Նախաքննության մարմնի ստորաբաժանման պետի որևէ տեղակալի համակարգման ներքո չգտնվող ենթաստորաբաժանման պետի անմիջական վերադասը տվյալ ստորաբաժանման պետն է: 6. Նախաքննության մարմնի ստորաբաժանման պետի տեղակալի համակարգման ներքո գտնվող ենթաստորաբաժանման պետի անմիջական վերադասը ստորաբաժանման պետի տվյալ տեղակալն է: 7.Նախաքննության մարմնի՝ ենթաստորաբաժանում չունեցող ստորաբաժանման պետի տեղակալի		
--	---	--	--

	համակարգման ներքո գտնվող քննիչների անմիջական վերադասը տվյալ տեղակալն է, իսկ այդ ստորաբաժանման մյուս քննիչների անմիջական վերադասը՝ տվյալ ստորաբաժանման պետն է: 8. Նախաքննության մարմնի ղեկավարին կամ դրա որևէ ստորաբաժանման պետին առընթեր քննիչների անմիջական վերադասը նախաքննության տվյալ մարմնի ղեկավարն է կամ դրա համապատասխան ստորաբաժանման պետը: 9. Քննիչը տվյալ վարույթի շրջանակներում ունի մեկ անմիջական վերադաս:»: 28. «Հատուկ քննչական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի (այսուհետ՝ Նախագիծ) 1-ին հոդվածի 3-րդ մասը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.		
--	--	--	--

	«3) 6-րդ մասում «Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողով» բառերը հանել, իսկ «Հանրապետության Նախագահին» բառերից հետո լրացնել «և Հայաստանի Հանրապետության կառավարություն» բառերը:»: 29. Նախագծի 7-րդ հովածը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ. «Հոդված 7. Օրենքի 13-րդ, 14-րդ և 15-րդ հոդվածները շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ. «Հոդված 13. Հատուկ քննչական ծառայության ծառայողների կոչումները 1. Հատուկ քննչական ծառայության ծառայողներին շնորհվում են հետևյալ կոչումները. 1) արդարադատության գեներալ-լեյտենանտ. 2) արդարադատության գեներալ-մայոր. 3) արդարադատության գնդապետ.		
--	--	--	--

	4) արդարադատության փոխգնդապետ. 5) արդարադատության մայոր. 6) արդարադատության կապիտան. 7) արդարադատության ավագ լեյտենանտ. 8) արդարադատության լեյտենանտ: 2. Արդարադատության գեներալ-լեյտենանտի, արդարադատության գեներալ-մայորի կոչումները բարձրագույն կոչումներ են, որոնք շնորհում է Հայաստանի Հանրապետության Նախագահը: 3. Հատուկ քննչական ծառայության մյուս կոչումները շնորհում է հատուկ քննչական ծառայության պետը: 4. Հատուկ քննչական ծառայության ծառայողներին կոչումները շնորհվում են հերթականության կարգով՝ նախորդ կոչումում ծառայության սահմանված ժամկետը լրանալուց հետո՝ տասնհինգ օրվա ընթացքում,		
--	--	--	--

	բացառությամբ սույն օրենքով նախատեսված դեպքերի: 5. Հատուկ քննչական ծառայության ծառայողներին կոչումները շնորհվում են անհատական կարգով՝ ցմահ: Հոդված 14. Հատուկ քննչական ծառայության պաշտոններին համապատասխանող կոչումները 1. Հատուկ քննչական ծառայության պետի պաշտոնին համապատասխանող կոչումի վերին սահմանն արդարադատության գեներալ-լեյտենանտի կոչումն է, իսկ ստորին սահմանն արդարադատության գեներալ-մայորի կոչումը: 2. Հատուկ քննչական ծառայության պետի տեղակալի պաշտոնին համապատասխանող կոչումի վերին սահմանն արդարադատության գեներալ-մայորի կոչումն է, իսկ ստորին սահմանն արդարադատության		
--	--	--	--

	գնդապետի կոչումը: 3. Հատուկ քննչական ծառայության գլխավոր պաշտոններին համապատասխանող կոչումի վերին սահմանն արդարադատության գնդապետի կոչումն է: 4. Հատուկ քննչական ծառայության առաջատար պաշտոններին համապատասխանող կոչումի վերին սահմանն արդարադատության փոխգնդապետի կոչումն է: 5. Այլ պետական մարմիններում ծառայություն անցած (աշխատած) և զինվորական կամ հատուկ կոչում (դասային աստիճան, որակավորման դաս) ունեցող անձանց հատուկ քննչական ծառայության պաշտոնի նշանակելիս երեք ամսվա ընթացքում շնորհվում է զինվորական կամ հատուկ կոչմանը (դասային աստիճան, որակավորման դաս) համապատասխան կոչում:		
--	---	--	--

