

Կ-357¹-02.10.2013-ԱՀ-010/2

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՕՐԵՆՔԸ**

**ՎԱՐՉԱԿԱՆ ԻՐԱՎԱՆԱԽՏՈՒՄՆԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՕՐԵՆՍԱԳՐՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ**

Հոդված 1. Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ Հայաստանի Հանրապետության օրենսգիրքը (6 դեկտեմբերի 1985 թվական, այսուհետ՝ օրենսգիրք) լրացնել հետևյալ բովանդակությամբ՝ 41.4-րդ հոդվածով.

Հոդված 41.4. «Ձբաղվածության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 20-րդ հոդվածով նախատեսված մասհանումներ չկատարելը

Մասհանում չկատարելը՝
առաջացնում է տուժանքի նշանակում գործատուի նկատմամբ՝ վճարման կետանցված յուրաքանչյուր օրվա համար վճարման ենթակա մասհանման գումարի 0,15 տոկոսի չափով, բայց ոչ ավելի, քան վճարման ենթակա գումարի չափը:»:

Հոդված 2. Օրենսգրքի 244.2-րդ հոդվածի առաջին նախադասությունում «48.1» թվից առաջ լրացնել «41.4.» թվով:

Հոդված 3. Սույն օրենքն ուժի մեջ է մտնում 2015 թվականի հունվարի 1-ից:

Անփութաթերթիկ

**ՀՀ Ազգային ժողովի կողմից առաջին ընթերցմամբ ընդունված
«Զբաղվածության մասին», «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ Հայաստանի Հանրապետության օրենսգրքում լրացումներ կատարելու մասին» ՀՀ օրենքների նախագծերի կապակցությամբ առաջարկությունների**

Առաջարկության հեղինակ	Հոդված	Բովանդակություն	Եզրակացություն
<p>ՀՀ ԱԺ պատգամավոր Խ.Հարությունյան 2013-10-28 N 02/10.1/16117-13</p>	<p>«Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի (այսուհետ՝ նախագիծ) 11-րդ, 28-րդ հոդվածներ</p>	<p>1. Նախագծի 11-րդ հոդվածում հստակեցնել ամենամյա ծրագրի մոնիթորինգի և գնահատման մեխանիզմները՝ այն հաշվարկով, որ ծրագրի մոնիթորինգի և գնահատման գործընթացներին մասնակից դառնան հասարակական հատվածի ներկայացուցիչները:</p> <p>2. Նախագծի 28-րդ հոդվածի 2-րդ կետի վերջում ավելացնել նոր նախադասություն հետևյալ բովանդակությամբ՝ «Գործատուների կողմից ներկայացված թափուր և նոր ստեղծվող աշխատատեղերի ցանկը տեղադրվում է լիազոր մարմնի կայքէջում»:</p>	<p>1. Առաջարկությունը բովանդակային առումով ընդունելի է և նախագծով նախատեսվում է ամենամյա ծրագրի մոնիթորինգի և գնահատման գործընթացներում սոցիալական գործընկերության կողմերի մասնակցությունը (14-րդ և 17-րդ հոդվածներ):</p> <p>2. Առաջարկությունն ընդունվել է: Նախագծի 28-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 24-րդ հոդված) 2-րդ կետը լրացվել է հետևյալ նախադասությամբ. «Գործատուների կողմից ներկայացված թափուր և նոր ստեղծվող աշխատատեղերի ցանկը տեղադրվում է լիազորված մարմնի կայքէջում»:</p>
<p>ՀՀ ԱԺ պատգամավոր Ս. Ավետիսյան 2013-10-31 N 02/10.5/16495-13</p>	<p>Նախագծի 20-րդ հոդված</p>	<p>«Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի հոդված 20-ի 3. և 4. կետերը շարադրել հետևյալ կերպ. 3. Քվոտայի պահանջն առաջանում է՝ 1) հիսուն և ավելի աշխատողներ ունեցող պետական կազմակերպությունների համար կազմակերպության աշխատողների ընդհանուր թվաքանակի առնվազն 3 տոկոսի չափով. 2) հարյուր և ավելի աշխատողներ ունեցող պետական կազմակերպությունների համար կազմակերպության աշխատողների ընդհանուր թվաքանակի առնվազն 5 տոկոսի չափով: 4. Քվոտայի պահանջն առաջանում է՝ 1) հիսուն և ավելի աշխատողներ ունեցող ոչ պետական կազմակերպությունների համար կազմակերպության աշխատողների ընդհանուր թվաքանակի առնվազն 1 տոկոսի չափով. 2) հարյուր և ավելի աշխատողներ ունեցող ոչ պետական կազմակերպությունների համար կազմակերպության աշխատողների ընդհանուր թվաքանակի առնվազն 3 տոկոսի չափով:</p>	<p>Առաջարկությունը չի ընդունվել: Նախագծի 20-րդ հոդվածում նախատեսված քվոտայի չափաքանակների որոշման նպատակով իրականացվել են քվոտայի ներդրման թիվերի վերլուծություն, գնահատում: Նախագծով առաջարկվող քվոտային վերաբերող դրույթները քննարկվել են շահագրգիռ պետական և ոչ պետական կազմակերպությունների հետ, այդ թվում՝ սոցիալական գործընկերության շրջանակներում: Արդյունքում, քվոտայի չափերի և ներդրման ժամկետների համաձայնեցված և ընդունելի տարբերակը ներառվել է նախագծում:</p>

<p>ՀՀ ԱԺ պատգամավոր Զ. Փոստանջյան 2013-11-04 N 02/10.5/16693-13</p>	<p>Նախագծի 27-րդ հոդված</p>	<p>Նախագծի 27-րդ հոդվածի 2-րդ մասում «3 ամիս» բառերը փոխարինել «12 ամիս» բառերով:</p>	<p>Առաջարկությունն ունի հստակեցման կարիք՝ նկատի ունենալով այն հանգամանքը, որ ՀՀ ԱԺ կողմից առաջին ընթերցմամբ ընդունված «Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի 27-րդ հոդվածում «3 ամիս» բառերը բացակայում են:</p>
<p>ՀՀ ԱԺ պատգամավորներ Հ. Հակոբյան Ա. Մխիթարյան Վ. Մարկոսյան Ռ. Հովսեփյան 2013-11-06 N 02/10.5/16900-13</p>	<p>Նախագծի հոդված 4-րդ</p>	<p>1. Նախագծի 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի 10-րդ ենթակետով տալ «կայուն զբաղվածություն» հասկացության սահմանումը:</p> <p>2. Նախագծի 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի 10-րդ ենթակետով սահմանված «սահմանվում են լիազորված մարմնի կողմից» բառերը փոխարինել «սահմանվում են ՀՀ կառավարության կողմից» բառերով:</p> <p>3. Նախագծի 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի 11-րդ ենթակետով սահմանված «սահմանվում են լիազորված մարմնի կողմից» բառերը փոխարինել «սահմանվում են ՀՀ կառավարության կողմից» բառերով:</p> <p>4. Նախագծի 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի 4-րդ ենթակետի աշխատանքից ազատման ռիսկ ունեցող անձ հանդիսացող «ա» և «բ» կետերով սահմանվածներին նախատեսել նաև նախագծի 22-րդ հոդվածով սահմանված աշխատաշուկայում անմրցունակների շարքում:</p> <p>5. Նախագծի 5-րդ հոդվածի 1-ին մասի 7-րդ ենթակետով սահմանել գյուղատնտեսական նշանակության հողի սեփականատեր կամ վարձակալ կամ անհատույց օգտագործողի զբաղվածություն համարվող գործունեության տեսակը:</p>	<p>1. Առաջարկությունը բովանդակային իմաստով ընդունելի է և նախագծի 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի 10-րդ կետով սահմանված է «կայուն զբաղվածության» հասկացությունը, որի չափանիշներն ու չափորոշիչները նախատեսված է ամրագրել ՀՀ կառավարության որոշմամբ:</p> <p>2. Առաջարկությունն ընդունվել է և կատարվել է համապատասխան փոփոխություն:</p> <p>3. Առաջարկությունն ընդունվել է և կատարվել է համապատասխան փոփոխություն:</p> <p>4. Առաջարկությունն ընդունվել է և 22-րդ հոդվածի 1-ին մասը լրացվել է նոր 11-րդ և 12-րդ կետերով հետևյալ բովանդակությամբ. «11) անձի մինչև 3 տարեկան երեխա խնամելու հանգամանքը. 12) անձի ժամկետային պարտադիր զինվորական ծառայությունից վերադառնալուց հետո 6 ամսվա ընթացքում լիազորված մարմնում հաշվառվելու հանգամանքը:»:</p> <p>5. Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի 3-րդ, 14-րդ և 15-րդ կետերում կատարվել են փոփոխություններ, ըստ որի գյուղատնտեսական նշանակության հողի սեփականատեր կամ վարձակալ կամ անհատույց օգտագործողները համարվել</p>

