

Կ-197¹-25.01.2013-ՏՀ-010/2

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ

Օ Ր Ե Ն Ք Ն

«ՄԱՔՍԱՅԻՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՕՐԵՆՔՈՒՄ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԵՎ ԼՐԱՑՈՒՄ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Հոդված 1. «Մաքսային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2002 թվականի հուլիսի 3-ի թիվ ՀՕ-402-Ն օրենքի (այսուհետ՝ Օրենք) 8-րդ հոդվածի 1-ին մասը լրացնել հետևյալ բովանդակությամբ նոր նախադասությունով.

«Մաքսային ծառայության պաշտոնի նկարագիրը տվյալ պաշտոնը զբաղեցնող մաքսային ծառայողի համար օրենքով եւ իրավական այլ ակտերով նախատեսված իրավունքները եւ պարտականությունները նկարագրող եւ տվյալ պաշտոնը զբաղեցնելու համար մաքսային ծառայողին մասնագիտական գիտելիքների եւ աշխատանքային ունակությունների տիրապետման տեսանկյունից ներկայացվող, ինչպես նաեւ մաքսային ծառայության համապատասխան կոչում ունենալու պահանջները սահմանող՝ վերադաս մաքսային մարմնի հաստատած փաստաթուղթն է:»:

Հոդված 2. Օրենքի 12-րդ հոդվածը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.

«1. Սույն օրենքով սահմանված կարգով մրցույթներ եւ ատեստավորումներ անցկացնելու նպատակով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության որոշմամբ ստեղծվում է մրցութային եւ ատեստավորման հանձնաժողով (այսուհետ՝ Հանձնաժողով): Հանձնաժողովի անդամներին ներկայացվող չափանիշները, հանձնաժողովի կազմը, աշխատակարգը եւ անդամների թվաքանակը սահմանում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը, իսկ Հանձնաժողովի անհատական կազմը՝ վերադաս մաքսային մարմնի ղեկավարը:

2. Հանձնաժողովի նախագահը եւ անդամներն իրենց աշխատանքը Հանձնաժողովում համատեղում են իրենց զբաղեցրած պաշտոնների հետ:»:

Հոդված 3. Օրենքի 15-րդ հոդվածի՝

1. 9.1-րդ մասը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.

«9.1. Այն մաքսային ծառայողները, որոնք ծառայողական դրական բնութագրի եւ նախորդ ատեստավորումից հետո ընկած ժամանակահատվածում վերապատրաստման (ուսուցման) արդյունքների ընդհանուր գումարով հավաքել են 80 եւ ավելի միավոր, ենթակա են փաստաթղթային ատեստավորման: Միավորների հաշվարկն իրականացվում է վերադաս մաքսային մարմնի կողմից սահմանված կարգով:»

2. 9.2-րդ մասը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.

«9.2. Փաստաթղթային ատեստավորումն անցկացվում է ծառայողական բնութագրի հիման վրա՝ հարցազրույցի միջոցով: Հարցազրույցն անցկացվում է մաքսային ծառայության տվյալ պաշտոնի նկարագրի դրույթների շրջանակներում՝ նրանց գործնական կարողություններն ստուգելու նպատակով: Հանձնաժողովը փաստաթղթային ատեստավորման արդյունքի հիման վրա կայացնում է հետևյալ եզրակացություններից մեկը եւ փաստաթղթային ատեստավորումն ավարտվելուց հետո՝ եռօրյա ժամկետում, ներկայացնում վերադաս մաքսային մարմնի ղեկավարին.

- 1) շնորհել ավելի բարձր հատուկ կոչում.
- 2) համապատասխանում է զբաղեցրած պաշտոնին.
- 3) ենթակա է ատեստավորման թեստավորման եւ հարցազրույցի միջոցով:»:

3. Լրացնել հետևյալ բովանդակությամբ նոր 9.3-րդ մասով.

«9.3. Թեստավորման եւ հարցազրույցի միջոցով ատեստավորման ենթակա են այն մաքսային ծառայողները, որոնք փաստաթղթային ատեստավորման ենթակա չեն կամ որոնց վերաբերյալ ատեստավորման հանձնաժողովն ընդունել է սույն հոդվածի 9.2-րդ մասի 3-րդ կետում նշված եզրակացությունը: Թեստերը հաստատում, հարցազրույցն անցկացնում եւ արդյունքները գնահատում է Հանձնաժողովը՝ սույն օրենքի 13-րդ հոդվածի 4-րդ մասով սահմանված կարգով:»:

Հոդված 4. Օրենքի 16-րդ հոդվածը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.