	6. Այլ պետական մարմիններում շնորհված զինվորական կամ հատուկ կոչումների (դասային աստիճանների, որակավորման դասերի) համապատասխանությունը սույն օրենքով սահմանված կոչումներին սահմանում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը: Հոդված 15. Կոչումների շնորհման ժամկետները 1. Արդարադատության լեյտենանտի կոչումը սկզբնական կոչում է և շնորհվում է հատուկ քննչական ծառայության պաշտոնի նշանակվելուց: 2. Սույն օրենքով սահմանված կարգով հերթական կոչումի շնորհման համար սահմանվում են ծառայության հետևյալ ժամկետները.		
--	--	--	--

1) արդարադատության լեյտենանտի կոչում ունեցողի համար՝ 2 տարի. 2) արդարադատության ավագ լեյտենանտի կոչում ունեցողի համար՝ 3 տարի. 3) արդարադատության կապիտանի կոչում ունեցողի համար՝ 3 տարի. 4) արդարադատության մայորի կոչում ունեցողի համար՝ 4 տարի. 5) արդարադատության փոխգնդապետի կոչում ունեցողի համար՝ 5 տարի: 3. արդարադատության գնդապետի կոչում ունեցող ծառայողին բարձրագույն կոչում շնորհելու համար ծառայության ժամկետ չի սահմանվում: 4. Նախորդ կոչումը կրելու ժամկետը հաշվարկվում է այդ կոչումը շնորհելու մասին իրավական ակտը ստորագրելու հաջորդ		
---	--	--

	օրվանից: 5. Հատուկ քննչական ծառայության ծառայողի հերթական դասային աստիճանի շնորհումը հետաձգվում է, երբ՝ 1) ատեստավորումից հետո նրա նկատմամբ որոշում է ընդունվել ատեստավորումը հետաձգելու և վերապատրաստման գործուղելու մասին. 2) նա ունի կարգապահական տույժ. 3) նրա նկատմամբ հարուցվել է քրեական հետապնդում, կամ կատարվում է ծառայողական քննություն: 6. Հերթական կոչումի շնորհումը հետաձգելու դեպքում հատուկ քննչական ծառայության ծառայողի հերթական կոչումը շնորհվում է սույն հոդվածի 5-րդ մասի 1-3-րդ կետերում նշված խոչընդոտների վերացումից		
--	--	--	--

	հետո՝ 15-օրյա ժամկետում:»: 30. Նախագծի 8-րդ հոդվածը հենել և լրացնել 10-րդ և 11-րդ հոդվածներ՝ հետևյալ բովանդակությամբ. «Հոդված 10. Օրենքի 20-րդ հոդվածում՝ 1) 1-ին մասը լրացնել նոր 6-րդ կետով հետևյալ բովանդակությամբ. «6) մեղալով կամ կրճքանշանով պարզևատրում:», 2) 5-րդ մասում «պետը» բառից հետո լրացնել «բացառությամբ սույն հոդվածի 6-րդ մասում նախատեսված դեպքերի:» բառերը, 3) 6-րդ մասը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ՝ «6. Եթե արտահերթ շնորհվող կոչումը կամ օրենքով նախատեսված կոչումի վերին սահմանից մեկ աստիճանով ավելի բարձր		
--	---	--	--

	շնորհվող կոչումը բարձրագույն կոչում է, ապա սույն հոդվածի 1-ին մասի 4-5-րդ կետերով նախատեսված խրախուսման միջոցները կիրառում է Հայաստանի Հանրապետության Նախագահը՝ հատուկ քննչական ծառայության պետի ներկայացմամբ:», 4) լրացնել նոր 7-րդ և 8-րդ մասեր՝ հետևյալ բովանդակությամբ. «7. Սույն հոդվածի 2-րդ մասով նախատեսված խրախուսման միջոցները հատուկ քննչական ծառայության ծառայողների նկատմամբ կիրառում է Հայաստանի Հանրապետության Նախագահը, եթե կարգապահական տույժը կիրառվել է Հայաստանի Հանրապետության Նախագահի կողմից: 8. Սույն հոդվածի 1-2-րդ մասերով նախատեսված խրախուսման միջոցները հատուկ քննչական ծառայության պետի նկատմամբ		
--	--	--	--

	կիրառում է Հայաստանի Հանրապետության Նախագահը:»: Հոդված 11. Օրենքի 21-րդ հոդվածում՝ 1) 1-ին մասը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ. «1. Կարգապահական խախտման ծանրությունից ելնելով՝ հատուկ քննչական ծառայության ծառայողի նկատմամբ կարող են կիրառվել հետևյալ կարգապահական տույժերը. 1) զգուշացում. 2) նկատողություն. 3) խիստ նկատողություն. 4) կոչումի իջեցում՝ մեկ աստիճանով. 5) պաշտոնի իջեցում՝ մեկ աստիճանով. 6) ծառայությունից ազատում:», 2) 2-րդ մասում «պետը» բառից հետո		
--	--	--	--