	Նախագծի հոդված	6-րդ	<p>6. Նախագծի 6-րդ հոդվածի 5-րդ մասով սահմանված «սահմանվում են լիազորված մարմնի կողմից» բառերը փոխարինել «սահմանվում են ՀՀ կառավարության կողմից» բառերով:</p>	<p>են գործազուրկ, եթե զբաղված չեն նախագծի 5-րդ հոդվածով նախատեսված գործունեության որևէ տեսակով:</p> <p>6. Առաջարկությունն ընդունվել է և կատարվել է համապատասխան փոփոխություն:</p>
	Նախագծի հոդված	10-րդ	<p>7. Նախագծի 10-րդ հոդվածի 2-րդ մասում «ամենամյա» բառից հետո ավելացնել «,եռամյա և հեռանկարային» բառերը:</p>	<p>7. Առաջարկությունը չի ընդունվել, քանի որ նախագծով նախատեսված է, որ լիազորված մարմնի կողմից մշակվում է միայն ամենամյա ծրագիրը, որը համարվում է զբաղվածության պետական կարգավորման հիմնական գործիքը և հիմնվում է յուրաքանչյուր տարի ՀՀ կառավարության կողմից հաստատվող միջնաժամկետ ծախսային ծրագրի, ինչպես նաև զբաղվածության ռազմավարական ծրագրի վրա:</p>
	Նախագծի հոդված	13-րդ	<p>8. Նախագծի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասի 7-րդ ենթակետով սահմանված «լիազորված մարմնի սահմանված կարգով» բառերը փոխարինել «ՀՀ կառավարության կողմից սահմանված կարգով» բառերով:</p>	<p>8. Առաջարկությունն ընդունվել է: Նախագծի 13-րդ հոդվածի 1-ին մասի 7-րդ կետը խմբագրվել է, որի արդյունքում հանվել են «լիազորված մարմնի կողմից սահմանված կարգով» բառերը: Հաշվետվողականության վերաբերյալ դրույթները կներառվեն ՀՀ կառավարության կողմից հաստատվող զբաղվածության պետական ծրագրերի իրականացման կարգերում:</p>
	Նախագծի հոդված	16-րդ	<p>9. Նախագծի 16-րդ հոդվածի 1-ին, 3-րդ և 4-րդ մասերում «անձը», «անձի» և «անձին» բառերից առաջ ավելացնել «ֆիզիկական և իրավաբանական» բառերը:</p>	<p>9. Առաջարկությունը բովանդակային առումով ընդունվել է և նախագծի 16-րդ հոդվածը լրացվել է նոր՝ 5-րդ մասով, որով նախատեսված է զբաղվածության պետական ծրագրերին ուղղված և ոչ նպատակային օգտագործված ֆինանսական միջոցների վերադարձը գործատուների և ոչ պետական կազմակերպությունների կողմից:</p>

<p>Նախագծի հոդված</p>	<p>19-րդ</p>	<p>10. Նախագծի 19-րդ հոդվածի 8-րդ մասը լրացնել «,որի օրինակելի ձևը սահմանվում է լիազորված մարմնի կողմից» բառերով:</p> <p>11. Նախագծի 19-րդ հոդվածի 9-րդ մասը խմբագրել հետևյալ բովանդակությամբ. «Սույն հոդվածի 8-րդ մասով նախատեսված պայմանների բավարարման դեպքում՝ աշխատանք փնտրող անձին կատարվում է մասնակի փոխհատուցում ՀՀ կառավարության կողմից սահմանված կարգով:»:</p>	<p>10. Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 19-րդ հոդվածի 8-րդ մասը լրացվել է «,որի օրինակելի ձևը սահմանվում է լիազորված մարմնի կողմից» բառերով:</p> <p>11. Առաջարկությունը հստակեցման և լրացուցիչ քննարկման կարիք ունի:</p>
<p>Նախագծի հոդված</p>	<p>20-րդ</p>	<p>12. Նախագծի 20-րդ հոդվածի 2-րդ, 5-րդ և 6-րդ մասերում «հաշմանդամություն ունեցող» բառերից հետո լրացնել «և տարիքային կենսաթոշակի իրավունք սովող տարիքը չլրացած» բառերով:</p> <p>13. Նախագծի 20-րդ հոդվածը 6-րդ մասից հետո լրացնել նոր մասով հետևյալ բովանդակությամբ. «Սույն հոդվածի 5-րդ և 6-րդ մասերով սահմանված քվոտայի չափերից ավելի կատարված լինելու դեպքում, ոչ պետական կազմակերպությունները, 2 տարի ժամկետով, ստանում են լրացուցիչ ֆինանսավորում՝ քվոտայի չափերից դուրս յուրաքանչյուր աշխատատեղի համար ոչ պակաս, քան նվազագույն աշխատավարձի չափով՝ ՀՀ կառավարության կողմից սահմանված կարգով:»:</p> <p>14. Նախագծի 20-րդ հոդվածի 13-րդ մասում «գործատուների հետ համագործակցության շրջանակներում» բառերը հանել:</p> <p>15. Նախագծի 20-րդ հոդվածի 8-րդ մասից հետո ավելացնել նոր մաս հետևյալ բովանդակությամբ. «Եթե լիազորված մարմնի կողմից ոչ պետական կազմակերպության պահանջով համապատասխան մասնագիտությամբ հաշմանդամ չի առաջարկվում, ապա սովյալ կազմակերպությունն առաջին անգամ ազատվում է քվոտայի պահանջը կատարելուց և ՀՀ</p>	<p>12. Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 20-րդ հոդվածի 2-րդ, 5-րդ և 6-րդ մասերում «հաշմանդամություն ունեցող» բառերից հետո լրացվել են «և տարիքային կենսաթոշակի իրավունք սովող տարիքը չլրացած» բառերը:</p> <p>13. Առաջարկությունը չի ընդունվել, քանի որ նախագծով նախատեսված է քվոտայի պահանջի սահմանում 100 և ավելի աշխատողներ ունեցող պետական և ոչ պետական կազմակերպությունների համար՝ որպես սոցիալական պարտավորություն:</p> <p>14. Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 20-րդ հոդվածի 12-րդ մասից հանվել են «գործատուների հետ համագործակցության շրջանակներում» բառերը:</p> <p>15. Առաջարկությունը չի ընդունվել, նկատի ունենալով, որ նախագծով առաջին անգամ է առաջարկվում ՀՀ-ում քվոտայի ներդրումը: Նախագծով առաջարկվել է հնարավորինս պարզեցված մեխանիզմ, որի հիմքում դրված են սոցիալական պատասխանատվության սկզբունքը:</p>

