

Принят на девятом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ (постановление N9-10 от 8 июня 1997 года)

МОДЕЛЬНЫЙ ЗАКОН

О коллективных договорах и соглашениях

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Задачи и сфера действия Закона

Настоящий Закон определяет правовые основы разработки, заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений в целях содействия договорному регулированию социально-трудовых отношений и защиты интересов работников.

Действие Закона распространяется на всех работодателей, работников, представителей работодателей и представителей работников, а также органы исполнительной власти.

Статья 2. Основные понятия

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации с работодателем.

Соглашение - правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников и заключаемый на уровне государства, субъекта государства, территории, отрасли, профессии.

Работник - лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и работающее по трудовому договору (контракту).

Работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), заключившее трудовой договор (контракт) с работником.

Представители работников - первичные профсоюзные организации, профсоюзы, объединения (ассоциации) профсоюзов, их выборные органы (руководители) или иные органы, образованные на собраниях (конференциях) работников и уполномоченные на представительство.

Представители работодателей - руководители организаций или другие уполномоченные лица, полномочные органы объединений работодателей.

Статья 3. Основные принципы ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений

Основными принципами при ведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений являются:

соблюдение норм национального законодательства;

полномочность представителей сторон;

равноправие сторон;

участие работников в разработке коллективного договора и соглашения;

учет прав и интересов всех социальных групп работников организации, территории, отрасли, профессии;

свобода выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание

коллективных договоров и соглашений;
добровольность принятия обязательств;
систематичность контроля;
ответственность сторон за невыполнение обязательств.

Статья 4. Соотношение законодательства и коллективного договора, соглашения, трудового договора (контракта)

Условия коллективных договоров или соглашений, ухудшающие по сравнению с законодательством положение работников, недействительны.

Запрещается включать в трудовые договоры (контракты) условия, ухудшающие положение работников по сравнению с национальным законодательством, коллективным договором и соглашением, распространяющимся на них.

Глава 2. Коллективные переговоры

Статья 5. Цель переговоров

Основной целью переговоров является достижение договоренностей по: обеспечению условий труда и отдыха, социальному обеспечению и медицинскому обслуживанию работников; установлению работникам дополнительных социальных льгот и гарантий, а также урегулированию вопросов социально-трудовой сферы.

Статья 6. Стороны переговоров

При разработке и заключении коллективных договоров сторонами переговоров выступают представители работников и работодателей.

Сторонами переговоров при разработке и заключении соглашений могут выступать:

- на государственном уровне (генеральное соглашение) - представители объединений профсоюзов, объединений работодателей, правительство или его представители;

- на отраслевом уровне (отраслевое, межотраслевое, профессиональное соглашение) - представители соответствующих отраслевых профсоюзов (их объединений), объединений работодателей и органов исполнительной власти;

- на уровне субъектов административно-территориальных образований государств - представители соответствующих органов профсоюзов (их объединений), объединений работодателей, органов исполнительной власти.

В транснациональных объединениях и корпорациях стороной переговоров от имени работников выступает совет представителей профсоюзных комитетов организаций - участников объединения или корпорации, от имени работодателей - полномочный руководящий орган объединения (центральная компания).

При наличии нескольких представителей работников стороной переговоров является представитель (представители) органа профсоюза, располагающего наибольшим членством, или представитель (представители), выдвинутый по согласованию всех представителей работников.

При отсутствии в организации профсоюза стороной переговоров выступает представитель (представители) органа, образованного на собраниях (конференциях) работников и уполномоченного на представительство.

Статья 7. Порядок ведения коллективных переговоров

Сторона, получившая письменное уведомление о начале переговоров от другой стороны, обязана в семидневный срок начать переговоры.

Для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, соглашения стороны на равноправной основе образуют комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей.

Состав комиссии, сроки, место проведения и повестка дня переговоров определяются сторонами.

Участвующим в переговорах сторонам предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание коллективного договора, соглашения.

Началом переговоров считается дата первого заседания комиссии.

Если в ходе переговоров стороны не достигли согласия, составляется протокол разногласий, в который вносятся предложения сторон, по устранению причин разногласий и срокам возобновления переговоров.