	լրացնել «բացառությամբ սույն հոդվածի 3-րդ մասում նախատեսված դեպքերի:» բառերը:»: 31. Նախագծում լրացնել 16-րդ հոդված՝ հետևյալ բովանդակությամբ. «Հոդված 16. Օրենքի՝ 1)1-ին հոդվածում, 16-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 6-րդ կետում, 18-րդ հոդվածի 1-ին մասի 8-րդ կետում, 20-րդ հոդվածի 1-ին մասի 4-5-րդ կետերում և 6-րդ մասում, 21-րդ հոդվածի 1-ին մասի 4-րդ կետում և 3-րդ մասում, 25-րդ հոդվածի 2-րդ և 4-րդ մասերում, 34-րդ հոդվածի 1-ին և 2-րդ մասերում «դասային աստիճան» բառերն իր բոլոր հոլովաձևերով փոխարինել «կոչում» բառերով և համապատասխան հոլովաձևերով, 2)34-րդ հոդվածի 2-րդ մասի առաջին նախադասությունը հանել:»: 32. «ՀՀ քննչական կոմիտեի դեպարտամենտում պետական ծառայության		
--	--	--	--

	մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի 53-րդ հոդվածը հանել: 33. «Արդարադատության ակադեմիայի մասին» ՀՀ օրենքում լրացումներ և փոփոխություններ կատարելու մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի ուժի մեջ մտնելու ժամկետ սահմանել 2015թ. հունվարի 1-ը՝ նկատի ունենալով այն հանգամանքը, որ նախագծով նախատեսված կարգավորումները հնարավոր կլինի կենսագործել 2015 թվականից սկսած: 34. «ՀՀ քրեական դատավարության օրենսգրքում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի 3-րդ հոդվածի 5-րդ կետը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ. «Այս կարգը չի տարածվում սույն հոդվածի 6-րդ և 6.1-րդ մասերով նախատեսված հանցագործությունների վերաբերյալ քրեական		
--	---	--	--

	գործերի վրա, որոնցից 6-րդ մասով նախատեսված քրեական գործերի նախաքննությունը կատարում են բացառապես հատուկ քննչական ծառայության քննիչները, իսկ 6.1-րդ մասով նախատեսված քրեական գործերի նախաքննությունը կատարում են Հայաստանի Հանրապետության կառավարությանն առընթեր ազգային անվտանգության ծառայության քննիչները:»: 35. Նախագծի 6-րդ հոդվածի 2-րդ «մասում մարտի 31» բառերը փոխարինել «հունիսի 1» բառերով: 36. Փաթեթում ընդգրկել նոր նախագիծ՝ հետևյալ բովանդակությամբ. <i>ԱՌԱՋԻՆ ԸՆԹԵՐՑՈՒՄ</i> «ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ		
--	--	--	--

Օ Ր Ե Ն Ք Ը

**«ՊԵՏԱԿԱՆ ԿԵՆՍԱԹՈՇԱԿՆԵՐԻ
ՄԱՍԻՆ» ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՕՐԵՆՔՈՒՄ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ
ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ**

Հոդված 1. «Պետական կենսաթոշակների մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2010 թվականի դեկտեմբերի 22-ի ՀՕ-243-Ն օրենքի (այսուհետ՝ Օրենք) 38-րդ հոդվածի 3-րդ մասի 1-ին և 2-րդ կետերը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.

«1) փոխվել է հիմնական կենսաթոշակի չափը կամ զինվորական ծառայության ստաժի մեկ տարվա արժեքը՝ տվյալ ամսվա 1-ից.

2) կենսաթոշակ ստանալու իրավունքը վերականգնվել է սույն օրենքի 41-րդ հոդվածի 3-րդ մասի 6-րդ կետով սահմանված կարգով՝ հաշվի առնելով վերջին զինծառայությունից արձակվելու օրվա դրությամբ զինծառայողի

	զինվորական ծառայության ստաժը, զինծառայողի անձնական գործակիցը, հիմնական կենսաթոշակի չափը և զինվորական ծառայության ստաժի մեկ տարվա արժեքը՝ կենսաթոշակ ստանալու իրավունքը վերականգնելու օրվանից:»: Հոդված 2. Օրենքի 41-րդ հոդվածի 1-ին մասի 5-րդ կետում «կամ դատավորի» բառերը փոխարինել «, քննչական կոմիտեի ծառայողի, հատուկ քննչական ծառայության ծառայողի կամ դատավորի» բառերով: Հոդված 3. Սույն օրենքն ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակման օրվան հաջորդող տասներորդ օրը, բացառությամբ սույն օրենքի 1-ին հոդվածի, որն ուժի մեջ է մտնում 2014 թվականի հուլիսի 7-ից:»:		
--	--	--	--