	<p>Նախագծի հոդված</p> <p>21-րդ</p>	<p>կառավարության կողմից սահմանված կարգով լիազորված մարմնի հետ ստորագրվում է պայմանագիր՝ համապատասխան մասնագիտությամբ կամ այլ մասնագիտությամբ աշխատանք փնտրող հաշմանդամ տրամադրելու համար:»:</p> <p>16. Նախագծի 20-րդ հոդվածի 13-րդ մասի 5-րդ ենթակետում «լիազորված մարմնի սահմանած կարգով» բառերը փոխարինել «<< կառավարության սահմանած կարգով» բառերով:</p> <p>17. Նախագծի 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասում «լիազորված մարմնի» բառերը փոխարինել «<< կառավարության» բառերով:</p> <p>18. Նախագծի 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 5-րդ ենթամասը հանել:</p> <p>19. Նախագծի 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 2-րդ ենթամասի «փոքր ձեռնարկատիրական գործունեության աջակցություն» բառերին ավելացնել «<< կառավարության կողմից սահմանված կարգով» բառերը:</p>	<p>Մասնավորապես, նախագծի 20-րդ հոդվածով նախատեսվում է տարբերակված և արդարացի մոտեցում քվոտայի պահանջը կատարող և չկատարող կազմակերպությունների համար, ըստ որի, քվոտայի պահանջը չկատարող կազմակերպությունները վճարում են մասհանումներ, որոնք պետք է ուղղվեն հաշմանդամություն ունեցող անձանց զբաղվածության աջակցության ապահովմանը: Մյուս կողմից, առաջարկվող մեխանիզմը հնարավորինս զերծ է լրացուցիչ վարչարարությունից և դրանով պայմանավորված ամենատարբեր ռիսկերից:</p> <p>16. Առաջարկությունն ընդունվել է և կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ նախագծի 11-րդ հոդվածի 1-ին մասի 4-րդ և 6-րդ կետերում և 20-րդ հոդվածի 12-րդ մասի 5-րդ կետում:</p> <p>17. Առաջարկությունն ընդունվել է և կատարվել է համապատասխան փոփոխություն:</p> <p>18. Առաջարկությունն ընդունվել է: Նախագծի 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասից 5-րդ կետը հանվել է և ներառվել 23-րդ հոդվածի 1-ին մասում, որպես աշխատաշուկայում անմրցունակ անձանց իրավունք:</p> <p>19. Առաջարկությունն ընդունվել է: Նախագծի 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 2-րդ կետը տեղափոխվել է 23-րդ հոդվածի 1-ին մաս որպես 4-րդ կետ, ըստ որի փոքր ձեռնարկատիրական գործունեության աջակցությունը դիտվում է որպես աշխատաշուկայում անմրցունակ անձի իրավունք, իսկ 23-րդ հոդվածի 1-ին մասում նախատեսված է, որ աշխատաշուկայում անմրցունակ անձանց համար նախատեսվող ծրագրերի</p>
--	------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>Նախագծի գլուխ 4</p> <p>Նախագծի հոդված 23-րդ</p> <p>Նախագծի հոդված 27-րդ</p> <p>Նախագծի հոդված 28-րդ</p>	<p>20. Նախագծի 21-րդ հոդվածի 3-րդ մասի 2-րդ ենթակետը լրացնել «ՀՀ կառավարության կողմից սահմանված կարգով» բառերով:</p> <p>21. Նախագծի 4-րդ գլխից հանել «ԶԲԱՂՎԱԾՈՒԹՅԱՆ ԿԱՐԳԱՎՈՐՄԱՆ» բառերը:</p> <p>22. Նախագծի 23-րդ հոդվածի 1-ին մասի 2-րդ ենթակետը լրացնել «ՀՀ կառավարության կողմից սահմանված կարգով» բառերով:</p> <p>23. Նախագծի 23-րդ հոդվածի 1-ին մասի 3-րդ ենթակետը խմբագրել հետևյալ բովանդակությամբ. «Սույն հոդվածի 1-ին մասի 2-րդ և 3-րդ ենթամասերով նախատեսված փոխհատուցում՝ ինքնուրույն աշխատանք փնտրելու, ոչ պետական կազմակերպությունների հետ համագործակցելու, այլ բնակավայրեր աշխատանքի տեղավորվելու, գործազուգույն, բնակարանի վարձակալության, կոմունալ, ընտանիքի անդամների և գույքի տեղափոխման ծախսերի՝ ՀՀ կառավարության կողմից սահմանված կարգով:»:</p> <p>24. Նախագծի 27-րդ հոդվածով նախատեսված կրթաթոշակի չափն ավելացնել և 2-րդ մասում «50 տոկոս» բառերը փոխարինել «60 տոկոս» բառերով:</p> <p>25. Նախագծի 28-րդ հոդվածով սահմանել նաև տեղեկատվական շտեմարանի ձևավորման կարգն ու շտեմարանում ներառվող տվյալները սահմանում է ՀՀ կառավարությունը:</p>	<p>իրականացման կարգերը կսահմանվեն ՀՀ կառավարության կողմից:</p> <p>20. Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 21-րդ հոդվածի 3-րդ մասի 2-րդ կետը լրացվել է «Հայաստանի Հանրապետության կառավարության կողմից սահմանված կարգով» բառերով:</p> <p>21. Նախագծի գլուխ 4-ը հանվել է և 21-րդ հոդվածը ներառվել է գլուխ 3-ում:</p> <p>22. Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 23-րդ հոդվածի 1-ին մասը «բացի» բառից հետո լրացվել է «Հայաստանի Հանրապետության կառավարության կողմից սահմանված կարգով» բառերով:</p> <p>23. Առաջարկությունը հստակեցման և լրացուցիչ քննարկման կարիք ունի:</p> <p>24. Նախագծով առաջարկվում է կրթաթոշակի չափը սահմանել ՀՀ կառավարության կողմից:</p> <p>25. Առաջարկությունն ընդունվել է և հոդվածում կատարվել է համապատասխան փոփոխություն:</p>
<p>ՀՀ ԱԺ պատգամավոր Ռ.Մուրադյան 2013-11-11 N 02/10.5/17116-13</p>	<p>Նախագծի 4-րդ հոդված</p>	<p>1. Նախագծի Հոդված 4-ի 1-ին կետի 8-րդ ենթակետը ամբողջությամբ հանել կամ հանել «իրական մտադրության» հասկացությունը՝ վերաձևակերպելով հետևյալ խմբագրությամբ. «Նոր ստեղծվող աշխատատեղ՝ գործատուի կողմից լիազորված մարմին կամ սույն հոդվածի 1-ին մասի 13-կետով սահմանված աշխատանքի տեղավորման ոչ պետական կազմակերպություն աշխատատեղի ստեղծման</p>	<p>1.Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի 8-րդ կետից հանվել են «իրական մտադրության» բառերը:</p>

	<p>Նախագծի 6-րդ հոդված</p> <p>Նախագծի 11-րդ հոդված</p> <p>Նախագծի 14-րդ հոդված</p>	<p>վերաբերյալ տեղեկատվությունը ներկայացվելու պահից հաշված՝ առավելագույնը երեք ամսվա ընթացքում ստեղծվող աշխատատեղ»:</p> <p>2. Նախագծի հոդված 6-ի 5-րդ կետում նշված է. «Հարմար աշխատանքի պայմանները բնութագրող չափանիշները սահմանվում են լիազորված մարմնի կողմից՝ հաշվի առնելով սույն հոդվածի 1-4-րդ մասերով սահմանված պահանջները, ինչպես նաև աշխատավայրի տրանսպորտային մատչելիությունը», մինչդեռ Հոդված 11-ում այդ լիազորությունները սահմանված չեն: Առաջարկում ենք հոդված 11-ում ավելացնել նոր 19-րդ կետ՝ հետևյալ խմբագրությամբ. «Սահմանում է հարմար աշխատանքի պայմանները բնութագրող չափանիշները»:</p> <p>3. Հոդված 11-ի 8-րդ կետը խմբագրել նոր ձևակերպմամբ. «Սահմանում է տոնավաճառի կազմակերպման կարգը»:</p> <p>4. Հոդված 14-ի 2-րդ կետի 4-րդ ենթակետի «հանրապետական և տարածքային համաձայնեցման կոմիտեներից» հասկացությունը բացատրել Հոդված 4-րդ –ի «Օրենքում կիրառվող հասկացությունները» բաժնում:</p>	<p>2. Առաջարկությունն ընդունվել է, նախագծի 6-րդ հոդվածի 5-րդ մասում կատարվել է փոփոխություն և հարմար աշխատանքի պայմանները բնութագրող չափանիշները սահմանվելու են ՀՀ կառավարության կողմից:</p> <p>3. Առաջարկությունը չի ընդունվել, քանի որ աշխատանքի տոնավաճառի կազմակերպման կարգը սահմանվելու է ՀՀ կառավարության կողմից:</p> <p>4. Առաջարկությունը չի ընդունվել: Առաջարկը բովանդակային առումով արդեն իսկ իրացված է նախագծի 17-րդ հոդվածում, որտեղ սահմանված են հանրապետական և տարածքային համաձայնեցման կոմիտեների կազմավորման համամասնությունները, նպատակը և իրավասությունները:</p>
<p>ՀՀ Աժ պատգամավորներ Ա.Մինասյան Ա.Վարդանյան 2013-11-11 N 02/10.5/17116-13</p>	<p>Նախագծի վերնագիրը</p> <p>Նախագծի 10-րդ հոդված</p>	<p>1. Ջբաղվածության ոլորտը կարգավորող գործող օրենքի վերնագիրը և բովանդակությունը անդրադառնում էր նաև գործազրկության դեպքում սոցիալական պաշտպանության քաղաքականությանը, ինչը պահպանված չէ օրինագծի դեպքում: Առաջարկվում է պահպանել գործող մոտեցումը:</p> <p>2. Գործող օրենքի 10-րդ հոդվածում ամրագրված զբաղվածության ոլորտի պետական քաղաքականության նպատակը ամբողջությամբ փոփոխվել է. Վերացվել է լրիվ և արդյունավետ զբաղվածության համար պայմանների ստեղծման պետական քաղաքականության նպատակը, ամրագրվել է կայուն զբաղվածության և</p>	<p>1. Առաջարկությունը չի ընդունվել, քանի որ նախագծով ամրագրվում են զբաղվածության նոր քաղաքականության իրավական հիմքերը, ինչը հիմնված է զբաղվածության ակտիվ ծրագրերի արդյունքում աշխատաշուկայում անմրցունակ անձանց կայուն զբաղվածության ապահովման հիմնական նպատակի վրա:</p> <p>2. Առաջարկությունը չի ընդունվել: Ջբաղվածության ակտիվ նոր քաղաքականության նպատակը, որն ամրագրված է զբաղվածության ռազմավարության մեջ, իր հստակ արտացոլումն է գտել նախագծի 7-րդ</p>