Урегулирование разногласий в ходе коллективных переговоров производится в соответствии с законодательством о разрешении коллективных трудовых споров.

Статья 8. Государственные гарантии переговоров

Государство содействует организации переговоров в целях заключения коллективных договоров и соглашений на всех уровнях.

Не допускается ведение переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими работодателей.

Запрещается всякое вмешательство, способное ограничить законные права работников и их представителей или воспрепятствовать их осуществлению при заключении, пересмотре и выполнении коллективных договоров и соглашений, со стороны органов исполнительной власти, политических партий и иных общественных объединений, работодателей и их представителей.

Органы исполнительной власти, работодатели предоставляют на безвозмездной основе представителям работников информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Статья 9. Гарантии и компенсации за время переговоров

Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проектов коллективного договора или соглашения, а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение года. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, предусмотренном национальным законодательством, иными нормативными актами, коллективным договором, соглашением.

Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия уполномочившего их на представительство органа.

Глава 3. Коллективный договор

Статья 10. Право на принятие решения о необходимости заключения коллективного договора

Решение о необходимости заключения коллективного договора с работодателем вправе принимать представители работников.

Статья 11. Содержание коллективного договора

Содержание коллективного договора определяется сторонами.

Коллективный договор может определять: форму, систему, размеры оплаты труда, ее увеличение, в том числе и исходя из роста цен; продолжительность рабочего времени и времени отдыха; условия охраны труда, меры по экологической безопасности и охране здоровья работников на производстве; обязательств по медицинскому и социальному страхованию работников; порядок переквалификации работников и предоставления им дополнительных льгот и гарантий при банкротстве, ликвидации организации, сокращении численности или штата работников; меры, направленные на соблюдение интересов работников при приватизации организации, подведомственных объектов социально-культурного назначения; порядок участия работников в распределении прибыли организации; условия функционирования профсоюзных органов.

Коллективным договором могут также предусматриваться доплаты, связанные с условиями труда, пособия отдельным категориям работников, компенсация работникам расходов на питание и транспорт, дополнительные оплачиваемые отпуска, доплаты к пенсиям, иные дополнительные социально-трудовые гарантии и льготы.

В коллективный договор включаются положения, если в национальном законодательстве содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре.

Статья 12. Порядок разработки и заключения коллективного договора

Порядок разработки и заключения коллективного договора определяется сторонами и оформляется соответствующими документами.

Проект коллективного договора подлежит обсуждению работниками организации.

Подписанный сторонами коллективный договор в установленный срок направляется работодателем для уведомительной регистрации в уполномоченный на то орган.

Статья 13. Сроки и сфера действия коллективного договора

Коллективный договор заключается на срок, определяемый сторонами, но не менее одного года и вступает в силу с момента его подписания сторонами, либо со дня, установленного в договоре, и действует до заключения нового, если в нем не предусмотрено иное.

Изменения и дополнения в коллективный договор могут вноситься в порядке, установленном в договоре.

Коллективный договор распространяется на всех работников организации.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения структуры, наименования организации, расторжения трудового договора (контракта) с руководителем организации.

При реорганизации организации коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации и может быть пересмотрен по инициативе одной из сторон.

При ликвидации организации или объявлении ее банкротом коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации и процедуры банкротства.

При смене собственника организации действие коллективного договора сохраняется в течение трех месяцев. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или сохранении, изменении и дополнении действующего.

Работодатель обязан ознакомить работников с коллективным договором и информировать их о ходе его выполнения.

Глава 4. Соглашения

Статья 14. Виды соглашений

Соглашения заключаются на государственном (генеральные), отраслевом (отраслевые, межотраслевые, профессиональные) и территориальном уровнях соответствующими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей, органами исполнительной власти.

Генеральное соглашение определяет: основные направления реализации экономической и социальной политики в государстве; общие для всех работников условия труда и отдыха, социального страхования и медицинского обслуживания; общий уровень социальных гарантий и льгот для всех категорий работников и населения.