«1. Յուրաքանչյուր տարի մաքսային ծառայողների առնվազն մեկ երրորդն ենթակա է պարտադիր վերապատրաստման:

2. Մաքսային ծառայողի վերապատրաստումն իրականացվում է վերադաս մաքսային մարմնի կողմից սահմանված կարգով:»:

Հոդված 5. Օրենքի 37-րդ հոդվածի 5-րդ մասը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.

«Մաքսային մարմնի գանգատարկման հանձնաժողովը (այսուհետ՝ Գանգատարկման հանձնաժողով) մաքսային մարմնի ղեկավարի կողմից ձեւավորվող, վերադաս մաքսային մարմնում մշտապես գործող մարմին է, որը բաղկացած է նախագահից եւ ութ անդամից, որոնք իրենց աշխատանքը հանձնաժողովում համատեղում են իրենց զբաղեցրած մաքսային ծառայության պաշտոնների հետ: Գանգատարկման հանձնաժողովի որոշումներն իրավազոր են, եթե այդ որոշումների կայացմանը մասնակցել է առնվազն 7 հոգի: Որոշումները կայացվում են բաց քվեարկությամբ, պարզ մեծամասնությամբ:»:

Հոդված 6. Օրենքի 41.1-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.

«1) հիմնական աշխատավարձից (պաշտոնային դրույքաչափից), որը պայմանավորված է մաքսային ծառայության պաշտոնների դասակարգման համակարգում տվյալ պաշտոնի զբաղեցրած դիրքով եւ մաքսային ծառայողի՝ մաքսային մարմնում ունեցած աշխատանքի ստաժով:»:

Հոդված 7. Օրենքի 46-րդ հոդվածի՝

1. 1-ին մասում «կանոնադրությանը համապատասխան» բառերը փոխարինել «կարգով» բառով:

2. 1.1-րդ մասում «ծառայողական քննության հանձնաժողովի կանոնադրությամբ» բառերը փոխարինել «կողմից» բառով:

Հոդված 8. Սույն օրենքն ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակման օրվան հաջորդող տասներորդ օրը:

ԱՄՓՈՓԱԹԵՐԹ

«Մաքսային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքում փոփոխություններ և լրացում կատարելու մասին» ՀՀ օրենքի նախագծի վերաբերյալ ստացված դիտողությունների և առաջարկությունների, դրանց ընդունման կամ չընդունման վերաբերյալ

Առաջարկության հեղինակը	Առաջարկության կամ դիտողության բովանդակությունը	Եզրակացություն	Կատարված փոփոխությունները
1	2	3	4
ՀՀ կառավարություն	1. Նախագծի 3-րդ հոդվածի 1-ին կետով նախատեսվում է ուժը կորցրած ճանաչել «Մաքսային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի /այսուհետ՝ օրենք/ 15-րդ հոդվածի 8-րդ մասի երրորդ պարբերությունը, որի համաձայն՝ սահմանված կարգով ծառայողական բնութագիր չներկայացնելը չի կարող բացասաբար ազդել մաքսային ծառայողի ատեստավորման արդյունքների վրա: Անհրաժեշտ է նկատի ունենալ, որ նման բնույթի պահանջ սահմանված է մի շարք օրենքներով, մասնավորապես՝ «Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքով: Այդ առումով գտնում ենք, որ հիշյալ դրույթն ուժը կորցրած ճանաչելու անհրաժեշտությունը չկա:	Առաջարկություն ընդունվել է	Նախագծում կատարվել է համապատասխան փոփոխություններ:
	2. 1) նախագծի 2-րդ հոդվածում «հոդվածի 1-ին, 2-րդ և 3-րդ մասերը շարադրել» բառերը փոխարինել «հոդվածը շարադրել» բառերով: Նույն առաջարկությունը վերաբերում է նաև նախագծի 4-րդ հոդվածին: 2) նախագծի 3-րդ հոդվածի 2-րդ կետում «9.1-ին» թիվը փոխարինել «9.1-րդ» թվով: Նույն առաջարկությունը վերաբերում է նաև նախագծի 7-րդ հոդվածի 2-րդ կետին: 3) նախագծի 3-րդ հոդվածի 2-րդ կետով լրացվող 9.1-րդ մասի կետերի և պարբերությունների համարակալումը համապատասխանեցնել «Իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքի 41-րդ հոդվածի 3-րդ մասի պահանջներին: 4) նախագծի 5-րդ հոդվածում «պարբերությունը» բառը փոխարինել «մասը» բառով, 5) նախագծի 5-րդ հոդվածում «պարզ մեծամասնության ձևով» բառերը փոխարինել «պարզ մեծամասնությամբ» բառերով: 6) նախագծի 6-րդ հոդվածում 411 թիվը փոխարինել «41.1» թվով:	Առաջարկություններն ընդունվել են	Նախագծում կատարվել են համապատասխան փոփոխություններ:

ՀՀ Աժ պատգամավոր Մարտին Սարգսյան	Առաջարկվում է նախագծի 2-րդ հոդվածի 1-ին կետը վերաշարադրել հետևյալ խմբագրությամբ. «Սույն օրենքով սահմանված կարգով մրցույթներ և ատեստավորումներ անցկացնելու նպատակով ստեղծվում է մրցութային և ատեստավորման հանձնաժողով (այսուհետ՝ Հանձնաժողով), որի կազմում բացի հանձնաժողովի նախագահից ընդգրկվում է տասնմեկ անդամ՝ առաջադրված Հայաստանի Հանրապետության կառավարության սահմանած չափանիշներով: Հանձնաժողովի աշխատակարգը և անդամների թվաքանակը սահմանում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը, իսկ անհատական կազմը հաստատում է վերադաս մաքսային մարմնի ղեկավարը»:	Առաջարկությունը չի ընդունվել	1. Առաջարկությունում առկա են հակասող պահանջներ Հանձնաժողովի անդամների թվաքանակի վերաբերյալ՝ «[Հանձնաժողովը] ...բացի հանձնաժողովի նախագահից ընդգրկվում է տասնմեկ անդամ» և «Հանձնաժողովի... անդամների թվաքանակը սահմանում է ՀՀ կառավարությունը»: 2. Օրինագծի նպատակներից է՝ հանել մաքսային և հարկային ծառայությունները կարգավորող օրենքներից այն դրույթները, որոնք խոչնդոտում են երկու ծառայությունների համար ՀՀ կառավարության կողմից միասնական հանձնաժողովի ձևավորման հնարավորությանը:
	Առաջարկվում է նախագծի 2-րդ հոդվածում ավելացնել նոր 3-րդ կետ հետևյալ բովանդակությամբ. «3. Հանձնաժողովի անդամների կազմում պետական մարմինների ներկայացուցիչներից բացի, ընդգրկվում են նաև ոչ առևտրային և հասարակական կազմակերպությունների ներկայացուցիչներ»:	Առաջարկությունը չի ընդունվել	Առաջարկվող մոտեցումն ընդունելի չէ հարկային և մաքսային ծառայությունների մասով՝ հաշվի առնելով, որ վերջիններս՝ մասնագիտական ոլորտներ են, և հանդիսանում են հատուկ պետական ծառայություններ: Մասնավորապես՝ 1) Հանձնաժողովի անդամները կազմում են մասնագիտական եզրակացություններ մաքսային ծառայողների որակավորման աստիճանի վերաբերյալ, ինչը պահանջում է նեղ մասնագիտական և արդի գիտելիքներ, ինչպես նաև երկարամյա ծառայողական ստաժ: Քանի որ հասարակական կազմակերպությունների ներկայացուցիչների շրջանում նման պահանջներին համապատասխանող թեկնածուների բավարար ընտրության առկայությունը խնդրահարույց է, ապա առաջարկության արդյունավետ իրագործումը իրատեսական չէ: 2) Մաքսային ծառայողների գործունեության անկողմնակալությունն ապահովելու նկատառումով՝ անհրաժեշտ է խուսափել որևէ հարկ վճարողին (այդ թվում՝

			հասարակական կազմակերպությանը, դրա հիմնադիրներին, դրան անդամակցող կամ փոխկապակցված տնտեսվարող սուբյեկտներին), իրենց նկատմամբ հսկողություն իրականացնող կոնկրետ մաքսային ծառայողների վրա ներագդելու հնարավորության տրամադրումից. 3) Եթե առաջարկությունն ուղղված է Հանձնաժողովի աշխատանքի թափանցիկության և հանրային հսկելիությանն ապահովմանը, ապա որպես արդյունավետ և ժամանակակից լուծում առաջարկվում է՝ ապահովել բոլոր շահագրգռված հասարակական կազմակերպություններին Հանձնաժողովի ատեստավորումների և մրցույթների ընթացքին ազատորեն դիտելու հնարավորությամբ, օրինակ՝ առցանց ռեժիմում: Վերջինիս ենթակա է ամրագրման Հանձնաժողովի աշխատակարգում և կիրականացվի օրինագծից բխող օրենսդրական ակտերի մշակման ժամանակ:
--	--	--	---