	<p>Նախագծի 4-րդ, 6-րդ, 12-րդ հոդվածներ</p>	<p>հռչակագրային բնույթ ունեցող օրինագծի 7-րդ հոդվածով առաջարկվող մոտեցումները: Վերջիններս կարող են դիտարկվել օրինագծի ընդունման հիմնավորման համատեքստում, բայց ոչ օրենքի դրույթ, քանի որ դրանց կատարման մեխանիզմները, չափորոշիչները և նորմատիվ իրավական ակտին բնորոշ լեզվաոճական բնույթը ուղղակի բացակայում են: Առաջարկվում է պահպանել լրիվ և արդյունավետ զբաղվածության ապահովմանը միտված պետական քաղաքականության գործող օրենսդրական դրույթը և ամբողջությամբ վերախմբագրել օրինագծի 7-րդ հոդվածը:</p> <p>3. Օրինագծի մի շարք հոդվածներում (օրինակ՝ հոդված 4, կետ 10, 11, հոդված 6, կետ 5, հոդված 12 կետ 1, ենթակետեր 4, 7 և այլն) լիազոր մարմնի իրավասությանն</p>	<p>հոդվածում, ընդ որում՝ նշված հոդվածում նախատեսված զբաղվածության քաղաքականության նպատակը ուղղակիորեն բխում է առաջարկվող քաղաքականության սկզբունքներից ու նոր մոտեցումներից և համահունչ է զբաղվածության ոլորտի ներկա զարգացումներին, առկա մարտահրավերներին, միտված է ոլորտում առկա հիմնախնդիրների արդյունավետ լուծմանը: Հատկանշական է նաև այն հանգամանքը, որ նախագծով առաջարկվում է զբաղվածության քաղաքականության հիմնական գործիք հանդիսացող ամենամյա ծրագրի մշակման, իրականացման, մոնիթորինգի ու գնահատման հստակ և ամբողջական կարգավորում, ինչը բխում է զբաղվածության նոր քաղաքականության հիմնական նպատակից: Ավելին, գործող օրենքով ամբողջապես կարգավորված չեն ամենամյա ծրագրի մշակման, իրականացման գործընթացները, իսկ մոնիթորինգը և գնահատումը ընդհանրապես բացակայում են: Մյուս կողմից, կայուն զբաղվածությունը, որպես հստակ չափելի և շահառուների հետ հետադարձ կապ ենթադրող չափանիշների ու ցուցանիշների համակարգ, ուղղակիորեն դրվում է զբաղվածության քաղաքականության նպատակի հիմքում՝ որպես ակնկալվող արդյունք: Հետևաբար, զբաղվածության քաղաքականության մշակման և իրականացման ողջ գործընթացները դառնում են առավել թափանցիկ, գնահատման տեսանկյունից՝ չափելի և այդ ճանապարհով ձեռք են բերում նաև նպատակային կառավարման համար անհրաժեշտ ու բավարար բոլոր հիմքերը և հնարավորությունները:</p> <p>3. Առաջարկությունն ընդունվել է մասնակի: Նախագծով առաջարկվող զբաղվածության պետական</p>
--	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>են վերապահվել չափանիշներ, չափորոշիչներ և պայմաններ սահմանելու լիազորություններ, որոնք գտնվում են օրենքի կարգավորման ոլորտում: Առաջարկվում է այս մոտեցումը վերանայել համապատասխանեցնելով ՀՀ Սահմանադրության և «Իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքի դրույթներին:</p> <p>4. Դրական գնահատելով օրինագծում ժամկետային զինվորական ծառայությունից զորացրված անձանց զբաղվածության քաղաքականության ներքո դիտարկելու օրինագծի հեղինակների ցանկությունը, այնուամենայնիվ, բացակայում են նրանց աշխատանքով ապահովելու կամ եկամտաստեղծ գործունեության մեջ ներգրավելու կառավարության պարտավորության ամրագրումն ու կոնկրետ ծրագրերի իրականացման օրենսդրական կանոնակարգումները: Նույնը վերաբերում է նաև մինչև երեք տարեկան երեխա խնամող անձանց աշխատանքային շուկա մուտք գործելու դեպքերին:</p> <p>5. Թեև անդրադարձ և որոշակի կանոնակարգում կա մասնավոր զբաղվածության ծառայություններ մատուցողներին, սակայն դրանք խիստ մակերեսային և</p>	<p>կարգավորումն ունի ձկուն բնույթ, ինչը պայմանավորված է զբաղվածության ոլորտի օբյեկտիվ և արագ փոփոխվող իրավիճակով և դրան համապատասխան պետական կարգավորման անհրաժեշտությամբ: Հետևաբար, նախագծով կարգավորվում են Հայաստանի Հանրապետությունում բնակչության զբաղվածության խթանման տնտեսական և կազմակերպական դրույթներն ու իրավական հիմքերը, սահմանվում է զբաղվածության բնագավառում քաղաքացիների իրավունքների իրացումը, պետության կողմից մատուցվող ծառայությունների տեսակները, գործազրկության դեպքում սոցիալական աջակցության ձևերը, ինչպես նաև պետական-մասնավոր համագործակցության իրավական հիմքերը: Առանձին դեպքերում «Իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքին համապատասխան, ՀՀ կառավարության որոշումներով նախատեսվում է սահմանել ընթացակարգեր և կառուցակարգեր: Այս առումով, նախագիծն ամբողջությամբ համապատասխանում է ՀՀ Սահմանադրությանը և «Իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքի դրույթներին:</p> <p>4. Առաջարկությունն ընդունվել է: Նախագծի 22-րդ հոդվածով նախատեսված է ժամկետային պարտադիր զինվորական ծառայությունից վերադարձած և մինչև երեք տարեկան երեխա խնամող անձանց համարել աշխատաշուկայում անմրցունակ և ընդգրկել նախագծի 23-րդ հոդվածով ամրագրված մի շարք ծրագրային ուղղություններում՝ առաջնահերթության կարգով:</p> <p>5. Առաջարկությունը չի ընդունվել, քանի որ ՀՀ կառավարության մոտեցումն է հնարավորինս կրճատել</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Նախագծի 19-րդ հոդված