Отраслевое (межотраслевое, профессиональное) соглашение устанавливает общие условия труда, социальные гарантии и льготы для работников соответствующей отрасли (отраслей, профессий).

Территориальное соглашение устанавливает условия труда, а также социальные гарантии и льготы, связанные с территориальными особенностями области, города, района, другого административно-территориального образования.

Статья 15. Содержание соглашений

Содержание соглашений определяется сторонами в пределах их компетенции.

Генеральные соглашения могут содержать обязательства сторон по: стабилизации экономики, совершенствованию финансово-кредитных отношений; порядку и срокам финансирования организаций бюджетной сферы и организаций, выполняющих государственный заказ; изменению размеров минимальной заработной платы, пенсий, пособий, стипендий, компенсационных выплат и их индексации в зависимости от роста цен; эффективной занятости населения; охране труда и здоровья граждан, обеспечению экологической безопасности; улучшению социального страхования; строительству и содержанию объектов социально-культурного назначения, жилого фонда, распределению жилья и по другим трудовым и социально-экономическим вопросам.

Отраслевые соглашения могут содержать положения, связанные с организацией, нормированием, размерами и сроками оплаты труда, условиями труда, режимом труда и отдыха, социальным обслуживанием работников и другими трудовыми и социально-экономическими вопросами.

В территориальных соглашениях могут быть расширены гарантии и льготы, предусмотренные законодательством, генеральным и отраслевым соглашениями.

Статья 16. Порядок разработки и заключения соглашения

Для разработки и заключения соглашения решением сторон на равноправной основе образуется комиссия в составе полномочных представителей. Комиссия определяет порядок, сроки разработки и заключения соглашения.

Проект соглашения, разработанный комиссией, подписывается представителями сторон.

Изменения и дополнения в соглашение могут вноситься в порядке, установленном в соглашении.

Подписанное сторонами соглашение в установленный срок направляется представителями работодателей для уведомительной регистрации в уполномоченный на то орган.

Статья 17. Сроки и сфера действия соглашения

Соглашение заключается на срок, определяемый сторонами, но не менее одного года и вступает в силу с момента его подписания

сторонами, либо со дня, установленного соглашением, и действует до заключения нового, если в нем не предусмотрено иное.

Действие соглашения распространяется на работников, работодателей, органы исполнительной власти, которые уполномочили представителей разработать и заключить соглашение от их имени.

В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие различных соглашений, применяются наиболее благоприятные для работников условия соглашений.

В случае, если принятое соглашение охватывает не менее 50% работников отрасли (отраслей), профессии, орган по труду или иной уполномоченный на то государственный орган имеет право предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему. Если работодатели или соответствующие представители работников в течении 30 календарных дней с момента получения предложения не заявили о своем несогласии присоединиться к нему, соглашение считается распространенным на данных работников и работодателей с момента получения предложения.

Органы исполнительной власти и работодатели, подписавшие соглашение, обязаны довести до сведения работников содержание соглашения и информировать их о ходе его реализации.

Глава 5. Контроль и ответственность

Статья 18. Контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений

Контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений на всех уровнях осуществляется сторонами и их представителями.

В целях осуществления контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений работодатели и органы исполнительной власти обязаны предоставлять необходимую для этого информацию представителям работников.

Стороны, подписавшие коллективный договор или соглашение, ежегодно или в предусмотренные в коллективном договоре или соглашении сроки отчитываются о его выполнении и информируют об этом работников.

Статья 19. Ответственность сторон

В соответствии с национальным законодательством лица, представляющие работодателя, несут ответственность за: уклонение от участия в коллективных переговорах; отказ в заключении коллективного договора, соглашения; нарушение сроков начала переговоров; нарушение или невыполнение обязательств коллективного договора, соглашения; непредоставление информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения.

Участники переговоров, виновные в разглашении сведений, полученных для ведения переговоров либо контроля за выполнением коллективного договора, соглашения и являющихся служебной или коммерческой тайной, привлекаются к ответственности в соответствии с национальным законодательством,

В коллективных договорах и соглашениях может предусматриваться ответственность представителей сторон за иные действия.