

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ

Օ Ր Ե Ն Ք Ը

Ընդունված է 2001 թվականի դեկտեմբերի 4-ին

ՔԱՂԱՔԱՑԻԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ

Հոդված 12.

Քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն գրադեցնելը

Քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն գրադեցվում է արտամրցութային կարգով կամ մրցույթով:

(12-րդ հոդվածը լրաց. 14.12.04 ՀՕ-30-Ն, փոփ. 02.05.06 ՀՕ-50-Ն)

Comment [MT1]: Հոդված 12.1.

Քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն գրադեցնելը

1. Քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոնը գրադեցվում է ներքին մրցույթով, արտաքին մրցույթով (այսուհետ՝ մրցույթ) կամ արտամրցութային կարգով:

Comment [MT2]: Հոդված 2.

Օրենքը լրացնել հետևյալ բովանդակությամբ նոր՝ 13.1-րդ հոդվածով:

«Հոդված 13.1.

Քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն գրադեցնելու համար անցկացվող ներքին մրցույթը

1. Մինչև արտաքին մրցույթ հայտարարելը համապատասխան մարմնի ղեկավարի որոշմամբ կարող է անցկացվել ներքին մրցույթ:
2. Թափուր պաշտոնը գրադեցնելու համար կարող է անցկացվել մեկ ներքին մրցույթ:
3. Սույն օրենքի հիման վրա ներքին մրցույթ կազմակերպելու, անցկացնելու և քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն գրադեցնելու կարգը սահմանում է քաղաքացիական ծառայության խրհուրդը:»:

Հոդված 18.

Քաղաքացիական ծառայության ժամանակավոր թափուր պաշտոն գրադեցնելը

1. Քաղաքացիական ծառայության ժամանակավոր թափուր պաշտոն առաջանալու՝ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի, պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչվելու, մինչև քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոնը մրցույթի արդյունքում հաղթող ճանաչված մասնակցի կողմից գրադեցնելը, քաղաքացիական ծառայողի կողմից իր ծառայողական պարտականությունները կատարելու ժամանակավոր անհնարինության, սույն օրենքի 20-րդ հոդվածի 7-րդ կետի «ա» և «բ» ենթակետերով, ինչպես նաև օրենքով նախատեսված այլ դեպքերում այդ պաշտոնն գրադեցվում է՝

ա) պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձի, իսկ Հայաստանի Հանրապետության նախարարության աշխատակազմի ղեկավարի ժամանակավոր թափուր պաշտոն առաջանալու դեպքում՝ Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի հայեցողությամբ՝ տվյալ պաշտոնի անձնագրով նախատեսված փոխարինող քաղաքացիական ծառայողի կողմից մինչև վեց ամիս ժամկետով կամ սույն հոդվածի 2-րդ կետով նախատեսված կարգով սույն կետի «բ» ենթակետով նախատեսված անձի կողմից, բացառությամբ հղիության, ծննդաբերության և երեխայի խնամքի կապակցությամբ արձակուրդի, պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչվելու, ինչպես նաև վեց ամիսը գերազանցող ժամկետով սույն օրենքի 20-րդ հոդվածի 7-

րդ կետի «ա» և «բ» ենթակետերով նախատեսված գործուղման դեպքերի: Այդ ժամկետի ավարտից հետո կամ փոխարինողի բացակայության, կամ սույն ենթակետով նախատեսված մյուս դեպքերում մեկշաբաթյա ժամկետում:

բ) քաղաքացիական ծառայության կադրերի կարճաժամկետ ռեզերվում գտնվող՝ տվյալ պաշտոնի անձնագրի պահանջները բավարարող քաղաքացիական ծառայողի, իսկ կրտսեր պաշտոնների դեպքում՝ նաև հավաստագիր ունեցող անձի հետ ժամկետային աշխատանքային պայմանագիր կնքելով, դրա անհնարինության դեպքում, հաշվի առնելով սույն օրենքի 11-րդ, 12-րդ հոդվածների և 24-րդ հոդվածի 3-րդ կետի պահանջները՝ քաղաքացիական ծառայության կադրերի երկարաժամկետ ռեզերվում գտնվող անձի հետ ժամկետային աշխատանքային պայմանագիր կնքելով, իսկ դրա անհնարինության դեպքում, հաշվի առնելով սույն օրենքի 11-րդ, 12-րդ հոդվածների, 24-րդ հոդվածի 3-րդ կետի և 34-րդ հոդվածի 1-ին կետի պահանջները՝ մեկ այլ անձի հետ ժամկետային աշխատանքային պայմանագիր կնքելով:

Չի թույլատրվում սույն կետի «բ» ենթակետով նախատեսված այլ անձի հետ ժամկետային աշխատանքային պայմանագիր կնքել, եթե քաղաքացիական ծառայության ժամանակավոր թափուր տվյալ պաշտոնն առաջացել է նրա այդ պաշտոնից սույն օրենքի 33-րդ հոդվածի 1-ին կետի «բ», «գ», «գ.1», «գ.2», «դ», «ե», «թ», «ժ» և «ի» ենթակետերով նախատեսված հիմքերից որևէ մեկով ազատվելու հետևանքով:

2. Սույն հոդվածի 1-ին կետի «բ» ենթակետում նշված անձանց հետ ժամկետային աշխատանքային պայմանագիր կնքելու կարգը սահմանում է քաղաքացիական ծառայության խորհուրդը:

Comment [MT3]: Քաղաքացիական ծառայության խորհրդի գրավոր համաձայնության դեպքում համապատասխան մարմնի աշխատակազմի մասնագիտական (ոլորտային) քաղաքացիական ծառայության ժամանակավոր թափուր պաշտոնները կարող են զբաղեցվել անմիջապես այլ անձի հետ ժամկետային աշխատանքային պայմանագիր կնքելով, հաշվի առնելով սույն օրենքի 11-րդ, 12-րդ հոդվածների, 24-րդ հոդվածի 3-րդ կետի և 34-րդ հոդվածի 1-ին կետի պահանջները:»: Սույն պարբերությամբ նախատեսված եղանակով համարման ենթակա պաշտոնների քանակը չի կարող գերազանցել համապատասխան մարմնի աշխատակազմի քաղաքացիական ծառայության պաշտոնների 15 տոկոսը