		<p>ըստ էության ոչ էական ազդեցություն կարող են ունենալ նմանատիպ կազմակերպությունների գործունեության վրա: Հաշվի առնելով, որ այս կազմակերպություններից շատերի գործունեությունը ենթակա է վերահսկողության և նրանց գործունեությունը՝ աշխատողների իրավունքների պաշտպանության տեսանկյունից, կարիք ունի կանոնակարգման, հարկ է ամրագրել նման գործունեության լիցենզավորման պայմանը համապատասխան կանոնակարգմամբ:</p> <p>6. Օրինագծում հստակ սահմանազատված չեն պետական քաղաքականության սահմանները աշխատաշուկայի առաջարկի և պահանջարկի կանոնակարգման տեսանկյունից: Արդյունքում օրինագիծը առաջացնում է խառնաշփոթ այս երկու տիրույթներում կանոնակարգելու առումով: Մի կողմից, օրինագծի տրամադրվածությունը աշխատուժի առաջարկի կանոնակարգումն է, որը չի անդրադառնում դրա ամբողջական հատվածին, մյուս կողմից, առկա են դրույթներ՝ սոցիալական խոցելի առանձին խմբերին եղած աշխատաշուկայի կառուցվածքում տեղավորելու համար (օրինակ՝ հաշմանդամները): Մինչդեռ, մեր կարծիքով, հարկ է հստակ տարանջատել և կանոնակարգել աշխատուժի առաջարկի և պահանջարկի ձևավորման առանձնահատկություններ՝ պետական կարգավորման դեպքերը, նպատակներն ու միջոցները:</p>	<p>արտադրությունների կազմակերպման և ծառայությունների մատուցման գործունեության լիցենզավորման գործընթացը: Մյուս կողմից, նախագծով առաջարկվում է ոչ պետական կազմակերպությունների գործունեության կարգավորման մոտեցում, որը հիմնված է փոխշահավետ համագործակցության, այլ ոչ թե վարչական, կոշտ կարգավորման վրա: Արդյունքում, հնարավոր կլինի խթանել պետական ու մասնավոր կազմակերպությունների համագործակցությունը, արդյունավետ մրցակցությունը, և ինստիտուցիոնալ այդ կարգավորման միջոցով բարելավել զբաղվածության պետական ծրագրերի հասցեականությունը, նպատակայնությունը և արդյունավետությունը, ինչպես նաև հնարավորինս զերծ մնալ վարչական կոշտ կարգավորման ռիսկերից:</p> <p>6. Առաջարկությունը չի ընդունվել: Նախագծի 7-րդ հոդվածում պարզ և հստակ սահմանված է զբաղվածության քաղաքականության նպատակը, ընդ որում՝ նախագծի 7-րդ հոդվածի 2-րդ մասն ամրագրում է. «Զբաղվածության պետական քաղաքականության նպատակը, որպես տնտեսական քաղաքականության բաղադրիչի, անհրաժեշտ քանակով և որակով աշխատուժի պահանջարկի բավարարման և առկա աշխատուժի առաջարկի արդյունավետ իրացման ապահովումն է, որը պետք է դիտվի տնտեսական կայուն զարգացման հիմնական պայմաններից մեկը», իսկ 3-րդ մասը սահմանում է. «Զբաղվածության պետական քաղաքականության նպատակը, որպես սոցիալական պաշտպանության քաղաքականության բաղադրիչի, արժանապատիվ աշխատանքի միջազգայնորեն ընդունված չափանիշների երաշխավորումն ու պայմանների</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>7. Դրական ընդունելով օրինագծով առաջարկվող զբաղվածության նոր ակտիվ ծրագրերին հատկացվող միջոցների կտրուկ ավելացումը, անընդունելի և հակասահմանադրական է դիտվում գործազրկության նպաստի վերացման առաջարկվող մոտեցումը: Նախ գործող օրենքով գործազրկության նպաստի ստացումը պայմանավորված է մասնավորապես շահառուի առնվազն մեկ տարվա աշխատանքային ստաժ ունենալու կամ սոցիալական ապահովության վճարներ կատարելու հանգամանքով, հետևաբար համերաշխության ֆոնդին (տվյալ դեպքում պետական բյուջե կամ սոցիալական ապահովության հիմնադրամ) կատարված վճարները նպատակ ունեն նաև ապահովել այն կատարող անձանց կողմից գործազրկության նպաստներ ստանալու իրավունքի իրացումը: Մինչդեռ, վերացնելով այս կապը, ըստ էության փոփոխվում է նաև ի սկզբանե ձևավորված խաղի կանոնը, ինչը թե միջազգային իրավունքի և թե նաև փորձի տեսակետից ընդունելի չէ: Մյուս կողմից, ՀՀ Սահմանադրության անցումային թիվ 117 հոդվածի 3-րդ մասն ամրագրում է, որ Սահմանադրության փոփոխություններից հետո Սահմանադրությամբ սահմանված սոցիալական իրավունքները գործում են օրենքներով սահմանված ծավալով: Նկատի առնելով, որ Սահմանադրության 37-րդ հոդվածով սահմանված գործազրկության դեպքում սոցիալական ապահովության իրավունքի իրականացմանը ուղղված գործող օրենքը ամրագրում է գործազրկության նպաստի համակարգը, հետևաբար, այն չի կարող նվազեցվել: Սահմանադրական նման կարգավորման մասին է փաստվում նաև ՀՀ Սահմանադրության գիտագործնական մեկնաբանություններով: Ինչպես ներկայացված է այս մեկնաբանություններում. «Սահմանադրական սկզբունքները և նորմերը, որոնք կազմում են սոցիալական իրավունքների կարգավորման հիմքը,</p>	<p>հետևողական ապահովումն է, ինչպես նաև աշխատանք փնտրող անձի աշխատաշուկայում անմրցունակության որոշարկուն ու արդյունավետ ներառման ապահովումն է, որը պետք է դիտարկվի երկրում սոցիալական լարվածության թուլացման հիմնական պայմաններից մեկը»:</p> <p>7. Առաջարկությունը չի ընդունվել: Զբաղվածության նոր քաղաքականությունը հիմնված է «աջակցել և պահանջել» հիմնական սկզբունքի վրա և ունի բացառապես ակտիվ բնույթ: Քաղաքականության նշված սկզբունքի և բնույթի որդեգրման համար հիմք են հանդիսացել զբաղվածության ոլորտի և աշխատաշուկայի խորքային ու բազմակողմանի վերլուծությունները, այդ շրջանակներում իրականացված գնահատումները և միջնաժամկետ կանխատեսումները, ընդ որում՝ վերը նշված վերլուծությունները և զբաղվածության նոր քաղաքականության մոդելն անհրաժեշտ հիմնավորումներով ներառված են զբաղվածության ռազմավարության մեջ, որը ՀՀ կառավարության հավանությանն է արժանացել 2012թ.-ին: Գործազրկության նպաստի վճարման ծրագիրը վերաիմաստավորվում և փոխարինվում է զբաղվածության ակտիվ ծրագրերով հետևյալ հիմնավորմամբ:</p> <p>1) Գործազրկության նպաստի վճարումը զբաղվածության գործող մյուս ծրագրերի համեմատ 2008-2012թթ. ունեցել է կայուն զբաղվածության ամենացածր ցուցանիշը (շուրջ 2 անգամ ցածր, քան մյուս ծրագրերի միջին ցուցանիշը):</p> <p>2) Նպաստառու գործազուրկների թիվը վերջին երեք տարիների ընթացքում ունեցել է կտրուկ նվազման միտում (2011թ.-ին 2010թ.-ի համեմատ նվազել է 24.1 %-ով, 2012թ.-ին 2011թ.-ի համեմատ՝</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>ենթադրում են, որ այս ոլորտի օրենսդրությունը պետք է բնութագրվի բանական կայունության, իրավական կանխատեսելիության և որոշակիության, արդարության հատկանիշներով, կամայական փոփոխությունների բացակայությամբ, սոցիալական պաշտպանության ձեռք բերված մակարդակի պահպանմամբ ու հարուցի քաղաքացիների վստահությունը: Սոցիալական պետության սկզբունքը սոցիալական ոլորտում իրավական քաղաքականության սահմանադրական չափանիշ է:</p> <p>Սոցիալական ոլորտում պետությունն ստանձնելով որոշակի հանրային-իրավական պարտավորություններ՝ չի կարող կամայականորեն հրաժարվել դրանց կատարման պարտականությունից: Հակառակը կնշանակի արդարության, իրավական և սոցիալական պետության սկզբունքների խախտում: Սրանից բխում է, որ իրավական կարգավորման ցանկացած փոփոխության դեպքում պետությունը պարտավորված է պահպանել (երաշխավորել) քաղաքացիների իրավունքների և ազատությունների պաշտպանության արդեն իսկ սահմանված մակարդակը, սոցիալական պաշտպանվածության համապատասխան օրենքներով ամրագրված երաշխիքները: Սոցիալական պաշտպանության մակարդակի իջեցումը կամ նվազեցումը չի համապատասխանում սոցիալական պետության և արդարության հրամայականների պահանջներին: Պետության ֆինանսական հիմնախնդիրներն անթույլատրելի է լուծել սոցիալական իրավունքների սահմանադրական երաշխիքների հաշվին: Ելնելով վերը նշված հիմնադրույթներից՝ մեկնաբանվող կետում ամրագրված դրույթի սահմանադրաիրավական բովանդակությունը հանգում է նրան, որ իսպառ բացառվում է համապատասխան ՀՀ օրենքներով սահմանված սոցիալական իրավունքների նվազեցումը կամ սահմանափակումը, քանի որ դրանք, առանց բացառության, գործելու են այդ օրենքներով սահմանված ողջ ծավալով:»:</p> <p>Այս մեկնաբանության հիման վրա, առաջարկվում է պահպանել գործող օրենքով նախատեսված գործազրկության նպաստի ինստիտուտը:</p> <p>Քանի որ օրինագիծը սերտորեն առնչվում է խորհրդարանում քննարկվող 2014 թվականի պետական բյուջեի հետ, ինչպես նաև այն, որ ըստ ՀՀ ԱԺ-ում ներկայացված հիմնավորումների, ՀՀ կառավարությունը</p>	<p>29.4%-ով): Արդյունքում, անշեղորեն կրճատվում է նաև զբաղվածության պետական կարգավորման ոլորտին հատկացվող ֆինանսական միջոցների չափը: Առաջարկվող քաղաքականության նոր մոդելի ներքո՝ գործնականում հնարավոր է դառնում ոլորտին հատկացվող ֆինանսական միջոցների կրճատման կանխարգելման և ավելացման ապահովումը:</p> <p>3) Գործազրկության նպաստի վճարման ծրագիրն ունեցել է բացառապես պասիվ բնույթ, ինչը վկայում է նաև դրա միջին տևողությունը (10 ամիս) այն դեպքում, որ գործազրկության նպաստի վճարման նվազագույն տևողությունը 6 ամիս է, իսկ առավելագույնը՝ 12 ամիս:</p> <p>4) Գործազրկության նպաստ ստացողների մեջ կանանց թիվը շուրջ 2 անգամ գերազանցել է տղամարդկանց թիվը, իսկ 50-ից բարձր տարիք ունեցողները կազմել են շահառուների հիմնական մասը, ինչը ևս խոսում է ծրագրի պասիվ բնույթի մասին:</p> <p>5) Ավելացել են հետևյալ նոր ակտիվ ծրագրերը՝</p> <ul style="list-style-type: none"> - լիազորված մարմնի միջնորդությամբ հարմար աշխատանքի տեղավորման նպատակով գործատուներին այցելության ծախսերի փոխհատուցման. - փոքր ձեռնարկատիրական գործունեության աջակցության. - սեզոնային զբաղվածության խթանման միջոցով գյուղացիական տնտեսությանն աջակցության. - լիազորված մարմնի հետ համագործակցող ոչ պետական կազմակերպության կողմից մատուցվող ծառայություններից օգտվելու համար աջակցության. - աշխատանքի տեղավորման դեպքում՝ անհրաժեշտ աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ձեռք բերման համար միանվագ փոխհատուցման ծրագրերը:
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>իր պահուստային միջոցներից պատրաստ է ֆինանսավորել զբաղվածության այլ ծրագրերը (1.4 մլրդ. դրամի չափով), ծայրահեղ դեպքում առաջարկվում է բյուջեի նախագծով նախատեսված 2.3 մլրդ. դրամը ծախսել ակտիվ ծրագրերի համար, իսկ 1.4 մլրդ. դրամով ֆինանսավորել գործազրկության նպաստները: Հետագայում, իրականացվող ակտիվ ծրագրերի արդյունավետությունից ելնելով, քննարկել դրանցով առավել մեծ միջոցներ նախատեսելու հնարավորությունը՝ ի հաշիվ պասիվ ծրագրերի:</p>	<p>6) Ջբաղվածության գործող և նոր ծրագրերը վերահիմաստավորվել են՝ հիմքում ունենալով դրանց բացառապես ակտիվ բնույթ հաղորդելու անհրաժեշտությունը:</p> <p>7) Գործազրկության նպաստի վճարման ծրագիրը, ինչպես վկայում է 2008-2012թթ. ծրագրերի վերլուծությունը, ունեցել է թույլ արտահայտված սոցիալական բնույթ (օրինակ՝ գործազրկության նպաստ ստացողների ընդհանուր թվաքանակի մեջ շուրջ 9%-ը ներառված է եղել ընտանեկան նպաստի համակարգում):</p> <p>8) Կարգավորման նոր մոտեցմամբ նախատեսվում է, որ սոցիալապես անապահով գործազուրկները կարող են ներառվել նաև ընտանեկան նպաստի համակարգում և ստանալ ընտանեկան նպաստ, ինչը համահունչ է նաև ներկա իրավիճակին («Ջբաղվածության պետական ծառայություն» գործակալությունում հաշվառված գործազուրկների շուրջ 1/3 մասը ներառված է նաև ընտանեկան նպաստի համակարգում և ստանում է ընտանեկան նպաստ):</p> <p>Այլ կերպ ասած, ընտանեկան նպաստի համակարգն այսօր էլ ունի պաշտոնապես գրանցված գործազուրկների ներառման բավականին բարձր աստիճան: ՀՀ Սահմանադրության 117-րդ հոդվածի 3-րդ կետը նախատեսում է, որ ՀՀ Սահմանադրության փոփոխություններն ուժի մեջ մտնելուց հետո Սահմանադրամբ սահմանված սոցիալական իրավունքները գործում են համապատասխան օրենքներով սահմանված ծավալով: Գտնում ենք, որ օրենքով գործազրկության նպաստի ծրագրի վերահիմաստավորումը և դրան ուղղվող միջոցների առավել նպատակային և արդյունավետ օգտագործումը, որը բխում է օբյեկտիվ իրավիճակից և պետական կարգավորման անհրաժեշտությունից որևէ կերպ չի</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>8. Օրինագծից բացակայում է նորմատիվ դրույթը, որի համաձայն զբաղվածության և գործազրկության դեպքում սոցիալական պաշտպանության համար նախատեսվող ֆինանսական միջոցները յուրաքանչյուր հաջորդ տարի չեն կարող նվազել: Առաջարկվում է ամրագրել նման դրույթ:</p>	<p>հակասում ՀՀ Սահմանադրության 117-րդ հոդվածի 3-րդ կետի պահանջներին:</p> <p>8. Առաջարկությունը չի ընդունվել, քանի որ ՀՀ-ում միջնաժամկետ ծախսային պլանավորման ծրագիր է ներդրված, որը յուրաքանչյուր տարի փոփոխվում է, հիմք ընդունելով ծրագրերի կատարողականը, ընթացիկ իրավիճակը և միջնաժամկետ կանխատեսումները: Մյուս կողմից, զբաղվածության ոլորտը մեր երկրում դինամիկ փոփոխությունների է ենթարկվում, ինչը պահանջում է կարգավորման ճկուն մոտեցումներ և նպատակային ֆինանսավորում: Եվ այդ ֆինանսավորման հիմքում նախագծին համապատասխան պետք է դրվեն ծրագրային առաջնահերթությունները, ծրագրերի գնահատված կատարողականը, ինչպես նաև ծրագրերում ընդգրկված և ընդգրկման ենթակա շահառուների թվաքանակը:</p>
<p>ՀՀ պատգամավոր Կ.Ճշմարիտյան 2013-11-11 N 02/10.5/17183-13</p>	<p>Նախագծի 1-ին հոդված</p> <p>Նախագծի 4-րդ հոդված</p>	<p>1. Նախագծի 1-ին հոդվածի 1-ին կետը համապատասխանեցնել օրենքին՝ ավելացնելով զբաղվածության ոլորտում քաղաքականությունը:</p> <p>2. Նախագծի 4-րդ հոդվածի 3-րդ կետից հանել «...և ստացել է գործազուրկի կարգավիճակ» արտահայտությունը:</p> <p>3. Նախագծի 4-րդ հոդվածի 4-րդ կետի ա. ենթակետում «երեք ամսվա» բառերը փոխարինել «չորս ամսվա» բառերով:</p>	<p>1. Առաջարկությունը չի ընդունվել, քանի որ պետության կողմից զբաղվածության ոլորտում իրականացվող քաղաքականությունը հանգամանորեն ներկայացված է նախագծի 2-րդ և 3-րդ գլուխներում:</p> <p>2. Առաջարկությունը չի ընդունվել: Անձին որպես գործազուրկ ճանաչելու պարտադիր նախապայման է համարվում համապատասխան լիազորություններով օժտված պաշտոնատար անձի կողմից գործազուրկի կարգավիճակ տալը՝ համապատասխան որոշմամբ: Այդ առումով հաշվի են առնվել նաև նախագծի 9-րդ հոդվածի 2-րդ և 6-րդ մասերով սահմանված դրույթները:</p> <p>3. Առաջարկությունը չի ընդունվել: Քանի որ երեք ամիսը բավարար ժամկետ է աշխատանքից ազատման ռիսկ ունեցող անձի կողմից իր հմտություններն ու</p>

	<p>Նախագծի 5-րդ հոդված</p>	<p>4. Նախագծի 4-րդ հոդվածի 8-րդ և 9-րդ կետերը հանել:</p> <p>5. Նախագծի 4-րդ հոդվածի 10-րդ և 11-րդ կետերը համապատասխանեցնել վիճակագրական ստանդարտներով տրված սահմանումներին:</p> <p>6. Նախագծի 4-րդ հոդվածի 14-րդ և 15-րդ կետերում «... հողի սեփականատեր» բառերը հանել:</p> <p>7. Նախագծի 5-րդ հոդվածում ավելացնել հանրապետական և պետական կառավարման մարմինների ղեկավարների և տեղակալների, ընտրովի ղեկավար պաշտոններում աշխատողներին:</p>	<p>ունակությունները զարգացնելու համար, քանի որ մասնագիտական ուսուցման դասընթացներում ընդգրկվելու տևողությունը նույնպես սահմանված է մինչև 3 ամիս:</p> <p>4. Առաջարկությունը չի ընդունվել՝ հիմք ընդունելով «Իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքի 42-րդ հոդվածի 1-ին մասի 2-րդ պարբերությամբ սահմանված պահանջը: Տվյալ դեպքում նախագծի 4-րդ հոդվածի 8-րդ կետով տրված «նոր ստեղծվող աշխատատեղ» և 9-րդ կետով տրված «զբաղվածության պետական ծրագրեր» հասկացություններն օգտագործվում են նախագծի մի շարք հոդվածներում:</p> <p>5. Առաջարկությունը չի ընդունվել, քանի որ նախագծի 4-րդ հոդվածով տրված սահմանումները կիրառվում են սույն օրենքի իմաստով:</p> <p>6. Առաջարկությունն ընդունվել է: Նախագծի 4-րդ հոդվածի 14-րդ կետից հանվել են «կամ հանդիսանում է գյուղատնտեսական նշանակության հողի սեփականատեր կամ վարձակալ կամ անհատույց օգտագործող» բառերը, իսկ 15-րդ կետը հանվել է:</p> <p>7. Առաջարկությունը չի ընդունվել: Նախագծի 5-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետով նախատեսված կարգավորումը վերաբերում է ինչպես պետական, այնպես էլ մասնավոր հատվածներում աշխատանքային գործունեությանը: Մասնավորապես, առաջարկությունում մատնանշված հանրապետական և պետական կառավարման մարմինների ղեկավարները և տեղակալները նույնպես համարվում են աշխատողներ, վարձատրվում են իրենց կատարած աշխատանքի դիմաց և օգտվում են աշխատանքային օրենսդրությամբ</p>
--	----------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Նախագծի 7-րդ հոդված</p>	<p>8. Նախագծի 7-րդ հոդվածի 2-րդ կետում «տնտեսական» բառից առաջ ավելացնել «սոցիալ» բառը:</p> <p>9. Նախագծի 7-րդ հոդվածի 3-րդ կետում «արժանապատիվ աշխատանքի միջազգայնորեն ընդունված չափանիշների» բառերը հանել:</p>	<p>8. Առաջարկությունը չի ընդունվել, քանի որ նախագծի 7-րդ հոդվածով հստակ տարանջատված է զբաղվածության պետական քաղաքականության նպատակը՝ ըստ տնտեսական և սոցիալական բաղադրիչների:</p> <p>9. Առաջարկությունը չի ընդունվել: Գոյություն ունեն արժանապատիվ աշխատանքի միջազգայնորեն ընդունված որոշակի չափանիշներ (մասնավորապես, ԱՄԿ կողմից ընդունված), ուստի նախագծի 7-րդ հոդվածում շեշտադրումը կատարված է արժանապատիվ աշխատանքի միջազգայնորեն ընդունված չափանիշների երաշխավորմանը և ապահովմանը:</p>	<p>սահմանված երաշխիքներից և արտոնություններից: Պետական և համայնքային բյուջեներից վարձատրվող պաշտոնյաները լայն իմաստով համարվում են վարձու աշխատողներ և այդ առումով նրանց հետ աշխատանքային հարաբերություններում որպես գործատու հանդես են գալիս պետությունը և(կամ) համայնքը:</p>
<p>Նախագծի 10-րդ և 11-րդ հոդվածներ</p>	<p>10. Նախագծի 10-րդ հոդվածում ավելացնել 3-րդ կետ. «Լիազոր մարմնի իրավասությունները սահմանում է ՀՀ կառավարությունը» և հանել նախագծի 11-րդ հոդվածը:</p>	<p>10. Նախագծի 10-րդ հոդվածում ավելացնել 3-րդ կետ. «Լիազոր մարմնի իրավասությունները սահմանում է ՀՀ կառավարությունը» և հանել նախագծի 11-րդ հոդվածը:</p>	<p>10. Առաջարկությունը չի ընդունվել: Նախ, «Լիազորված մարմնի իրավասությունները» որպես առանձին՝ 11-րդ հոդված ներկայացնելու առաջարկն արվել է ՀՀ արդարադատության նախարարության կողմից: Բացի այդ, նախագծով անհրաժեշտ է հնարավորինս ավարտուն և լիակատար կերպով կարգավորել դրանում նախատեսված բոլոր հարաբերությունները՝ հաշվի առնելով «Իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված պահանջները: Այդ առումով, նախագծում լիազորված մարմնի իրավասությունների սահմանումը առանցքային նշանակություն ունի և բխում</p>

	<p>Նախագծի 13-րդ և 14-րդ հոդվածներ</p> <p>Նախագծի 20-րդ հոդված</p>	<p>11. Նախագծի 14-րդ հոդվածի 1-ին կետը դարձնել 13-րդ հոդվածի 2-րդ կետ և հանել նախագծի 14-րդ հոդվածը:</p> <p>12. Նախագծի 20-րդ հոդվածի 2-12-րդ կետերը հանել, փոխարենը նախատեսել հաշմանդամություն ունեցող անձանց աշխատանքի տեղավորման տնտեսվարող սուբյեկտների խթանման, այլ ոչ թե պարտադրման համակարգ:</p>	<p>է ՀՀ Սահմանադրության 5-րդ հոդվածի պահանջներից:</p> <p>11. Առաջարկությունը չի ընդունվել, քանի որ նախագծի 14-րդ հոդվածով նախատեսված ամենամյա ծրագրի մոնիթորինգի և գնահատման գործընթացների իրավական հիմքերը՝ ըստ «Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենքի հայեցակարգի, պետք է սահմանվեն օրենքով և դրանից բխող այլ իրավական ակտերով:</p> <p>12. Առաջարկությունը չի ընդունվել: Նախագծով առաջարկվող քվոտային վերաբերող դրույթները քննարկվել են շահագրգիռ պետական և ոչ պետական կազմակերպությունների հետ, այդ թվում՝ սոցիալական գործընկերության շրջանակներում: Արդյունքում, քվոտայի չափերի և ներդրման ժամկետների համաձայնեցված և ընդունելի տարբերակը ներառվել է նախագծում: Ընդ որում՝ հարկ է նշել, որ քվոտավորումը խնդրի կարգավորման միջազգայնորեն ընդունված պրակտիկա է: Միևնույն ժամանակ նախագծով աշխատաշուկայում անմրցունակ անձանց աշխատանքի տեղավորման դեպքում գործատուների համար նախատեսվում է պետական աջակցություն:</p>
<p>ՀՀ կառավարություն</p>	<p>Նախագծի 1-ին հոդված</p>	<p>Նախագծի 1-ին հոդվածում «պաշտպանության» բառը փոխարինել «աջակցության» բառով:</p>	<p>Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 1-ին հոդվածում «պաշտպանության» բառը փոխարինվել է «աջակցության» բառով:</p>
<p>ՀՀ կառավարություն</p>	<p>Նախագծի 4-րդ, 9-րդ, 21-րդ և 22-րդ հոդվածներ</p>	<p>Հաշմանդամներին և գյուղատնտեսական նշանակության հողի սեփականատեր կամ վարձակալ կամ անհատույց օգտագործող հանդիսացող անձանց համարել գործազուրկ և համապատասխան փոփոխություններ կատարել նախագծի 4-րդ, 9-րդ, 21-րդ և 22-րդ հոդվածներում:</p>	<p>Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 4-րդ, 9-րդ, 21-րդ և 22-րդ հոդվածներում կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ: Մասնավորապես, 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի՝</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1-ին կետը խմբագրվել է և հանվել են «կամ գյուղատնտեսական նշանակության հողի սեփականատեր կամ վարձակալ կամ անհատույց օգտագործող հանդիսանալը» բառերը,

			<ul style="list-style-type: none"> • խմբագրվել է 3-րդ կետը և շարադրվել հետևյալ խմբագրությամբ. «3) գործազուրկ՝ տարիքային կենսաթոշակի իրավունք տվող տարիքը չլրացած աշխատանք փնտրող և սույն օրենքի 5-րդ հոդվածով նախատեսված գործունեության որևէ տեսակով չզբաղված անձ, որը աշխատանք գտնելու նպատակով հաշվառված է լիազորված մարմնում, պատրաստակամ է անցնելու հարմար աշխատանքի և ստացել է գործազուրկի կարգավիճակ.», • 11-րդ կետում «3-րդ կամ 6-րդ» բառերը փոխարինվել են «2-րդ կամ 4-րդ» բառերով և հանվել են «աշխատանք փնտրող» բառերը, • 14-րդ կետում հանվել են «կամ հանդիսանում է գյուղատնտեսական նշանակության հողի սեփականատեր կամ վարձակալ կամ անհատույց օգտագործող » բառերը, • 15-րդ կետը հանվել է: Նախագծի 9-րդ հոդվածի 5-րդ մասի 2-րդ կետը խմբագրվել է և շարադրվել հետևյալ խմբագրությամբ. «2) լրացել է գործազուրկի տարիքային կենսաթոշակի իրավունք տվող տարիքը.»: Նախագծի 21-րդ հոդվածի՝ • 3-րդ մասում «աշխատանք փնտրող չզբաղված անձը» բառերը փոխարինվել են «գործազուրկը» բառով. • 5-րդ մասը հանվել է: Նախագծի գլուխ 5-ի վերնագրից և 22-րդ հոդվածի 1-ին մասից հանվել են «աշխատանք փնտրող չզբաղված անձի» բառերը, իսկ «աշխատաշուկայում» բառից հետո լրացվել է «գործազուրկի» բառով:
<p>ՀՀ կառավարություն</p>	<p>Նախագծի 9-րդ հոդված</p>	<p>1. Նախագծի 9-րդ հոդվածի 1-ին մասում «և ստացման» բառը փոխարինել «դրանց ներկայացման» բառերով:</p> <p>2. Նախագծի 9-րդ հոդվածի 2-րդ մասի «7 օրացուցային»</p>	<p>1. Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 9-րդ հոդվածի 1-ին մասում «ստացման» բառը փոխարինվել է «դրանց ներկայացման» բառով:</p> <p>2. Առաջարկությունն ընդունվել է:</p>

		բառերը փոխարինել «5 աշխատանքային» բառերով:	Նախագծի 9-րդ հոդվածի 2-րդ մասի «7 օրացուցային» բառերը փոխարինվել են «5 աշխատանքային» բառերով:
<< կառավարություն	Նախագծի 11-րդ հոդված	Նախագծի 11-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետը լրացնել «և կանխատեսում» բառերով:	Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 11-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետը լրացվել է «և կանխատեսում» բառերով:
<< կառավարություն	Նախագծի 16-րդ հոդված	<p>1. Նախագծի 16-րդ հոդվածի 1-ին մասում «Ձբաղվածության» բառից առաջ լրացնել «Սույն օրենքի 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 1-ին կամ 2-րդ կամ 4-րդ կետերով նախատեսված ուղղություններով իրականացվող» բառերը:</p> <p>2. Նախագծի 16-րդ հոդվածի 1-ին մասից հետո լրացնել նոր մաս հետևյալ բովանդակությամբ. «2. Սույն օրենքի 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 3-րդ կետով կամ 23-րդ հոդվածի 1-ին մասի 2-7-րդ կետերով նախատեսված ուղղություններով իրականացվող զբաղվածության պետական ծրագրերի շրջանակներում անձի ստացած, ինչպես նաև ծրագրի իրականացման համար ծախսված ֆինանսական միջոցները վերադարձվում են անձի կողմից, եթե տվյալ անձը ծրագրում ընդգրկվելու պահին եղել է զբաղված կամ ներկայացրել է ոչ հավաստի տվյալներ կամ լիազոր մարմնին չի տեղեկացրել նախկինում ներկայացված տվյալներում կատարված փոփոխությունների մասին կամ խախտել է համապատասխան պայմանագրային պարտավորությունները:»:</p> <p>3. Նախագծի 16-րդ հոդվածի 5-րդ մասում «վերադարձվում են» բառից հետո լրացնել «սխալը թույլ տված պաշտոնատար անձի (անձանց) կողմից» բառերը:</p> <p>4. Նախագծի 16-րդ հոդվածը լրացնել նոր մասով հետևյալ բովանդակությամբ.</p>	<p>1. Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 16-րդ հոդվածի 1-ին մասում «Ձբաղվածության» բառից առաջ լրացվել են «Սույն օրենքի 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 1-ին կամ 2-րդ կամ 4-րդ կետերով նախատեսված ուղղություններով իրականացվող» բառերը:</p> <p>2. Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 16-րդ հոդվածի 1-ին մասից հետո լրացվել է նոր մաս հետևյալ բովանդակությամբ. «2. Սույն օրենքի 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 3-րդ կետով կամ 23-րդ հոդվածի 1-ին մասի 2-7-րդ կետերով նախատեսված ուղղություններով իրականացվող զբաղվածության պետական ծրագրերի շրջանակներում անձի ստացած, ինչպես նաև ծրագրի իրականացման համար ծախսված ֆինանսական միջոցները վերադարձվում են անձի կողմից, եթե տվյալ անձը ծրագրում ընդգրկվելու պահին եղել է զբաղված կամ ներկայացրել է ոչ հավաստի տվյալներ կամ լիազոր մարմնին չի տեղեկացրել նախկինում ներկայացված տվյալներում կատարված փոփոխությունների մասին կամ խախտել է համապատասխան պայմանագրային պարտավորությունները:»:</p> <p>3. Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 16-րդ հոդվածի 5-րդ մասում «վերադարձվում են» բառից հետո լրացվել են «սխալը թույլ տված պաշտոնատար անձի (անձանց) կողմից» բառերը:</p> <p>4. Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 16-րդ հոդվածը լրացվել է նոր</p>

		<p>«6. Ջբաղվածության պետական ծրագրերի շրջանակներում գործատուների և ոչ պետական կազմակերպությունների կողմից ստացված ֆինանսական միջոցները ենթակա են վերադարձման միանվագ՝ լիազորված մարմնի հետ ունեցած պայմանագրային պարտավորությունների խախտումը թույլ տալու դեպքում՝ մեկ ամսյա ժամկետում, ընդ որում՝ գործատուների և ոչ պետական կազմակերպությունների կողմից ֆինանսական միջոցները չվերադարձնելու դեպքում այդ գումարները բռնագանձվում են դատական կարգով:»:</p>	<p>մասով հետևյալ բովանդակությամբ. «6. Ջբաղվածության պետական ծրագրերի շրջանակներում գործատուների և ոչ պետական կազմակերպությունների կողմից ստացված ֆինանսական միջոցները ենթակա են վերադարձման միանվագ՝ լիազորված մարմնի հետ ունեցած պայմանագրային պարտավորությունների խախտումը թույլ տալու դեպքում՝ մեկ ամսյա ժամկետում, ընդ որում՝ գործատուների և ոչ պետական կազմակերպությունների կողմից ֆինանսական միջոցները չվերադարձնելու դեպքում այդ գումարները բռնագանձվում են դատական կարգով:»:</p>
<p>ՀՀ կառավարություն</p>	<p>Նախագծի 20-րդ հոդված</p>	<p>1. Նախագծի 20-րդ հոդվածի 8-րդ մասը «համար՝» բառից հետո լրացնել ««Նվազագույն ամսական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 3-րդ հոդվածով սահմանված» բառերով:</p> <p>2. Նախագծի 20-րդ հոդվածի 5-րդ մասը լրացնել «առանց ամենամյա ծրագրով հաշմանդամություն ունեցող գործազուրկների համար նախատեսված աջակցության» բառերով:</p> <p>3. Նախագծի 20-րդ հոդվածի 11-րդ մասից հանել «,ինչպես նաև քվոտայի պահանջի կատարման ապահովման համար կազմակերպություններին պետական աջակցություն տրամադրելու» բառերը:</p> <p>4. Նախագծի 20-րդ հոդվածի 12-րդ մասը հանել, ինչպես նաև 15-րդ հոդվածի 1-ին մասից հանել «՝ նկատի ունենալով նաև սույն օրենքի 20-րդ հոդվածի 3-րդ և 4-րդ մասերով սահմանված պահանջի կատարման ապահովումը» բառերը:</p>	<p>1. Առաջարկությունն ընդունվել է: Նախագծի 20-րդ հոդվածի 8-րդ մասը «համար՝» բառից հետո լրացվել է ««Նվազագույն ամսական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 3-րդ հոդվածով սահմանված» բառերով:</p> <p>2. Առաջարկությունն ընդունվել է: Նախագծի 20-րդ հոդվածի 5-րդ մասը լրացվել է «առանց ամենամյա ծրագրով հաշմանդամություն ունեցող գործազուրկների համար նախատեսված աջակցության» բառերով:</p> <p>3. Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 20-րդ հոդվածի 11-րդ մասից հանվել են «,ինչպես նաև քվոտայի պահանջի կատարման ապահովման համար կազմակերպություններին պետական աջակցություն տրամադրելու» բառերը:</p> <p>4. Նախագծի 20-րդ հոդվածի 12-րդ մասը հանվել է, ինչպես նաև 15-րդ հոդվածի 1-ին մասից հանվել են «՝ նկատի ունենալով նաև սույն օրենքի 20-րդ հոդվածի 3-րդ և 4-րդ մասերով սահմանված պահանջի կատարման ապահովումը» բառերը:</p>
<p>ՀՀ կառավարություն</p>	<p>Նախագծի 21-րդ հոդված</p>	<p>1. Նախագծի 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 2-րդ և 5-րդ կետերով գործազուրկների համար նախատեսված</p>	<p>1. Առաջարկությունն ընդունվել է: Նախագծի 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 2-րդ</p>

		<p>ծրագրային ուղղությունները տեղափոխել 23-րդ հոդվածի 1-ին մաս և նախատեսել աշխատաշուկայում անմրցունակ համարվող գործազուրկների համար:</p> <p>2. Նախագծի 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 3-րդ կետից հանել «հեռավոր և սահմանամերձ բնակավայրերում առկա» բառերը:</p>	<p>և 5-րդ կետերը հանվել են և ներառվել 23-րդ հոդվածի 1-ին մասի 4-րդ և 5-րդ կետերում:</p> <p>2. Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 3-րդ կետից հանվել են «հեռավոր և սահմանամերձ բնակավայրերում առկա» բառերը:</p>
«« կառավարություն	Նախագծի 22-րդ հոդված	<p>1. Նախագծի 22-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետում «պահպանված աշխատունակության աստիճանը» բառերը փոխարինել «հաշմանդամություն ունենալու հանգամանքը» բառերով:</p> <p>2. Նախագծի 22-րդ հոդվածի 1-ին մասը լրացնել նոր՝ 11-րդ և 12-րդ կետերով հետևյալ բավանդակությամբ. «11) անծի մինչև երեք տարեկան երեխա խնամելու հանգամանքը. 12) անծի ժամկետային պարտադիր զինվորական ծառայությունից վերադառնալուց հետո վեց ամսվա ընթացքում լիազորված մարմնում հաշվառվելու հանգամանքը:»:</p>	<p>1. Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 22-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետում «պահպանված աշխատունակության աստիճանը» բառերը փոխարինվել են «հաշմանդամություն ունենալու հանգամանքը» բառերով:</p> <p>2. Առաջարկությունն ընդունվել է և նախագծի 22-րդ հոդվածի 1-ին մասը լրացվել է նոր՝ 11-րդ և 12-րդ կետերով հետևյալ բավանդակությամբ. «11) անծի մինչև երեք տարեկան երեխա խնամելու հանգամանքը. 12) անծի ժամկետային պարտադիր զինվորական ծառայությունից վերադառնալուց հետո վեց ամսվա ընթացքում լիազորված մարմնում հաշվառվելու հանգամանքը:»:</p>
«« կառավարություն	Նախագծի 23-րդ հոդված	<p>Նախագծի 23-րդ հոդվածում աշխատաշուկայում անմրցունակ անձանց համար նախատեսել «լիազորված մարմնի միջնորդությամբ հարմար աշխատանքի տեղավորման նպատակով գործատուներին այցելության ծախսերի փոխհատուցման» և «սեզոնային զբաղվածության խթանման միջոցով գյուղացիական տնտեսությանն աջակցության» ծրագրային նոր ուղղությունները:</p>	<p>Առաջարկությունն ընդունվել է: Նախագծի 23-րդ հոդվածի 1-ին մասը լրացվել է նոր՝ 6-րդ և 7-րդ կետերով հետևյալ բովանդակությամբ. «6) լիազորված մարմնի միջնորդությամբ հարմար աշխատանքի տեղավորման նպատակով գործատուներին այցելության ծախսերի փոխհատուցման իրավունք. 7) սեզոնային զբաղվածության խթանման միջոցով գյուղացիական տնտեսությանն աջակցության իրավունք:»:</p>
«« կառավարություն	Նախագծի գլուխներ 6, 7	<p>Նախագծի 6-րդ և 7-րդ գլուխները խմբագրել, մասնավորապես, 24-րդ և 25-րդ հոդվածներով նախատեսված դրույթները խմբագրել և ներառել նախագծի 3-րդ հոդվածում, իսկ 26-րդ և 27-րդ հոդվածների դրույթները՝ 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասի 1-ին կետում:</p>	<p>Առաջարկությունն ընդունվել է և կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ:</p>

<p>ՀՀ կառավարություն</p>		<p>«Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենքից բխող իրավական ակտերը սահմանել ոչ թե լիազորված մարմնի կողմից, այլ ՀՀ կառավարության կողմից:</p>	<p>Առաջարկությունն ընդունվել է և կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ նախագծի 4-րդ հոդվածի 1-ին մասի 6-րդ, 9-11-րդ կետերում, 6-րդ հոդվածի 5-րդ մասում, 9-րդ հոդվածի 5-րդ մասի 6-րդ կետում, 11-րդ հոդվածի 1-ին մասի 6-րդ և 8-րդ կետերում, 20-րդ հոդվածի 12-րդ մասի 2-րդ, 5-րդ կետերում և 15-րդ մասում, 21-րդ հոդվածի 2-րդ մասում, 2-րդ մասի 1-ին կետում և 3-րդ մասի 2-րդ կետում, 22-րդ հոդվածի 2-րդ մասում, 23-րդ հոդվածի 1-ին մասում, 24-րդ հոդվածի 6-րդ մասում:</p>
--------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------